



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno, tel. centrala: 32 618-19-00, fax 32 618-19-36

e-mail: urząd@pup-jaworzno.pl, www.jaworzno.praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI W 2017 r.

**„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY W JAWORZNIE NA LATA 2009 - 2020”**

Jaworzno, luty 2018 r.

Wstęp

Sprawozdanie z realizacji w 2017 r. „**Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Jaworznie na lata 2009 – 2020**” określa przedsięwzięcia i zadania jakie Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie podejmował w roku 2017 we współpracy z partnerami rynku pracy, zmierzając do realizacji celów i kierunków działań zapisanych w Programie.

Kierując się założeniami Programu, postanowieniami ustawy o promocji zatrudnienia oraz instytucjach rynku pracy, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawy o zatrudnieniu socjalnym i szeregu innych aktów prawnych związanych z rynkiem pracy dążono do zwiększenia poziomu zatrudnienia oraz pobudzenia i utrzymania aktywności zawodowej mieszkańców Jaworzna.

W 2017 roku stopa bezrobocia w Jaworznie ukształtowała się na poziomie 4,8 % – był to kolejny rok, w którym zanotowano spadek bezrobocia, zarówno na lokalnym rynku pracy jak i krajowym. Rynek ten niewątpliwie stał się rynkiem pracownika. Coraz więcej branż boryka się z problemem niedoboru kandydatów odpowiadających wymaganiom firmy.

Mając na uwadze uwarunkowania rynku pracy – Urząd skoncentrował działania na budowaniu platformy współpracy pomiędzy podmiotami działających w różnych sektorach na lokalnym rynku pracy oraz na podejmowaniu inicjatyw skierowanych do osób młodych, które w istotny sposób przyczynią się do ułatwienia im wejścia na rynek pracy.

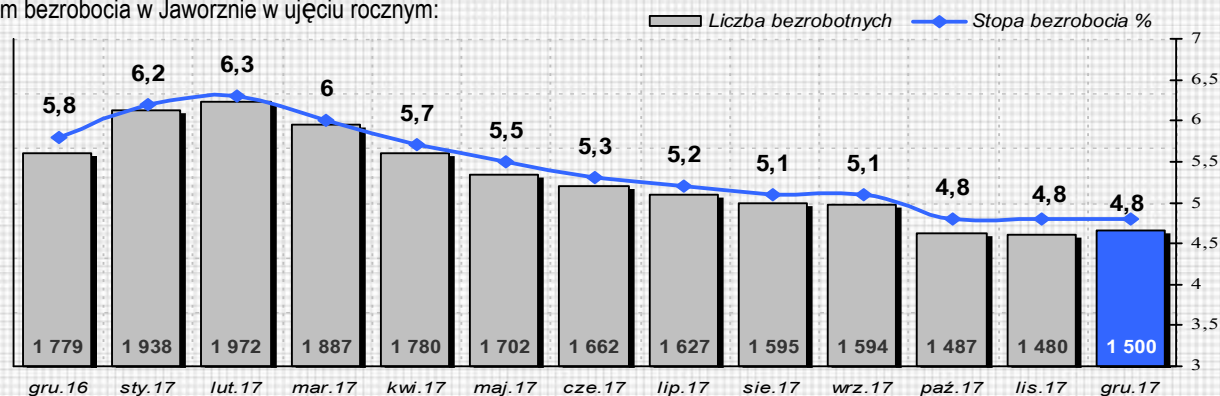
POZIOM BEZROBOCIA W JAWORZNIE

Stopa bezrobocia rejestrowanego w m. Jaworznie na koniec 2017 r. wyniosła **4,8%** i w porównaniu do 2016 r. zmniejszyła się o 1,0 pkt. proc. Wskaźnik bezrobocia w naszym mieście jest najniższy wśród powiatów należących do podregionu sosnowieckiego oraz:

- o 0,4 pkt. proc. niższy od stopy bezrobocia odnotowanej w woj. śląskim (5,2%)
- o 1,8 pkt. proc. niższy od wskaźnika krajowego (Polska 6,6%).

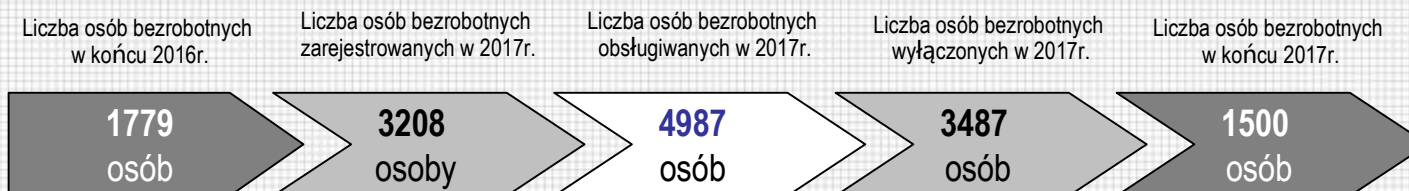
Osób bezrobotnych w końcu 2017 r. w ewidencji PUP w Jaworznie pozostawało zarejestrowanych **1 500**, w tym 991 kobiet i 509 mężczyzn. W odniesieniu do 2016 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 279 osób.

Poziom bezrobocia w Jaworznie w ujęciu rocznym:



PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W 2017 roku zarejestrowano 3208 bezrobotnych, natomiast status osoby bezrobotnej utraciło 3487 osób (w tym 52,3% z powodu podjęcia zatrudnienia, 17,9% w wyniku nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, a 29,8% m. in. z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych, praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcia nauki i innych).



DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY WPŁYWAJĄCE NA POBUDZENIE I UTRZYMANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

W ramach działań aktywizacyjnych wsparciem w 2017 r. objęto		3 054 osoby
1.	PORADNICTWO ZAWODOWE w zakresie udzielania porad, informacji zawodowych oraz prelekcji	1 724 osoby
2.	REALIZACJA USŁUG, INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE z wykorzystaniem środków finansowych m.in.: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia (w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy)	1 017 osób
3.	POŚREDNICTWO PRACY w zakresie zatrudnienia niesubsydiowanego	313 osób

REALIZACJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE

z wykorzystaniem środków finansowych

W ramach aktywnych form wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zaktywizował **1 017** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

	Liczba osób objętych wsparciem	Osoby, które ukończyły aktywną formę	Efektywność programu *		Wydatkowane środki
			liczbowa	%	
Szkolenia	132	130	79	61%	371 150 zł
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	40	31	13	33%	22 893 zł
Staż	271	191	151	79%	1 494 502 zł
Bon stażowy	10	8	7	88%	42 927 zł
Prace społecznie użyteczne	42	36	6	17%	45 286 zł
Prace społecznie użyteczne w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	10	7	3	43%	
Roboty publiczne	52	35	16	46%	340 003 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	58	69	69	100%	1 260 295 zł
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	54	36	35	97%	489 997 zł
Studia podyplomowe	22	15	5	33%	59 465 zł
Prace interwencyjne	17	6	6	100%	55 245 zł
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 r. życia	19	5	5	100%	80 735 zł
Refundacja składki ZUS oraz Refundacja składki ZUS za zatrudnienie osoby do 30 r. życia	5	3	3	100%	- zł
Bon zatrudnieniowy	5	2	2	100%	12 678 zł
Bon na zasiedlenie	6	8	8	100%	49 100 zł
Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	1	1	100%	20 448 zł
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 r. życia	252	25	21	84%	2 128 100 zł
Zlecenie działań w ramach Programu Regionalnego 50+	20	15	14	93%	12 057 zł
Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie realizowane w ramach programu specjalnego „Aktywna mimo wszystko”					17 598 zł
	1 017	623	444	71%	6 741 599 zł

* Zgodnie z wytycznymi MRPIPS efektywność programu liczona jest w okresie do 3 miesięcy od ukończenia udziału w programie, stąd też ostateczna efektywność w/wym. programów zostanie zaktualizowana wg stanu na 31 marca br.

