

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno,
tel. centrala: 32 618-19-00, fax 32 618-19-36
e-mail: urząd@pup-jaworzno.pl, www.pup-jaworzno.pl



SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI W 2015r.
**„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY W JAWORZNIE NA LATA 2009 - 2020”**

Jaworzno, styczeń 2016 r.

Wstęp

Sprawozdanie z realizacji „Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Jaworznie na lata 2009 – 2020” to kolejny dokument sprawozdawczy z realizacji kierunków działań i celów strategicznych zapisanych w Programie. Głównym celem niniejszego sprawozdania jest przedstawienie zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz działań jakie podejmował Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w 2015 r. aby osiągnąć założone cele Programu.

Główne kierunki działań określone w programie to:

1. Udzielenie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.
2. Zapewnienie odpowiedniej skuteczności zatrudnieniowej z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy.
3. Objęcie działaniami aktywizującymi osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej na rynku pracy.

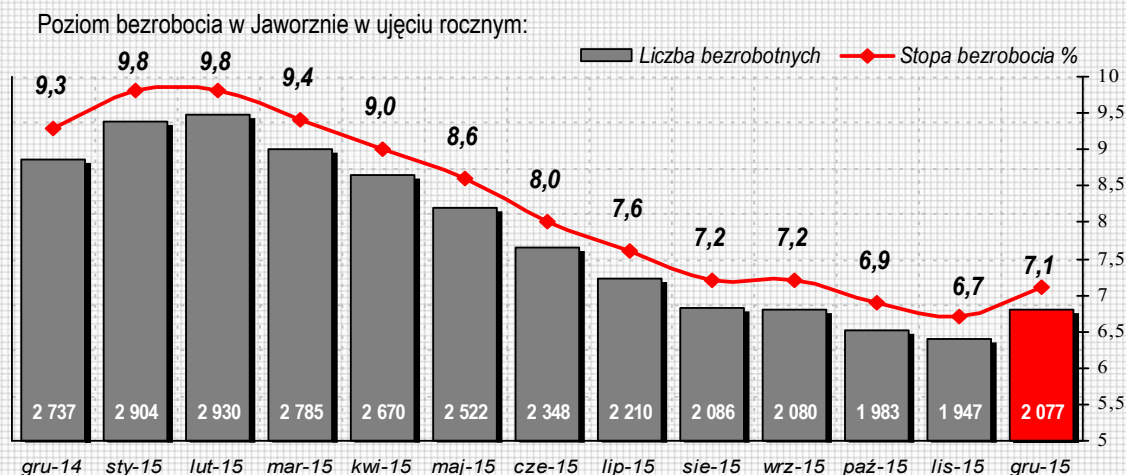
Głównym narzędziem służącym realizacji założonych w Programie kierunków działań są kompleksowe usługi, instrumenty rynku pracy i dodatkowe formy wspierające zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Realizacja zaplanowanych działań opiera się na współpracy z partnerami rynku pracy, a więc z samorządem lokalnym, organizacjami pracodawców, pracodawcami, inwestorami, organizacjami pozarządowymi i instytucjami szkoleniowymi, wyrażającej się m.in. w tworzeniu partnerstw lokalnych.

POZIOM BEZROBOCIA W JAWORZNIE

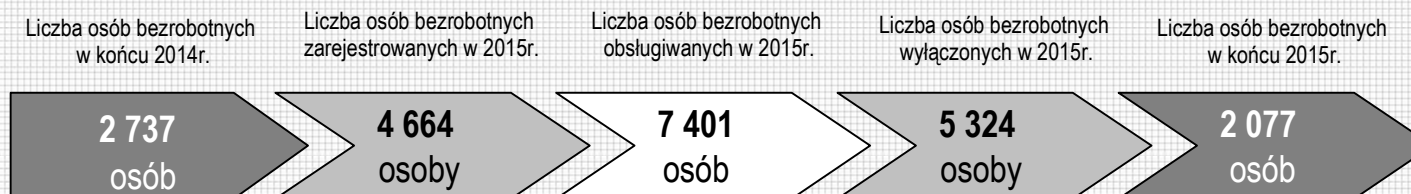
Stopa bezrobocia rejestrowanego w m. Jaworznie na koniec 2015 r. ukształtowała się na poziomie **7,1%** i w stosunku do analogicznego okresu 2014 r. zmniejszyła się o 2,2 pkt. proc. Wskaźnik bezrobocia w naszym mieście jest o 1,1 pkt. proc. niższy od stopy bezrobocia odnotowanej w woj. śląskim (8,2%) i o 2,7 pkt. proc. niższy od wskaźnika krajowego (Polska 9,8%).

W ewidencji PUP w Jaworznie końcem 2015r. pozostawało zarejestrowanych **2 077 bezrobotnych**, w tym 1 167 kobiet i 910 mężczyzn.



PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Na przestrzeni 2015 r. zarejestrowano 4 664 bezrobotnych, natomiast status osoby bezrobotnej utraciło 5 324 osoby (w tym 47,5% z powodu podjęcia zatrudnienia, 21,2% w wyniku nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, a 31,3% m. in. z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych, praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcia nauki i innych).



DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY WPŁYWAJĄCE NA POBUDZENIE I UTRZYMANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

W ramach działań aktywizacyjnych wsparciem w 2015 r. objęto		5 526 osób
1.	PORADNICTWO ZAWODOWE w zakresie udzielania porad, informacji zawodowych oraz prelekcji	3 070 osób
2.	REALIZACJA USŁUG, INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE z wykorzystaniem środków finansowych m.in.: staże, bon stażowy, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia, bon szkoleniowy, prace społecznie użyteczne	1 254 osoby
3.	POŚREDNICTWO PRACY w zakresie zatrudnienia niesubsydiowanego	1 202 osoby

REALIZACJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE

z wykorzystaniem środków finansowych

W ramach aktywnych form wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zaktywizował **1 254** osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

	Liczba osób objętych wsparciem	Osoby, które ukończyły aktywną formę	Efektywność programu *		Wydatkowane środki
			liczbowa	%	
Szkolenia (w tym w ramach Trójstronnych Umów Szkoleniowych)	298	294	117	40%	937 111 zł
Bon szkoleniowy	8	8	6	75%	35 348 zł
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	106	91	24	26%	70 755 zł
Staż	455	385	273	71%	2 646 146 zł
Bon stażowy	70	25	17	68%	489 825 zł
Prace społecznie użyteczne	54	50	10	20%	28 380 zł
Prace społecznie użyteczne w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	40	28	10	36%	12 864 zł
Prace interwencyjne	10	3	2	67%	38 425 zł
Roboty publiczne	56	46	13	28%	305 706 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	76	76	76	100%	1 647 000 zł
Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	53	53	53	100%	869 464 zł
Studia podyplomowe	10	5	5	100%	24 401 zł
Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	1	0	0%	6 752 zł
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby pow. 50 r. życia	4**	-	-	-	21 124 zł
Refundacja składki ZUS	4	2	2	100%	10 532 zł
Refundacja składki ZUS za zatrudnienie osoby do 30 r. życia	1**	-	-	-	603 zł
Bon na zasiedlenie	4	-	-	-	30 800 zł
Bon zatrudnieniowy	2**	-	-	-	5 303 zł
Stypendium za kontynuowanie nauki	1	1	1	100%	3 241 zł
	1 254	1 068	609	57%	7 183 780 zł

* Zgodnie z wytycznymi MPIPS efektywność programu liczona jest w okresie do 3 miesięcy od ukończenia udziału w programie, stąd też ostateczna efektywność w/wym. programów zostanie zaktualizowana wg stanu na 31 marca br.

