

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno,
tel. centrala: 32 618-19-00, fax 32 618-19-01
e-mail: urząd@pup-jaworzno.pl, www.pup-jaworzno.pl



SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI W 2016r.

**„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY W JAWORZNIE NA LATA 2009 - 2020”**

Jaworzno, styczeń 2017 r.

Wstęp

Sprawozdanie z realizacji w 2016r. „**Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Jaworznie na lata 2009 – 2020**” określa przedsięwzięcia i zadania jakie Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie podejmował w roku 2016 we współpracy z partnerami rynku pracy, zmierzając do realizacji celów i kierunków działań zapisanych w Programie.

Kierując się założeniami Programu, postanowieniami ustawy o promocji zatrudnienia oraz instytucjach rynku pracy, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, ustawy o zatrudnieniu socjalnym i szeregu innych aktów prawnych związanych z rynkiem pracy dążono do zwiększenia poziomu zatrudnienia oraz pobudzenia i utrzymania aktywności zawodowej mieszkańców Jaworzna.

Uwzględniając uwarunkowania lokalnego rynku pracy, szczególną uwagę zwrócono na zwiększenie elastyczności działań Urzędu, poprzez dostosowanie oferty wsparcia do indywidualnych potrzeb konkretnego pracodawcy i osoby poszukującej zatrudnienia. Niewątpliwie wieloaspektowy zakres działań, świadczonych przez Urząd przyczynił się do osiągnięcia celu - ograniczenia bezrobocia w m. Jaworznie. Stopa bezrobocia w końcu 2016r. ukształtowała się na poziomie 5,9% natomiast liczba bezrobotnych wyniosła 1 779 osób. To najniższy wynik, jaki osiągnięto od wielu lat na lokalnym rynku pracy.

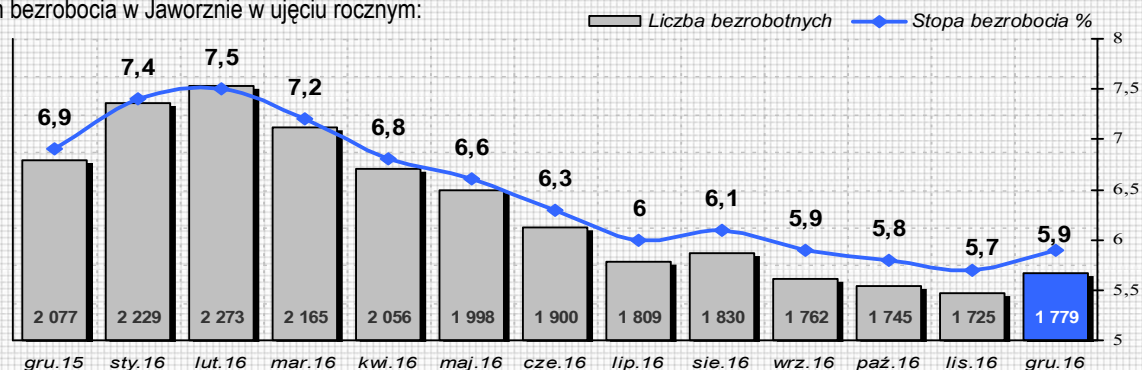
POZIOM BEZROBOCIA W JAWORZNIE

Stopa bezrobocia rejestrowanego w m. Jaworznie na koniec 2016r. wyniosła **5,9%** i w porównaniu do 2015r. zmniejszyła się o 1,0 pkt. proc. Wskaźnik bezrobocia w naszym mieście jest najniższy wśród powiatów należących do podregionu sosnowieckiego oraz:

- o 0,7 pkt. proc. niższy od stopy bezrobocia odnotowanej w woj. śląskim (6,6%)
- o 2,4 pkt. proc. niższy od wskaźnika krajowego (Polska 8,3%).

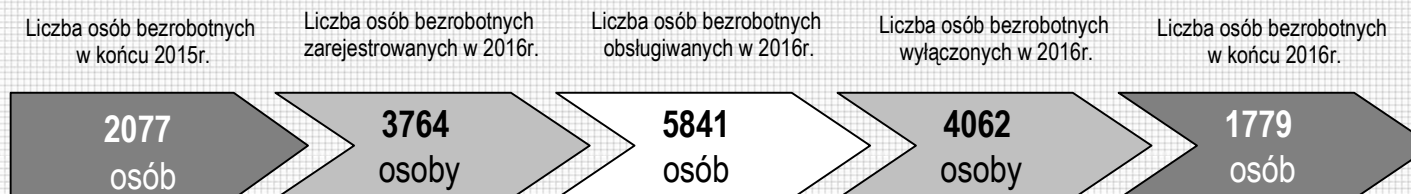
Osób bezrobotnych w końcu 2016r. w ewidencji PUP w Jaworznie pozostawało zarejestrowanych **1 779**, w tym 1003 kobiet i 776 mężczyzn. W odniesieniu do 2015 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się 298 osób.

Poziom bezrobocia w Jaworznie w ujęciu rocznym:



PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W 2016 roku zarejestrowano 3764 bezrobotnych, natomiast status osoby bezrobotnej utraciły 4062 osoby (w tym 50,1% z powodu podjęcia zatrudnienia, 17,9% w wyniku nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, a 32% m. in. z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych, praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcia nauki i innych).



DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY WPŁYWAJĄCE NA POBUDZENIE I UTRZYMANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

W ramach działań aktywizacyjnych wsparciem w 2016 r. objęto		4 250 osób
1.	PORADNICTWO ZAWODOWE w zakresie udzielania porad, informacji zawodowych oraz prelekcji	2 266 osób
2.	REALIZACJA USŁUG, INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE z wykorzystaniem środków finansowych m.in.: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia (w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy)	1 220 osób
3.	POŚREDNICTWO PRACY w zakresie zatrudnienia niesubsydiowanego	764 osoby

REALIZACJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE

z wykorzystaniem środków finansowych

W ramach aktywnych form wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zaktywizował **1 220** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

	Liczba osób objętych wsparciem	Osoby, które ukończyły aktywną formę	Efektywność programu *		Wydatkowane środki
			liczbowa	%	
Szkolenia	257	248	107	43%	812 097 zł
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	80	73	20	27%	55 000 zł
Staż	317	251	175	70%	1 930 005 zł
Bon stażowy	45	31	31	100%	134 041 zł
Prace społecznie użyteczne	67	58	3	5%	41 165 zł
Prace społecznie użyteczne w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	20	17	6	35%	
Roboty publiczne	62	51	8	16%	303 406 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	71	67	59	88%	1 539 990 zł
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	60	24	21	88%	839 243 zł
Studia podyplomowe	25	8	10	125%**	65 163 zł
Prace interwencyjne	15	9	8	89%	37 454 zł
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 r. życia	11	3	3	100%	54 632 zł
Refundacja składki ZUS	4	2	2	100%	7 924 zł
Refundacja składki ZUS za zatrudnienie osoby do 30 r. życia	1	-	-	-	3 014 zł
Bon zatrudnieniowy	2	-	-	-	14 591 zł
Bon na zasiedlenie	6	4	4	100%	47 100 zł
Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	-	-	-	7 247 zł
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 r. życia	175	-	-	-	1 418 800 zł
Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie realizowane w ramach programu specjalnego „Skutecznie do celu”					11 200 zł
	1220	846	457	54%	7 322 072 zł

* Zgodnie z wytycznymi MRPiPS efektywność programu liczona jest w okresie do 3 miesięcy od ukończenia udziału w programie, stąd też ostateczna efektywność w/wym. programów zostanie zaktualizowana wg stanu na 31 marca br.

