

ZASADY I. NABORU I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW O SFINANSOWANIE ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W 2022 ROKU

I. PODSTAWY PRAWNE I DOKUMENTY REGULUJĄCE NABÓR

- 1) art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2021r. poz.1100 z późn.zm);
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tj. Dz.U. z 2018r. poz. 117);
- 3) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych(tj. Dz.U. 2021r., poz. 305 z późn.zm.)
- 4) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz.U z 2021r., poz. 743)
- 5) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1);
- 6) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9) zmienione rozporządzeniem Komisji (UE) 2019/316 z dnia 21 lutego 2019r. (Dz.Urz.UE L Nr 511/1);
- 7) rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45);
- 8) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U.Nr 53, poz. 311, z późn.zm);
- 9) ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2020r., poz. 1320 z późn.zm.);
- 10) ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (tj. Dz.U. z 2020r., poz. 1740 z późn.zm.);
- 11) ustawa z dnia 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców (tj. Dz. U. z 2021r., poz. 162 z późn.zm.);
- 12) ustawa z dnia 11 marca 2004r o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2021r., poz.685 z późn.zm);
- 13) Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tj. Dz.U. z 2020r. poz.1983 z późn.zm);
- 14) wytyczne i wyjaśnienia właściwego ministerstwa do spraw pracy.

II. INFORMACJE OGÓLNE DOT. NABORU

1. Przedmiot naboru.

- 1) Przedmiotem naboru są wnioski pracodawców o sfinansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- 2) Głównym celem wsparcia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

2. Wysokość środków w ramach naboru.

Powiatowy Urząd Pracy na niniejszy nabór przeznaczają środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **393.600,00 zł.**

3. Limit wysokości wsparcia.

- 1) mając na uwadze zapewnienie wsparcia jak najszerszej grupie pracodawców, ustala się maksymalne kwoty o jakie może wnioskować Pracodawca:

- nie więcej niż 30.000,00 zł – w przypadku mikroprzedsiębiorstw oraz innych podmiotów nie będących przedsiębiorcami zatrudniających mniej niż 10 pracowników;
 - nie więcej niż 40.000,00 zł – w przypadku małych przedsiębiorstw oraz innych podmiotów nie będących przedsiębiorcami zatrudniających 10 i więcej, ale mniej niż 50 pracowników;
 - nie więcej niż 50.000,00 zł – w przypadku pozostałych (niewymienionych wcześniej) przedsiębiorstw oraz innych podmiotów nie będących przedsiębiorcami.
- 2) w przypadku pracodawców ubiegających się o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach **pierwszego** priorytetu **Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii** limit wsparcia ustala się na poziomie:
- nie więcej niż 35.000,00 zł – w przypadku mikroprzedsiębiorstw oraz innych podmiotów nie będących przedsiębiorcami zatrudniających mniej niż 10 pracowników,
 - nie więcej niż 50.000,00 zł – w przypadku małych przedsiębiorstw oraz innych podmiotów nie będących przedsiębiorcami zatrudniających 10 i więcej, ale mniej niż 50 pracowników,
 - nie więcej niż 65.000,00 zł – w przypadku pozostałych (niewymienionych wcześniej) przedsiębiorstw oraz innych podmiotów nie będących przedsiębiorcami.
- 3) W celu umożliwienia objęcia wsparciem KFS jak najszerzej grupy uprawnionych, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie ustala limit **maksymalnie dwóch form wsparcia** na jednego uczestnika.
4. **Priorytety wydatkowania KFS w 2022 roku (ustalone przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii):**
- 1) **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;**
W ramach powyższego priorytetu ze wsparcia mogą skorzystać pracodawcy, którzy w związku ze zmianami na rynku spowodowanymi pandemią, musieli podjąć działania w celu dostosowania się do nowych warunków. Z założenia nabyte nowe umiejętności lub uprawnienia umożliwią szybsze reagowanie na zmiany i dostosowanie się do nowych uwarunkowań na rynku. Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.
Pracodawca składając wniosek w ramach priorytetu pierwszego musi oświadczyć we wniosku, iż istnieje konieczność nabycia nowych umiejętności lub kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem/rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19.
- 2) **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;**
Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Nie ma znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy osoby te powróciły do Pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudniły się u nowego Pracodawcy. Pracodawca składając wniosek w ramach priorytetu drugiego musi oświadczyć we wniosku, iż uczestnik kształcenia spełnia warunki priorytetu.
- 3) **Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;**
Wnioskodawca składając wniosek w ramach tego priorytetu musi udowodnić, iż wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego wymienionego w „Barometrze zawodów 2022” na terenie miasta Jaworzna lub województwa śląskiego (dane dostępne na stronie www.barometrzwodow.pl). W ramach powyższego priorytetu można sfinansować kształcenie, które:

- planowane jest dla osób **zatrudnionych już** w zawodzie deficytowym i pozwoli na zdobycie dodatkowych kwalifikacji pozwalających na dalsze zatrudnienie w tym zawodzie, lub
- planowane jest dla osób, które aktualnie nie są zatrudnione w zawodzie deficytowym, ale wnioskowane kształcenie pozwoli im **na zmianę stanowiska w zawodzie deficytowym**.