** formy wsparcia z planowanym zakończeniem w 2016 roku

Dodatkowo osoby zaktywizowane w/w. formami wsparcia otrzymały refundację kosztów opieki nad dzieckiem (12 osób), zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu (268 osób) oraz zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia (241 osób).

POŚREDNICTWO PRACY

<p>Ilość ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Jaworznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oferty pracy niesubsydiowanej - Oferty subsydiowane 	<p>2 868</p> <p>- 2 176</p> <p>- 692</p>	<p><u>Oferty pracy niesubsydiowanej zgłaszano najczęściej w zawodach:</u> sprzedawca, kasjer, kucharz, pomoc kuchenna, elektryk, pracownik inwentaryzacji, pracownik restauracji, kelner-barman, operator wprowadzania danych, pracownik produkcji, pakowacz, monter izolacji termicznych, kierowcy różnych kategorii, brukarz, tynkarz, pomocnik ogólnobudowlany, pracownik biurowy, monter instalacji sanitarnych, magazynier, szwaczka, sprzętaczką, fryzjer, stolarz, przedstawiciel handlowy, operator koparko – ładowarki, mechanik samochodowy,</p> <p><u>Oferty subsydiowane zgłaszano najczęściej w zawodach:</u> robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, sprzedawca, zaopatrzeniowiec - dostawca posiłków, magazynier, stolarz, ślusarz-mechanik, spedytor, sekretarka, rejestratorka medyczna, recepcjonistka, pracownik kancelaryjny, pomoc kuchenna, pomoc apteczna, monter i serwisant klimatyzacji, mechanik samochodowy, kucharz, elektryk, fryzjer, grafik, asystent prawny,</p>
<p>Ilość miejsc pracy w ramach EURES /Europejskie Służby Zatrudnienia/</p>	<p>3 273</p>	<p><u>Najwięcej ofert dotyczyło zawodów :</u> pracownik budowlany, kucharz, kelner, barman, opiekun osób starszych, elektryk, pracownik produkcji, magazynier, kierowca „C+E”).</p> <p><u>Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z:</u> Niemiec, Wlk. Brytanii, Norwegii, Czech, Holandii i Hiszpanii.</p>
<p>Ilość ofert pracy przekazanych z ościennych urzędów pracy na prośbę pracodawcy celem upowszechnienia</p>	<p>1 004</p>	<p><u>Oferty najczęściej przekazywano w zawodach:</u> Kierowca C+E, kucharz, monter instalacji sanitarnych, przedstawiciel handlowy, spawacz, ślusarz, pomoc kuchenna, mechanik samochodowy, elektromechanik.</p>

PODEJMOWANIE PRZEDSIĘWZIĘĆ SPRZYJAJĄCYCH KONTAKTOM OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z PRACODAWCAMI:

- zorganizowanie **2 edycji Targów Pracy** (Wiosenne Targi Pracy i Edukacji i Jesienne Targi Pracy i Przedsiębiorczości Społecznej). Łącznie na Targach przedstawiono 930 ofert pracy na 2930 miejsc pracy. Po Targach zatrudnienie uzyskało 250 osób.
- zorganizowanie **40 Giełd Pracy na 200 miejsc pracy**, w wyniku których 107 osób podjęło pracę.
Na szczególną uwagę zasługują giełdy zorganizowane dla firm: LIDL Polska Sklepy Spożywcze Sp. z o.o. sp. k, GRAFFITI Studio Sp. z o.o., Firma SECTRA Sp. z o.o. „LUX TIME” , CARREFOUR Polska, CCC S.A. , Mc Donald's, Prestige Garage (myjnia samochodowa i pralnia chemiczna), RTV EURO AGD, KFC, QUICK NAILS, SWOJSKIE KLIMATY

DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU POZYSKANIE OFERT PRACY I ICH WŁAŚCIWĄ REALIZACJĘ :

- utrzymanie kontaktu z pracodawcami dotychczas współpracującymi (731 kontaktów), pozyskanie do współpracy 131 nowych pracodawców, w tym w ramach bezpośrednich wizyt u pracodawców (432 wizyt)
- udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji tu. Urzędu na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu - w gablotach informacyjnych, na ekranie multimedialnym, a także za pomocą infokiosków multimedialnych zlokalizowanych w dzielnicach miasta Jaworzna, portalu publicznych służb zatrudnienia (CBOP) oraz w systemie „Zielona Linia”,
- stała współpraca z ościennymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy, na które brak jest kandydatów w tu. Urzędzie Pracy- Sosnowiec, Mysłowice, Katowice, Chrzanów, Tychy, Dąbrowa Górnicza.

PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Ilość osób objętych wsparciem w 2015 r. w ramach poradnictwa zawodowego	3 070	osób
▪ Porady indywidualne	972	osoby
▪ Porady grupowe	161	osób
▪ Informacja zawodowa indywidualna	155	osób
▪ Informacja zawodowa grupowa	44	osoby
▪ Prelekcje w jaworznickich szkołach	64 dla 1 738	prelekcje w 11 szkołach uczniów