** osoby objęte tą formą wsparcia podejmowały zatrudnienie w trakcie i po zakończeniu studiów podyplomowych

Dodatkowo osoby zaktywizowane w/w. formami wsparcia otrzymały: zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu (218 osób) oraz przejazdu do miejsca odbywania szkolenia (177 osób), a także refundację kosztów opieki nad dzieckiem (20 osób),

POŚREDNICTWO PRACY

<p>Ilość ofert pracy będących w dyspozycji PUP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oferty pracy niesubsydiowanej - Oferty subsydiowane 	<p>2 690</p> <p>- 1 945</p> <p>- 745</p>	<p><u>Oferty pracy niesubsydiowanej zgłaszano najczęściej w branżach:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • BUDOWLANA: pracownik budowlany, spawacz, cieśla, monter rusztowań oraz konstrukcji stalowych, zbrojarz – murarz, tynkarz, instalator wod. kan, pracownik do dociepleń, szpachlarz, brukarz, elektryk, elektromonter, • USŁUGOWA: stolarz, operator maszyn stolarskich, sprzątaczką, pracownik fizyczny, pracownik terenów zieleni, szwaczka, mechanik samochodowy, fryzjer, listonosz, kurier, pracownik ochrony, wartownik konwojent, pilarz, kontroler biletów, kierowcy różnych kategorii, zaopatrzeniowiec, • PRODUKCYJNA: pracownik produkcji, pakowacz, montażystka, pracownik magazynowy, pracownik inwentaryzacji, tokarz – frezer, operator CNC, • GASTRONOMICZNA: kucharz, kelner, • HANDLOWA: sprzedawca, telemarketer, przedstawiciel handlowy, • PRZEMYSŁOWA: górnik eksploatacji podziemnej, ślusarz, • POZOSTAŁE: nauczyciel, specjalista ds. administracji, księgowość, sekretarka, pracownik biurowy, recepcjonistka, operator wprowadzania danych, doradca klienta, <p><u>Oferty subsydiowane zgłaszano najczęściej w branżach:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • USŁUGOWA: opiekunka osób starszych i dziecięca, kosmetyczka, kierowca różnych kategorii, fryzjer, mechanik samochodowy, operator maszyn stolarskich, monter instalacji sanitarnych, serwisant, operator maszyn, • PRODUKCYJNA: montażysta, pakowacz, magazynier, • GASTRONOMICZNA: kelner, pomoc kuchenna, kucharz; • HANDLOWA: sprzedawca, • PRACE PROSTE: robotnik gospodarczy, ślusarz, • POZOSTAŁE: pracownik biurowy, sekretarka, rejestratorka medyczna, referent, doradca klienta.
<p>Ilość ofert pracy w ramach EURES</p> <p><small>/Europejskie Służby Zatrudnienia/ wybranych z Centralnej Bazy Ofert Pracy i upowszechnionych w gablotach informacyjnych Urzędu Pracy</small></p>	<p>1161</p>	<p><u>Najwięcej ofert dotyczyło zawodów :</u> pracownik budowlany, kucharz, kelner, barman, opiekun osób starszych, elektromonter, pracownik produkcji, magazynier, kierowca „C+E”, lekarze różnych specjalności, mechanik samochodowy, mechanik maszyn i urządzeń</p> <p><u>Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z:</u> Niemiec, Wlk. Brytanii, Norwegii, Czech, Holandii, Hiszpanii i Belgii.</p>
<p>Ilość ofert pracy przekazanych z ościennych urzędów pracy na prośbę pracodawcy celem upowszechnienia</p>	<p>856</p>	<p><u>Oferty najczęściej przekazywano w zawodach:</u> kierowca C+E, kucharz, monter instalacji sanitarnych, przedstawiciel handlowy, spawacz, ślusarz, pomoc kuchenna, mechanik samochodowy, elektromechanik.</p>

POŚREDNICTWO PRACY

PODEJMOWANIE PRZEDSIĘWZIĘĆ SPRZYJAJĄCYCH KONTAKTOM OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z PRACODAWCAMI:

- zorganizowanie **2 edycji Targów Pracy** (Wiosenne Targi Pracy i Edukacji oraz Jesienne Targi Pracy).

Wiosenna edycja **Targów Pracy i Edukacji**, odbyła się 12 kwietnia 2016r. i łączyła obszar zatrudnienia z ofertą edukacyjną. Uczestnicy Targów mogli zapoznać się z ponad 421 ofertami pracy na blisko 1155 miejsc pracy, przedstawionych przez 29 pracodawców oraz 4 powiatowe urzędy pracy uczestniczące w tym przedsięwzięciu. Dodatkowo bogatą ofertę edukacyjną kierowaną do młodzieży, która zamierza kontynuować dalszą naukę, zaprezentowało 12 szkół: szkoły ponadgimnazjalne, policealne i uczelnie wyższe z terenu miasta Jaworzna i miast ościennych. W czasie Targów liczna grupa osób uczestniczyła w prelekcjach tematycznych nt.: „ABC podejmowania działalności”, „Sosnowiecki Park Naukowo – Technologiczny na rzecz zatrudnienia i przedsiębiorczości”, „Wsparcie osób do 30 roku życia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie”, „Barometr zawodów – nowe źródło informacji o rynku pracy”.

Jesienna edycja **Targów Pracy** odbyła się 20 września 2016r. Uczestnicy mogli zapoznać się z ponad 600 ofertami pracy na blisko 2000 miejsc pracy, przedstawionych przez 32 pracodawców oraz 7 powiatowych urzędów pracy. Ponadto w Targach Pracy uczestniczyło 8 szkół. W czasie Targów zorganizowano prelekcje tematyczne: „Bezpieczna praca za granicą. Uważaj na handel ludźmi” - po raz pierwszy zorganizowano prelekcję dotyczącą pracy za granicami naszego kraju, podczas której zainteresowane osoby mogły pozyskać wiedzę nt. wad i zalet, ale też o niebezpieczeństwach, na jakie są narażone podejmując pracę za granicą, „Finansowanie działalności gospodarczej i zasady jej prowadzenia”.

Łącznie na Targach przedstawiono 1021 ofert pracy na 3 155 miejsc pracy. Efektywność 232 zatrudnionych.

- zorganizowanie **23 Giełd Pracy**, w wyniku których 41 osób podjęło pracę.

