

KRAJOWA OFERTA PRACY **

1. Nazwa pracodawcy:		3. Adres pracodawcy: kod pocztowy: miejscowość: ulica:	
2. Nazwisko i imię osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów: Preferowana forma kontaktów:		gmina/województwo: nr telefonu: nr faxu: mail: www:	
4. Numer statystyczny pracodawcy (Regon):	6. Forma prawna prowadzonej działalności:	7. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej? TAK/NIE* - jeżeli TAK nr wpisu/certyfikatu KRAZ 7a. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 324 ustawy? TAK/NIE*	
5. Nr identyfikacji podatkowej: NIP:	8. Podstawowy rodzaj działalności wg. PKD 9. Liczba zatrudnionych osób:		
10. Nazwa zawodu:	12. Nazwa stanowiska:	13. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym dla osób niepełnosprawnych:	
11. Kod zawodu:	14. Wnioskowana liczba kandydatów:		
15. Miejsce wykonywania pracy:	16. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: (w przypadku umowy o pracę przewidywany okres zatrudnienia)	17. Wymiar czasu pracy: * a) pełny etat b) inny Godziny pracy:	18. System czasu pracy: * - jednozmianowy - dwuzmianowy - trzymianowy - inny praca w dni wolne TAK/NIE* jeżeli tak to jakie?
19. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (brutto):	20. System wynagrodzenia:	21. Inne informacje (np. możliwość zakwaterowania):	22. Data rozpoczęcia pracy:
23. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy: - poziom wykształcenia - doświadczenie zawodowe/staż - uprawnienia - umiejętności - znajomość języków obcych - w stopniu - inne		24. Ogólny zakres obowiązków/charakterystyka pracy:	
25. Okres ważności oferty: od do	26. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę	27. Zasięg oferty pracy: - tylko terytorium Polski - terytorium Polski i państw EOG**	28. Sposób zgłoszenia oferty:* - osobiście - poczta tradycyjna - fax / e-mail - telefonicznie - praca.gov.pl
29. Numer pracodawcy:	30. Numer oferty: OfPr//	31. Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy:	
32. Aktualizacja oferty pracy:			33. Data blokady oferty pracy:

34. Czy oferta została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy? TAK/NIE*
35. Czy oferta ma być przekazana do innych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach? TAK/NIE*
Jeżeli TAK, do których?
36. WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY* na podawanie do wiadomości publicznej danych umożliwiających identyfikację pracodawcy.

OŚWIADCZAM, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem / nie zostałem*** prawomocnie ukarany za wykroczenie lub **zostałem / nie zostałem*** prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo **jestem / nie jestem objęty/a** postępowaniem dot. naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust. 12 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Jaworzno, dnia

.....
podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej
do reprezentowania pracodawcy

** pracodawcy zainteresowani upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG wypełniają 2-gą stronę formularza
* niepotrzebne skreślić

- znajomość języka polskiego, z określeniem poziomu znajomości:
- wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podanie o pracę, życiorys lub inne wymagane dokumenty:
- możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie:
- możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:
- przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:
- wybrane państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:
- inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

[illegible]