

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno, tel. centrala: 032 618-19-00, 032 618-19-24, fax 032 618-19-01
e-mail: szkolenia@pup-jaworzno.pl, www.pup-jaworzno.pl

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy; jego głównym celem jest zapobieganie zwolnieniom osób pracujących z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Środki KFS przeznacza się na finansowanie:

1) **kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (realizowanego przez pracodawcę), w tym:**

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

2) **zadań związanych z promocją, badaniami i konsultacjami (realizowanych przez urzędy pracy), w tym:**

- określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
- badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
- promocję KFS;
- konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

O środki z KFS mogą ubiegać się **pracodawcy** w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika.

Pracodawca składa wniosek zawierający m.in.:

- dane pracodawcy,
- wskazanie form kształcenia dla pracowników lub pracodawcy,
- wartość planowanych wydatków oraz ewentualny wkład własny,
- uzasadnienie potrzeby kształcenia z uwzględnieniem obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy.

W ramach KFS można przyznać środki na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w wysokości:

- 1) **80% kosztów** kształcenia ustawicznego (20% wkład własny pracodawcy)
 - 2) **100% kosztów** kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców (zatrudnienie mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR).
- nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku - na jednego uczestnika.

UWAGA!!!

Przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy:

- » *uwzględnia się wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego,*
- » *nie uwzględnia się innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.*

Pracodawca winien zawrzeć z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron.

Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie zawartej z pracodawcą. Pracodawca zwraca wówczas urzędowi pracy środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika, na zasadach określonych w umowie.

WAŻNE !!!

*Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, stanowią **pomoc de minimis**.*

Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – w 2015r. środki KFS będą przeznaczone wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej 45 lat i więcej.

Podstawa prawna:

- 1) art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015r., poz. 149)
- 2) Rozporządzenie MPIPS z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu szkoleniowego (Dz. U. z 2014 r., poz. 639).