4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;

Priorytet adresowany jest do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania mogą korzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania, dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Pracodawca składając wniosek w ramach priorytetu czwartego musi oświadczyć we wniosku, iż uczestnik kształcenia spełnia warunki priorytetu.

5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRiPS;

Priorytet ten pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego:

- a) pracownikom zatrudnionym w przedsiębiorstwach społecznych, które na dzień składania wniosku o przyznanie środków KFS są wpisane na listę prowadzoną przez MRiPS, dostępną w formie interaktywnej bazy danych pod adresem <http://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl> (status takiego przedsiębiorstwa mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe np. fundacje i stowarzyszenia, spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne);
- b) pracownikom i członkom spółdzielni socjalnych. Spółdzielnie socjalne to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, bez względu na to, czy posiadają one status przedsiębiorstwa społecznego;
- c) pracownikom Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ). Podmioty te mogą być tworzone przez gminę, powiat oraz fundację, stowarzyszenie lub inną organizację społeczną, na podstawie decyzji o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydanej przez wojewodę;

Pracodawca składając wniosek w ramach priorytetu piątego musi oświadczyć we wniosku, że wnioskowane kształcenie zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane jest z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;

Składając wniosek w ramach priorytetu szóstego Pracodawca musi udowodnić, iż w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione **nowe** maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone **nowe** technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Pracodawca chcąc spełnić w/wym. priorytet **musi przedłożyć do wniosku wiarygodne dokumenty** potwierdzające powyższe np. kopie dokumentów zakupu (np. faktura, rachunek, umowa kupna), decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp. oraz logicznie i wiarygodnie uzasadnić, iż wniosek wpisuje się w priorytet. W ramach priorytetu szóstego wsparciem można objąć jedynie

osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

Pracodawca składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych musi oświadczyć we wniosku, że umiejętności cyfrowe objęte tematyką wnioskowanego szkolenia **są powiązane** z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;

Wsparcie w ramach priorytetu siódmego mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w branży motoryzacyjnej/przemśle samochodowym.

Aby skorzystać ze środków KFS w ramach niniejszego priorytetu Pracodawca musiał posiadać **przeważające PKD według stanu na dzień 01 stycznia 2022r.** w jednym z poniższych kodów:

a) Dział C.22 Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych:

- PKD 22.11.Z Produkcja opon i dętek z gumy; bieżnikowanie i regenerowanie opon z gumy

b) Dział C.29 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, z wyjątkiem motocykli:

- PKD 29.10.A Produkcja silników do pojazdów samochodowych (z wyłączeniem motocykli) oraz do ciągników rolniczych
- PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych
- PKD 29.10.C Produkcja autobusów
- PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów
- PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep
- PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
- PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli

c) Dział C.30 Produkcja pozostałego sprzętu transportowego:

- PKD 30.91.Z Produkcja motocykli

d) Dział G.45 Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych:

- PKD 45.11.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek
- PKD 45.19.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.31.Z Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.32.Z Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli
- PKD 45.40.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich

Ze wsparcia w ramach priorytetu siódmego mogą skorzystać także firmy posiadające **przeważające PKD według stanu na dzień 01 stycznia 2022r.** w jednym z poniższych kodów, o ile prowadzą produkcję dla branży motoryzacyjnej:

a) Dział C.27 Produkcja urządzeń elektrycznych

- PKD 27.11.Z Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
- PKD 27.12.Z Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
- PKD 27.20.Z Produkcja baterii i akumulatorów
- PKD 27.40.Z Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

- PKD 27.90.Z Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
- b) Dział C.28 Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana**
- PKD 28.15.Z Produkcja łożysk, kół zębatych, przekładni zębatych i elementów napędowych
- Pracodawca składając wniosek o dofinansowanie w ramach powyższego priorytetu musi uzasadnić konieczność nabycia nowych umiejętności.

III. PROCEDURA SKŁADANIA WNIOSKÓW

1. Pracodawca składa wniosek na wzorze stanowiącym **załącznik nr 1** do niniejszych zasad.
2. Pracodawca składa wniosek w urzędzie pracy właściwym ze względu na jego siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności.
3. Wnioski Pracodawców będą przyjmowane w dniu **25 marca 2022r. od godziny 8.00 do godziny 14.00.**
4. Wnioski należy przekazać:
 - 1) elektronicznie:
 - a) korzystając z serwisu www.praca.gov.pl (wniosek należy złożyć poprzez Wnioski o usługi i świadczenia z ► Pismo do Urzędu (PSZ-PU)) (**preferowana forma składania wniosku**) lub
 - b) za pośrednictwem ePUAP lub
 - c) podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub
 - 2) pocztą tradycyjną lub przesyłką kurierską na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie, ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno.
5. Za datę złożenia wniosku przesłanego pocztą tradycyjną lub za pośrednictwem kuriera **uznaje się datę jego wpływu do Kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie.**
6. Wnioski składane poza wyznaczonymi terminami nie będą podlegały rozpatrzeniu.
7. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie nie dokonuje weryfikacji wniosków przed ich złożeniem.

