



Jaworzno  
źródło energii

## SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI W 2012r.


„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO  
RYNKU PRACY W JAWORZNIE NA LATA 2009 - 2020”

### **POWIATOWY URZĄD PRACY**

**CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno, tel. centrala: 32 618-19-00, fax 32 618-19-01

e-mail: [urząd@pup-jaworzno.pl](mailto:urząd@pup-jaworzno.pl), [www.pup-jaworzno.pl](http://www.pup-jaworzno.pl)



Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie od 2009r. realizuje „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Jaworznie na lata 2009 – 2020”, który został przyjęty Uchwałą Nr XXIX/393/2009 Rady Miejskiej w Jaworznie wyznaczając priorytetowe działania zmierzające do promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w mieście Jaworznie. Zgodnie z zapisami uchwały realizację zadań wynikających z przedmiotowego Programu należy corocznie przedłożyć w formie sprawozdania obrazującego stan i efekty jego wdrażania. Niniejsze sprawozdanie zawiera analizę zadań realizowanych w 2012r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w obszarze celów i kierunków działań określonych w Programie.

#### **CEL GŁÓWNY PROGRAMU:**

Promocja zatrudnienia oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy w Jaworznie ze szczególnym uwzględnieniem procesu aktywizacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zagrożonych wykluczeniem społecznym.

#### **KIERUNKI DZIAŁAŃ:**

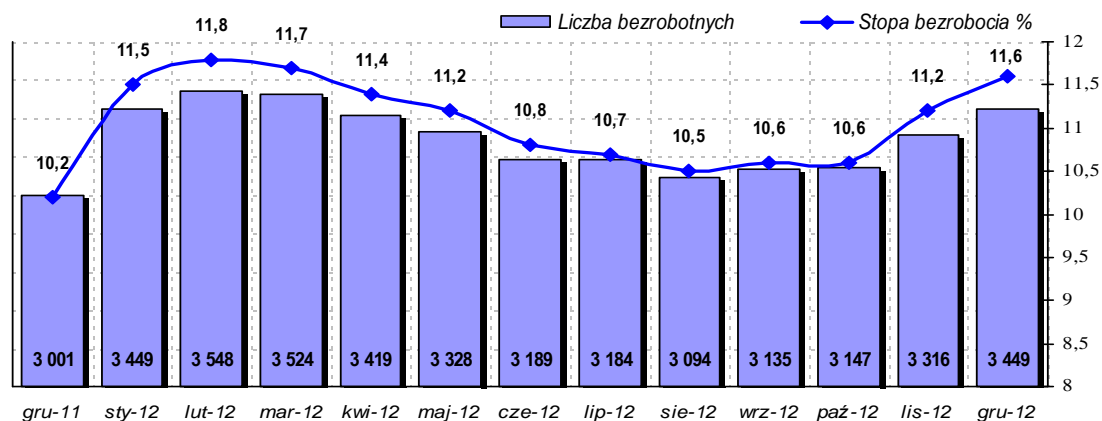
- I. Udzielenie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników
- II. Zapewnienie odpowiedniej skuteczności zatrudnieniowej z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy
- III. Objęcie działaniami aktywizującymi osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej na rynku pracy

## WSKAŹNIKI JAWORZNICKIEGO RYNKU PRACY

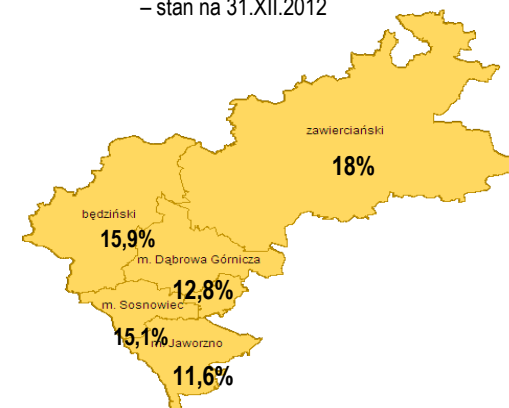
**Stopa bezrobocia** rejestrowanego w m. Jaworznie na koniec grudnia 2012r. ukształtowała się na poziomie **11,6%**, tj. o 0,5 pkt proc. powyżej stopy bezrobocia odnotowanej dla woj. śląskiego (11,1%) i o 1,8 pkt proc. poniżej wskaźnika krajowego (Polska 13,4%). Wskaźnik bezrobocia dla miasta Jaworzna jest jednocześnie jednym z najniższych w podregionie sosnowieckim woj. śląskiego.

**Osób bezrobotnych** w końcu 2012r. w ewidencji PUP w Jaworznie pozostawało zarejestrowanych **3 449**, w tym 1 994 kobiet i 1 455 mężczyzn.

Poziom bezrobocia w Jaworznie w ujęciu rocznym:



Stopa bezrobocia w podregionie sosnowieckim – stan na 31.XII.2012



W 2012r. GUS opublikował wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań, który został przeprowadzony w 2011 r., prezentując m. in. dane w zakresie rynku pracy na poziomie powiatu. W publikacjach zostały zamieszczone informacje nt. najważniejszych mierników rynku pracy dla m. Jaworzna, tj:

➤ <b>Współczynnik aktywności zawodowej</b>	<b>51,9%</b>	➤ <b>Aktywni Zawodowo</b>	<b>40,8 tys.</b>
➤ <b>Wskaźnik zatrudnienia</b>	<b>46,1%</b>	➤ <b>Pracujący</b>	<b>36,2 tys.</b>

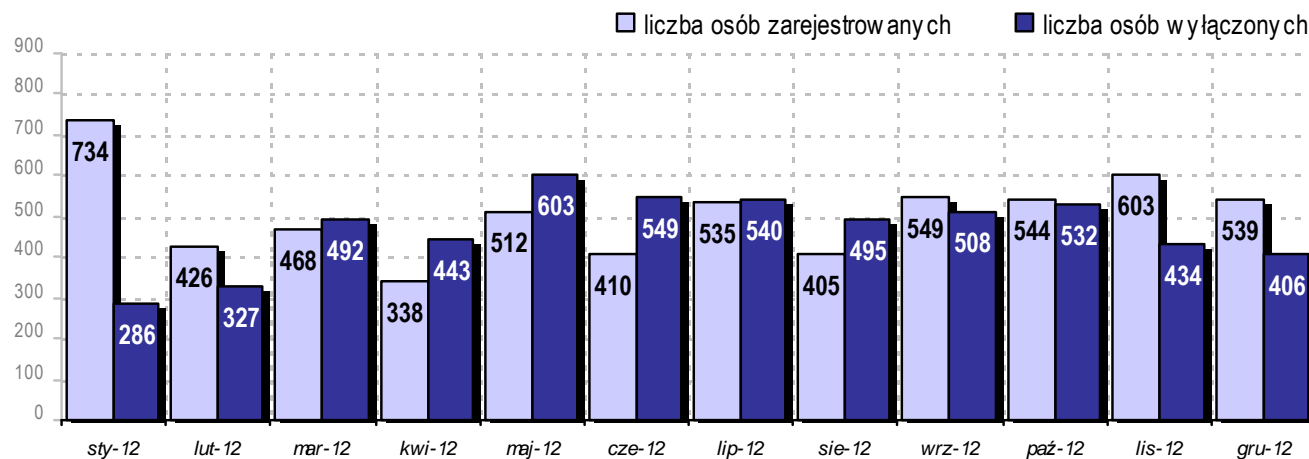
Wskaźnik zatrudnienia dla m. Jaworzna w 2011 r. wyniósł 46,1%, w porównaniu do 2002 r. wzrósł o 7,2 pkt proc. Współczynnik aktywności zawodowej kształtuje się na poziomie 51,9%, i jest o 1,6 pkt proc. większy niż w 2002 r. Liczba osób aktywnych zawodowo sięga 40,8 tys. (w porównaniu do 2002r. wzrosła o 1,3 tys.), natomiast liczba osób biernych zawodowo 37,7 tys.

## PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA



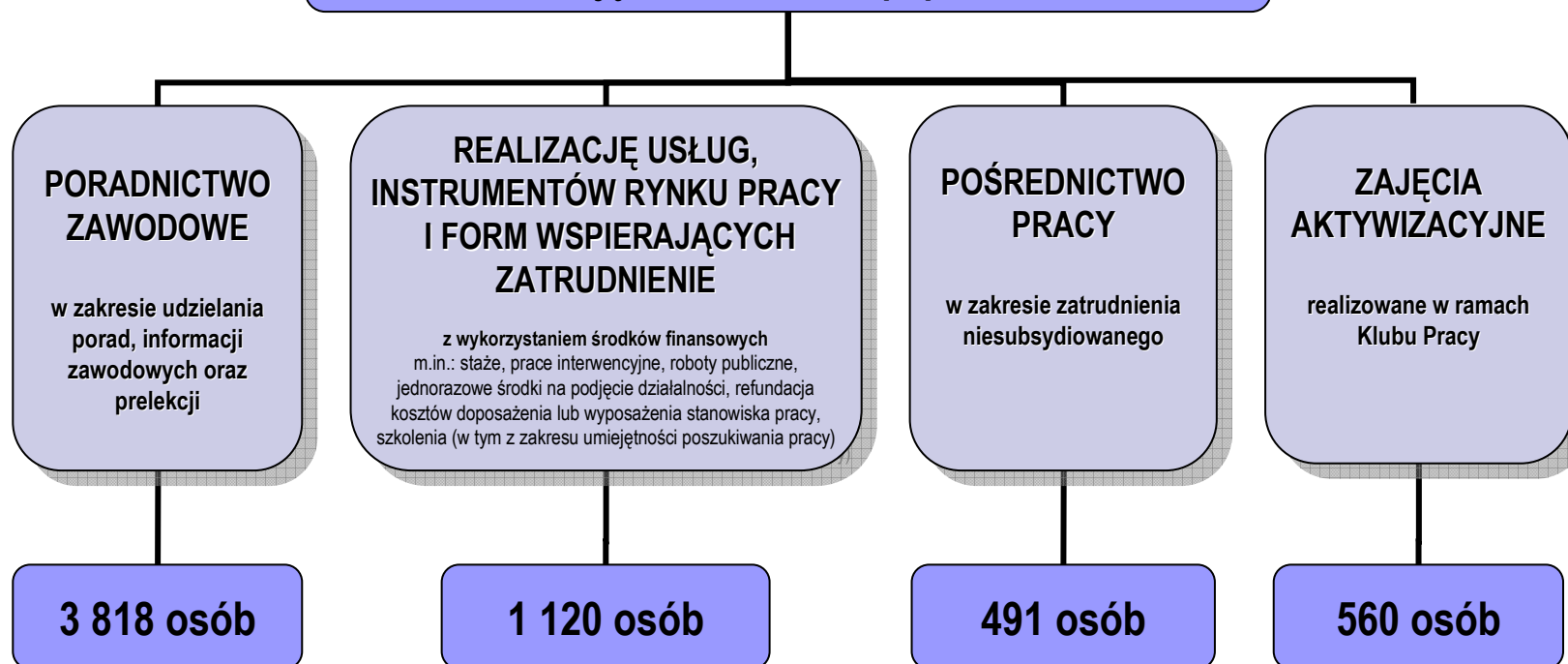
Płynność bezrobocia w 2012r. związana była z sezonowością zatrudnienia pracowników. Największy napływ osób poszukujących zatrudnienia odnotowano w miesiącu styczniu oraz w ostatnim kwartale 2012r., tj. w okresie zakończenia umów zawieranych na czas określony, których pracodawcy nie przedłużali, a także z uwagi na powroty do ewidencji bezrobotnych po zakończeniu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Łącznie na przestrzeni 2012r. zarejestrowano 6 063 osoby, natomiast z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 5 615 osób (w tym 43% z powodu podjęcia zatrudnienia, a 30% w wyniku nie zgłoszenia się na wskazany termin w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy).

Liczba osób zarejestrowanych oraz wyłączonych z ewidencji PUP Jaworzno w 2012r.



# DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY WPŁYWAJĄCE NA POBUDZENIE I UTRZYMANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

W ramach działań aktywizacyjnych wsparciem w 2012r. objęto 5 989 osób, poprzez:



## REALIZACJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE z wykorzystaniem środków finansowych

	Liczba osób objętych wsparciem	Osoby, które ukończyły aktywną formę	Efektywność programu *		Wydatkowane środki
			liczbowa	%	
Szkolenia	351	341	139	41%	855 103 zł
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy	80	67	14	21%	49 571 zł
Staż	385	316	170	54%	2 199 640 zł
Prace społecznie użyteczne	128	128	22	17%	40 947 zł
Prace interwencyjne	8	5	3	60%	20 612 zł
Roboty publiczne	60	49	24	49%	253 181 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	59	59	59	100%	1 140 274 zł
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	38	38	38	100%	339 382 zł
Studia podyplomowe	9	5	5	100%	7 103 zł
Refundacja składki ZUS	1	1	1	100%	11 557 zł
Opieka nad dzieckiem	1	1	1	100%	7 268 zł
Elementy wspierające zatrudnienie realizowane w ramach programu specjalnego „Przepustka do sukcesu”***	Elementy wspierające zatrudnienie realizowane w ramach programu specjalnego występowały przy każdej z wymienionych aktywnych form wsparcia skierowanych do 66 uczestniczek programu				121 823 zł
	<b>1120</b>	<b>1010</b>	<b>476</b>	<b>47%</b>	<b>5 046 461 zł</b>

\* Efektywność programów została obliczona wg stanu na dzień 24 stycznia 2013r. Zgodnie z wytycznymi MPiPS efektywność programu liczona jest w okresie do 3 miesięcy od ukończenia udziału w programie, stąd też ostateczna efektywność w/wym. programów zostanie zaktualizowana wg stanu na 31 marca br.

\*\* elementy wspierające zatrudnienie, m.in.: warsztaty motywujące, refundacja kosztów opieki na dzieckiem, jednorazowa premia motywacyjna, wsparcie pomostowe oraz doradztwo w trakcie trwania działalności gospodarczej, konsultacje i usługi fryzjerskie, kosmetyczne i w zakresie kreowania wizerunku.

# AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH BĘDĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY POPRZEZ REALIZACJĘ USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

(art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

W stosunku do osób defaworyzowanych na rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie stosował różnorodne formy aktywizacji zawodowej:	- Szkolenia	- Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy	- Staż	- Prace społecznie użyteczne	- Roboty publiczne	- Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- Pozostałe formy*
Osoby do 25 roku	157	13	237	4	3	17	13	3
Osoby powyżej 50 roku życia	48	21	22	58	25	-	2	-
Długotrwale bezrobotni	95	45	104	111	39	9	25	4
Osoby niepełnosprawne	12	4	18	11	3	1	2	1
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	64	20	76	38	4	2	3	-
Osoby bez wykształcenia średniego	132	45	52	93	46	14	12	-
Osoby bez doświadczenia zawodowego	163	19	228	21	14	14	14	7
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	26	-	19	19	12	1	8	2
Samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	23	9	15	28	11	-	3	3
Osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	4	1	-	2	1	-	1	-

\*pozostałe formy: prace interwencyjne, studia podyplomowe, refundacja składki ZUS, opieka nad dzieckiem

Uwagi: Uczestnik danej formy aktywizacji może być ujęty w więcej niż jednej grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, np.: uczestnik szkolenia był osobą do 25r. życia, bez kwalifikacji zawodowych, która pozostawała długotrwale bezrobotna.

# PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO

W ramach usług poradnictwa zawodowego objęto wsparciem **3 818 osób**

## PORADNICTWO ZAWODOWE

Porady indywidualne – **2 262 osoby**

Informacja zawodowa indywidualna  
– **875 osób**

Porady grupowe – **135 osób**

Informacja zawodowa grupowa – **115 osób**

Prelekcje w jaworznickich szkołach  
– **21 prelekcji dla 431 uczniów /w 6 szkołach/**

## UDZIAŁ W OGÓLNOPOLSKIM TYGODNIU KARIERY

- W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery - corocznej akcji Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej organizowanej pod patronatem Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministra Edukacji Narodowej - przeprowadzono działania mające na celu promowanie i rozwój poradnictwa zawodowego.
- Hasło przewodnie OTK 2012 tj. "Praca: zawód czy kompetencje" miało na celu zwrócenie uwagi na zagadnienia związane ze światem pracy w zakresie zdobywania kwalifikacji i kompetencji zawodowych.
- W ramach OTK zorganizowano prelekcje dla uczniów chcących poznać oczekiwania i wymagania pracodawcy na współczesnym rynku pracy oraz dobrze przygotować się do ekspozycji własnych kompetencji, a także planujących swoją karierę zawodową, w szczególności w zakresie edukacji. Doradcy zawodowi przeprowadzili 6 prelekcji w 3 szkołach dla **200** uczniów.
- Jednocześnie celem wzmocnienia świadomości potrzeby kształcenia ustawicznego, zapewniającego dostosowanie kwalifikacji do bieżących potrzeb pracodawców zrealizowano prelekcje dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Tematyka prelekcji obejmowała zagadnienia związane z przygotowaniem się do pierwszego kontaktu z pracodawcą oraz kwestie planowania ścieżki rozwoju zawodowego. Ponadto otwarto punkt informacyjny, w którym wszystkie zainteresowane osoby mogły pozyskać informacje na temat lokalnego rynku pracy oraz poradnictwa zawodowego. Z powyższej propozycji skorzystało 30 osób.
- W działaniach związanych z OTK wzięło udział **230** osób





# POŚREDNICTWO PRACY - UDZIELENIE POMOCY BEZROBOTNYM I OSOBOM POSZUKUJĄCYM PRACY W UZYSKANIU ODPOWIEDNIEGO ZATRUDNIENIA ORAZ PRACODAWCOM W ZNALEZIENIU ODPOWIEDNIH PRACOWNIKÓW

**1 876** ofert pracy w dyspozycji PUP:

**1 300** ofert pracy  
niesubsydiowanych

**576** ofert  
subsydiowanych

**604** oferty pracy

w ramach EURES  
/Europejskie Służby Zatrudnienia/

**562** oferty pracy

przekazane z ościennych urzędów pracy  
na prośbę pracodawcy celem  
upowszechnienia

## Najczęściej w zawodach:

kucharz, pomoc kuchenna, kelner, zawody budowlane, kierowca, sprzedawca, lekarz (różnych specjalności), spawacz, operator sprzętu do robót ziemnych, szwaczka, fryzjer, mechanik samochodowy, pracownik ochrony mienia i osób, stolarz, dyrektor ds. sprzedaży, kierownik handlowy

## Najczęściej w zawodach:

pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, kosmetyczka, fryzjer, rejestratorka medyczna, kucharz, krawiec, sprzedawca, opiekunka, kelner,

## Najczęściej w zawodach:

pracownik serwisu w hotelu, operator, tokarz, ślusarz, zawody budowlane, monter, pracownik do zbiorów, kucharz, kelner, barman, animator czasu wolnego/ rozrywki, inżynier różnych specjalności, spawacz

## Kraje:

Niemcy, Wlk. Brytania, Czechy, Norwegia, Włochy, Austria, Belgia, Francja

## Najczęściej w zawodach:

Kierowca, przedstawiciel handlowy, spawacz, handlowiec, operator maszyn i urządzeń, piekarz, cukiernik, ślusarz, operator koparki, stolarz, serwisant urządzeń, magazynier

## DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU POZYSKANIE OFERT PRACY I ICH WŁAŚCIWĄ REALIZACJĘ

- utrzymanie kontaktu z pracodawcami dotychczas współpracującymi (810 kontaktów), w tym w ramach bezpośrednich wizyt u pracodawców (536 wizyt)
- pozyskanie do współpracy 166 nowych pracodawców

- zorganizowanie **2 edycji Targów Pracy**, w tym wiosennych Targów Pracy i Edukacji, na których łącznie przedstawiono 530 ofert pracy na 1009 miejsc pracy. Efektywność - 178 zatrudnionych.
- zorganizowanie **34 Giełd Pracy** na 60 miejsc pracy, w wyniku których 39 osób podjęło pracę.

- udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji tutaj. Urzędu na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu - w gablotach informacyjnych, na ekranie multimedialnym, a także za pomocą infokiosków multimedialnych zlokalizowanych w dzielnicach miasta Jaworzna, portalu publicznych służb zatrudnienia (CBOP) oraz w systemie „Zielona Linia”,
- stała współpraca z ościennymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy (Sosnowiec, Mysłowice, Katowice, Chrzanów, Tychy, Dąbrowa Górnicza),

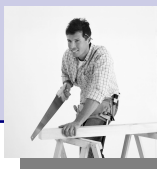
## UDZIELANIE PRZEDSIĘBIORCOM WSPARCIA FINANSOWEGO PRZY TWORZENIU NOWYCH MIEJSC PRACY

W 2012r. poprzez działania wspierające przedsiębiorczość i samozatrudnienie aktywizacją zostało objętych 98 osób.

**59 osobom** przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

Osoby, które otrzymały wsparcie, najczęściej podejmowały działalność gospodarczą w zakresie:

- usług remontowo – budowlanych,
- usług kosmetyczno – fryzjerskich,
- usług krawieckich,
- usług informatycznych,
- nauki języków obcych,
- usług stolarskich.



- utworzono 19 stanowisk pracy w ramach umów zawartych z przedsiębiorcami
- **38 osób** zostało zatrudnionych na zrefundowanych stanowiskach pracy (w tym 22 osoby w ramach stanowisk sfinansowanych w 2012 roku, natomiast 16 osób zatrudniono w ramach uzupełnienia stanowisk pracy utworzonych w latach ubiegłych).