UDZIAŁ W OGÓLNOPOLSKIM TYGODNIU KARIERY

- W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery - corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej organizowanej pod patronatem Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Edukacji Narodowej – we współpracy z Jaworznickim Forum Doradztwa Zawodowego przeprowadzono działania mające na celu promowanie i rozwój poradnictwa zawodowego.
- Tegoroczne OTK pod hasłem "Poznaj swojego doradcę kariery" zainaugurowano konferencją „Poznaj swojego doradcę kariery – potencjał poradnictwa zawodowego miasta Jaworzna” podczas której, doradca zawodowy tut. Urzędu Pracy zaprezentował prelekcję pn. „Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie – wsparcie dla osób planujących rozwój zawodowy i edukacyjny.” W siedzibie Filii Biblioteki Pedagogicznej w Jaworznie - Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zorganizował warsztaty pn. „Wizerunek doradcy kariery” dla doradców zawodowych i pedagogów z Jaworznickich szkół i instytucji. W warsztatach łącznie wzięło udział **14** osób, które na co dzień zajmują się udzielaniem pomocy w wyborze zawodu i kierunku kształcenia. Warsztaty obejmowały tematykę związaną z profesjonalnym budowaniem własnego warsztatu, zarządzaniem czasem jak i wyglądem zewnętrznym. Uczestnicy mieli okazję posłuchać prelekcji z zakresu „Organizacji czasu pracy”, która uświadomiła im, iż dobre zaplanowanie wykonywanych zadań i obowiązków wpływa na sprawniejsze wykorzystanie przeznaczonego na ten cel czasu. Prelekcja pracownika Centrum Metodycznego Poradnictwa Zawodowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach pn. „Warsztat pracy doradcy zawodowego jako element profesjonalnego wizerunku” pozwoliła zdobyć cenne informacje jak zadbać o swoją wiedzę, kompetencje i warsztat pracy. Ponadto wykwalifikowana makijażystka omówiła i zaprezentowała na wybranych uczestniczkach profesjonalny makijaż zawodowy. Spotkanie stanowiło też świetną okazję do wymiany informacji dotyczących specyfiki warsztatu pracy doradców zawodowych różnych instytucji w naszym mieście. Powyższe działania zostały docenione przez Instytucje Patronujące realizacji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i opisane w kwartalniku Doradca Zawodowy nr 4/2015.

WSPÓŁPRACA Z PORADNIĄ PSYCHOLOGICZNO - PEDAGOGICZNĄ

- W roku 2015 kontynuowano współpracę z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną w zakresie realizacji seminariów dla uczniów jaworznickich szkół ponadgimnazjalnych pod nazwą „Elementarz kariery” oraz Liceów Ogólnokształcących pod nazwą „Drabina Kariery”
- W ramach seminariów doradcy zawodowi tut. Urzędu Pracy przygotowali i zaprezentowali wystąpienia pn. „Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie wsparcia absolwentów jaworznickich szkół ponadgimnazjalnych” i „Wchodzę na rynek pracy.”

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

UDZIELANIE PRZEDSIĘBIORCOM WSPARCIA FINANSOWEGO PRZY TWORZENIU NOWYCH MIEJSC PRACY	UDZIELANIE WSPARCIA FINANSOWEGO OSOBOM PODEJMUJĄCYM DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ
<p>W wyniku udzielonych refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia nowo powstałych stanowisk pracy, zatrudnienie podjęły 53 osoby, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none">- 41 osób w ramach stanowisk sfinansowanych w 2015 r.- 12 osób w ramach uzupełnienia stanowisk pracy utworzonych w latach ubiegłych (fluktuacja kadry). <p>Najczęściej dokonywano refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk: pomoc kuchenna, pracownik biurowy, sprzedawca.</p> <p>W 2015 r. pracę wykonywały 2 osoby w ramach jednorazowej refundacji kosztów poniesionych z tytułu opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego w ramach środków Funduszu Pracy.</p> <p>Refundacja dotyczyła stanowiska: pracownik biurowy, pracownik budowlany.</p>	<p>Dzięki wsparciu w formie bezzwrotnego dofinansowania na utworzenie działalności gospodarczej 76 osób podjęło samozatrudnienie.</p> <p>Osoby, które otrzymały wsparcie, najczęściej podejmowały działalność gospodarczą w zakresie działalności handlowej, usług remontowo-budowlanych, usług geodezyjnych, mechaniki samochodowej.</p>

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Środki KFS, które tut. Urząd Pracy otrzymał w 2015r.:	606 400,00 zł
limit podstawowy:	395 600,00 zł
dodatkowo pozyskane środki z rezerwy:	210 800,00 zł
Środki KFS, które wydatkowano w 2015r.:	606 359,42 zł
Kwota środków wydatkowanych w ramach zawartych umów na kształcenie ustawiczne:	590 499,80 zł
Kwota środków wydatkowanych na zakup materiałów promocyjnych:	15 859,62 zł

**W 2015 r. w ramach środków otrzymanych z KFS
zawarto 25 umów na kształcenie ustawiczne
10 pracodawców i 141 pracowników**

ZAKRES SZKOLEŃ I STUDIÓW PODYPLOMOWYCH W RAMACH KFS - PRACODAWCY

m. in. : Podatek VAT – znacząca nowelizacja od 01 lipca 2015r.”, „Podatek od towarów i usług w transakcjach Międzynarodowych po zmianach, eksport i import usług, transakcje łańcuchowe – zasady rozliczania w 2015r.”, „Prawo pracy 2015 dla wymagających – najnowsze zmiany, praktyczne rozwiązania”, „Kierowanie pracownikami”, „Zakładanie, prowadzenie i marketing sklepu internetowego - jak pozyskać i utrzymać klienta”, „Pozycjonowanie sklepu internetowego i reklama google AdWords”, „Kurs wolumetrii”, „Pozyskiwanie środków unijnych”, „Zaawansowane negocjacje z elementami profesjonalnej sprzedaży”, „Kierowanie zespołem, czyli jak skutecznie zarządzać pracownikami”.

ZAKRES SZKOLEŃ I STUDIÓW PODYPLOMOWYCH W RAMACH KFS - PRACOWNICY

m. in. : „Zarządzanie stresem w pracy jako baza do zwiększenia efektywności i uniknięcia wypalenia zawodowego”, „Razem do celu – pakiet szkoleniowy”, „Nowoczesna kadra zarządzająca – kluczem do sukcesu organizacji”, Akademia Budownictwa Pasywnego”, „Radzenie sobie ze stresem”, „Asertywność”, „Stylizacja wnętrz – dobór dekoracji okiennych”, „Kontrola i audyt wewnętrzny w przedsiębiorstwach w administracji publicznej” (studia podyplomowe), „Każdy klient jest ważny – podnoszenie jakości obsługi klienta w organizacji”, „Falsyfikaty w obrocie kasowym – możliwość ich łatwego rozpoznawania”, „Reklamacje i ich profesjonalna obsługa”.

Łącznie w 2015 r. złożono **42** wnioski o sfinansowanie kształcenia ustawicznego, z czego **25** rozpatrzono pozytywnie, a pracodawcy uzyskali dofinansowanie. Ponadto 10 wniosków zostało wycofanych przez pracodawców, natomiast 7 wniosków zostało negatywnie rozpatrzonych z uwagi na: nie uzupełnienie w terminie braków formalnych, brak zasadności sfinansowania wybranego kierunku kształcenia, a także nie kwalifikowanie się pracodawcy do udzielenia wsparcia.

BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI Z LOKALNEGO RYNKU PRACY

WSPÓŁPRACA Z INWESTORAMI WCHODZĄCYMI NA RYNEK PRACY W JAWORZNIE

Galeria Galena w Jaworznie – największa inwestycja na terenie miasta, która została otwarta w XI 2015 r.

W okresie od stycznia do sierpnia 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie skierował oferty współpracy do blisko 60 firm, które planowały rozpoczęcie działalności na terenie powstającej Galerii Handlowej Galena w Jaworznie.

Pomimo wcześniejszych informacji od pracodawców, że będą dokonywali rekrutacji poprzez swoje agencje zatrudnienia lub drogą e-mail w miesiącu wrześniu br. coraz większa liczba pracodawców otwierająca swoje oddziały na terenie Galerii Galena nawiązała kontakt z tut. Urzędem Pracy w celu dokonania rekrutacji osób na poszczególne stanowiska. Na ofertę współpracy odpowiedziało 21 firm.

Ogółem Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie pozyskał **233** oferty pracy w Galerii Galena.

Wśród powyższych ofert w dyspozycji tut. Urzędu były oferty pracy, do których rekrutacja odbywała się tylko drogą e-mail, natomiast na pozostałe oferty pracy w okresie od sierpnia do listopada 2015r. tut. Urząd zorganizował 15 giełd pracy. Ponadto 12 pracodawców z Galerii Galena prezentując swoje oferty pracy wzięło udział w organizowanych Targach Pracy i Przedsiębiorczości Społecznej w dniu 24 września 2015r.

W wyniku powyższych działań do dnia 31 grudnia 2015r. zostały zatrudnione **142** osoby bezrobotne.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie z uwagi na brak osób bezrobotnych będących w ewidencji tut. Urzędu, którzy spełniali wymagania pracodawcy - nie mógł zrealizować wszystkich ofert pracy

Ponadto w ramach współpracy z pracodawcami w 2015r. PUP Jaworzno nawiązał współpracę z poniższymi przedsiębiorcami tworzącymi nowe miejsca pracy:

- LIDL Polska Sklepy Spożywcze Sp. z o.o. sp. k. z siedzibą w Jankowicach,
- Jeronimo Martins S.A. „Biedronka” w Warszawie,
- „NETTO” Sp. z o.o.

BADANIE SONDAŻOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie mając na uwadze znaczenie Pracodawców w kształtowaniu lokalnego rynku pracy przeprowadził badania sondażowe popytu na pracę wśród pracodawców mające na celu m.in. ustalenie na 2015 rok potrzeb kadrowych, planów zwolnień oraz potrzeb szkoleniowych lokalnych pracodawców. Na podstawie pozyskanych 178 kwestionariuszy badania uzyskano następujące informacje:

- 96 pracodawców planuje zatrudnienie w ramach form niesubsydiowanych – 556 miejsca pracy,
- 122 pracodawców planuje skorzystanie z form subsydiowanych – 517 miejsc aktywizacji zawodowej,
- 49 pracodawców wskazało potrzeby szkoleniowe,
- 14 pracodawców przewiduje zwolnienia pracowników wynikające z przejścia pracowników na emeryturę.

Wyniki badania sondażowego tut. Urząd na bieżąco wykorzystuje w realizacji usług, instrumentów i form wspierających zatrudnienie m.in. poprzez nawiązywanie kontaktów z pracodawcami zainteresowanymi danymi formami.

W grudniu 2015r. wystosowano kwestionariusze do badania sondażowego popytu na pracę na rok 2016.

PARTNERSTWA realizowane w 2015r. w ramach porozumień:

- o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu – Centrum Integracji Społecznej – zawarte pod patronatem Prezydenta Miasta Jaworzna ze Stowarzyszeniem „REDA” w Jaworznie i MOPS w Jaworznie,
- o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2015r. - z MOPS w Jaworznie.
- w sprawie przystąpienia do Umowy Partnerstwa Lokalnego – w celu wspólnej realizacji przedsięwzięć i projektów na rzecz rynku pracy m.n in.: z wykorzystaniem ustawowych form wsparcia - pomiędzy 26 powiatowymi urzędami pracy woj. Śląskiego, a Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach i Regionalną Izbą Przemysłowo – Handlową w Częstochowie.

ZASTOSOWANIE METOD I INSTRUMENTÓW SPRZYJAJĄCYCH AKTYWIZACJI Z UWZGLĘDNIENIEM EKONOMII SPOŁECZNEJ I PARTNERSTWA LOKALNEGO

Działania podjęte w celu aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i wykluczonych społecznie

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w zakresie działań związanych z rehabilitacją zawodową objął wsparciem **osoby niepełnosprawne**, tj.:

- przyznano 3 osobom niepełnosprawnym **środki na podjęcie działalności gospodarczej**,
- zatrudniono 9 osób niepełnosprawnych w ramach umów o **refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy**,
- 13 osób niepełnosprawnych objęto **pracami społecznie – użytecznymi**, 4 osoby zostały zatrudnione w ramach **robót publicznych**,
- **szkoleniami** objęto 21 osób, natomiast w **szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** wzięło udział 6 osób,
- **stażem** objęto 27 osób niepełnosprawnych oraz 1 osoba otrzymała **stypendium z tytułu kontynuowania nauki**.
- 70 osób skorzystało z usług **poradnictwa zawodowego**.

Proces aktywizacji zawodowej w ramach powyższych działań obejmował najczęściej osoby z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W JAWORZNIE

- W styczniu 2015r. zawarte zostało kolejne Porozumienie pod patronatem Prezydenta Miasta Jaworzna o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu w 2015r. w ramach Centrum Integracji Społecznej w Jaworznie. Partnerami Projektu jest Stowarzyszenie „REDA” w Jaworznie, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jaworznie. Corocznie od 2007 r. zawierane porozumienia służą właściwej współpracy przy reintegracji zawodowej i społecznej, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym..
- W zajęciach z zakresu reintegracji społeczno - zawodowej uczestniczy łącznie 30 osób. W 2015r. tut. Urząd Pracy skierował do uczestnictwa w Centrum 17 osób długotrwale bezrobotnych (pozostałych kandydatów do uczestnictwa w CIS skierował MOPS).