Na szczególną uwagę zasługują giełdy zorganizowane dla firm: WESTERBERG Sp. z o. w Jaworznie, Firma Handlowo – Usługowa Marek Kazimierz Mc Donalds w Jaworznie, IMPEL Cleaning Sp. z o.o w Katowicach, ADECCO Poland w Sosnowcu, IMPEL Security Polska Sp. z o.o. we Wrocławiu, AMREST KFC Sp. z o.o. we Wrocławiu.

DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU POZYSKANIE OFERT PRACY I ICH WŁAŚCIWĄ REALIZACJĘ

- utrzymanie kontaktu z pracodawcami dotychczas współpracującymi, pozyskanie do współpracy 142 nowych pracodawców, w tym w ramach bezpośrednich wizyt u pracodawców (421 wizyt)
- udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu - w gablotach informacyjnych, na ekranie multimedialnym, a także za pomocą infokiosków multimedialnych zlokalizowanych w dzielnicach miasta Jaworzna, portalu publicznych służb zatrudnienia (CBOP), w systemie „Zielona Linia”, mediach społecznościowych oraz na łamach lokalnej gazety „Co Tydzień” wydawanej przez Wydawnictwo GM Sp. z o.o. w Jaworznie
- stała współpraca z ościennymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy, na które brak jest kandydatów w tut. Urzędzie Pracy- Sosnowiec, Mysłowice, Katowice, Chrzanów, Tychy, Dąbrowa Górnicza.

PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Ilość osób objętych wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego	2266	osób
- Porady indywidualne	830	osób
- Porady grupowe	90	osób
- Informacja zawodowa indywidualna	93	osoby
- Informacja zawodowa grupowa	42	osób
- Prelekcje w jaworznickich szkołach	1211	uczniów

DORADZTWO ZAWODOWE MŁODZIEŻY



Wspierając młodzież z jaworznickich szkół w zakresie planowania ścieżki

edukacyjnej i zawodowej oraz przygotowania do wejścia na rynek pracy tutaj Urząd podejmował następujące działania:

- **ORGANIZACJA PRELEKCJI DLA UCZNIÓW** - w 2016r. doradcy zawodowi przeprowadzili 52 prelekcje w 15 szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, w których uczestniczyło 1211 uczniów. Tematykę prelekcji stanowiły w szczególności zagadnienia na temat aktualnych wymagań pracodawców względem przyszłych pracowników, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, umiejętności planowania kariery zawodowej oraz nt. usług świadczonych przez Urząd skierowanych do osób młodych. Doradcy zawodowi przeprowadzili również warsztaty z kreowania wizerunku, dzięki którym uczniowie nabrali pewności siebie, udoskonaliili swój wizerunek oraz nabyli wiedzę z zakresu wpływu wyglądu zewnętrznego na odniesienie sukcesu zawodowego.
- **ORGANIZACJA DNI OTWARTYCH DLA ABSOLWENTÓW** - w 2016 r. po raz pierwszy tutaj. Urząd zorganizował Dni Otwarte dla Absolwentów jaworznickich szkół. W trakcie spotkań z młodzieżą doradcy zawodowi, doradcy WUP w Katowicach, doradcy klienta, specjaliści ds. aktywizacji i rozwoju zawodowego, pracownicy działu ewidencji świadczeń i rejestracji przedstawili różnorodne możliwości oferowane przez tutaj Urząd. Osoby odwiedzające Urząd pytały najczęściej o oferty pracy wakacyjnej, staże zawodowe i możliwość ukończenia szkoleń zawodowych. Jednocześnie pracownicy Urzędu udzielali informacji dotyczących kwestii związanych z oczekiwaniami pracodawców w stosunku do osób młodych zgłaszających się na rozmowy kwalifikacyjne oraz ilością i rodzajem ofert pracy występujących na lokalnym rynku pracy.

PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Ogólnopolski Tydzień Kariery

18 – 21 października 2016 r.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery realizowanego w tym roku pod hasłem "Bądź autorem swojej kariery" zrealizowano następujące działania:

- ✓ spotkanie przeznaczone dla osób bezrobotnych na temat Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych pn. "KKZ szansą na przekwalifikowanie i zatrudnienie", uczestnicy spotkania zapoznali się z ofertą KKZ z terenu miasta Jaworzna. Spotkanie zaowocowało propozycją wzbogacenia oferty KKZ o kierunki edukacyjne skierowane do kobiet.
- Spotkanie zrealizowano w siedzibie Biblioteki Pedagogicznej Filia w Jaworznie i uczestniczyło w nim 11 osób.
- ✓ przeprowadzono IV edycję Międzygimnazjalnego Konkursu Zawodoznawczego, w którym doradca zawodowy PUP Jaworzno pełnił funkcję członka Jury Konkursowego. W konkursie uczestniczyły zespoły z 9 jaworzniackich gimnazjów.
 - ✓ w siedzibie PUP uruchomiono punkt konsultacyjny dla mieszkańców miasta Jaworzna – doradca zawodowy udzielał informacji dotyczących planowania kariery zawodowej, wyboru kierunku dalszej edukacji i pracy.
 - ✓ doradca zawodowy PUP Jaworzno poprowadził warsztaty pn. "Dbamy o swój wizerunek" przeznaczone dla uczniów I i III LO. W ramach warsztatów uczniowie przygotowywali się do kreowania własnego wizerunku oraz budowania pozytywnego pierwszego wrażenia głównie w aspekcie rozmowy kwalifikacyjnej.

Jaworzniacki Maraton Przedsiębiorczości

21 listopada – 02 grudnia 2016 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie aktywnie włączył się w organizację Jaworzniackiego Maratonu Przedsiębiorczości. Podjęte działania miały na celu budowanie postaw przedsiębiorczych oraz wzrost poziomu wiedzy w dziedzinie rynku pracy.

Największym zainteresowaniem cieszył się konkurs pn. „Moje CV” przeznaczony dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, na który wpłynęło łącznie 26 prac z 5 placówek. Komisja dokonała oceny prac wg ustalonych w Regulaminie kryteriów tj.: zgodność z tematyką, poprawność formalna, kreatywność i forma wykonania.

W dniach 25 i 28 listopada 2016r. odbyły się wizyty studyjne dla gimnazjalistów, podczas których pracownicy przedstawili specyfikę pracy w Urzędzie Pracy, w szczególności na stanowisku doradcy zawodowego. Uczniowie otrzymali informacje o ścieżce kariery prowadzącej do zatrudnienia w administracji publicznej, informacje o możliwości podjęcia pracy oraz warunkach pracy.

Ponadto przeprowadzono warsztaty z kreowania wizerunku dla uczniów z II Liceum Ogólnokształcącego i Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Jaworznie.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO



- W 2016r. na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach KFS otrzymano **644.000 zł**, z tego:
 - 539.100 zł w ramach limitu (493.400 zł limit podstawowy + 45.700 zł dodatkowe środki)
 - 104.900 zł w ramach dodatkowych środków z rezerwy MRPIPS.
- W wyniku realizacji KFS tut. Urząd **zawarł 40 umów** na kształcenie ustawiczne **10 pracodawców** oraz **190 pracowników** na łączną kwotę **643.273,85 zł**. Jednocześnie w ramach przyznanych środków zakupiono materiały promocyjne dot. KFS na kwotę 722,01 zł.