Najczęściej dokonywano refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowisk:

- pracownik biurowy,
- pomoc kuchenna,
- kucharz,
- mechanik samochodowy,
- kosmetyczka,
- sprzedawca.



**1 osoba** bezrobotna została zatrudniona w wyniku zawarcia z pracodawcą umowy w sprawie przyznania jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

Osoba bezrobotna została zatrudniona na stanowisku konsultanta ds. medycznych



Zainteresowanie wsparciem z powyższych źródeł jest ogromne i aby sprostać oczekiwaniom przyszłych, jak i już funkcjonujących Przedsiębiorców, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie pozyskał na ten cel dodatkowe środki zarówno z Unii Europejskiej, jak i rezerwy Funduszu Pracy. W 2012r. :

- w ramach środków przyznanych algorytmem przyznano 10 dotacji, natomiast w ramach środków pozyskanych przyznano ich 49
- zrefundowano 6 stanowisk pracy w ramach środków przyznanych algorytmem, a 13 stanowisk w ramach środków pozyskanych.

# BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI Z LOKALNEGO RYNKU PRACY



<p><b>WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI W ZWIĄZKU Z PLANOWANYM TWORZENIEM NOWYCH MIEJSC PRACY</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ nawiązano współpracę z DGP Clean Partner z Katowic (praca na terenie Jaworzna), w związku wygranym przetargiem na stanowisku pracownik porządkowy – salowa w Wielospecjalistycznym Szpitalu w Jaworznie – zatrudnionych zostało 7 osób,</li> <li>▪ nawiązano współpracę z firmą NETTO Sp. z o.o. w sprawie nowopowstałego sklepu na terenie miasta Jaworzna – zatrudnionych 8 osób,</li> <li>▪ nawiązano współpracę z Biurem Usług Inwestycyjnych Bernadeta Siostrzonek w Jaworznie w sprawie nowopowstałej restauracji na terenie miasta Jaworzna – zatrudniono 3 osoby .</li> </ul>
<p><b>PARTNERSTWA zawarte w 2012r. w ramach porozumień:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu – Centrum Integracji Społecznej – zawarte pod patronatem Prezydenta Miasta Jaworzna ze Stowarzyszeniem „REDA” w Jaworznie i MOPS w Jaworznie</li> <li>▪ w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w 2012r. - z MOPS w Jaworznie</li> <li>▪ o współpracy podmiotów realizujących program rewitalizacji Społecznej bloków socjalnych „Kompas”.</li> <li>▪ o współpracy w zakresie realizacji projektu „Kwalifikacje +Dyplom = Sukces” – zawarte z Centrum Edukacji Zawodowej Cargo Sp. z o.o. w Jaworznie</li> </ul>
<p><b>„MOBILNY PUNKT INFORMACYJNY FUNDUSZY EUROPEJSKICH”</b></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zorganizował w dniach 17 – 18 kwietnia br. w siedzibie Urzędu Pracy dyżur Konsultantów w ramach Mobilnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich. Celem działalności Punktu było rozpowszechnienie informacji o Funduszach Europejskich i zwiększenie skali skutecznego zaangażowania beneficjentów w przygotowanie i realizację projektów unijnych. W ramach dyżuru konsultanci PIFE (Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich) udzielili bezpłatnych informacji 53 mieszkańcom miasta Jaworzna, w tym osobom bezrobotnym oraz pracodawcom m.in. na temat pozyskania dotacji na założenie własnej działalności gospodarczej, szkoleń i studiów dofinansowanych ze środków UE, warunków i możliwości uzyskania dofinansowania dla firm itp.</p>
<p><b>ZORGANIZOWANIE PUNKTÓW KONSULTACYJNYCH w Szczakowa Glass Sp. z o.o. w Jaworznie</b></p>	<p>W związku ze zwolnieniami grupowymi w Szczakowa Glass Sp. z o. o. w Jaworznie obejmujących 155 osób (okres zwolnień od stycznia do czerwca 2012 roku). Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie uruchomił na terenie spółki infokioski z dostępem do internetowej bazy ofert pracy oraz zorganizował punkty konsultacyjno-informacyjne. Osoby zgłaszające się do punktu miały możliwość uzyskania informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy, podstawowych usługach i instrumentach rynku pracy, formach wspierających zatrudnienie wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ofertach pracy i ofertach przekwalifikowań. Ponadto wszystkie osoby zgłaszające się do punktu jw. otrzymały „Informator dla osób zagrożonych utratą pracy”.</p>
<p><b>BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY</b></p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie mając na uwadze znaczenie Pracodawców w kształtowaniu lokalnego rynku pracy przeprowadził badania sondażowe popytu na pracę mające na celu m.in. ustalenie na 2012 rok potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy, planów zwolnień oraz zaplanowanie form subsydiowanych i szkoleń. Na podstawie pozyskanych 244 kwestionariuszy (rozesłane do 1581 pracodawców) ostatecznie uzyskano następujące informacje na temat potrzeb kadrowych, potrzeb szkoleniowych, zwolnień:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 393 miejsca pracy w ramach form niesubsydiowanych,</li> <li>▪ 535 stanowisk w ramach form subsydiowanych,</li> <li>▪ 75 pracodawców zgłosiło potrzeby szkoleniowe,</li> <li>▪ 856 osób przewidziano do zwolnienia w tym 779 osób w związku z uzyskaniem uprawnień emerytalnych przez pracowników.</li> </ul> <p>W grudniu 2012r. wystosowano kwestionariusze do badania sondażowego popytu na pracę na rok 2013.</p>

# STOSOWANIE METOD I INSTRUMENTÓW SPRZYJAJĄCYCH AKTYWIZACJI Z UWZGLĘDNIENIEM EKONOMII SPOŁECZNEJ I PARTNERSTWA LOKALNEGO

## Aktywizacja osób niepełnosprawnych

- Przyznano **3 osobom** niepełnosprawnym **środki na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym 1 osobie poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu oraz 2 osobom bezrobotnym,
- **Zatrudniono 2 osoby** niepełnosprawne **w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy**, w tym 1 osobę bezrobotną w ramach umowy zawartej w 2012 roku oraz 1 osobę poszukującą pracy w ramach uzupełnienia stanowiska pracy utworzonego w 2011 roku,
- **11 osób** niepełnosprawnych **objęto pracami społecznie – użytecznymi**,
- **3 osoby zostały zatrudnione w ramach robót publicznych**,
- Zatrudniono **2 osoby** niepełnosprawne (w tym 1 osobę bezrobotną i 1 osobę poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu) **w ramach prac interwencyjnych**,
- W ramach realizacji 25 niesubsydiowanych ofert pracy, **16 osób niepełnosprawnych podjęło pracę**,
- **Stażem objęto 33 osoby** niepełnosprawne (w tym 18 osób bezrobotnych i 15 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu) na stanowiskach: pomoc kuchenna, sprzedawca, pracownik biurowy, asystent muzealny, instruktor artystyczny, specjalista ds. reklamy, informatyk. Wśród w/wym. 3 osoby bezrobotne zostały objęte stażem w ramach realizacji programu „JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”,
- **Szkoleniami objęto 20 osób** ( w tym 12 osób bezrobotnych i 8 poszukujących pracy), natomiast **w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy brały udział 4 osoby**.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w 2012r. współpracował:

- ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracja w Katowicach realizującym projekt „Wsparcie osób niepełnosprawnych ruchowo na rynku pracy III”. W miesiącu grudniu 2012r. odbyły się dwa spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych, natomiast w miesiącu styczniu 2013r. planowane jest spotkanie informacyjne dla pracodawców
- z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach, który promował kampanię „Nieograniczona energia do życia sprawdza się w pracy” w ramach projektu „W poszukiwaniu pracy - alternatywne formy zatrudnienia osób niepełnosprawnych”, skierowanym do osób niepełnosprawnych i pracodawców. Kampania promuje zatrudnienie osób niepełnosprawnych w woj. Śląskim.