Dodatkowo osoby zaktywizowane w/w. formami wsparcia otrzymały: zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu (194 osób) oraz przejazdu do miejsca odbywania szkolenia (67 osób), a także refundację kosztów opieki nad dzieckiem (16 osób).

POŚREDNICTWO PRACY

Ilość ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Jaworznie:

3 562

Oferty pracy niesubsydiowanej 2 968

Oferty subsydiowane 594

BRANŻA BUDOWLANA: pracownik budowlany, spawacz, cieśla, monter rusztowań oraz konstrukcji stalowych, zbrojarz – murarz, tynkarz, instalator wod. kan, pracownik do dociepleń, brukarz, elektryk, elektryk, elektryk, monter, inżynier budownictwa, kierownik budowy, operator sprzętu ciężkiego,

BRANŻA USŁUGOWA: pracownik ochrony, kierowcy różnych kategorii, zaopatrzeniowiec, instalator wod. kan i CO, stolarz, operator maszyn stolarskich, sprzątaczką, pracownik fizyczny, szwaczka, mechanik samochodowy, fryzjer, listonosz, pilarz, opiekun osoby starszej, dietetyk, fotograf, kosmetolog, pracownik stacji paliw, pilot wycieczek,

BRANŻA PRODUKCYJNA: pracownik produkcji, pakowacz, montażystka, pracownik magazynowy, konfeksjoner środków ochrony roślin,

BRANŻA GASTRONOMICZNA: kucharz, kelner, piekarz, cukiernik,

BRANŻA HANDLOWA: sprzedawca, telemarketer, przedstawiciel handlowy,

BRANŻA PRZEMYSŁOWA: górnik eksploatacji podziemnej, ślusarz,

BRANŻA EDUKACYJNA: nauczyciel, pomoc nauczyciela,

BRANŻA MEDYCZNA: lekarz opieki paliatywnej, anestezjolog, pielęgniarka opieki długoterminowej, pielęgniarka opieki paliatywnej, asystentka stomatologiczna,

POZOSTAŁE: specjalista ds. administracji, księgowość, sekretarka, pracownik biurowy, recepcjonistka, operator wprowadzania danych, doradca klienta, kierownik ds. klienta, psycholog.

BRANŻA USŁUGOWA: mechanik, szklarz – montażysta, stylistka paznokci, pracownik budowlany, serwisant, opiekunka osób starszych i dziecięca, kosmetyczka, fryzjer, mechanik samochodowy, operator maszyn stolarskich, monter instalacji sanitarnych, serwisant, operator maszyn,

BRANŻA PRODUKCYJNA: pracownik produkcji, montażysta, magazynier, pakowacz,

BRANŻA GASTRONOMICZNA: kelner, pracownik kawiarni, pomoc kuchenna, kucharz, piekarz,

BRANŻA HANDLOWA: sprzedawca,

PRACE PROSTE: robotnik gospodarczy, ślusarz,

POZOSTAŁE: pracownik biurowy, sekretarka, rejestratorka medyczna, referent, doradca klienta, spedytor, pracownik solarium, pomoc nauczyciela, młodszy programista, grafik komputerowy.

Ilość ofert pracy przekazanych z ościennych urzędów pracy na prośbę pracodawcy celem upowszechnienia 970

Ilość ofert pracy w ramach EURES 1 075

/Europejskie Służby Zatrudnienia/ wybranych z Centralnej Bazy Ofert Pracy i upowszechnionych w gablotach informacyjnych Urzędu Pracy

Oferty najczęściej przekazywano w zawodach: pracownik produkcji, spawacz, kierowca, pielęgniarka, lekarz internista, lekarz dentyista, operator sprzętu ciężkiego, magazynier, opiekun osoby starszej, kontroler jakości, mechanik samochodowy, zbrojarz, betoniarz, robotnik budowlany, cieśla szalunkowy, murarz, sprzedawca, frezer, górnik, kucharz, pakowacz, malarz, glazurnik, elektryk, hydraulik, nauczyciel matematyki, chemii, fizyki, informatyki.

Najwięcej ofert dotyczyło zawodów: opiekun osób starszych, programista, kierowcy, pracownik ogólnobudowlany, spawacz, elektryk, pracownicy do zbiorów, kucharz, kelner, magazynier

Większość ofert pochodziło z: Niemiec, Czech, Belgii, Holandii, Austrii i Wielkiej Brytanii.

POŚREDNICTWO PRACY

PODEJMOWANIE PRZEDSIĘWZIĘĆ SPRZYJAJĄCYCH KONTAKTOM OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z PRACODAWCAMI:

- **zorganizowanie 2 edycji Targów Pracy (Wiosenne Targi Pracy i Edukacji oraz Jesienne Targi Pracy).**
Wiosenna edycja **Targów Pracy i Edukacji**, odbyła się 28 marca 2017r. i łączyła obszar zatrudnienia z ofertą edukacyjną. Uczestnicy Targów mogli zapoznać się z ponad 600 ofertami pracy na blisko 3000 miejsc pracy, przedstawionych przez 31 pracodawców oraz 5 powiatowych urzędów pracy uczestniczących w tym przedsięwzięciu. Ponad 1000 miejsc pracy zaprezentowała obecna na TPiE firma AMAZON Sp. z o.o., która rozpoczęła nową inwestycję na terenie Sosnowca. Dodatkowo bogatą ofertę edukacyjną skierowaną do młodzieży, która zamierza kontynuować dalszą naukę, zaprezentowało 11 szkół: szkoły ponadgimnazjalne, policealne i uczelnie wyższe z terenu miasta Jaworzna i miast ościennych. W czasie Targów liczna grupa osób uczestniczyła w prelekcjach tematycznych nt.: „Pierwsze kroki w biznesie”, „Podstawowe zasady zatrudniania pracowników”, „Szkoła trafnego wyboru”.
Jesienna edycja **Targów Pracy** odbyła się 19 września 2017r. Uczestnicy mogli zapoznać się z ponad 500 ofertami pracy na blisko 4000 miejsc pracy, przedstawionych przez 30 pracodawców oraz 5 powiatowych urzędów pracy, uczestniczących w tym przedsięwzięciu. W czasie Targów liczna grupa osób uczestniczyła w prelekcjach tematycznych: „Formy wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej”, którą przedstawił przedstawiciel WUP w Katowicach, „Najważniejsze kwestie związane z zatrudnieniem pracownika”, którą przedstawił przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach.
Podczas dwóch edycji Targów Pracy, łącznie przedstawiono 1100 ofert pracy na 7000 miejsc pracy. Powyższe wydarzenia cieszyły się dużym zainteresowaniem, na co dowodem była wysoka frekwencja zarówno wśród wystawców oraz osób bezrobotnych, którzy przybyli na Targi – łącznie ponad 2000 osób.
- **zorganizowanie 26 Giełd Pracy, w wyniku których 30 osób podjęło pracę.**
Na szczególną uwagę zasługują giełdy zorganizowane dla firm: Laboratorium Organiczne "LAB " Sp. z o.o. w Jaworznie, Madej Wróbel Sp. z o.o. w Rudzie Śląskiej, Firma Handlowo Usługowo Produkcyjna Patucha i Jagiełło Spółka Jawna w Jaworznie, "VG - ORTH POLSKA" Sp.z o. o. w Jaworznie, oraz spotkanie rekrutacyjne dla Firmy AMAZON w wyniku którego 14 osób podjęło zatrudnienie.

DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU POZYSKANIE OFERT PRACY I ICH WŁAŚCIWĄ REALIZACJĘ

- utrzymanie kontaktu z pracodawcami w ramach bezpośrednich wizyt u pracodawców – 506 oraz pozyskanie do współpracy nowych pracodawców – 190,
- udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu - w gablotach informacyjnych, na ekranie multimedialnym, a także za pomocą infokiosków multimedialnych zlokalizowanych w dzielnicach miasta Jaworzna, portalu publicznych służb zatrudnienia (CBOP), w systemie „Zielona Linia”, w mediach społecznościowych, platformy Skype oraz na łamach lokalnej gazety „Co Tydzień”.
- stała współpraca z ościennymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy, na które brak jest kandydatów w tut. Urzędzie - Sosnowiec, Mysłowice, Katowice, Chrzanów, Tychy, Dąbrowa Górnicza.

PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Ilość osób objętych wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego	1 724	osoby
- Porady indywidualne	538	osób
- Porady grupowe	81	osób
- Informacja zawodowa	113	osób
- Prelekcje w jaworznickich szkołach	952	uczniów

Ogólnopolski Tydzień Kariery

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery realizowanego w 2017r. pod hasłem "Ja na rynku pracy. Moje talenty i moje kompetencje" zrealizowano następujące działania:

- ✓ zorganizowano spotkanie przeznaczone dla osób bezrobotnych na temat Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych pn. „KKZ szansą na przekwalifikowanie i zatrudnienie”. Uczestnicy zapoznali się z zasadami naboru i uczestnictwa w KKZ oraz ofertą Centrum Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego w Jaworznie.
- ✓ doradca zawodowy PUP poprowadził prelekcję dla doradców zawodowych pracujących w jaworznickich placówkach oświatowych pn. "Jak tworzyć gry szkoleniowe", a Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach zorganizował warsztaty dla doradców zawodowych pn. "Chłopska Szkoła Biznesu - gra ekonomiczna".
- ✓ doradcy zawodowi uczestniczyli w konferencji pn. „Edukacja i praca-moje talenty i kompetencje. Dobre praktyki w Jaworznie.” w siedzibie Urzędu Miejskiego
- ✓ przeprowadzono V edycję Międzyszkolnego Konkursu Zawodowca, w którym doradca zawodowy PUP pełnił funkcję członka Jury Konkursowego.
- ✓ w Galerii Galena uruchomiono punkt konsultacyjny dla mieszkańców miasta Jaworzna - doradcy zawodowi udzielali informacji dotyczących wyboru ścieżki edukacji i pracy w oparciu o posiadane kompetencje.
- ✓ doradca zawodowy PUP poprowadził warsztaty dla uczniów uzdolnionych pn. "Talent i zawód" przeznaczone dla uczniów jaworznickich liceów. W ramach warsztatów uczniowie wykonali badanie narzędziem "Test zdolności specjalnych" przeprowadzone przez pracownika PPP oraz wysłuchali prelekcji uzdolnionej artystycznie instruktorki rysunku w MCKiS na temat połączenia talentu i pracy. Uczniowie podczas warsztatów mieli okazję zaprezentować swój talent i odnieść go do sfery zawodowej

Jaworznicki Maraton Przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie aktywnie włączył się w organizację Jaworznickiego Maratonu Przedsiębiorczości. Podjęte działania miały na celu budowanie postaw przedsiębiorczych.

- ✓ W dniu 16 listopada 2017r. odbyła się wizyta studyjna dla gimnazjalistów, podczas której pracownicy przedstawili specyfikę pracy w Urzędzie Pracy, w szczególności na stanowisku doradcy zawodowego. Uczniowie otrzymali informacje o ścieżce kariery prowadzącej do zatrudnienia w administracji publicznej, informacje o możliwości podjęcia pracy oraz warunkach pracy. W tym samym dniu doradca zawodowy PUP przeprowadził prelekcje w ZSP nr 4 dla uczniów ostatnich klas dotyczącą m. in. zagadnień samozatrudnienia.
- ✓ W dniu 17 listopada 2017r. w siedzibie Urzędu zorganizowano punkt konsultacyjny Funduszy Europejskich. Przeprowadzono I edycję Konkursu pn. „Wywiad z jaworznickim przedsiębiorcą”, w którym doradca zawodowy PUP Jaworzno pełnił funkcję członka Jury Konkursowego.

PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO - DORADZTWO ZAWODOWE MŁODZIEŻY

Wspierając młodzież z jaworznickich szkół w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej oraz przygotowania do wejścia na rynek pracy tu. Urząd podejmował następujące działania:

- **ORGANIZACJA PRELEKCJI DLA UCZNIÓW** - w 2017 r. doradcy zawodowi przeprowadzili **54 prelekcje dla 952 uczniów**. Tematykę prelekcji stanowiły w szczególności zagadnienia na temat aktualnych wymagań pracodawców względem przyszłych pracowników, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, umiejętności planowania kariery zawodowej oraz nt. usług świadczonych przez tu. Urząd skierowanych do osób młodych. Doradcy zawodowi przeprowadzili również warsztaty z kreowania wizerunku, dzięki którym uczniowie nabrali pewności siebie, udoskonalili swój wizerunek oraz nabyli wiedzę z zakresu wpływu wyglądu zewnętrznego na odniesienie sukcesu zawodowego.
- **ORGANIZACJA DNI OTWARTYCH DLA ABSOLWENTÓW** - w dniu 23 lutego 2017 r. Urząd zorganizował Dzień Otwarty dla absolwentów Zasadniczych Szkół Zawodowych, Ponadgimnazjalnych i Ogólnokształcących. W tym dniu w pięciu blokach tematycznych pracownicy PUP i zaproszeni goście przedstawili młodzieży tematy związane z funkcjonowaniem Urzędu i realizacją działań w szczególności skierowanych do osób młodych wchodzących na rynek pracy m.in. dotyczących udzielania dotacji, organizacji staży, szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych, a także przedstawienia ofert pracy krajowych i zagranicznych. Przygotowano również jeden blok przeznaczony dla rodziców uczniów ostatnich klas. Każdy blok tematyczny obejmował prezentację usługi przez pracownika PUP, a następnie zaproszeni goście omówili korzyści wynikające z faktu skorzystania ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie.
- **ORGANIZACJA KONKURSU „MOJA WAKACYJNA PRACA”** – tu. Urząd zorganizował Konkurs pn. „Moja wakacyjna praca” dla osób uczących się w różnych typach szkół w wieku od 6 do 25 roku życia zamieszkujących lub kształcących się na terenie miasta Jaworzna. Celem Konkursu była promocja zatrudnienia, podejmowania pierwszej pracy i działań przedsiębiorczych. Zadaniem uczestników Konkursu było przygotowanie prac konkursowych wykonanych w dowolnej technice: malarstwo, rysunek, grafika, filmik przedstawiającej wykonywaną przez siebie pracę wakacyjną. Ogółem na Konkurs wpłynęło 127 prac konkursowych, w tym 5 filmów.
- **ORGANIZACJA KONKURSU „MOJE CV”** – w 2017 r. zorganizowano również II edycję Konkursu pn. "Moje CV" dla uczniów jaworznickich szkół w wieku od 15 do 19 roku życia. Celem konkursu było zapoznanie uczniów z zasadami profesjonalnego sporządzania CV. Zadaniem uczestników konkursu było przygotowanie życiorysu zawodowego dla fikcyjnego kandydata. Łącznie wpłynęło 25 prac konkursowych.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