Spółdzielnia socjalna „KONTRAKT”

Początkiem 2015 roku przedstawiciele Stowarzyszenia „Dom pod Jaworem” w Jaworznie oraz Fundacji „Pomoc szkole” w Mysłowicach, jako dwa podmioty prawne podjęli decyzję o założeniu spółdzielni socjalnej „Kontrakt”. Celem wsparcia tej inicjatywy tut. Urząd zorganizował cykliczne spotkania z przedstawicielami podmiotów jw. w celu:

- przedstawienia możliwości uzyskania wsparcia ze strony tut. Urzędu Pracy dla powstającej spółdzielni, w tym przede wszystkim udzielenia jednorazowych środków na przystąpienie do spółdzielni przez osoby bezrobotne (wkłady wnoszone do spółdzielni),
- organizacji szkoleń dla osób bezrobotnych planowanych do zatrudnienia w spółdzielni,
- omówienia i bieżącego rozwiązywania pojawiających się problemów i pytań dot. tworzącej się spółdzielni,

Równolegle tut. Urząd Pracy przeprowadził rekrutację wśród osób bezrobotnych jako potencjalnych pracowników spółdzielni oraz kandydatów zainteresowanych przystąpieniem do spółdzielni. W miesiącu maju 2015r. spółdzielnia socjalna została zarejestrowana w KRS.

W miesiącu lipcu 2015r. tut. Urząd Pracy przyznał 3 osobom bezrobotnym z Funduszu Pracy jednorazowe środki na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, które przedłożyły w tut. Urzędzie Pracy potwierdzenie wniesienia otrzymanych środków jako wkład do spółdzielni socjalnej.

Każda z osób w ramach zawartej umowy otrzymała środki w wysokości 11.000 zł.

Ponadto w ramach podjętej współpracy z spółdzielnią socjalną „Kontrakt” tut. Urząd Pracy: zawarł umowę o zorganizowanie stażu w wyniku, której 2 osoby bezrobotne zostały objęte stażem na stanowisku pracownik administracyjno– biurowy i pracownik remontowo-budowlany, a także prowadził rekrutację na oferty pracy na stanowiska robotnik budowlany (3 stanowiska) oraz kierownik ds. produkcji drewna opałowo – kominkowego (1 stanowisko). Ponadto na bieżąco wspiera spółdzielnię socjalną udzielając porad w zakresie pojawiających się problemów, czy wątpliwości związanych z funkcjonowaniem spółdzielni socjalnej.

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

W 2015r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie realizował **13 programów** i projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

	„TWARZA W TWARZ Z RYNKIEM PRACY” Poddziałanie 6.1.1. PO KL	„KUŹNIA PRZYSZŁYCH PRACOWNIKÓW” Poddziałanie 7.2.1. PO KL	„MŁODZI, AKTYWNI, KREATYWNI” Poddziałanie 6.1.1. PO KL	„KIERUNEK PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ” Działanie 6.2 PO KL” <small>Projekt systemowy, realizowany w partnerstwie z WUP w Katowicach (lider projektu) oraz Powiatowymi Urzędami Pracy woj. śląskiego</small>
OKRES REALIZACJI	2013 – 2015	2013 – 2015	2013 – 2015	2013 – 2015
WARTOŚĆ PROJEKTU 2013-2015	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 382.527,75 zł ▪ na 2015 r. : 80.866,02 zł 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 835.839,17 zł ▪ na 2015 r.: - 231.529,31 zł (kwota dofinansowania) - 20.369,61 zł (wkład własny) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 919.810,85 zł ▪ na 2015 r.: 175.756,53 zł 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 625.109,59 zł ▪ na 2015 r.: 49.567,42 zł
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> • podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób w wieku do 27 roku życia zagrożonych wykluczeniem społecznym zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie na przestrzeni 2013 – 2015 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez młode osoby bezrobotne do 27 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ promocja i rozwój przedsiębiorczości w woj. śląskim
REZULTATY PROJEKTU OSIĄGNIĘTE W CAŁYM OKRESIE REALIZACJI PROJEKTU.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indywidualny Plan Działania - 70 osób ▪ Szkolenie zawodowe - 40 osób ▪ Staż zawodowy - 30 osób ▪ Warsztaty/zajęcia aktywizacyjne z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy - 27 osób, które nie podjęły zatrudnienia po aktywnych formach wsparcia ▪ Pośrednictwo pracy - 31 osób, które nie podjęły zatrudnienia po aktywnych formach wsparcia 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poradnictwo zawodowe i psychologiczne – 101 osób ▪ Szkolenia zawodowe - 44 osoby ▪ Staże- 55 osób ▪ Pośrednictwo pracy - 40 osób, które nie podjęły zatrudnienia po aktywnych formach wsparcia. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indywidualny Plan Działania - 101 osób ▪ Staże - 101 osób ▪ Szkolenia zawodowe - 20 osób ▪ Warsztaty/zajęcia aktywizacyjne z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy - 18 osób, które nie podjęły zatrudnienia po aktywnych formach wsparcia ▪ Pośrednictwo pracy - 24 osoby, które nie podjęły zatrudnienia po aktywnych formach wsparcia 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indywidualny Plan Działania - 29 osób ▪ Szkolenia z przedsiębiorczości- 29 osób ▪ Doradztwo w zakresie prowadzenia firmy – 29 osób ▪ Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej – 21 osób <p>Na przestrzeni 2014r.-2015 r. tut. Urząd przeprowadził 44 wizyty monitorujące prowadzenie działalności gospodarczych oraz prawidłowości wydatkowania przyznanego wsparcia finansowego przez uczestników projektu.</p>

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy stanowiących „rezerwę” Ministra Pracy i Polityki Społecznej

	Program skierowany do osób bezrobotnych do 25 roku życia	Program skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Program skierowany do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy	Program skierowany do osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat
OKRES REALIZACJI	2015 r.	2015 r.	2015 r.	2015 r.
WARTOŚĆ PROGRAMU	403.300,00 zł - rezerwa MPiPS	194.500,00 zł - rezerwa MPiPS	283.300,00 zł - rezerwa MPiPS	336.600,00 zł - rezerwa MPiPS
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> ▪ aktywizacja zawodowa młodych osób bezrobotnych poprzez zastosowanie nowych form wsparcia wynikających z nowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wsparcie aktywizacyjne dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia zwiększające ich szanse na podjęcie zatrudnienia 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ polepszenie oraz wzmocnienie sytuacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy poprzez objęcie działaniami aktywizującymi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ przywrócenie zdolności zatrudnieniowej osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat
REZULTATY PROJEKTU OSIAGNIĘTE W 2015 R.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szkolenia zawodowe- 20 osób ▪ Bon szkoleniowy - 1 osoba została skierowana na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego ▪ Staż – 18 osób ▪ Bon stażowy - 12 osób rozpoczęło staż w ramach bonu stażowego ▪ Jednorazowe środki na działalność gospodarczą- 3 osoby ▪ W ramach doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy zostały zatrudnione 3 osoby 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szkolenia zawodowe – 19 osób ▪ Staż – 10 osób ▪ Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 3 osoby 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szkolenia zawodowe – 16 osób ▪ Staż – 11 osób ▪ Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 4 osoby ▪ W ramach doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy zostały zatrudnione 3 osoby 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szkolenia zawodowe – 16 osób ▪ Staż – 25 osób ▪ Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 4 osoby ▪ W ramach doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy zostały zatrudnione 3 osoby