**Działanie podjęte w celu aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i wykluczonych społecznie**

## Aktywizacja dłużników alimentacyjnych

W 2012r. objęto aktywizacją zawodową **13 dłużników** alimentacyjnych, spośród których 3 osoby podjęły zatrudnienie, 2 osoby pozbawiono statusu w wyniku odmowy przyjęcia propozycji pracy, 5 osób pozbawiono statusu z powodu nie zgłoszenia się w wyznaczonym terminie, 1 osoba została wyrejestrowana na własny wniosek, 2 osoby są nadal objęte aktywizacją zawodową.

## Punkt Integracji Społecznej i Zawodowej

W związku z kontynuacją w 2012r. współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jaworznie, na rzecz wspólnych klientów, w ramach Projektu „AWR – Akademia Własnego Rozwoju” Program Aktywnej Integracji w Jaworznie w zakresie działalności Punktu Integracji Społecznej i Zawodowej (Klub Integracji Społecznej) – **20 osób bezrobotnych** za pośrednictwem tut. Urzędu miało możliwość uczestnictwa w szkoleniu w punkcie jw.



## Centrum Integracji Społecznej w Jaworznie

W styczniu 2012r. w Jaworznie zawarte zostało kolejne Porozumienie pod patronatem Prezydenta miasta Jaworzna o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu w 2012r. w ramach Centrum Integracji Społecznej w Jaworznie. Partnerami Projektu jest Stowarzyszenie „REDA” w Jaworznie, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jaworznie.

W zajęciach z zakresu reintegracji społeczno - zawodowej uczestniczy łącznie 30 osób. W 2012r. tut. Urząd Pracy skierował do uczestnictwa w Centrum **19 osób** długotrwale bezrobotnych (pozostałych kandydatów do uczestnictwa w CIS skierował MOPS).

# INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

 UNIA EUROPEJSKA EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	„DORADZAM – POŚREDNICZĘ - POMAGAM” Poddziałanie 6.1.2 PO KL	„ TERAZ MY - MŁODZI” Poddziałanie 7.2.1 PO KL	„NASZE WSPARCIE - TWÓJ SUKCES” Poddziałanie 6.1.3. PO KL	„PROFESJONALIŚCI” Poddziałanie 6.1.2 PO KL
<b>OKRES REALIZACJI</b>	luty 2010 - styczeń 2012	wrzesień 2011– lipiec 2012	styczeń 2012 – grudzień 2012	luty 2012 – luty 2013
<b>WARTOŚĆ PROGRAMU/ PLANOWANA ILOŚĆ UCZESTNIKÓW</b>	264.056,47 zł Kwota dofinansowania: 224.448,00 wkład własny:39.608,47) <b>14 pracowników</b>	688.460,60 zł (projekt w całości finansowany z EFS)  <b>30 osób</b>	1.038.300,00 zł  <b>165 osób</b>	103.610,96 zł Kwota dofinansowania: 88.069,32 wkład własny:15.541,64) <b>4 pracowników</b>
<b>CEL GŁÓWNY</b> 	wzrost dostępności usług rynku pracy kierowanych do klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie, jak również podniesienie jakości funkcjonowania i zwiększenie efektywności działania tut. Urzędu Pracy na przestrzeni lat 2010 - 2012	wsparcie 30 osobowej grupy bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie w procesie integracji społecznej i zawodowej, mającej na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu; grupę docelową stanowią osoby <b>bezrobotne w wieku do 25 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób nie posiadających kwalifikacji lub o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz nie posiadających doświadczenia zawodowego</b>	zwiększenie szans osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy na podjęcie zatrudnienia poprzez zastosowanie kompleksowego systemu działań aktywizujących, a przede wszystkim <b>osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	zwiększenie skuteczności i dostępności usług rynku pracy kierowanych do klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie na przestrzeni 2012 - 2013
<b>REZULTATY PROJEKTU</b>	W styczniu 2012r. tut. Urząd Pracy zakończył realizację powyższego projektu. W ramach projektu utworzone zostały 4 stanowiska pracy (2 dla doradców zawodowych oraz 2 dla pośredników pracy), na których ogółem w czasie trwania projektu pracowało 6 osób. Ponadto 18 kluczowych pracowników brało udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe.	W ramach projektu wsparciem objęto łącznie <b>56</b> osób, które skorzystały z następujących form wsparcia tj.: doradztwa zawodowego i psychologicznego, warsztatów aktywizujących - motywujących, szkoleń językowych i zawodowych oraz stażu u pracodawców, które były bezpośrednio związane z odbytymi wcześniej szkoleniami. W ramach projektu <b>20</b> osób podjęło zatrudnienie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Staże - <b>77</b> osób</li> <li>✓ Szkolenia zawodowe - <b>101</b> osób</li> <li>✓ Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - <b>15</b> osób</li> <li>✓ W ramach wyposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy zostało zatrudnionych <b>5</b> osób bezrobotnych, w tym 2 osoby w ramach uzupełnienia stanowiska pracy.</li> </ul>	W ramach projektu w 2012r. zatrudnionych było <b>4</b> pracowników tj. 2 doradców zawodowych oraz 2 pośredników pracy. Ponadto zostały opracowane i wydane informatory nt. usług, instrumentów oraz form wspierających zatrudnienie dla osób bezrobotnych (2500 szt.) i pracodawców (1000 szt.). Aktualnie informatory rozpowszechniane są wśród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.

# INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

## Pozostałe programy / projekty

	„TRAMPOLINA”	Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia	Program aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	„WYKSZTAŁCENIE W CENIE”	„ JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”
OKRES REALIZACJI	czerwiec 2012 - grudzień 2012	sierpień 2012 – grudzień 2012	sierpień 2012 - styczeń 2013	lutyc 2012 - grudzień 2012	marzec 2012 - grudzień 2012
WARTOŚĆ PROGRAMU	Programy realizowane ze środków Funduszu Pracy stanowiących rezerwę Ministra Pracy i Polityki Społecznej			Program realizowany w ramach środków posiadanych przez tut. Urząd na aktywizację bezrobotnych	Program realizowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych <b>12.249,60 zł/</b>
PLANOWANA ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	<b>285.200,00 zł</b>	<b>342.000,00 zł</b>	<b>356.800,00 zł</b>		
CEL GŁÓWNY	przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, poprzez objęcie działaniami aktywizującymi osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, <b>zwolnione z przyczyn zakładu pracy</b>	popieszenie oraz wzmocnienie sytuacji osób <b>bezrobotnych w wieku do 30 roku życia</b> na lokalnym rynku pracy poprzez promowanie samozatrudnienia, możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego oraz nabycia lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych	przywrócenie zdolności zatrudnieniowej osób <b>bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b> , o których mowa w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	ukierunkowana indywidualna pomoc <b>osobom z wyższym wykształceniem</b> w podjęciu zatrudnienia, poprzez udzielenie różnorodnych form wsparcia wynikających z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także możliwości korzystania z pomocy pozaustawowej	stworzenie szansy <b>niepełnosprawnym absolwentom</b> w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia oraz możliwości zaprezentowania się przyszłemu pracodawcy, a także pomoc pracodawcy w przełamaniu barier w kontaktach z niepełnosprawnymi
REZULTATY PROJEKTU	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Szkolenia zawodowe oraz z zakresu przedsiębiorczości – <b>45 osób</b></li> <li>✓ Staż u pracodawców – <b>18 osób</b></li> <li>✓ Jednorazowe środki na działalność gospodarczą – <b>5 osób</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Szkolenia <b>-46 osób</b></li> <li>✓ Staż u pracodawców – <b>27 osób</b></li> <li>✓ Jednorazowe środki na działalność gospodarczą – <b>5 osób</b></li> <li>✓ Wyposażenie/ doposażenie stanowiska pracy – <b>1 osoba</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Szkolenia <b>-37 osób</b></li> <li>✓ Staż u pracodawców – <b>21 osób</b></li> <li>✓ Prace interwencyjne - <b>1 osoba</b></li> <li>✓ Jednorazowe środki na działalność gospodarczą – <b>9 osób</b></li> <li>✓ Roboty publiczne – <b>4 osoby</b></li> <li>✓ Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – <b>1 osoba</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Poradnictwo indywidualne – <b>167 osób</b></li> <li>✓ Poradnictwo grupowe – <b>40 osób</b></li> <li>✓ Grupowa informacja zawodowa – <b>66 osób</b></li> <li>✓ Szkolenia zawodowe – <b>10 osób</b></li> <li>✓ Staż zawodowy – <b>10 osób</b></li> <li>✓ Studia podyplomowe – <b>2 osoby</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Staż – <b>3 osoby</b></li> </ul>



# INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

## Program realizowany ze środków Funduszu Pracy

„ PRZEPUSTKA DO SUKCESU” - program specjalny	
OKRES REALIZACJI	maj 2012 - grudzień 2012
WARTOŚĆ PROGRAMU/ PLANOWANA ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	<b>834.710,00 zł</b> (kwota dofinansowania z rezerwy Ministra: <b>599.300,00</b> wkład własny FP: <b>235.410,00</b> ) <b>50 osób</b>
CEL GŁÓWNY	podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 50 bezrobotnych kobiet w wieku do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, poprzez zastosowanie indywidualnego i kompleksowego wsparcia, w formie usług i instrumentów rynku pracy oraz poprzez zaoferowanie specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie
REZULTATY PROJEKTU	<p>Każda z uczestniczek programu została objęta <b>wsparciem doradczym (średnio 3 h/ osoba)</b>, podczas którego określona została indywidualna ścieżka aktywizacji zawodowej i wybrany właściwy moduł wsparcia.</p> <p><b>Moduł I</b> – Szansa na zatrudnienie – doposażenia/wyposażenia stanowisk pracy, poprzedzone szkoleniami zawodowymi - <b>9 osób</b> zostało zatrudnionych w ramach refundowanych stanowisk pracy, dodatkowo <b>3 osoby</b> zostały przeszkolone,</p> <p><b>Moduł II</b> – Aktywne zawodowo – <b>27 osób</b> zostało skierowanych na staż u pracodawcy, w tym <b>25 osób</b> po uprzednim przeszkoleniu,</p> <p><b>Moduł III</b> – Stawiam na nowy zawód - <b>12 osób</b> objęto szkoleniami zawodowymi</p> <p><b>Moduł IV</b> – Z przedsiębiorczością na Ty – <b>15 osobom</b> przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym <b>11 osobom</b> które ukończyły szkolenie z zakresu przedsiębiorczości; ponadto <b>13 osób</b> które rozpoczęły działalność gospodarczą, otrzymało wsparcie pomostowe, tj. środki na obsługę firmy w pierwszych miesiącach jej działania.</p> <p>Ogółem projektem objęto <b>66 osób</b>, z którymi opracowano Indywidualny Plan Rozwoju. <b>39 osób</b> skorzystało z konsultacji i usług fryzjerskich, kosmetycznych oraz z zakresu kreowania wizerunku. Ponadto uczestniczkom programu na ich wniosek refundowano koszty przejazdu do miejsca szkolenia i stażu oraz koszty opieki nad dzieckiem. <b>4 osobom</b>, które samodzielnie znalazły zatrudnienie wypłacono premię motywacyjną. <b>10 osób</b>, które rozpoczęły działalność gospodarczą objęto wsparciem poprzez doradztwo indywidualne w zakresie aspektów prawnych, finansowych, marketingowych i podatkowych. <b>32 uczestniczki</b> programu zostały objęte warsztatami motywacyjnymi. Wszystkie uczestniczki programu, które zakończyły szkolenia zawodowe i staże zostały objęte indywidualnym pośrednictwem pracy. Ogółem zatrudnienie podjęło <b>47 osób</b>.</p>

## Program realizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej

„Kwalifikacje na europejskim poziomie” Program LdV „Uczenie się przez całe życie” Leonardo da Vinci VETPRO (wymiana doświadczeń – mobilność)	
OKRES REALIZACJI	czas trwania wymiany – 1 tydzień każda z grup (wymagane 5 pełnych dni roboczych) czas trwania projektu – 13 miesięcy (IX. 2012 – IX 2013)
WARTOŚĆ PROGRAMU/ PLANOWANA ILOŚĆ UCZESTNIKÓW	<b>45.600 EURO</b> (kwota dofinansowania) <b>25 osób</b> , w tym: pracownicy PUP w Jaworznie, przedstawiciele samorządu terytorialnego, przedstawiciel WUP w Katowicach
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ poszerzenie posiadanej wiedzy oraz nabycie nowych umiejętności,</li> <li>✓ poznanie innowacyjnych metod i technik aktywizacji osób bezrobotnych oraz zastosowanie ich w codziennej pracy,</li> <li>✓ podnoszenie motywacji pracowników, stanowiącej element walki z wypaleniem zawodowym, związanym z pracą z „trudnym” klientem.</li> </ul>
REZULTATY PROJEKTU	We wrześniu 2012r. została podpisana umowa finansowa na realizację projektu mobilności w programie Leonardo da Vinci, Program „Uczenie się przez całe życie”, tym samym tutaj. Urząd rozpoczął jego realizację. W listopadzie 2012r. prowadzono promocję projektu w ramach, której poinformowano o celach, założeniach i zakresach działań w ramach ww. projektu. W grudniu 2012r. został przeprowadzony proces rekrutacji, w ramach którego Komisja Rekrutacyjna wyłoniła grupę 25 osób, które zostały zakwalifikowane do udziału w projekcie. W związku z powyższym ww. osoby podpisały deklarację uczestnictwa w projekcie mobilności VETPRO oraz oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