W ramach działań promocyjnych kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników tut. Urząd zorganizował w dniu 18 stycznia br. w Sali Obrad Urzędu Miejskiego **spotkanie informacyjne dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego**, w którym wzięło udział **37 pracodawców**. Podczas spotkania przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach omówił ogólne założenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego, natomiast przedstawiciel PUP w Jaworznie omówił zasady ubiegania się o środki KFS w 2017r. oraz przedstawił wzór wniosku o sfinansowanie ze środków KFS kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Zainteresowani pracodawcy mogli również skorzystać z indywidualnych konsultacji z pracownikami zajmującymi się realizacją KFS w tut. Urzędzie.



- W 2017 r. na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach KFS otrzymano **634.400 zł**, z tego:
 - 444.600 zł w ramach limitu
 - 189.800 zł w ramach dodatkowych środków z rezerwy MRPiPS.
- W wyniku realizacji KFS tut. Urząd **zawarł 25 umów** na kształcenie ustawiczne **5 pracodawców** oraz **491 pracowników** na łączną kwotę **634.341 zł**. Jednocześnie w ramach przyznanych środków zakupiono materiały promocyjne dot. KFS na kwotę 11.253 zł.



W ramach zawartych umów najczęściej finansowano koszty **kursów, egzaminów, studiów podyplomowych m.in. w obszarach:**

- technika i handel art. technicznymi,
- sprzęt ciężki,
- opieka zdrowotna i społeczna,
- kosmetyka,
- gastronomia,
- transport,
- sprzedaż,
- administracja biurowa,
- księgowość,
- informatyka.

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W 2017 r. na wsparcie przedsiębiorczości wydatkowano **3 878 392 zł**
tj. **57% środków**, jakie pozostawały w dyspozycji Urzędu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

1 260 295 zł NA UDZIELANIE WSPARCIA FINANSOWEGO OSOBOM PODEJMUJĄCYM DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

- **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**
Dzięki wsparciu w formie bezwrotnego dofinansowania na utworzenie działalności gospodarczej **58 osób podjęło samozatrudnienie**, w tym 44 osoby rozpoczęły działalność w ramach środków Funduszy Europejskich, 13 osób w ramach Funduszu Pracy oraz 1 osoba w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
Osoby, które otrzymały wsparcie, najczęściej podejmowały działalność gospodarczą w zakresie: usługi prawnicze, usługi kosmetyczno – fryzjerskie, usługi w zakresie mechaniki samochodowej, usługi remontowo-budowlane, działalność w zakresie usług fotograficznych i wideorejestracji, usługi pośrednictwa sprzedaży nieruchomości

2 618 097 zł NA UDZIELANIE PRZEDSIĘBIORCOM WSPARCIA FINANSOWEGO PRZY TWORZENIU NOWYCH MIEJSC PRACY

- **Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia nowo powstałych stanowisk pracy**
W ramach umów zawartych z Przedsiębiorcami **54 osoby zostały zatrudnione** na zrefundowanych stanowiskach pracy.
W 2017 roku zostało utworzonych 28 stanowisk pracy w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, na których to stanowiskach zatrudnienie uzyskały 32 osoby bezrobotne, natomiast pozostałe 22 osoby zostały zatrudnione w ramach uzupełnienia stanowisk pracy utworzonych w latach ubiegłych.
Najczęściej dokonywano refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk: mechanik, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, sprzedawca, pracownik produkcji, operator maszyn.
- **Jednorazowa refundacja kosztów poniesionych z tytułu opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne**
W 2017 roku zawarto **2 umowy** w sprawie przyznania jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, w ramach środków Funduszu Pracy. Zawarte umowy dotyczyły zatrudnienia na stanowisku pracownik ogólnobudowlany.
- **Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia.**
W ramach realizowanego zadania w 2017r. zawarto **61 umów** o przyznanie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia.
Łącznie programem objęto **252 osoby młode**.

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Program Praca dla Młodych - refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia

- Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom młodych ludzi, chcących wejść na rynek pracy, pragnących zdobyć umiejętności i doświadczenie zawodowe oraz poszukujących stabilizacji zatrudnienia, biorąc pod uwagę potrzeby pracodawców, Urząd kontynuował realizację programu „Praca dla Młodych” - refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia.
- Tut. Urząd podjął wszelkie starania, aby osiągnąć zamierzony cel tj. zaktywizowanie jak największej liczby osób młodych i zaspokojenia potrzeb pracodawców. Młodzi ludzie, którzy przystąpili do zadania zyskali m.in. możliwość wejścia na rynek pracy, gwarancję zatrudnienia na okres co najmniej 2 lat i tym samym możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.
- Maksymalna wysokość refundacji wynosiła do 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.



- Na realizację przedmiotowego zadania Urząd otrzymał środki pieniężne w łącznej kwocie 5 675 000 zł. Tut. Urząd wykorzystał całą pulę środków przeznaczonych na realizację zadania zarówno w roku 2017 jak i 2016.
- Efektem powyższego było objęcie w 2017r. **252 osób** tą formą aktywizacji. Osiągnięcie tego efektu możliwe było dzięki podjętym na szeroką skalę działaniom promocyjnym.
- W zakresie realizowanego zadania w 2017r. zawarto **61 umów** o przyznanie refundacji.
- Refundacje najczęściej dotyczyły następujących stanowisk: **pracownik biurowy, fryzjer, mechanik, sprzedawca, pracownik produkcji, pracownik ogólnobudowlany.**

BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI Z RYNKU PRACY

ORGANIZACJA „JAWORZNICKIEGO DNIA BIZNESU”

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie wraz z Urzędem Skarbowym w Jaworznie w dniu 29 listopada 2017r. w Miejskiej Bibliotece Publicznej zorganizował **Jaworznicki Dzień dla Biznesu**. Celem wydarzenia było budowanie platformy współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami, a instytucjami publicznymi. Przedsięwzięcie przybliżyło przedsiębiorcom działalność instytucji publicznych, która wspiera lokalny biznes, a także pozwoliło na zapoznanie się ze zmianami w przepisach prawnych, ważnych z punktu widzenia prowadzenia działalności gospodarczej. Wydarzenie Honorowym Patronatem objął Prezydent Miasta Jaworzna Paweł Silbert oraz Prezes Regionalnej Izby Gospodarczej - Tadeusz Donocik.