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Jaworznie (I)” Poddziałanie 1.1.1 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie (I)” Działanie 7.2. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014 – 2020
OKRES REALIZACJI	2015 r.	2015r.
WARTOŚĆ PROJEKTU	• 1.706.400,00 zł	• 1.007.200,00 zł
BENEFICJENCI	• osoby młode do 29 roku życia, zarejestrowanych w PUP Jaworzno i zamieszkujących obszar miasta Jaworzna, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET), natrafiające na trudności w podejmowaniu zatrudnienia, posiadające ustalony I (bezrobotni aktywni) lub II (wymagający wsparcia) profil pomocy.	• osoby w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy i zamieszkujących obszar miasta Jaworzna natrafiających na trudności w podejmowaniu zatrudnienia, posiadających ustalony I lub II profil pomocy
CEL GŁÓWNY	zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Jaworznie	zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie
REZULTATY PROJEKTU	<ul style="list-style-type: none"> • pośrednictwo pracy -259 osób • poradnictwo zawodowe - 259 osób • szkolenia - 85 osób • staż- 150 osób • przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 23 osoby 	<ul style="list-style-type: none"> • pośrednictwo pracy -103 osoby • poradnictwo zawodowe -103 osoby • szkolenia -30 osób • staż- 36 osób • przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej -13 osób • doposażenie/ wyposażenie stanowiska pracy - 23 osoby

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

	„KOMPAS” Program rewitalizacji społecznej bloków socjalnych w Jaworznie	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA (PAI)	JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”
OKRES REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2012 r. - do nadal 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2015 r. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2015 r.
WARTOŚĆ PROGRAMU	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programy realizowane w ramach środków posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy na aktywizację bezrobotnych 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 36.900,00 zł ▪ Program finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> ▪ integracja i aktywizacja społeczności lokalnej ▪ umocnienie rodziny i jej zdolności do samodzielnego pokonywania trudności życiowych i prawidłowej realizacji funkcji rodziny ▪ skrócenie czasu zamieszkiwania w bloku socjalnym poprzez umożliwienie zainteresowanym osobom i rodzinom zamiany na lokal z innych zasobów 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym ▪ zapobieganie zjawiskom wykluczenia społecznego ▪ wzrost umiejętności rozwiązywania problemów interpersonalnych oraz pokonywania własnych barier i ograniczeń ▪ wzmocnienie kompetencji w zakresie świadomego kształtowania własnej kariery zawodowej oraz poprawa kondycji psychicznej ▪ przywrócenie zdolności do podjęcia zatrudnienia lub innej aktywności zawodowej 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ stworzenie szansy niepełnosprawnym absolwentom w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia oraz możliwości zaprezentowania się przyszłemu pracodawcy, a także pomoc pracodawcy w przełamaniu barier w kontaktach z niepełnosprawnymi
REZULTATY PROJEKTU OSIĄGNIĘTE W 2015 R.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ W 2015 r. 96 osób zostało objęte wsparciem w Programie. ▪ W wyniku realizacji indywidualnej aktywizacji: 3 osoby rozpoczęły staż, 3 osoby podjęły roboty publiczne, 4 osoby podjęły prace społecznie użytecznych, 2 osoby rozpoczęły szkolenie, 5 osób uczestniczyło w szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. ▪ Jednocześnie 70 osób utraciło status, w tym m.in. z powodu: podjęcia pracy (23 osoby) oraz niezgłoszenia się (36 osób). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ W listopadzie 2015 r. zakończono realizację Programu Aktywizacja i Integracja, w ramach którego objęto 40 osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Spośród uczestników 28 osób ukończyło realizację programu: ▪ 10 osób podjęło pracę (w tym 7 osób w ramach robót publicznych), ▪ 1 osoba została skierowana do odbycia stażu, ▪ 1 osoba została skierowana na szkolenie, ▪ 2 osoby uczestniczą w CIS. <p>Na uwagę zasługuje oprócz priorytetowego efektu tzn. powrotu na rynek pracy (zatrudnienie, staż), także uruchomienie w uczestnikach samodzielności, motywacji w działaniu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ staż zawodowy – 7 osób ▪ wsparcie doradców zawodowych ▪ premia dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez absolwentów

ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNIE W 2015r.

(Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejski Fundusz Społeczny)

	KWOTA 13 579 778 zł
ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ m.in.: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	7 183 780 zł
POZOSTAŁE ŚRODKI NA REALIZACJĘ:	
<ul style="list-style-type: none"> • Programu „ JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” • Projektu „KIERUNEK PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ” Działanie 6.2 PO KL 	85 033 zł
ŚRODKI NA ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH	5 163 262 zł
ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	606 359 zł
POZOSTAŁE ŚRODKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	541 344 zł

Struktura środków na aktywizację w 2015 r.
(%)



Środki na aktywizację ogółem:	7 183 780 zł
1. ŚRODKI PRYZNANE ALGORYTMEM :	2 771 757 zł
<ul style="list-style-type: none"> • z Funduszu Pracy: 2 639 500 zł • z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych: 132 257 zł 	
2. ŚRODKI POZYSKANE:	4 412 023 zł
<ul style="list-style-type: none"> • z rezerwy Funduszu Pracy: 1 217 700 zł • z UE: 3 194 323 zł 	

STANDARYZACJA I ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZNIE ORAZ PROMOCJA ZATRUDNIENIA

STANDARYZACJA ŚWIADCZONYCH USŁUG

Profilowanie pomocy udzielanej osobom poszukującym zatrudnienia

Zgodnie ze standardami wprowadzonymi przez MPiPS w zakresie profilowania pomocy udzielanej bezrobotnym, w 2015 r. sprofilowano 3 749 osób, spośród których końcem roku pozostały zarejestrowane 1982 osoby (6,4% z ustalonym I profilem, 61,6% z II profilem pomocy oraz 32% z III profilem).