Zainteresowanie tą formą wsparcia jest duże, łącznie w trakcie naboru pracodawcy złożyli **81 wniosków** o sfinansowanie kształcenia ustawicznego, z czego 40 rozpatrzono pozytywnie, a pracodawcy uzyskali dofinansowanie.

Ponadto 29 wniosków nie zostało rozpatrzonych z uwagi na wykorzystanie pełnej puli posiadanych środków. Dodatkowo 10 wniosków zostało wycofanych przez pracodawców, a 2 wnioski zostały negatywnie rozpatrzone z uwagi na nie uzupełnienie w terminie braków formalnych.



„Dzięki dotacji uzyskanej z KFS zrealizowaliśmy obszerny i bardzo potrzebny program szkoleniowy. W dzisiejszych realiach, z punktu widzenia takich firm jak nasza, rozwój kompetencji pracowników jest jednym z kluczowych czynników umożliwiających utrzymanie stabilnej pozycji firmy na rynku. Efektywne wykorzystanie możliwości jakie niesie KFS pozwala na budowanie równowagi w obszarze potrzeb i możliwości na linii pracodawca-pracownik” - Leon Garbaczewski Prezes Zarządu TALMEX Sp. z o.o.

W ramach zawartych umów najczęściej finansowano koszty:

kursów, egzaminów w branży:

- budowlanej,
- informatycznej,
- gastronomicznej,
- ekonomii i marketingu,
- transportowej,

a także kursy językowe ze słownictwem branżowym.

studiów podyplomowych m.in. w zakresie:

- Zarządzanie w logistyce,
- Zarządzanie zasobami ludzkimi,
- BHP i systemy zarządzania bezpieczeństwem,
- Kadry i płace w praktyce” „Logopedia,
- Oligofrenopedagogika – edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną”

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W 2016 r. na wsparcie przedsiębiorczości wydatkowano **3 805 957 zł**
tj. **52% środków**, jakie pozostawały w dyspozycji Urzędu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

1 539 990 zł NA UDZIELANIE WSPARCIA FINANSOWEGO OSOBOM PODEJMUJĄCYM DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Dzięki wsparciu w formie bezwrotnego dofinansowania na utworzenie działalności gospodarczej **71 osób podjęło samozatrudnienie**, w tym 42 osoby rozpoczęły działalność w ramach środków Funduszy Europejskich

Osoby, które otrzymały wsparcie, najczęściej podejmowały działalność gospodarczą w sektorze usługowym, tj.: usługi remontowo – budowlane, kosmetyczno – fryzjerskie, groomerskie, fotograficzne, pośrednictwa sprzedaży nieruchomości.

Osoby planujące założyć własną firmę miały możliwość udziału w bezpłatnych szkoleniach nt. „Samozatrudnienie Krok po Kroku”, organizowanym w siedzibie tut. Urzędu, prowadzone przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. W 2 edycjach szkolenia uczestniczyły 33 osoby bezrobotne.

2 265 967 zł NA UDZIELANIE PRZEDSIĘBIORCOM WSPARCIA FINANSOWEGO PRZY TWORZENIU NOWYCH MIEJSC PRACY

- Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia nowo powstałych stanowisk pracy**

W 2016 roku zostało zawartych **38 umów** w sprawie przyznania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, na nowopowstałych stanowiskach pracy, zatrudnienie uzyskało 38 osób. Dodatkowo 22 osoby podjęły pracę w ramach uzupełnienia stanowisk pracy utworzonych w latach ubiegłych (fluktuacja kadry).

Najczęściej dokonywano refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowisk: pracownik biurowy, pracownik budowlany, kosmetyczka, sprzedawca.
- Jednorazowa refundacja kosztów poniesionych z tytułu opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne**

W 2016 r. zawarto **2 umowy** w sprawie przyznania jednorazowej refundacji kosztów poniesionych z tytułu opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego w ramach środków Funduszu Pracy. W wyniku zawartych umów pracę podjęły 2 osoby, dodatkowo 2 osoby zostały zatrudnione w ramach uzupełnienia stanowisk pracy.

Refundacja dotyczyła stanowiska: pracownik ogólnobudowlany, specjalista ds. marketingu.
- Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia.**

Od 2016 r. pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani zatrudnieniem młodych bezrobotnych mogli skorzystać z nowego instrumentu rynku pracy tj. z refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.

W wyniku realizacji programu pracę podjęło **175 osób młodych**.

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Program Praca dla Młodych - refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia.

- Od 2016 roku młodzi bezrobotni do 30 roku życia, zarejestrowani w PUP Jaworzno oraz pracodawcy lub przedsiębiorcy zainteresowani ich zatrudnieniem mogli skorzystać z nowego instrumentu rynku pracy tj. z refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia.
- Maksymalna wysokość refundacji wynosiła do 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.
- Nowy instrument miał na celu wsparcie osób młodych w wejściu na rynek pracy, dać im gwarancję stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy oraz stwarzać możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.



„Program Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia jest bardzo korzystnym wsparciem dla pracodawców. Przy rosnących kosztach pracy pozwala realnie odczuć pomoc. Jest również dużą szansą dla młodych. Obecnie sami pozyskaliśmy z tego projektu 5 pracowników i zamierzamy w przyszłości kontynuować współpracę z PUP w Jaworznie”
- ICB Pharma Tomasz Świętosławski, Paweł Świętosławski Sp. j.

W wyniku realizacji w 2016 r. Programu Praca dla Młodych :

- zawarto z pracodawcami **138 umów**, w ramach których **175 osób podjęło pracę** (w tym: 24 osoby zatrudnione w miejsce w ramach zwolnionych stanowisk pracy).
- Na realizację tej form wsparcia Urząd wydatkował kwotę **1 418 800 zł**, tj. 100% limitu środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na ten cel na rok 2016.
- Refundacje najczęściej dotyczyły następujących stanowisk: **pracownik biurowy, mechanik samochodowy, sprzedawca, pomoc kuchenna, kosmetyczka, kierowca, pakowacz**.

BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI Z LOKALNEGO RYNKU PRACY

WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI TWORZĄCYMI NOWE MIEJSCA PRACY

- Firma Handlowo – Usługowa Marek Kazimierz Mc Donalds w Jaworznie,
- IMPEL Cleaning Sp. z o.o w Katowicach,
- ADECCO Poland w Sosnowcu,
- IMPEL Security Polska Sp. z o.o. we Wrocławiu,
- AMREST KFC Sp. z o.o. we Wrocławiu,
- WESTERBERG Sp. z o.o. w Jaworznie,

PARTNERSTWA realizowane w 2016 r. w ramach porozumień

- o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu – Centrum Integracji Społecznej – zawarte pod patronatem Prezydenta Miasta Jaworzna ze Stowarzyszeniem „REDA” w Jaworznie i MOPS w Jaworznie,
- w związku z realizacją przez Fundację Rozwoju Śląska Programu "Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie II" w celu możliwości skorzystania ze wsparcia pożyczkowego na podjęcie działalności gospodarczej oraz utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych– zawarte z Fundacją Rozwoju Śląska z siedzibą w Opolu,
- o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2016r. - z MOPS w Jaworznie,
- o współpracy przy realizacji projektu systemowego finansowanego ze środków Unii Europejskiej pn. „AWR- Akademia Własnego Rozwoju w Jaworznie”- z MOPS w Jaworznie,
- w celu realizacji Programu Regionalnego 50+ na rok 2017 - zawarte pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach (koordynatorem) oraz 9 powiatowymi urzędami pracy (partnerami),

BADANIE SONDAŻOWE POPYTU NA PRACĘ

- Mając na uwadze znaczenie Pracodawców w kształtowaniu lokalnego rynku pracy Urząd przeprowadził badania sondażowe popytu na pracę wśród lokalnych pracodawców mające na celu m.in. ustalenie na 2016 rok potrzeb kadrowych, planów zwolnień oraz potrzeb szkoleniowych lokalnych pracodawców. Na podstawie pozyskanych **160** kwestionariuszy badania uzyskano następujące informacje:
 - ✓ 93 pracodawców planowało zatrudnienie w ramach form niesubsydiowanych – 452 miejsca pracy, natomiast 100 pracodawców planowało skorzystanie z form subsydiowanych – 441 miejsc aktywizacji zawodowej,
 - ✓ 52 pracodawców wskazało potrzeby szkoleniowe,
 - ✓ 14 pracodawców przewidziało zwolnienia pracowników wynikające z przejścia pracowników na emeryturę.
- Wyniki badania sondażowego tutaj. Urząd na bieżąco wykorzystywał w realizacji usług, instrumentów i form wspierających zatrudnienie m.in. poprzez nawiązywanie kontaktów z pracodawcami zainteresowanymi danymi formami.
- W grudniu 2016r. wystosowano kwestionariusze do badania sondażowego popytu na pracę na rok 2017.
- Dodatkowo według metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w miesiącu wrześniu br. badanie kwestionariuszowe wśród **82** lokalnych przedsiębiorców, którzy udzielił informacji nt. potrzeb kadrowych w perspektywie przyszłego roku. Wyniki badania zostaną w ujęte w raporcie z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 r.

ZASTOSOWANIE METOD I INSTRUMENTÓW SPRZYJAJĄCYCH AKTYWIZACJI Z UWZGLĘDNIENIEM EKONOMII SPOŁECZNEJ I PARTNERSTWA LOKALNEGO

Działanie podjęte w celu aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i wykluczonych społecznie

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w zakresie działań związanych z rehabilitacją zawodową objął wsparciem **osoby niepełnosprawne**, tj.:

- zatrudniono 4 osoby niepełnosprawne w ramach umów o **refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy**,
- przyznano 2 osobom niepełnosprawnym **środki na podjęcie działalności gospodarczej**,
- 10 osób niepełnosprawnych objęto **pracami społecznie – użytecznymi**,
- 3 osoby objęto **robotami publicznymi**,
- 3 osoby zostały zatrudnione w ramach **refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** skierowanych do pracy bezrobotnych do 30. roku życia,
- **szkoleniami** objęto 21 osób, natomiast w **szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** wzięła udział 1 osoba bezrobotna,
- **stażem** objęto 22 osoby niepełnosprawne,
- 53 osoby skorzystały z usług **poradnictwa zawodowego**.

W ramach powyższych działań objęte zostały zarówno osoby ze znacznym, umiarkowanym oraz lekkim stopniem niepełnosprawności.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie mając na uwadze szersze dotarcie do osób niepełnosprawnych i Pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem pozostawał w stałej i bieżącej współpracy m.in. z: Pełnomocnikiem Prezydenta Miasta Jaworzna ds. Osób Niepełnosprawnych, ZUS Inspektorat w Jaworznie, w tym udział pracowników tut. Urzędu w Dniach Otwartych dla osób niepełnosprawnych, MOPS w Jaworznie, w tym z Miejskim Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności oraz podejmował szereg narzędzi promocyjno – informacyjnych.

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W JAWORZNIE

- W styczniu 2016r. zawarte zostało kolejne Porozumienie pod patronatem Prezydenta Miasta Jaworzna o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu w 2016r. w ramach Centrum Integracji Społecznej w Jaworznie. Partnerami Projektu jest Stowarzyszenie „REDA” w Jaworznie, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jaworznie. Corocznie od 2007r. zawierane porozumienia służą właściwej współpracy przy reintegracji zawodowej i społecznej, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- W zajęciach z zakresu reintegracji społeczno - zawodowej uczestniczyło łącznie 30 osób. W 2016r. tut. Urząd Pracy skierował do uczestnictwa w Centrum 15 osób długotrwale bezrobotnych (pozostałych kandydatów do uczestnictwa w CIS skierował MOPS).

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie realizował **5 programów i 2 projekty** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Jaworznie (II)” - Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie (II)” - Działanie 7.2 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego województwa śląskiego na lata 2014- 2020
OKRES REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> styczeń – grudzień 2016 	<ul style="list-style-type: none"> styczeń – grudzień 2016
WARTOŚĆ PROJEKTU	<ul style="list-style-type: none"> 1.346.849,20 zł 	<ul style="list-style-type: none"> 961.597,50 zł
BENEFICJENCI	<ul style="list-style-type: none"> 176 osób młodych do 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, które nie uczestniczą w kształceniu I szkoleniu (tzw. młodzież NEET), natrafiające na trudności w podejmowaniu zatrudnienia, posiadające ustalony I (bezrobotni aktywni) lub II (wymagający wsparcia) profil pomocy. 	<ul style="list-style-type: none"> 103 osoby w wieku 30+ zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie i zamieszkujące obszar miasta Jaworzna natrafiające na trudności w podejmowaniu zatrudnienia, posiadające ustalony I i II profil pomocy
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Jaworznie 	<ul style="list-style-type: none"> zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie
REZULTATY PROJEKTU	<ul style="list-style-type: none"> poradnictwo zawodowe – 187 osób pośrednictwo pracy - 187 osób szkolenia zawodowe - 86 osób staż zawodowy – 65 osób dotacje – 29 osób <p>Jednocześnie 43 uczestnikom projektu zrefundowano koszty dojazdu na szkolenie, a 44 osobom koszty dojazdu na staż.</p>	<ul style="list-style-type: none"> poradnictwo zawodowe – 114 osób pośrednictwo pracy - 114 osób szkolenia zawodowe - 46 osób staż zawodowy - 39 osób dotacje – 13 osób doposażenie/ wyposażenie stanowisk pracy – 11 osób <p>Jednocześnie 23 uczestnikom projektu zrefundowano koszty dojazdu na szkolenie, a 24 osobom koszty dojazdu na staż</p>

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy stanowiących „rezerwę” Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