Przedsięwzięcie miało formę prelekcji, panelu dyskusyjnego oraz punktów konsultacyjnych.

Prelegenci z Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie, Urzędu Skarbowego w Jaworznie, Urzędu Miejskiego w Jaworznie, ZUS w Jaworznie oraz Śląskiego oddziału PFRON przedstawili ofertę wsparcia zatrudnienia, w tym ulgi i preferencje dla zatrudniających osoby niepełnosprawne oraz wsparcia rozwoju przedsiębiorczości w Jaworznie. Przedstawione zostały również zmiany w przepisach prawnych m.in. dotyczące e - składek, jednolitego pliku kontrolnego JPK_VAT.

Podczas wydarzenia odbył się panel dyskusyjny zatytułowany „Nie taki wilk straszny... - czyli o współpracy przedsiębiorców z instytucjami”, w którym udział wzięli przedstawiciele jaworznickich firm: Badge4u, Biuro Land Sp. z o.o. i TURBO TEC Sp. z o.o. oraz Jaworznickiej Izby Gospodarczej, a także profesor Instytutu Socjologii Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. Podczas tej części spotkania wystąpił również Prezes Regionalnej Izby Gospodarczej, który przedstawił współpracę RIG z partnerami rynku pracy.

W Jaworznickim Dniu dla Biznesu wzięło udział ponad **50 uczestników - przedstawicieli** różnych instytucji i pracodawców.

Jaworznicki dzień dla biznesu
29.11.2017r. godz. 9.00-13.00
Miejska Biblioteka Publiczna Jaworzna, ul. Rynek Główny 17

Patronat honorowy: Prezydent Miasta Jaworzna Paweł Silbert, Regionalna Izba Gospodarcza Tadeusz Donocik, Paweł Donocik

1 **prelekcje**
- oferta lokalnych instytucji
- prezentacja zmian w przepisach prawa

2 **panel dyskusyjny**
- dobre praktyki współpracy przedsiębiorców i instytucji

3 **punkty konsultacyjne**
- indywidualne konsultacje każdej instytucji

Zgłoszenia przyjmujemy do 24 listopada 2017r.
Tel. 32/618-19-21 @posrednictwo@pup-jaworzno.pl
Liczba miejsc ograniczona!

Więcej na: www.pup-jaworzno.pl

WSPÓŁPRACA W RAMACH REALIZACJI DZIAŁAŃ PROMOCYJNO- INFORMACYJNYCH

- **Targi Biznes Expo** - Urząd Pracy w dniu 20 października 2017r. wraz z innymi urzędami pracy prezentował ofertę wsparcia Pracodawców na Targach Biznes Expo podczas Europejskiego Kongresu MŚP, międzynarodowego wydarzenia marketingowego w zakresie usług i produktów dla biznesu organizowanego w Katowicach.
- **Spotkania z doradcą podatkowym** - Urząd podjął współpracę ze Śląskim Oddziałem Krajowej Izby Doradców Podatkowych w zakresie organizacji spotkań osób bezrobotnych planujących założyć własną firmę z Doradcą podatkowym. Łącznie w 2017 r. zorganizowano 7 spotkań, w których uczestniczyły 22 osoby. Doradca podatkowy udzielał indywidualnych porad podatkowych w zakresie rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.
- **Mobilny Punkt Informacyjny** - Urząd podjął współpracę z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Sosnowcu w ramach organizacji Mobilnego Punktu Informacyjnego dot. możliwości pozyskiwania środków UE na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W ramach współpracy zorganizowano dwukrotnie Mobilny Punkt Informacyjny, w ramach których z indywidualnych konsultacji skorzystało łącznie 10 osób.

BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI Z RYNKU PRACY

BADANIE POPYTU NA PRACĘ

- **BAROMETR ZAWODÓW** - w dniu 27 września 2017 r. odbyło się badanie pn.: Barometr zawodów, realizowane w województwie śląskim na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Celem badania było oszacowanie perspektywy zapotrzebowania na zawody w 2018r. Badanie zostało przeprowadzone przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach. Dodatkowo w przedsięwzięciu tym udział wzięli: przedstawiciel Jaworznińskiej Izby Gospodarczej, pracownik Wydziału Rozwoju i Polityki Gospodarczej UM w Jaworznie, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie.
- **KWESTIONARIUSZ BADANIA SONDAŻOWEGO POPYTU NA PRACĘ NA ROK 2017** - Urząd Pracy rokrocznie przeprowadza badania sondażowe popytu na pracę wśród Pracodawców z lokalnego rynku pracy. Celem badania jest określenie potrzeb kadrowych oraz zaplanowanie form subsydiowanych, które są wykorzystywane w realizacji usług, instrumentów i form wspierających zatrudnienie.
- **BADANIE SONDAŻOWE WŚRÓD LOKALNYCH PRZEDSIĘBIORCÓW** - w miesiącu wrześniu br. zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych tutejszy Urząd przeprowadził badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przeprowadzono wśród 86 lokalnych przedsiębiorców, którzy udzielili informacji nt. potrzeb kadrowych w perspektywie przyszłego roku. Wyniki badania zostaną ujęte w raporcie z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 r.

PARTNERSTWA realizowane w 2017 r. w ramach:

- Porozumienia o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu – Centrum Integracji Społecznej – zawarte pod patronatem Prezydenta Miasta Jaworzna ze Stowarzyszeniem „REDA” w Jaworznie i MOPS w Jaworznie,
- Porozumienia o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2017r. - z MOPS w Jaworznie,
- Porozumienia o współpracy w zakresie organizacji szkoleń pracowników PUP i WUP – z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach,
- Porozumienia o współpracy w podejmowaniu wspólnych działań na rzecz edukacji i pracy oraz dostosowania kierunków kształcenia do sytuacji na lokalnym rynku pracy - z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego,
- Umowy celem wspólnych realizacji przedsięwzięć i projektów na rzecz rynku pracy – z Izbą Rzemieśniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach oraz 15 Powiatowymi Urzędami Pracy.

ZASTOSOWANIE METOD I INSTRUMENTÓW SPRZYJAJĄCYCH AKTYWIZACJI Z UWZGLĘDNIENIEM EKONOMII SPOŁECZNEJ I PARTNERSTWA LOKALNEGO

Działanie podjęte w celu aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i wykluczonych społecznie

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w zakresie działań związanych z rehabilitacją zawodową objął wsparciem **osoby niepełnosprawne**, tj.:

- **szkoleniami** objęto 11 osób, natomiast w **szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** wzięła udział 1 osoba bezrobotna,
- zatrudniono 9 osób niepełnosprawnych w ramach umów o **refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy**,
- **stażem** objęto 9 osób niepełnosprawnych,
- 7 osób niepełnosprawnych objęto **pracami społecznie – użytecznymi**,
- 6 osób objęto **robotami publicznymi**,
- przyznano 1 osobie niepełnosprawnej **środki na podjęcie działalności gospodarczej**,
- 1 osoba została zatrudniona w ramach **refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** skierowanych do pracy bezrobotnych do 30. roku życia,
- 41 osób skorzystało z usług **poradnictwa zawodowego**.