## Projekt realizowany przy współpracy z innymi instytucjami

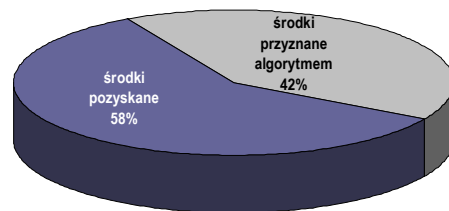
„KOMPAS” Program rewitalizacji społecznej bloków socjalnych w Jaworznie	
OKRES REALIZACJI	realizację programu rozpoczęto w listopadzie 2012
CEL GŁÓWNY	<p>pomoc <b>osobom zamieszkującym w blokach socjalnych</b> mająca na celu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ integrację i aktywizację społeczności lokalnej,</li> <li>✓ umocnienie rodziny i jej zdolności do samodzielnego pokonywania trudności życiowych i prawidłowej realizacji funkcji rodziny,</li> <li>✓ skrócenie czasu zamieszkiwania w bloku socjalnym poprzez umożliwienie zainteresowanym osobom i rodzinom zamiany na lokal z innych zasobów</li> </ul>
REZULTATY PROJEKTU	W listopadzie 2012r. zostało podpisane Porozumienie o współpracy podmiotów realizujących ww. program oraz zostało zorganizowane spotkanie, na którym omówiono zakres działań planowanych do realizacji w ramach programu „KOMPAS”. W ramach programu osoby zostały objęte indywidualnym wsparciem, w tym <b>49 osób</b> poradnictwem zawodowym oraz <b>46</b> pośrednictwem pracy. <b>1 osoba</b> została zatrudniona w ramach robót publicznych, <b>7 osób</b> uczestniczyło w zajęciach aktywizacyjnych. <b>7 osób</b> podjęło zatrudnienie.

# ŚRODKI FINANSOWE BĘDĄCE W DYSPOZYCJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNIE W 2012r.

(Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejski Fundusz Społeczny)

	Środki w dyspozycji	<b>12 524 332 zł</b>
<b>ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ</b>		<b>5 065 084 zł</b>
<b>ŚRODKI NA ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH</b>		<b>6 909 778 zł</b>
<b>POZOSTAŁE ŚRODKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ FAKULTATYWNYCH</b>		<b>450 700 zł</b>
<b>POZOSTAŁE ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW</b> (związanych z zatrudnieniem kadry tut. Urzędu)		<b>98 770 zł</b>

## Struktura środków na aktywizację – 5 065 084 zł



<b>ŚRODKI PRYZNANE ALGORYTMEM :</b>	<b>2 103 400 zł</b>
■ z Funduszu Pracy:	1 928 400 zł
■ z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:	175 000 zł
<b>ŚRODKI POZYSKANE:</b>	<b>2 961 684 zł</b>
■ z rezerwy Funduszu Pracy:	1 583 300 zł
■ z UE:	1 366 134 zł
■ z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Program „Junior”:	12 250 zł



# STANDARYZACJA I ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZNIE ORAZ PROMOCJA ZATRUDNIENIA

## STANDARYZACJA ŚWIADCZONYCH USŁUG

Usługi rynku pracy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie są świadczone zgodnie ze standardami usług rynku pracy realizowanymi przez publiczne służby zatrudnienia, określonymi przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.



### System Informatyczny "Syriusz Standard"

Obsługa bezrobotnych i poszukujących pracy realizowana jest poprzez ogólnopolski system informatyczny Syriusz<sup>Std</sup>, rekomendowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w zakresie standaryzacji obsługi klientów w urzędach pracy.

Syriusz<sup>Std</sup> został wdrożony przez wszystkie powiatowe urzędy pracy w Polsce, które jako jedne z nielicznych instytucji publicznych wykorzystują oprogramowanie zgodne ze współczesnymi standardami technologicznymi.

### Doskonalenie zawodowe pracowników

Pracownicy tut. Urzędu w ramach realizacji powyższego celu podnosili kwalifikacje zawodowe oraz zdobywali wiedzę niezbędną do realizacji powierzonych im zadań poprzez uczestnictwo w szkoleniach, dotyczących m.in.:

- Rozpoznawania potrzeb i doboru odpowiedniej formy wsparcia, jako podstawowego warunku skuteczności IPD ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Petent chory psychicznie – osoba chora psychicznie w urzędzie,
- Ustawy o dostępie do informacji publicznej oraz zmian w kodeksie postępowania administracyjnego, ze szczególnym uwzględnieniem metryczki,
- Formy zabezpieczenia umów zawieranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie z wykorzystaniem weksla jako środka zabezpieczającego.

### Zielona Linia

Tutejszy Urząd w 2012r. kontynuował obsługę systemu Zielona Linia, realizowanego w ramach projektu „Zielona Linia - Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”. Misją Systemu Zielona Linia jest obsługa klienta według najwyższych standardów jakości. Celem projektu jest polepszenie dostępności do usług urzędów pracy oraz modernizacja tych usług – tak aby każdy mógł szybko i sprawnie uzyskać do nich dostęp z wykorzystaniem technicznych środków komunikacji. Na stronie internetowej [www.zielonalinia.gov.pl](http://www.zielonalinia.gov.pl) lub wybierając numer 19524, można uzyskać informacje w zakresie usług rynku pracy, świadczeń oraz innych form wsparcia oferowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Strona 17

## PROMOCJA ZATRUDNIENIA POPRZEZ PROWADZENIE STAŁEJ DZIAŁALNOŚCI INFORMACYJNEJ

### Materiały informacyjne

- W 2012r. zostały opracowane i wydane informatory nt. usług, instrumentów oraz form wspierających zatrudnienie dla osób bezrobotnych (2500 szt.) i pracodawców (1000 szt.). Informatory rozpowszechniane są wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców.
- W 2012r. podejmowano współpracę z Wydziałem Rozwoju i Polityki Gospodarczej UM w Jaworznie w zakresie opracowania w cyklach kwartalnych Elektronicznego Informatora Gospodarczego, prezentującego bieżące informacje gospodarcze oraz wydarzenia społeczno – gospodarcze w Jaworznie .



### Strona internetowa

Informacje na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie, a zwłaszcza przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, realizacji programów i projektów aktywizacji zawodowej, ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu, oraz ościennych urzędów, organizacji Targów Pracy, a także obowiązujących przepisach prawa zamieszczane są na stronie internetowej redagowanej przez pracowników tut. Urzędu.

W 2012r. tut. Urząd pozyskał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na nową stronę internetową zgodną z wytycznymi MPiPS. Zostanie ona udostępniona od lutego 2013r.

### Infokioski multimedialne oraz elektroniczny system prezentacji treści multimedialnych

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą również korzystać z udostępnianej multimedialnej prezentacji ofert pracy, która znajduje się na parterze tut. Urzędu oraz internetowej bazy ofert pracy dzięki 22 infokioskom multimedialnym zakupionym w latach ubiegłych. Łącznie w 2012r. liczniki infokiosków zlokalizowanych w poszczególnych dzielnicach naszego miasta wskazały 8 567 odwiedzin.



### Subskrypcja SMS I E-MAIL

W 2012r. kontynuowano użytkowanie nowoczesnego narzędzia informacyjno – promocyjnego w postaci subskrypcji sms lub e-mail, skierowanego do pracodawców z lokalnego rynku pracy, zainteresowanych otrzymywaniem informacji nt. działalności, projektów, przedsięwzięć, oferty tut. Urzędu Pracy. Zakładano w 2012r. pozyskanie do bazy subskrybentów 100 nowych pracodawców, ostatecznie do bazy pozyskano 103. W końcu 2012r. w bazie subskrybentów pozostawało 750 pracodawców. Wykorzystując metodę jw. w roku 2012 do pracodawców z powyższej bazy przesłano 30 informacji i komunikatów.

## ADMINISTRACYJNA OBSŁUGA BEZROBOTNYCH W 2012r.

Zadania pasywne realizowane w 2012r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w ramach obsługi osób bezrobotnych:

Ilość dziennie obsługiwanych osób	<b>560</b>
Średnia liczba świadczeń przekazana w ciągu m-ca	<b>1 000</b>

Ilość wydanych decyzji	<b>18 077</b>
Ilość wydanych zaświadczeń	<b>10 142</b>
Ilość udzielonych informacji dla MOPS i kuratorów	<b>2 307</b>
Ilość pism do sądów, prokuratury, komornika i policji, zakładów karnych i ZUS	<b>1 813</b>
Ilość wydanych wniosków do celów rentowych i emerytalnych	<b>336</b>


Ilość dokumentów ubezpieczeniowych przekazanych do ZUS za pomocą programu PŁATNIK	<b>22 953</b>
Ilość wydanych informacji PIT-11	<b>2 459</b>
Ilość przyznanych dodatków aktywizacyjnych	<b>356</b>
Ilość postanowień wznawiających postępowanie administracyjne	<b>243</b>
Ilość wniosków o przyznanie prawa do zasiłku po pracy za granicą	<b>45</b>
Ilość wydanych Informacji starosty nt. zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących	<b>148</b> (w tym 145 dla obywateli Chin)

Zadania realizowane w ramach Programu miały bardzo zróżnicowany charakter i były kierowane do różnych grup odbiorców. Podejmowane działania obejmowały obok aktywizacji osób defaworyzowanych na rynku pracy, również inicjatywy o innowacyjnym charakterze, a także przewidywały podnoszenie jakości kapitału ludzkiego na wszystkich poziomach edukacji.

Analiza podjętych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w 2012r. działań zmierzających do osiągnięcia głównego celu wyznaczonego w Programie pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

- Priorytetowym wyzwaniem w sferze zatrudnienia było **objęcie działaniami aktywizującymi osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej na rynku pracy** (jak wskazują dane GUS opublikowane w 2012r., w mieście Jaworznie współczynnik aktywności zawodowej wynosi 51,9%, natomiast wskaźnik zatrudnienia kształtuje się na poziomie 46,1%). Realizując powyższy cel podjęto działania aktywizacyjne skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy wpływające na pobudzenie i utrzymanie aktywności zawodowej, w ramach których wsparcie uzyskało **5 989 osób** poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy oraz form wspierających zatrudnienie (z czego 1 120 osób wsparciem z wykorzystaniem środków finansowych przeznaczonych na aktywizację).
- Realizacja zaplanowanych zadań uzależniona była od wielkości środków, jakimi dysponuje Urząd. W 2012r. działania podejmowane w ramach realizacji Programu finansowane były z różnych źródeł, tj. Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Istotną część środków przeznaczono na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W 2012r. Urząd Pracy **dysponował ponad 5 mln zł na realizację aktywnych form wsparcia**, z czego 42% to środki przyznane algorytmem, natomiast **58% to środki dodatkowo pozyskane przez Urząd**, głównie z rezerwy Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.
- Ważnym elementem oddziaływania na jaworzniński rynek pracy były programy aktywizujące zawodowo osoby pozostające bez zatrudnienia, gdyż powstają w odpowiedzi na konkretne potrzeby odbiorców programów. W 2012r. Urząd zainicjował i zrealizował **9 programów aktywizacji rynku pracy**, w ramach których wsparcie uzyskali m.in.: bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładu pracy, bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia, osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, czy też bezrobotni z wyższym wykształceniem.

- Zmiany zachodzące na rynku pracy stawiają w szczególnie trudnej sytuacji młodzież, która dopiero wchodzi na rynek pracy. Niewątpliwie istotny wpływ na sytuację młodzieży mają: deficyt w zakresie doświadczenia zawodowego oraz brak kwalifikacji zawodowych lub konieczność ich podwyższenia, które w powiązaniu często z wysokimi oczekiwaniami sprawiają, iż problem bezrobocia jest szczególnie często ich udziałem. Zjawisko to potwierdziły wyniki analizy jaworznickiego rynku pracy, opracowanej przez tut. Urząd, identyfikującej problem natężenia bezrobocia wśród osób w wieku 18 - 30 lat (w analizie wskazano, iż grupa ta reprezentowała 42,9% ogółu bezrobotnych). Odpowiedzią na powyższe był opracowany i **wdrożony po raz pierwszy program specjalny pn. „Przepustka do sukcesu”**. Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia bezrobotnych kobiet w wieku do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie. Program ten był nowym rozwiązaniem, którego specyfiką było łączenie usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z niestandardowymi rozwiązaniami wykraczającymi poza ramy tej ustawy, dostosowanymi do indywidualnych potrzeb uczestniczek w postaci m.in.: konsultacji i usług kosmetycznych, fryzjerskich oraz kreowania wizerunku, zwrotu kosztów opieki na dzieckiem, jednorazowej premii motywacyjnej, wsparcia pomostowego oraz doradztwa w trakcie trwania działalności gospodarczej. Ogółem w ramach programu wsparciem objęto **66 kobiet**, spośród których **47 podjęło zatrudnienie**.
- Istotne znaczenie dla aktywnej polityki rynku pracy miały **działania zmierzające do wzrostu przedsiębiorczości** oraz wspierające podejmowanie działalności gospodarczej. W 2012r. udzielono **59 osobom** dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przyczyniając się do powstania nowych podmiotów gospodarczych, które w przyszłości zatrudniając dodatkowych pracowników, będą wpływać na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Ponadto **38 osób** zostało zatrudnionych na stanowiskach pracy wyposażonych lub doposażonych przez tut. Urząd.
- W ramach działań podjętych w celu promocji zatrudnienia opracowano i rozpowszechniono wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców informatory charakteryzujące usługi i instrumenty oraz formy wspierające zatrudnienie świadczone przez tut. Urząd Pracy w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Planowane na rok 2013 działania będą nadal ukierunkowane na aktywizację zawodową osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, uwzględniając priorytetowo osoby powyżej 50 roku życia, niepełnosprawnych oraz osoby młode w wieku do 30 roku życia. Dodatkowo podjęte zostaną działania w celu stymulowania wzrostu zatrudnienia poprzez wsparcie oraz promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Realizowane działania wpisujące się będą w strategiczne programy na rzecz zatrudnienia, wdrażane zarówno na szczeblu regionalnym, jak i krajowym.

Dążąc do pobudzenia aktywności zawodowej szerszej grupy poszukujących zatrudnienia Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie rozpocznie w 2013r. m.in. przedsięwzięcia w ramach pozyskanych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego związane z promowaniem kształcenia osób przez całe życie realizując projekt „Akademia Kompetencji” oraz umożliwieniem zdobycia przez osoby młode pierwszego doświadczenia zawodowego w zakresie projektu „Młodzi, aktywni, kreatywni”.

Jaworzno, dnia 6 marca 2013r.