Doskonalenie zawodowe pracowników

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie uczestniczyli w szkoleniach, których celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy niezbędnej do realizacji powierzonych im zadań, w szczególności z zakresu:

- zagadnień prawnych (m.in. kodeksu pracy, prawa zamówień publicznych, związków zawodowych w administracji publicznej, ustawy o ochronie danych osobowych, przepisów kancelaryjno-archiwalnych),
- zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- pomocy de minimis i innych form pomocy publicznej udzielanej przez urzędy pracy,
- zatrudniania i pomocy bezrobotnym osobom niepełnosprawnym,
- platformy współpracy pomiędzy Urzędami Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej,
- zagadnień finansowo – księgowych (m.in. klasyfikacji i wydatków strukturalnych, praktycznych aspektów inwentaryzacji, zamknięcia ksiąg rachunkowych budżetu),
- realizacji Programu Aktywizacja Integracja i programów specjalnych,
- zarządzania zasobami ludzkimi w publicznych służbach zatrudnienia.

W 2015 roku pracownicy tut. Urzędu (z wyłączeniem pracowników obsługi oraz osób przebywających na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, urlopach macierzyńskich i rodzicielskich) uczestniczyli w 66 szkoleniach, w ramach których uzyskali 108 zaświadczeń potwierdzających ich ukończenie, z tego 65 w ramach szkoleń płatnych oraz 43 w ramach szkoleń bezpłatnych. Ponadto pracownicy brali udział w szkoleniach organizowanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Jaworznie, które nie były potwierdzane zaświadczeniem, m.in. z zakresu zasad sporządzania i korygowania dokumentów ubezpieczeniowych, ustalania uprawnień do zasiłku chorobowego i opiekuńczego, uprawnień do renty rodzinnej, a także zbiegów tytułu ubezpieczeń zleceniobiorcy oraz elektronicznych zwolnień lekarskich.

PROMOCJA ZATRUDNIENIA POPRZEZ PROWADZENIE STAŁEJ DZIAŁALNOŚCI INFORMACYJNEJ

W 2015 r. podejmowano szereg działań promocyjno – informacyjnych poprzez wykorzystywane narzędzia komunikacyjne, tj:

- przesłano 30 informacji i komunikatów poprzez subskrypcję sms lub e-mail do Pracodawców z lokalnego rynku pracy, zainteresowanych otrzymywaniem informacji nt. działalności, projektów, przedsięwzięć, oferty tut. Urzędu Pracy
- opracowywano materiały promocyjne w formie plakatów i ulotek nt. organizowanych Targów Pracy
- podejmowano współpracę z Wydziałem Rozwoju i Polityki Gospodarczej UM w Jaworznie z zakresie opracowania w cyklach kwartalnych E- Informatora Gospodarczego, prezentującego informacje gospodarcze oraz wydarzenia społeczno – gospodarcze w Jaworznie

Dodatkowo zaktualizowano informator dla Pracodawców i Bezrobotnych nt. usług, instrumentów i form wspierających zatrudnienie świadczonych przez tut. Urząd oraz nowych narzędzi wsparcia wprowadzonych nowelą ustawy.

Wykorzystywano nowoczesne narzędzia komunikacyjno – informacyjne

- Infokioski multimedialne- informacje na temat ofert pracy oraz świadczonych usług udostępniano poprzez infokioski multimedialne umieszczone w siedzibie Urzędu Pracy oraz rozmieszczone na terenie m. Jaworzna
- System prezentacji treści multimedialnych- w siedzibie Urzędu udostępniano oferty pracy w formie prezentacji multimedialnej
- Zielona Linia- obsługa systemu w ramach projektu „Zielona linia- Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”
- Platforma SEPI- elektroniczna platforma komunikacyjna wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy a MOPS w Jaworznie dot. wspólnych klientów
- Strona internetowa- Zawiera informacje na temat ofert pracy, działalności Urzędu Pracy, a zwłaszcza przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, realizacji programów i projektów aktywizacji zawodowej oraz aktualnie obowiązujących przepisów prawa, a także statystyk lokalnego rynku pracy.
- Subskrypcja sms lub e-mail- komunikaty informacyjno – promocyjne przesyłano do pracodawców z lokalnego rynku pracy pozostających w bazie sybskrybentów (końcem 2015 r. w bazie subskrybentów pozostawało 965 pracodawców).

REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH W 2015r.

Zadania pasywne realizowane w 2015 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie m.in. w ramach obsługi osób bezrobotnych:

Ilość wypłaconych świadczeń	9 716
Ilość wydanych decyzji	11 322
Ilość postanowień wznowiających postępowanie administracyjne	353
Ilość wydanych zaświadczeń	4 163
Ilość udzielonych informacji dla kuratorów i MOPS (w tym w ramach platformy SEPI)	2 202
Ilość pism do sądów, prokuratury, komornika, kuratora i policji, zakładów karnych i ZUS	2 487
Ilość wydanych wniosków do celów rentowych i emerytalnych	324
Ilość dokumentów ubezpieczeniowych przekazanych do ZUS za pomocą programu PŁATNIK	17 257
Ilość rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych za 2014 r.	2 499
Ilość raportów dot. zbiegu tytułu ubezpieczeń ZUS U 3	1 007
Ilość wydanych informacji PIT-11	2 038
Ilość wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego	294
Ilość wniosków o przyznanie prawa do zasiłku po pracy za granicą	130
Ilość wydanych Informacji nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących	89

Zakończenie

Dążąc do pobudzenia aktywności zawodowej lokalnej społeczności Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie podejmował przede wszystkim kompleksowe działania aktywizacyjne, dzięki którym wsparcie uzyskało 5 526 osób (w tym 1 254 osoby z wykorzystaniem środków finansowych na aktywizację). Usługi, instrumenty rynku pracy oraz inne formy wspierające zatrudnienie były dostosowane do indywidualnych potrzeb klienta oraz zgodne z określonym profilem pomocy.

Na realizację aktywnych form wsparcia urząd wydatkował kwotę 7,2 mln zł, z czego 38,6% stanowiły środki przyznane algorytmem (z Funduszu Pracy oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych), natomiast 61,4% to środki dodatkowo pozyskane przez urząd w wyniku zainicjowanych działań na rzecz zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Środki pozyskano z Unii Europejskiej oraz rezerwy Funduszu Pracy.

Ubiegły rok to również efektywna współpraca z inwestorami wchodzącymi na lokalny rynek pracy. Niewątpliwie największą inwestycją było otwarcie centrum handlowego Galeria Galena, w którym powstało wiele nowych miejsc prac w sektorze handlowo - usługowym. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w ramach świadczonego pośrednictwa pracy skierował ofertę współpracy do blisko 60 firm, które planowały rozpoczęcie działalności na terenie powstającej galerii, ostatecznie do współpracy pozyskano 21 firm i 233 ofert pracy w nowym centrum handlowym. Proces rekrutacji przebiegał w różnych formach, poprzez giełdy pracy, Targi pracy, a także drogą elektroniczną. W wyniku działań Urzędu 142 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie w Galerii Galena.

Współpracę z nowymi pracodawcami w ramach pośrednictwa pracy, a w szczególności w ramach organizacji giełd pracy podejmowano również z firmą LIDL Polska Sklepy Spożywcze Sp. z o.o. sp. k., Jeronimo Martins S.A. „Biedronka”, czy też „NETTO” Sp. z o.o. Łącznie w 2015 r. zorganizowano 40 Giełd Pracy na 200 miejsc pracy, w wyniku których 107 osób podjęło pracę.

Wspierając lokalną społeczność w zwiększeniu ich aktywności ekonomicznej PUP w Jaworznie realizował 13 projektów i programów, które w swoich założeniach zakładały aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz zwiększenie ich szans na podjęcie zatrudnienia, w tym dwa projekty dofinansowane były w ramach nowych środków UE, przyznanych Polsce na lata 2014-2020. Pierwszy - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, w ramach którego wsparcie uzyskało 259 osób młodych, drugi - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego województwa Śląskiego mający na celu aktywizację osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, dzięki któremu pomoc uzyskała 103 osoby bezrobotne. Łącznie z nowej perspektywy finansowej 2014-2020 pozyskano ponad 2,7 mln zł, które wydatkowano na dofinansowanie działalności gospodarczych, doposażenie stanowisk pracy, organizację staży i szkoleń zawodowych.

Promowanie i realizacja nowych instrumentów wspierających tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, wprowadzonych nowelą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 r. to jedno z priorytetowych zadań wyznaczonych do realizacji w ubiegłym roku.

W wyniku zintensyfikowanych działań zwiększających motywację i mobilizowanie osób młodych do samodzielnego podejmowania działań zmierzających do zatrudnienia 84 osoby do 30 roku życia otrzymało wsparcie w postaci bonów (70 osób uczestniczyło w stażach w ramach przyznanych bonów stażowych, 8 osób nabyło lub uzupełniło kwalifikacje zawodowe w ramach bonów szkoleniowych, 4 osobom przyznano bon na zasiedlenie oraz 2 osobom bon zatrudnieniowy). Dodatkowo zawarto 3 umowy w sprawie przyznania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia oraz umowę w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmuje zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

Działając w obszarze rynku pracy oraz edukacji tutaj Urząd podejmował działania mające na celu popularyzację idei rozwoju kształcenia ustawicznego w ramach środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Ofertę kierowano do lokalnych pracodawców umożliwiając inwestowanie w potencjał kadrowy poprzez finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. W 2015r. na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wieku powyżej 45 lat Urząd wydatkował środki KFS w wysokości 606 259 zł. Skupienie się na tej grupie było zgodne z priorytetami MPiPS i miało na celu zapobieganie utracie pracy przez osoby starsze z powodu braków lub dezaktualizacji posiadanych przez nie kompetencji.

W ramach otrzymanych środków Urząd zawarł 25 umów na kształcenie ustawiczne 10 pracodawców oraz 141 pracowników, w ramach których sfinansowano koszty kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych.

W 2015r. po raz pierwszy Urząd Pracy wraz z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jaworznie zainicjował i zrealizował **Program Aktywizacja i Integracja**. Programem objęto **40 osób** bezrobotnych najbardziej oddalonych od rynku pracy z ustalonym III profilem pomocy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Uczestnicy programu zostali objęci aktywizacją zawodową w ramach której wykonywali prace społecznie użyteczne oraz integracją społeczną realizowaną poprzez grupowe zajęcia warsztatowe wraz z grupowym poradnictwem specjalistycznym. Zaplanowanym efektem programu był wzrost wśród jego uczestników m.in. kompetencji społecznych, samooceny, aktywności w życiu społecznym i zawodowym oraz podjęcie zatrudnienia wśród 18% beneficjentów. W wyniku realizacji programu osiągnięto wszystkie zaplanowane efekty z czego wykonano dwukrotnie wskaźnik zatrudnienia beneficjentów. Na uwagę zasługuje oprócz priorytetowego efektu tj. powrotu na rynek pracy, także uruchomienie w uczestnikach samodzielności oraz motywacji w działaniu.

Tak efektywne działania miały niewątpliwie wpływ na zmniejszenie stopy bezrobocia w mieście do **7,1%** (z 9,3% w grudniu 2014 r).

Aktualna sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz ramy polityki rynku pracy określone na szczeblu krajowym i regionalnym stymulują działania tut. Urzędu zmierzające do ograniczenia bezrobocia, wzrostu aktywności zawodowej i zatrudnienia mieszkańców naszego miasta zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Uwzględniając powyższe tut. Urząd Pracy w 2016 r. będzie kontynuował realizację dotychczasowych zadań oraz koncentrował się na działaniach na rzecz lokalnego rynku pracy, mających w szczególności na celu:

- **zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób młodych poprzez gwarantowanie refundacji części kosztów pracy**

W latach 2016 - 2017 pracodawcy i przedsiębiorcy planujący zatrudnić osoby młode będą mieli możliwość skorzystania z dodatkowej formy wsparcia oferowanej przez urząd, w postaci refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30. roku życia. Nowy instrument ma na celu wsparcie młodych osób w wejściu na rynek pracy, daje im gwarancję stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące oraz stwarza możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.

- **promowanie i rozwój kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Uwzględniając priorytety MPiPS dotyczące wydatkowania środków KFS w 2016 r., tut. Urząd będzie realizował wsparcie:

- zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,

- kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

- wsparcie młodych, nowo zatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- **podejmowanie zindywidualizowanych działań w stosunku do osób oddalonych od rynku pracy, dla których określono III profil pomocy**

Osoby bezrobotne posiadające III profil pomocy najtrudniej przywrócić na rynek pracy, bowiem cechuje ich niski potencjał zatrudnieniowy, brak kwalifikacji zawodowych, bądź zbyt małe doświadczenie zawodowe. W tej grupie obserwuje się niejednokrotnie całkowitą utratę motywacji i chęci do pracy. Jednym z narzędzi wspierających ich aktywizację jest wdrażanie programów specjalnych. Tutejszy Urząd planuje w 2016 r. realizację programu specjalnego, skierowanego do bezrobotnych kobiet, celem ich aktywizacji zawodowej zwiększającej aktywność ekonomiczną.

Istotnym z punktu widzenia realizacji kierunków działań i celów strategicznych w kolejnym roku realizacji Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Jaworznie na lata 2009- 2020 będzie efektywne zaangażowanie środków finansowych otrzymanych z Funduszu Pracy na rzecz aktywizacji zawodowej oraz aplikowanie o dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO WER i RPO WSL celem zwiększenie możliwości zatrudnienia osób pozostających bez pracy.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jaworznie
mgr Wiesława Polańska