W ramach powyższych działań objęte zostały zarówno osoby ze znacznym, umiarkowanym oraz lekkim stopniem niepełnosprawności.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie mając na uwadze szersze dotarcie do osób niepełnosprawnych i Pracodawców zainteresowanych ich zatrudnieniem pozostawał w stałej i bieżącej współpracy m.in. z: Pełnomocnikiem Prezydenta Miasta Jaworzna ds. Osób Niepełnosprawnych, ZUS Inspektorat w Jaworznie, w tym udział pracowników tut. Urzędu w Dniach Otwartych dla osób niepełnosprawnych, MOPS w Jaworznie, w tym z Miejskim Zespołem ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

Dodatkowo Urząd podejmował szereg narzędzi promocyjno – informacyjnych, w tym spotkanie z przedstawicielami PFRON podczas Jaworznickiego Dnia dla Biznesu.

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W JAWORZNIE

- W styczniu 2017r. zawarte zostało kolejne Porozumienie pod patronatem Prezydenta Miasta Jaworzna o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu w 2017r. w ramach Centrum Integracji Społecznej w Jaworznie. Partnerami Projektu jest Stowarzyszenie „REDA” w Jaworznie, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jaworznie. Corocznie od 2007r. zawierane porozumienia służą współpracy przy reintegracji zawodowej i społecznej, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- W zajęciach z zakresu reintegracji społeczno - zawodowej uczestniczyło łącznie 30 osób. W 2017 roku tut. Urząd skierował do uczestnictwa w Centrum 14 osób długotrwale bezrobotnych.

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie realizował **5 programów i 2 projekty** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Jaworznie (III)” - Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie (III)” - Działanie 7.2 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego województwa śląskiego na lata 2014- 2020
OKRES REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> • styczeń 2017 – grudzień 2018 	<ul style="list-style-type: none"> • styczeń 2017 – grudzień 2018
WARTOŚĆ PROJEKTU	<ul style="list-style-type: none"> • 2.638.936,31 zł 	<ul style="list-style-type: none"> • 1.992.678,89 zł
BENEFICJENCI	<ul style="list-style-type: none"> • 270 osób młodych do 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), natrafiające na trudności w podejmowaniu zatrudnienia, posiadające ustalony I (bezrobotni aktywni) lub II (wymagający wsparcia) profil pomocy 	<ul style="list-style-type: none"> • 200 osób w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie i zamieszkujących obszar miasta Jaworzna natrafiających na trudności w podejmowaniu zatrudnienia, posiadających ustalony I lub II profil pomocy
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> • zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Jaworznie 	<ul style="list-style-type: none"> • zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie
REZULTATY PROJEKTU ZA 2017 r.	<ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe – 171 osób • pośrednictwo pracy – 171 osób • szkolenia zawodowe – 39 osób • staż zawodowy – 99 osób • dotacje – 29 osób <p>Jednocześnie wypłacono uczestnikom projektu: 13 refundacji kosztów dojazdu na szkolenie oraz 65 kosztów dojazdu na staż.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • poradnictwo zawodowe – 125 osób • pośrednictwo pracy – 125 osób • szkolenia zawodowe – 38 osób • staż zawodowy – 56 osób • dotacje – 15 osób • doposażenie/ wyposażenie stanowisk pracy – 13 osób <p>Jednocześnie wypłacono uczestnikom projektu 17 refundacji kosztów dojazdu na szkolenie oraz 40 kosztów dojazdu na staż.</p>

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

	Program skierowany do osób bezrobotnych po 50 roku życia	Program Regionalny 50+	Program Specjalny „Aktywna mimo wszystko”
OKRES REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> czerwiec – grudzień 2017 	<ul style="list-style-type: none"> styczeń – grudzień 2017 	<ul style="list-style-type: none"> luty – grudzień 2017
WARTOŚĆ PROGRAMU	<ul style="list-style-type: none"> 58.000,00 zł - rezerwa MRPiPS 	<ul style="list-style-type: none"> 131.172,85 zł 	<ul style="list-style-type: none"> 131.229,52 zł
BENEFICJENCI	<ul style="list-style-type: none"> 10 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie 	<ul style="list-style-type: none"> 20 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie z ustalonym II profilem pomocy 	<ul style="list-style-type: none"> 10 bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w PUP w Jaworznie, dla których ustalono III profil pomocy, w tym przede wszystkim osób dojrzałych
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> Aktywizacja osób bezrobotnych będących w wieku mobilnym, tj. powyżej 50 roku życia oraz przełamanie barier i wyrwanie się z grona osób niepracujących 	<ul style="list-style-type: none"> Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w dziewięciu Powiatowych Urzędach Pracy z woj. śląskiego, poprzez doprowadzenie w czasie realizacji Programu do zatrudnienia min. 20% Uczestników. 	<ul style="list-style-type: none"> Aktywizacja zawodowa kobiet, dla których został ustalony III profil pomocy w celu zwiększenia ich szans powrotu na rynek pracy i utrzymania zatrudnienia.
REZULTATY PROGRAMU	<ul style="list-style-type: none"> Szkolenia zawodowe – 3 osoby Staż zawodowy - 6 osób Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 1 osoba 	<ul style="list-style-type: none"> 20 osób skierowano do agencji zatrudnienia w ramach umowy zawartej z agencją w sprawie usługi doprowadzenia skierowanych bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia, przez okres co najmniej 6 m-cy. 8 osób objęto wsparciem poprzez instrumenty rynku pracy tj.: <ul style="list-style-type: none"> - 5 osób zatrudniono na doposażonym/ wyposażonym stanowisku pracy, - 2 osoby w ramach robót publicznych, - 1 osoba otrzymała jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 	<ul style="list-style-type: none"> poradnictwo zawodowe - 13 kobiet pośrednictwo pracy - 12 kobiet warsztaty psychologiczne - 9 kobiet wsparcie trenera pracy - 9 kobiet refundacja kosztów badań lekarskich w związku ze skierowaniem na szkolenia (3 kobiety) oraz staż (9 kobiet) szkolenia zawodowe - 9 kobiet staż - 9 kobiet sfinansowanie kosztów dojazdu na szkolenie – 6 kobiet sfinansowanie kosztów dojazdu na staż – 7 kobiet sfinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem - 3 kobiety bon wizerunkowy - 8 kobiet zatrudnienie w ramach doposażonych/ wyposażonych stanowisk pracy – 2 kobiety premia dla pracodawców - za zatrudnienie 5 kobiet