IV. UPRAWNIENI DO UBIEGANIA SIĘ O ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

1. O przyznanie środków z KFS mogą ubiegać się pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, **jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.**
2. Osoby pełniące funkcje zarządcze w spółka akcyjnych, spółkach z o.o. (np. prezes, wiceprezes, członkowie zarządu) nie są pracodawcami, a zatem nie mogą zostać objęte wsparciem w ramach KFS.
3. O przyznanie środków KFS nie może ubiegać się pracodawca, który na dzień złożenia wniosku zalega z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych.
4. Kształceniem ustawicznym mogą zostać objęci pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Ze środków KFS nie można finansować wsparcia dla osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych.
5. Nie jest pracownikiem osoba współpracująca zgodnie z definicją ujętą w art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka, dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności.

6. Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie pracownicy świadczący pracę. Nie mogą zatem korzystać z niego pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim /ojcowskim/ wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.
7. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS.
8. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS **musi wykonywać pracę na terenie miasta Jaworzna**.
9. Nie można ze środków KFS finansować kosztów kształcenia ustawicznego prezesa zarządu spółki z o.o., który jest jej jedynym lub większościowym udziałowcem, chyba że na wniosek tej spółki sąd pracy potwierdzi istnienie stosunku pracy.

V. DZIAŁANIA MOŻLIWE DO SFINANSOWANIA Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

1. Środki KFS Pracodawca może przeznaczyć na:
 - 1) określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia z KFS;
 - 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy Pracodawcy lub za jego zgodą;
 - 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
 - 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
 - 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
2. Pracodawca może ubiegać się o finansowanie działań, o których mowa w ust. 1, które jeszcze się nie rozpoczęły.
3. Nie dopuszcza się finansowania kształcenia rozpoczętego przed zawarciem umowy z pracodawcą.
4. Kształcenie ustawiczne finansowane w ramach niniejszego naboru musi rozpocząć się nie później niż do dnia 31 grudnia 2022r.
5. Zapłata za kształcenie ustawiczne w ramach niniejszego naboru musi nastąpić nie później niż do dnia 31 grudnia 2022r.
6. Nie podlegają finansowaniu ze środków KFS:
 - 1) staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określonymi w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkoleniach specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, ani specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
 - 2) koszty przejazdu, zakwaterowania oraz wyżywienia związane z organizowaną formą kształcenia;
 - 3) kursy obowiązkowe dla wszystkich Pracowników, np. BHP, ochrona danych osobowych.

VI. INFORMACJE DOT. REALIZATORA DZIAŁAŃ FINANSOWANYCH Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

1. Realizatorem działań musi być podmiot zarejestrowany na terenie Polski oraz prowadzący rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi oraz podatkowymi. W zależności od formy prawnej mogą to być podmioty świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), w których zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.

2. Realizator działań nie może być z wnioskodawcą związany jakąkolwiek formą prawną zarówno w ramach stosunku pracy czy umów cywilnoprawnych ani też być powiązany kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Pracodawcy, polegające w szczególności na:

- 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej spółki handlowej,
- 2) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
- 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
- 4) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Powiązania kapitałowe dotyczą również małżonka pracodawcy.

3. Wyklucza się możliwość samodzielnego realizowania kształcenia ustawicznego przez Pracodawcę dla własnych pracowników.

VII. ZASTOSOWANIE PODATKU VAT W KSZTAŁCENIU USTAWICZNYM FINANSOWANYM ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO / ZWOLNIENIE Z PODATKU VAT

Z uwagi na fakt, iż źródłem finansowania usługi są środki publiczne w wysokości co najmniej 70%, a nabywana usługa stanowi usługę kształcenia, kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania - zastosowanie ma zwolnienie od podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust.1 pkt.29 ustawy z dnia 11 marca 2004r o podatku od towarów i usług (tj. Dz. U. z 2021r. poz. 685 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 pkt 13 i pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tj. Dz. U. z 2020r. poz. 1983 z późn. zm.).

VIII. PROCEDURA OCENY WNIOSKÓW

1. Ocena formalna wniosków:

- 1) I etap oceny formalnej polegać będzie na weryfikacji kompletności następujących załączników:
 - a) zaświadczenie lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art.37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 - b) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, tj. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
 - c) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności - w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
 - d) program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
 - e) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

W przypadku niedołączenia któregośkolwiek z powyższych, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym pracodawca zostanie powiadomiony na piśmie.