	Program skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Program skierowany do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
OKRES REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> kwiecień – grudzień 2016 	<ul style="list-style-type: none"> czerwiec – grudzień 2016
WARTOŚĆ PROGRAMU	<ul style="list-style-type: none"> 105.000,00 zł - rezerwa MRPiPS 	<ul style="list-style-type: none"> 482.000,00 zł - rezerwa MRPiPS
BENEFICJENCI	<ul style="list-style-type: none"> 12 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie 	<ul style="list-style-type: none"> 75 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> Aktywizacja osób bezrobotnych będących w wieku mobilnym, tj. powyżej 50 roku życia oraz przełamanie barier i wyrwanie się z grona osób niepracujących 	<ul style="list-style-type: none"> Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz przełamanie barier i wyrwanie się z grona osób niepracujących
REZULTATY PROGRAMU	<ul style="list-style-type: none"> Szkolenia zawodowe – 7 osób Staż zawodowy - 5 osób Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 2 osoby 	<ul style="list-style-type: none"> Szkolenia zawodowe – 20 osób Staż zawodowy - 49 osób Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 6 osób W ramach doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy zostały zatrudnione 2 osoby

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

	Program specjalny SKUTECZNIE DO CELU	Program Aktywizacja i Integracja	„KOMPAS” Program rewitalizacji społecznej bloków socjalnych w Jaworznie
OKRES REALIZACJI	luty – grudzień 2016	luty – listopad 2016 r.	2012 - do nadal
WARTOŚĆ PROGRAMU	138 551,00 zł Program realizowany w ramach środków posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy na aktywizację bezrobotnych	Program realizowany w ramach środków posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy na aktywizację bezrobotnych	Program realizowany w ramach środków posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy na aktywizację bezrobotnych
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aktywizacja zawodowa zwiększająca aktywność ekonomiczną kobiet zamieszkujących obszary rewitalizacji zgodnie z Lokalnym Programem Rewitalizacji miasta Jaworzna oraz zwiększenie ich szans na rynku pracy 	<p>Głównym celem programu jest kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Cele szczegółowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zapobieganie zjawiskom wykluczenia społecznego • wzrost umiejętności rozwiązywania problemów interpersonalnych oraz pokonywania własnych barier i ograniczeń • nabycie lub posiadanie kompetencji miękkich w zakresie świadomego kształtowania własnej kariery zawodowej oraz poprawa kondycji psychicznej • przywrócenie zdolności do podjęcia zatrudnienia lub innej aktywności zawodowej • utrwalenie nawyków pożądaných na rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ integracja i aktywizacja społeczności lokalnej ▪ umocnienie rodziny i jej zdolności do samodzielnego pokonywania trudności życiowych i prawidłowej realizacji funkcji rodziny ▪ skrócenie czasu zamieszkiwania w bloku socjalnym poprzez umożliwienie zainteresowanym osobom i rodzinom zamiany na lokal z innych zasobów
REZULTATY PROGRAMU	<p>Łącznie w programie uczestniczyło 20 osób (5 dodatkowych osób z rekrutowano w miejsce osób, które zrezygnowały z udziału w programie), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poradnictwem zawodowym objęto 20 osób - w warsztatach psychologicznych wzięło udział 14 kobiet - bon wizerunkowy otrzymało 8 kobiet <p>Program realizowano wg 3 modułów:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ I moduł – 6 osób (Szkolenia zawodowe – 5 osób, Staż u pracodawcy – 3 osoby, Pośrednictwo pracy – 3 osoby) ▪ II moduł – 7 osób (Staż u pracodawcy- 7 osób Pośrednictwo pracy – 7 osób) ▪ III moduł – 7 osób (Szkolenia zawodowe – 3 osoby, Zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy – 2 osoby Roboty publiczne – 3 osoby) <p>Dodatkowo uczestniczkom programu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sfinansowano koszty dojazdu na staż – 8 kobiet, - sfinansowano koszty dojazdu na szkolenie – 6 kobiet, - zwrócono koszty opieki nad dzieckiem – 1 kobieta (przez okres 5 m-cy opieka nad 2 dziećmi). <p>Ponadto wypłacono pracodawcom premię z tytułu zatrudnienia uczestnika programu (6 osób).</p>	<p>Program realizowano w 2 edycjach po 10 osób:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I edycja (kwiecień – czerwiec 2016 r.), - II edycja (sierpień – październik 2016 r.) <p>W programie uczestniczyło 20 osób,</p> <ul style="list-style-type: none"> - 16 osób ukończyło program, z tego - 6 osób podjęło pracę (w tym 4 osoby w ramach robót publicznych), - 2 osoby uczestniczą w zajęciach CIS. <p>Na uwagę zasługuje oprócz priorytetowego efektu tzn. powrotu na rynek pracy (zatrudnienie), także uruchomienie w uczestnikach samodzielności, motywacji w działaniu.</p> <p>Osiągnięto wszystkie założone wskaźniki tego programu.</p>	<p>Wsparciem w ramach programu zostało objętych 83 osoby. W wyniku indywidualnej aktywizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pracę podjęło – 18 osób ▪ Aktywnymi formami wsparcia objęto – 16 osób: - prace społecznie użyteczne – 4 osoby - staż – 3 osoby - roboty publiczne – 3 osoby - szkolenia – 3 osoby - dotacje – 1 osoba - zatrudnienie na doposażonym stanowisku pracy – 1 osoba - szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – 1 osoba <p>Dodatkowo status utraciło: 26 osób z powodu niezgłoszenia się na termin, 2 osoby odmówiły przyjęcia propozycji pracy, 1 osoba złożyła wniosek o wyrejestrowanie, 5 osób zostało wyrejestrowanych, m.in. z powodu: przyznania zasiłku stałego, niezdolności do pracy wskutek choroby i zmiany miejsca zamieszkania</p>

ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNIE W 2016r.

(Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejski Fundusz Społeczny)

	KWOTA: 12 616 157 zł
ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ	7 322 072 zł
ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	643 996 zł
ŚRODKI NA ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH	4 218 994 zł
POZOSTAŁE ŚRODKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	431 095 zł

Struktura środków na aktywizację w 2016 r.
(%)



Środki na aktywizację ogółem:	7 322 072 zł
1. ŚRODKI PRZYZNANE ALGORYTMEM :	4 427 379 zł
· z Funduszu Pracy:	2 887 078 zł
· z Funduszu Pracy- Program Praca dla Młodych	1 418 800 zł
· z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:	121 501 zł
2. ŚRODKI POZYSKANE:	2 894 693 zł
· z rezerwy Funduszu Pracy:	587 000 zł
· z UE:	2 307 693 zł

STANDARYZACJA I ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZNIE ORAZ PROMOCJA ZATRUDNIENIA

STANDARYZACJA ŚWIADCZONYCH USŁUG

Doskonalenie zawodowe pracowników

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie uczestniczyli w szkoleniach, których celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy niezbędnej do realizacji powierzonych im zadań, w szczególności z zakresu:

- zagadnień prawnych (m.in. prawa pracy, prawa zamówień publicznych, kodeksu postępowania administracyjnego, ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o dostępie do informacji publicznej, przepisów kancelaryjno – archiwalnych),
- nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zagadnień dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, kompendium wiedzy doradcy klienta w PUP, profilowania osób bezrobotnych i przygotowania IPD,
- kompleksowej obsługi cudzoziemców w PUP,
- pomocy de minimis udzielanej przez urzędy pracy,
- zarządzania projektem Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO WER i RPO,
- zagadnień finansowo – księgowych (m.in. ustawy centralizacyjnej – konsolidacji VAT powiatowych urzędów pracy z powiatami z uwzględnieniem funduszu pracy, bieżących problemów w zakresie rachunkowości, sprawozdawczości i kontroli w PUP, postępowania windykacyjnego w świetle obowiązujących przepisów, podatku dochodowego od osób fizycznych).