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

	Program Aktywizacja i Integracja realizowany przez PUP w Jaworznie oraz MOPS w Jaworznie dla osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej	„KOMPAS” Program rewitalizacji społecznej bloków socjalnych w Jaworznie
OKRES REALIZACJI	styczeń – grudzień 2017 r.	2012 - do nadal
WARTOŚĆ PROGRAMU	Program realizowany w ramach środków posiadanych przez Urząd na aktywizację bezrobotnych	Program realizowany w ramach środków posiadanych przez Urząd na aktywizację bezrobotnych
CEL GŁÓWNY	<p>Głównym celem programu jest kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Cele szczegółowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zapobieganie zjawiskom wykluczenia społecznego • wzrost umiejętności rozwiązywania problemów interpersonalnych oraz pokonywania własnych barier i ograniczeń • nabycie lub posiadanie kompetencji miękkich w zakresie świadomego kształtowania własnej kariery zawodowej oraz poprawa kondycji psychicznej • przywrócenie zdolności do podjęcia zatrudnienia lub innej aktywności zawodowej • utrwalenie nawyków pożądaných na rynku pracy 	<ul style="list-style-type: none"> • integracja i aktywizacja społeczności lokalnej • umocnienie rodziny i jej zdolności do samodzielnego pokonywania trudności życiowych i prawidłowej realizacji funkcji rodziny • skrócenie czasu zamieszkiwania w bloku socjalnym poprzez umożliwienie zainteresowanym osobom i rodzinom zamiany na lokal z innych zasobów
REZULTATY PROGRAMU	<ul style="list-style-type: none"> • Programem objęto 10 osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy z ustalonym III profilem pomocy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej pieniężnych lub niepieniężnych, w szczególności realizujący kontrakt socjalny, wynikających z ustawy o pomocy społecznej. • Spośród uczestników 7 osób ukończyło realizację programu. • Na uwagę zasługuje oprócz priorytetowego efektu tzn. powrotu na rynek pracy (zatrudnienie), także uruchomienie w uczestnikach samodzielności, motywacji w działaniu. • Osiągnięto wszystkie założone wskaźniki tego programu, w tym efektywność zatrudnieniową na poziomie 50 % przy planowanym założeniu 30%. 	<p>Wsparciem w ramach programu zostały objęte 72 osoby. W wyniku indywidualnej aktywizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pracę podjęło – 15 osób • Aktywnymi formami wsparcia objęto 10 osób: <ul style="list-style-type: none"> - roboty publiczne – 4 osoby - prace społecznie użyteczne – 2 osoby - staż – 1 osoba - szkolenie zawodowe – 1 osoba oraz 2 osoby szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy <p>Dodatkowo status utraciło: 21 osób z powodu niezgłoszenia się na termin, 2 osoby odmówiły przyjęcia propozycji pracy, 2 osoby z powodu przyznania zasiłku stałego, 12 osób zostało wyrejestrowanych, m.in. z powodu: przyznania zasiłku stałego, niezdolności do pracy wskutek choroby i zmiany miejsca zamieszkania</p>

ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNI W 2017 r.

(Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejski Fundusz Społeczny)

KWOTA: 11 436 010 zł

ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ	6 741 599 zł
ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	634 341 zł
ŚRODKI NA ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH	3 607 910 zł
POZOSTAŁE ŚRODKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	452 160 zł

Struktura środków na aktywizację w 2017 r.
(%)



Środki na aktywizację ogółem:	6 741 599 zł
ŚRODKI PRYZNANE ALGORYTMEM :	4 382 264 zł
· z Funduszu Pracy:	2 127 683 zł
· z Funduszu Pracy- Program Praca dla Młodych	2 128 100 zł
· z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:	126 481 zł
ŚRODKI POZYSKANE:	2 359 335 zł
· z rezerwy Funduszu Pracy:	58 000 zł
· z UE:	2 301 335 zł

STANDARYZACJA I ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZNIE ORAZ PROMOCJA ZATRUDNIENIA

STANDARYZACJA ŚWIADCZONYCH USŁUG

Doskonalenie zawodowe pracowników

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie uczestniczyli w szkoleniach, których celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy niezbędnej do realizacji powierzonych im zadań, w szczególności z zakresu:

- zagadnień prawnych (min. prowadzenia dokumentacji pracowniczej, prawa zamówień publicznych, kodeksu postępowania administracyjnego, ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o dostępie do informacji publicznej),
- zagadnień dot. znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kluczowych kompetencji doradcy zawodowego, stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz Narzędzie do Badania Kompetencji, aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Źródeł informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym,
- kompleksowej obsługi cudzoziemców w PUP,
- pomocy publicznej i pomocy de minimis udzielanej przez urzędy pracy,
- profesjonalnego marketingu usług i instrumentów rynku pracy budujących wizerunek Powiatowych Urzędów Pracy,
- zasady konkurencyjności w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego,
- zagadnień finansowo-księgowych (min. rachunkowości w PUP, rozliczania wpłat dłużnika, rozliczania projektów konkursowych i pozakonkursowych w nowej perspektywie finansowej w powiązaniu z ewidencją księgową, wydatków strukturalnych w 2017r. oraz zasad sporządzania sprawozdań, Funduszu Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych, e-składki – nowego wymiaru rozliczeń).

W 2017r. pracownicy tut. Urzędu (z wyłączeniem pracowników obsługi oraz osób przebywających na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, urlopach macierzyńskich i rodzicielskich) uczestniczyli w 57 szkoleniach, w ramach których uzyskali 194 zaświadczenia potwierdzające ich zakończenie, z tego 131 w ramach szkoleń płatnych oraz 67 w ramach szkoleń bezpłatnych. Szkolenia dla pracowników tut. Urzędu były finansowane ze środków budżetowych oraz z Funduszu Pracy. Ponadto pracownicy brali udział w szkoleniach organizowanych we własnym zakresie i uzyskali 3 zaświadczenia potwierdzające ich ukończenie.

PROMOCJA ZATRUDNIENIA POPRZEZ PROWADZENIE STAŁEJ DZIAŁALNOŚCI INFORMACYJNEJ

W 2017r. **podejmowano szereg działań promocyjno – informacyjnych** poprzez wykorzystywane narzędzia komunikacyjne, tj:

- przesłano 30 informacji i komunikatów poprzez subskrypcję sms lub e-mail do Pracodawców z lokalnego rynku pracy, zainteresowanych otrzymywaniem informacji nt. działalności, projektów, przedsięwzięć, oferty tut. Urzędu
- opracowywano materiały promocyjne w formie plakatów i ulotek nt. organizowanych Targów Pracy oraz o projektach realizowanych przez Urząd
- podejmowano współpracę z Wydziałem Rozwoju i Polityki Gospodarczej UM w Jaworznie z zakresie opracowania w cyklach kwartalnych E- Informatora Gospodarczego, prezentującego bieżące informacje gospodarcze oraz wydarzenia społeczno – gospodarcze w Jaworznie
- upowszechniano informacje poprzez ekrany ledowe zlokalizowane w Jaworznie oraz gazetkę przystankową.

Wykorzystywano nowoczesne narzędzia komunikacyjno – informacyjne

- Subskrypcja sms lub e-mail – komunikaty informacyjno – promocyjne przesyłano do pracodawców z lokalnego rynku pracy pozostających w bazie sybskrybentów (w ciągu roku do bazy subskrybentów pozyskano 49 nowych pracodawców, końcem 2017r. w bazie pozostawało 1024 pracodawców).
- Strona internetowa - w grudniu 2017r. pracownicy tut. Urzędu uczestniczyli w konsultacjach dot. wdrożenia nowej strony internetowej, zgodnej z wytycznymi MRPiPS w zakresie ujednoczenia informacji o rynku pracy za pośrednictwem WORTAL PSZ, który jest źródłem aktualnych informacji o rynku pracy oraz usługach i instrumentach rynku pracy świadczonych przez urzędu pracy. Nowa strona internetowa zostanie uruchomiona 01 stycznia 2018r .
- Portal społecznościowy FACEBOOK- na profilu Urzędu upowszechniano m. in. informacje o wydarzeniach, szkoleniach, spotkaniach dot. rynku pracy,
- Infokioski multimedialne- informacje na temat ofert pracy oraz świadczonych usług udostępniano poprzez infokioski multimedialne umieszczone w siedzibie Urzędu Pracy oraz rozmieszczone na terenie m. Jaworzna,
- System prezentacji treści multimedialnych- w siedzibie Urzędu udostępniano oferty pracy w formie prezentacji multimedialnej,
- Zielona Linia- obsługa systemu w ramach projektu „Zielona linia- Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”,
- Platforma SEPI- elektroniczna platforma komunikacyjna wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy a MOPS w Jaworznie dot. wspólnych klientów,
- Komunikator Skype - od 2017 br. uruchomiono możliwość kontaktowania się z pracownikami Urzędu Pracy poprzez komunikator SKYPE. W każdy czwartek w godzinach 14.00 - 16.00 doradca klienta informuje o aktualnych ofertach pracy, którymi dysponuje Urząd oraz jak zgłosić krajową ofertę pracy.

REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH W 2017 r.

Zadania pasywne realizowane w 2017 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie m.in. w ramach obsługi osób bezrobotnych:

Ilość wypłaconych świadczeń	6 120
Ilość wydanych decyzji	7 918
Ilość prowadzonych postanowień administracyjnych	135
Ilość wydanych zaświadczeń	2 343
Ilość udzielonych informacji dla MOPS (SEPI)	2 156
Ilość pism do sądów, prokuratury, komornika i policji, zakładów karnych, ZUS i osób bezrobotnych	2 445
Ilość raportów ZUS U1, U2, U3	30 937
Ilość dokumentów do celów emerytalno - rentowych	337
Ilość dokumentów ubezpieczeniowych przekazanych do ZUS za pomocą programu PŁATNIK	10 982
Ilość wydanych informacji PIT-11	1 532
Ilość rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych	1 674
Ilość wniosków o ustalenie prawa do zasiłku po pracy za granicą	117
Ilość wydanych Informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących	174
Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę	1 325

Zakończenie

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie realizował zadania i działania wynikające z potrzeb lokalnego rynku pracy – w szczególności potrzeb osób poszukujących zatrudnienia oraz pracodawców poszukujących odpowiedniej kadry. Wskutek kompleksowych działań podejmowanych przez Urząd wsparcie otrzymały 3054 osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym 1017 osób poprzez aktywne formy finansowane w ramach limitu środków Funduszu Pracy, Funduszy Europejskich oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. **Na aktywizację zawodową przeznaczono łącznie 6,7 mln zł**, z czego 57% to środki wydatkowane na wsparcie przedsiębiorczości m.in. poprzez udzielenie bezzwrotnych dotacji na uruchomienie własnego biznesu, refundację doposażenia nowo powstałych stanowisk pracy oraz refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia (...) w ramach Programu dla Młodych.

Dodatkowo **Urząd wspierał kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkując 634,3 tys. zł. Z tego wsparcia skorzystało 491 pracowników oraz 5 pracodawców, którym sfinansowano koszty kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych. Udzielone dofinansowanie było zgodne z priorytetami wydatkowania KFS ustalonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Radę Rynku Pracy, tj.: wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego: w sektorach przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna; w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; osób po 45 roku życia.

Priorytetem w sferze działań Urzędu było **podejmowanie inicjatyw wspierających jaworzniczą młodzież** zarówno na etapie planowania ścieżki edukacyjno - zawodowej jak i w wejściu na rynek pracy. Do takich należy organizacja konkursu „Moja wakacyjna praca” oraz „Moje CV”, prelekcje w szkołach, Dni otwarte dla uczniów kończących szkoły średnie, warsztaty z kreowania wizerunku zawodowego. Uzupełnieniem wdrażanych inicjatyw były działania upowszechniające dostępność refundacji kosztów zatrudnienia osób młodych w ramach Programu Praca dla Młodych - aby ułatwić młodzieży wejście na rynek pracy. Skuteczność promocji tego zadania przyczyniła się do zatrudnienia 252 osób – gwarantując im stabilne zatrudnienie oraz uzyskanie doświadczenia zawodowego. Działania Urzędu zostały dostrzeżone przez kapitułę konkursu oceniającego najlepsze praktyki publicznych instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych, organizowanego przez warszawską Fundację Inicjatyw Społecznych POLPROM. Jaworzniczy Urząd otrzymał tytuł „**Lidera aktywizacji osób młodych 2017**” za trzy praktyki: organizację konkursu „Moje CV”, warsztaty z kreowania wizerunku zawodowego oraz działania promujące dostępność refundacji kosztów zatrudnienia osób młodych.

Urząd angażował się również w szereg nowych działań, mających na celu promocję i wsparcie lokalnej przedsiębiorczości, szczególnie na etapie jej planowania. Jednym z działań była organizacja spotkań osób bezrobotnych planujących założenie własnej działalności gospodarczej z doradcą podatkowym, który udzielał indywidualnych porad podatkowych w zakresie rozpoczęcia i prowadzenia własnego biznesu. Dodatkowo Urząd zorganizował dwa Mobilne Punkty Informacyjne dot. możliwości pozyskiwania środków UE na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ważnym w sferze działań Urzędu było zaciśnięcie współpracy pomiędzy biznesem, a instytucjami publicznymi oraz wypracowanie mechanizmów efektywnego znajdowania wspólnego mianownika działań. Pierwszym krokiem w tym zakresie było zorganizowanie przedsięwzięcia pn. „Jaworzniczy Dzień dla Biznesu” – wspólnej inicjatywy Urzędu Pracy oraz jaworzniczego Urzędu Skarbowego. Przedsięwzięcie przybliżyło przedsiębiorcom działalność instytucji publicznych, która wspiera lokalny biznes, a także pozwoliło na zapoznanie się ze zmianami w przepisach prawnych, ważnych z punktu widzenia prowadzenia działalności gospodarczej. Wydarzenie Honorowym Patronatem objął Prezydent Miasta Jaworzna Paweł Silbert oraz Prezes Regionalnej Izby Gospodarczej - Tadeusz Donocik. W wydarzeniu wzięło udział ponad 50 uczestników - przedstawicieli różnych instytucji i pracodawców.

Mając na uwadze powyższe - Urząd podjął działania zmierzające do zawarcia porozumienia lokalnych instytucji oraz pracodawców, chcących podjąć wspólne działania na rzecz osób po 50 roku życia w ramach „Paktu Zatrudnienia na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych po 50 roku życia”. Zawarcie Paktu jest odpowiedzią na konkretne problemy społeczne i zawodowe tej grupy wiekowej, których rozwiązywanie wymaga wieloetapowego procesu, uwzględniających szerokich kompetencji i zasobów, które nie są skupione w jednej instytucji lecz rozciągają się na różne sektory: prywatny, społeczny, publiczny. Podejmowana współpraca międzysektorowa pozwoli, dzięki efektowi synergii, na lepszą realizację wspólnych działań. Wdrażanie Paktu - to priorytetowe działanie w 2018 r.

W 2018 r. kontynuowane będą dotychczasowe kierunki działań, zmierzające do wzrostu zatrudnienia mieszkańców Jaworzna oraz zaciśnięciu współpracy pomiędzy biznesem, a instytucjami publicznymi.