

# Certyfikacja kompetencji bazą stabilnego zatrudnienia

PUP w Jaworznie Data publikacji: 15.03.2022

---



**Projekt pilotażowy „Certyfikacja kompetencji bazą stabilnego zatrudnienia”**  
realizowany w ramach konkursu "Stabilna praca - silna rodzina"

**DOFINANSOWANO ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY**

DOFINANSOWANIE: **578 600 zł**

CAŁKOWITA WARTOŚĆ: **578 600 zł**

**Celem głównym** projektu pilotażowego jest wprowadzenie do usług powiatowego urzędu pracy możliwości inicjowania, organizowania i prowadzenia tzw. „Akademii kompetencji”, której głównym założeniem będzie wydanie certyfikatu kompetencji – dokumentu jakościowego w procesie rekrutacji.

Cele szczegółowe projektu :

1. opracowanie modelowego programu badania kompetencji, poprzez:
  - stworzenie innowacyjnego narzędzia badania kompetencji,
  - wykorzystanie wypracowanych metod poradnictwa zawodowego, w tym grywalizacji, modelu N. Amundsona - poradnictwa opartego na nadziei,
2. opracowanie jednolitego na polskim rynku pracy certyfikatu kompetencji – dokumentu jakościowego/ aplikacyjnego w procesie rekrutacji,
3. upowszechnianie wartości i znaczenia w życiu zawodowym kompetencji transferowalnych,
4. zmiana wizerunku urzędu pracy – na instytucję wspierającą rozwój zawodowy osób bezrobotnych i poszukujących pracy
5. wspieranie uczestników rynku pracy w podjęciu i utrzymaniu stabilnej pracy.

**Termin realizacji:** kwiecień 2022 r. – grudzień 2023 r.

---



## Geneza

Projekt stanowi odpowiedź na potrzeby pracodawców, ponieważ jego rezultaty wpłyną na efektywniejsze znalezienie odpowiedniego pracownika, przyspieszenie procesów rekrutacyjnych, zniwelują rotację pracowników, a także ułatwią zbudowanie odpowiedniego zespołu. Rynek pracy przechodzi zmiany, które należy na bieżąco śledzić. Jednocześnie jednym z problemów, który ma

rozwiązać projekt jest brak na obecnym rynku podmiotów zajmujących się weryfikacją oraz certyfikowaniem kompetencji miękkich, a potrzeba znajomości kompetencji wynika z aktualnych realiów dzisiejszego rynku pracy. Coraz częściej pojawiają się opinie, że dyplom uczelni, świadectwo szkolne i wiedza fachowa to za mało, by osiągnąć sukces, czy zdobyć i utrzymać wymarzoną pracę. Stąd konieczność uświadamiania osobom poszukującym pracy, ale też pracownikom, jak ważne są posiadane przez nich kompetencje miękkie.

### Odbiorcy projektu pilotażowego:

- osoby do 30 roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się), pracodawcy oraz stowarzyszenia ich zrzeszające, specjaliści ds. rekrutacji i HR, doradcy zawodowi, szkoły (kadra dydaktyczna i uczniowie), urzędy pracy.

### Realizowane działania:

#### 1. stworzenie narzędzia badania kompetencji

Innowacyjne narzędzie do diagnozowania poziomu natężenia kompetencji miękkich, pożądanych na rynku pracy, powstało na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie. W wyniku czego został powołany interdyscyplinarny zespół ekspertów (doradców zawodowych, psychologów, pedagogów, specjalistów ds. HR, headhuntera). Narzędzie zostało opracowane w oparciu o przeprowadzoną diagnozę potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie zawartości dokumentów aplikacyjnych (przy wykorzystaniu metody Design Thinking), a także problemów związanych z procesem rekrutacji i onboardingiem. Eksperci dokonali wyboru odpowiednich wskaźników dotyczących kompetencji miękkich. Na ich podstawie powstało narzędzie, które przyjęło formę kwestionariusza, a jego wyniki stanowią element certyfikatu kompetencji. Opracowany kwestionariusz jest przeznaczony do stosowania przez doradców zawodowych i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w procesie rekrutacji oraz adaptacji do nowych warunków życiowych i zawodowych.

#### 2. wdrożenie i prowadzenie „Akademii Kompetencji”

„Akademia Kompetencji” to program diagnozowania i określania kompetencji poprzez prowadzenie porad, konsultacji i warsztatów przy wykorzystaniu innowacyjnego narzędzia do badania kompetencji. Jednocześnie prowadzenie „Akademii Kompetencji” wzbogacone jest o elementy dotychczas stosowane przez doradców zawodowych, tj.: gry szkoleniowe, model poradnictwa opartego na nadziei Normana Amundsona, karty metaforyczne czy testy diagnozujące kompetencje miękkie w różnych obszarach. Absolwenci uzyskują wzrost wiedzy na temat własnego potencjału, wyjątkowy certyfikat kompetencji miękkich, wypłatę świadczenia kompetencyjnego w wysokości 1500,00 zł. Rozwiązanie testowane jest wśród 40 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, a proces trwa 2 tygodnie.

#### 3. certyfikat kompetencji

Certyfikat to innowacyjny i pożądany na rynku pracy dokument potwierdzający ukończenie „Akademii Kompetencji”. Zawiera informacje o ocenianych kompetencjach miękkich oraz ich poziomie.

---

Dołącz do Nas





#### Załączniki

[plakat projektu Certyfikacja \(pdf, 664 KB\)](#)