W 2016r. pracownicy tut. Urzędu (z wyłączeniem pracowników obsługi oraz osób przebywających na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, urlopach macierzyńskich i rodzicielskich) uczestniczyli w 56 szkoleniach, w ramach których uzyskali 112 zaświadczeń potwierdzających ich ukończenie, z tego 83 w ramach szkoleń płatnych oraz 29 w ramach szkoleń bezpłatnych.

Ponadto pracownicy brali udział w szkoleniach organizowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Jaworznie, które nie były potwierdzone zaświadczeniem, a dotyczyły zmian w zakresie zbiegów tytułów ubezpieczeń zleceniobiorcy oraz elektronicznych zwolnień lekarskich, zasad ustalania wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego, prawa do zasiłku macierzyńskiego oraz za okres urlopu rodzicielskiego.

PROMOCJA ZATRUDNIENIA POPRZEZ PROWADZENIE STAŁEJ DZIAŁALNOŚCI INFORMACYJNEJ

W 2016 r. **podejmowano szereg działań promocyjno – informacyjnych** poprzez wykorzystywane narzędzia komunikacyjne, tj:

- przesłano 30 informacji i komunikatów poprzez subskrypcję sms lub e-mail do Pracodawców z lokalnego rynku pracy, zainteresowanych otrzymaniem informacji nt. działalności, projektów, przedsięwzięć, oferty tut. Urzędu
- opracowywano materiały promocyjne w formie plakatów i ulotek nt. organizowanych Targów Pracy oraz o projektach realizowanych przez Urząd
- podejmowano współpracę z Wydziałem Rozwoju i Polityki Gospodarczej UM w Jaworznie z zakresie opracowania w cyklach kwartalnych E- Informatora Gospodarczego, prezentującego bieżące informacje gospodarcze oraz wydarzenia społeczno – gospodarcze w Jaworznie
- upowszechniano informacje poprzez ekrany ledowe zlokalizowane w Jaworznie oraz gazetkę przystankową.

Wykorzystywano nowoczesne narzędzia komunikacyjno – informacyjne

- Subskrypcja sms lub e-mail– komunikaty informacyjno – promocyjne przesyłano do pracodawców z lokalnego rynku pracy pozostających w bazie subskrybentów (w ciągu roku do bazy subskrybentów pozyskano 40 nowych pracodawców, końcem 2016 r. w bazie pozostawało 980 pracodawców).
- Strona internetowa- Zawiera informacje na temat ofert pracy, działalności Urzędu Pracy, a zwłaszcza przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, realizacji programów i projektów aktywizacji zawodowej oraz aktualnie obowiązujących przepisów prawa, a także statystyk lokalnego rynku pracy.
- Portal społecznościowy FACEBOOK- w miesiącu kwietniu 2016 r. uruchomiono stronę Urzędu na portalu społecznościowym
- Infokioski multimedialne- informacje na temat ofert pracy oraz świadczonych usług udostępniano poprzez infokioski multimedialne umieszczone w siedzibie Urzędu Pracy oraz rozmieszczone na terenie m. Jaworzna
- System prezentacji treści multimedialnych- w siedzibie Urzędu udostępniano oferty pracy w formie prezentacji multimedialnej
- Zielona Linia- obsługa systemu w ramach projektu „Zielona linia- Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”
- Platforma SEPI- elektroniczna platforma komunikacyjna wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy a MOPS w Jaworznie dot. wspólnych klientów

REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH W 2016r.

Zadania pasywne realizowane w 2016 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie m.in. w ramach obsługi osób bezrobotnych:

Ilość wypłaconych świadczeń	7 425
Ilość wydanych decyzji	9 255
Ilość postanowień wznawiających postępowanie administracyjne	183
Ilość wydanych zaświadczeń	2 510
Ilość udzielonych informacji dla kuratorów i MOPS (w tym w ramach platformy SEPI)	2 931
Ilość pism do sądów, prokuratury, komornika i policji, zakładów karnych, ZUS i osób bezrobotnych	2 717
Ilość raportów dot. zbiegów tytułu ubezpieczeń	9 698
Ilość wydanych wniosków do celów rentowych i emerytalnych	260
Ilość dokumentów ubezpieczeniowych przekazanych do ZUS za pomocą programu PŁATNIK	13 298
Ilość wydanych informacji PIT-11	1 883
Ilość wniosków o ustalenie prawa do zasiłku po pracy za granicą	121
Ilość wydanych Informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących	219
Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.	1 279

Zakończenie

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w 2016r. skoncentrowano na skutecznym wykorzystaniu dostępnych narzędzi aktywizacji zawodowej, w tym narzędzi wspierających tworzenie miejsc pracy. Dodatkowo wraz ze zmianami zachodzącymi na rynku pracy – z rynku pracodawcy na rynek pracownika- zmieniła się rola działań podejmowanych przez urząd. Z uwagi na rosnące niedobory pracowników, większe trudności pracodawcy w rekrutowaniu odpowiedniej kadry- urząd dostosowuje swą ofertę do potrzeb pracodawców, a współpraca z nim jest elastyczna i zindywidualizowana. Możliwości jakie obszar biznesu może zyskać dla rozwoju swojej firmy, podejmując współpracę z urzędem, są obecnie bardzo szerokie.

W 2016r. wskutek zastosowanych kompleksowych działań aktywizacyjnych wsparcie otrzymało 4 250 osób, w tym **1 220** poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy oraz form wspierających zatrudnienie z wykorzystaniem środków finansowych. Na realizację aktywnych form wsparcia Urząd wydatkował kwotę **7,3 mln zł**, z czego 60% stanowiły środki przyznane algorytmem (z Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych), natomiast 40% to środki dodatkowo pozyskane z rezerwy Funduszu Pracy oraz Unii Europejskiej.

Istotne znaczenie zmiernące do promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy miały przede wszystkim działania mające na celu:

- **Zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób młodych w wyniku gwarancji refundacji części kosztów pracy**

W 2016 r. wdrożono rządowy Program "Praca Dla Młodych" – w ramach którego wprowadzono instrument wsparcia młodych osób w wejściu na rynek pracy, dający im gwarancję stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące oraz stwarzający możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego. Pracodawcy i przedsiębiorcy, którzy zatrudniają osoby młode- po podpisaniu umowy otrzymują refundację przez 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30. roku życia.