- 2) II etap oceny formalnej polegać będzie na weryfikacji spełnienia wymogów formalno – prawnych w zakresie możliwości ubiegania się o środki KFS oraz prawidłowości wypełnienia wniosku.

W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, pracodawcy zostanie wyznaczony termin do jego poprawienia - nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni.

W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym pracodawca zostanie powiadomiony na piśmie.

- 3) Po uzyskaniu pozytywnej oceny formalnej wnioski zostaną poddane ocenie merytorycznej.

2. Ocena merytoryczna wniosków

1) Ocena merytoryczna wniosków zostanie dokonana zgodnie z następującymi kryteriami:

Lp.	Kryterium (opis)	Sposób oceny
1.	zgodność dofinansowywanych działań z priorytetami wydatkowania KFS ustalonymi przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii na rok 2022 (aby spełnić kryterium Pracodawca musi wpisać się co najmniej jeden priorytet ustalony przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii)	spełnia / nie spełnia do dalszej oceny merytorycznej zostają przekazane wnioski, które spełniają kryterium; wnioski, które nie spełniają kryterium zostają poddane ocenie w przypadku gdy pozostanie wolna kwota środków KFS, a przeprowadzenie kolejnego naboru wniosków nie będzie już możliwe
2.	w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego (np. wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub KRS wpis do ewidencji szkół i placówek oświatowych)	spełnia / nie spełnia do dalszej oceny merytorycznej zostają przekazane wnioski, które spełniają kryterium; wnioski, które nie spełniają kryterium zostają poddane ocenie w przypadku gdy pozostanie wolna kwota środków KFS, a przeprowadzenie kolejnego naboru wniosków nie będzie już możliwe
3.	zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy (w odniesieniu do „Zapotrzebowania na zawody – powiat Jaworzno” stanowiącego załącznik nr 2 do zasad niniejszego naboru)	4 pkt - wszystkie formy kształcenia są zgodne z potrzebami rynku pracy; 2 pkt - połowa i więcej form kształcenia jest zgodnych z potrzebami rynku pracy; 0 pkt - mniej niż połowa form kształcenia jest zgodnych z potrzebami rynku pracy;
4.	posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego (pod uwagę zostaną wzięte certyfikaty jakości odnoszące się do funkcjonowania/ organizacji realizatora usługi w zakresie działalności szkoleniowej, np. certyfikat systemu zarządzania jakością ISO oraz odnoszące się do kierunku kursu, np. akredytacja kuratora oświaty)	1 pkt za każdy posiadany certyfikat (ale nie więcej punktów niż 3) 1 pkt dodatkowo za wpis do Bazy Usług Rozwojowych. W przypadku więcej niż jedna forma kształcenia ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna ocen poszczególnych form kształcenia. Maksymalna ilość możliwych do uzyskania punktów to 4.
5.	plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS a w przypadku pracodawcy dalsze plany co do działania firmy w przyszłości	2 pkt. - pracodawca zadeklaruje zatrudnienie na czas nieokreślony; 1 pkt - pracodawca zadeklaruje zatrudnienie na czas określony na 2 lata i powyżej; 0 pkt. - pracodawca zadeklaruje zatrudnienie na czas określony poniżej 2 lat, lub brak deklaracji co do zatrudnienia; W przypadku więcej niż 1 pracownika ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna ocen dot. zatrudnienia poszczególnych pracowników. W przypadku jeśli wniosek obejmuje wyłącznie wsparcie dla pracodawcy: 2 pkt. - pracodawca zadeklaruje nieprzerwalne prowadzenie działalności; 0 pkt. - brak deklaracji co do dalszego prowadzenia działalności.
6.	Wniosek złożony przez Pracodawcę, który dotychczas nie korzystał ze wsparcia KFS dodatkowo otrzymuje 3 pkt.	

- Ocena merytoryczna uwzględniać będzie także koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku. W przypadku nieuzasadnionych zawyżonych kosztów wnioskowanej usługi kształcenia podjęte zostaną negocjacje w celu ustalenia odpowiedniej ceny. Niepodjęcie przez pracodawcę negocjacji lub brak zgody na zmianę ceny może spowodować negatywne rozpatrzenie wniosku.
- Dopuszcza się negocjacje treści wniosku w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
- Po zakończeniu procedury oceny wszystkich wniosków zostanie sporządzona lista rankingowa wniosków.
- W przypadku uzyskania takiej samej ilości punktów przez co najmniej dwa wnioski, o miejscu na liście rankingowej decydować będzie kolejność wpływu wniosku.
- Od negatywnej oceny wniosku odwołanie nie przysługuje.