Skuteczność promocji tego zadania poprzez działania Urzędu przyczyniła się do zatrudnienia **175 osób do 30. roku życia** i wykorzystania w pełni przyznanego limitu środków na ten cel - tj. **1,4 mln zł**. Atrakcyjność tej formy podkreślają pracodawcy, którzy z niej korzystają i planują ją wykorzystać w dalszej perspektywie. W związku z powyższym Urząd wystąpił o dodatkowe środki w wysokości 1 mln zł. aby zrealizować dalsze potrzeby w tym zakresie.

- **Realizację zindywidualizowanych działań skierowanych do osób najbardziej oddalonych z rynku pracy**

Współczesny rynek pracy wymusza zindywidualizowanie ścieżek edukacyjnych i zawodowych, to z kolei wysoką świadomość własnych kwalifikacji, kompetencji i konkurencyjności. Problemy i bariery w podjęciu zatrudnienia dotyczą osób o niskim potencjalnie zatrudnieniowym, posiadających małe doświadczenie zawodowe bądź zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe. Są to najczęściej osoby, którym został określony III profilem pomocy. Jednym z narzędzi wspomagających ich aktywizację jest wdrażanie programów, których celem jest kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. W 2016 r. Urząd zrealizował 2 programy skierowane do osób najbardziej oddalonych z rynku pracy:

- **Program Aktywizacja i Integracja** - w ramach którego wsparciem objęto 20 osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Uczestnicy programu zostali objęci aktywizacją zawodową i integracją społeczną. W ramach programu osiągnięto wszystkie założone wskaźniki. Na uwagę zasługuje oprócz priorytetowego efektu tzn. powrotu na rynek pracy (zatrudnienie), także uruchomienie w uczestnikach samodzielności, motywacji w działaniu.
- **Program specjalny „ Skutecznie do celu”** – dzięki któremu kompleksowe wsparcie otrzymało 15 kobiet zamieszkujących m.in. obszary rewitalizacji zgodnie z Lokalnym Programem Rewitalizacji miasta Jaworzna. W ramach programu zrealizowano działania łączące usługi i instrumenty rynku pracy ze specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie. Udział w programie zakończyło 10 kobiet, które podjęły zatrudnienie.

- **Promowanie i rozwój kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

W celu ograniczenia dysproporcji w strukturze kwalifikacyjno- zawodowej między popytem i podażą pracy na rynku pracy, realizowano działania mające na celu zwiększenie zainteresowania pracodawców kształceniem ustawicznym pracowników. W 2016 r. w ramach środków otrzymanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Urząd zawarł 40 umów na kształcenie ustawiczne **10 pracodawców oraz 190 pracowników**, w ramach których sfinansowano koszty kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych. Łącznie w ramach tego zadania wydatkowano 643.996 zł.

- **Podejmowanie inicjatyw mogących w istotny sposób przyczynić się do ułatwienia wejścia osób młodych na rynek pracy**

Mając na względzie osoby młode wchodzące na rynek pracy, Urząd podejmował działania służące zwiększeniu świadomości lokalnej młodzieży w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i kariery zawodowej, poprzez organizację:

- **prelekcji w szkołach** – w wyniku współpracy ze szkołami z terenu miasta Jaworzna - doradcy zawodowi przeprowadzili **52 prelekcje**, w których uczestniczyło **1211 uczniów**. Podczas spotkań z młodzieżą przekazywano informacje nt. aktualnych wymagań pracodawców względem pracowników, sytuacji na lokalnym rynku pracy, możliwościach wsparcia przez Urząd Pracy, czy też umiejętności planowania kariery zawodowej. Dodatkowo przeprowadzano warsztaty z kreowania wizerunku, dzięki którym młodzi ludzie nabyli wiedzę z zakresu wpływu wyglądu zewnętrznego na odniesienie sukcesu zawodowego.
- **Dni otwartych dla absolwentów** – po raz pierwszy Urząd zorganizował dwie edycje Dni otwartych dla absolwentów jaworzniackich szkół. W trakcie spotkań z młodzieżą specjaliści Urzędu przybliżyli różnorodne możliwości oferowane przez Urząd absolwentom, a w szczególności informacje nt. staży zawodowych i szkoleń zawodowych, dzięki którym młodzież może zdobyć doświadczenie zawodowe lub uzupełnić kwalifikacje. Jednocześnie udzielano informacji dot. kwestii związanych z oczekiwaniami pracodawców w stosunku do osób młodych zgłaszających się na rozmowy kwalifikacyjne oraz rodzaju ofert pracy występujących na rynku pracy.
- **Targów Pracy i Edukacji** - w okresie wiosennym Urząd organizuje Targi Pracy i Edukacji, podczas których stwarza szansę m.in. absolwentom skorzystania z prezentowanych ofert pracy oraz punktów informacyjnych specjalistów tut. Urzędu. Dodatkowo podczas Targów przedstawiane są oferty szkoleniowe oraz edukacyjne przez szkoły ponadgimnazjalne, policealne oraz wyższe.
- **Konkursu MOJE CV** – poprzez aktywny udział w organizacji Jaworzniackiego Maratonu Przedsiębiorczości tut. Urząd był współautorem konkursu MOJE CV, przeznaczonego dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Laureata wyłoniono spośród 26 prac nadesłanych z 5 placówek.

Biorąc pod uwagę powyższe Urząd przystąpił do partnerstwa utworzonego przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM w ramach Projektu pn. „Rekomendacje dla aktywizacji osób młodych w województwie śląskim” współfinansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Celem projektu było wypracowanie wraz z partnerami działającymi na obszarze naszego Województwa rekomendacji obejmujących wszechstronne zmiany w zakresie metod i narzędzi aktywizacji ludzi młodych. Podstawą do wypracowania rekomendacji były m.in. badania jakościowe pozwalające na weryfikację nastawień i postrzegania rzeczywistości przez osoby wchodzące na rynek pracy.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie podejmie kolejne wyzwania wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy. Podobnie jak w latach ubiegłych Urząd będzie ubiegać się o dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w celu zwiększenia możliwości zatrudnienia osób poszukujących pracy. Jednym z innowacyjnych zadań będzie realizacja Programu Regionalnego 50+ celem wsparcia osób powyżej 50 roku życia w powrocie na rynek pracy. Program będzie realizowany w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach (koordynatorem) oraz 9 Powiatowymi Urzędami Pracy. Podstawą realizacji Programu będzie zawarcie z wybraną agencją zatrudnienia umowy na doprowadzenie skierowanego bezrobotnego z określonym II profilem pomocy do podjęcia zatrudnienia. Dodatkowo biorąc pod uwagę potrzeby i bariery osób bezrobotnych, którym najtrudniej wejść na rynek pracy, a w szczególności niski poziom samooceny i wiary we własne możliwości – Urząd zrealizuje program specjalny, w ramach którego zaplanowano kompleksowe wsparcie łączące usługi i instrumenty rynku pracy ze specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie.