



Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie

INFORMACJA

O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNI W 2005r. Z UWZGLĘDNIENIEM REALIZOWANYCH PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Jaworzno, styczeń 2006 r.

WSTĘP

Zgodnie z przewidywaniami i założeniami w roku 2005 osiągnęliśmy wiele pozytywnych rezultatów, przede wszystkim w stosunku do sytuacji na lokalnym rynku pracy. Cele, jakie wytyczyliśmy sobie na rok 2005 zostały w pełni zrealizowane, a ich efekty można uznać za zadawalające.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w roku 2005 zadania skierowane do osób bezrobotnych realizował zgodnie z priorytetami zawartymi w Krajowym oraz Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2005r. z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy. Zadania te realizowane były w obrębie:

- ograniczenia bezrobocia i zwiększenia zatrudnienia na lokalnym rynku pracy,
- aktywizacji grup osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy,
- podwyższania jakości i stymulowania wzrostu mobilności zasobów pracy,
- wzmocnienia jakości usług świadczonych,
- rozwoju przedsiębiorczości.

Pozytywne zmiany jakie zaszły w ubiegłym roku przede wszystkim dotyczyły poziomu bezrobocia, a w ślad za tym stopy bezrobocia w mieście Jaworznie. Dowodem tego jest różnica stanu zarejestrowanych bezrobotnych w końcu lat 2004 i 2005, która wynosi ponad 1.300 osób. Mimo, iż ilość dokonanych rejestracji utrzymała się na poziomie ubiegłego roku, to jednak nastąpił zdecydowanie większy odpływ osób z rejestru bezrobotnych. Przyczyniły się do tego działania podejmowane przez tutaj. Urząd w kierunku aktywizacji osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem grup szczególnego ryzyka, m.in. długotrwale bezrobotnych, osób do 25 roku życia, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, niepełnosprawnych.

Proces aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy wykorzystywał zarówno podstawowe usługi powiatowego urzędu pracy, jak i kompleksowe wsparcie w ramach programów z zastosowaniem wszystkich instrumentów rynku pracy.

Elementarne usługi rynku pracy w postaci pośrednictwa pracy, w tym także giełd i targów pracy, poradnictwa zawodowego oraz szkoleń skutecznie wpływały na pobudzenie aktywności zawodowej i wzrost motywacji w zakresie poszukiwania pracy, a w konsekwencji podjęcia zatrudnienia.

Dużą efektywnością wykazały się realizowane programy przeciwdziałania bezrobociu. Na powyższe wpływa fakt, iż zostały one opracowywane pod potrzeby konkretnych grup ryzyka i zawierają w sobie różnorodne, komplementarne metody wsparcia. Uczestnik programu mógł skorzystać z kilku aktywnych form np. poradnictwa zawodowego, pośrednictwa, a następnie wybrać jedną z aktywnych form tj. szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe lub dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Innymi działaniami stymulującymi mobilność osób bezrobotnych były w ubiegłym roku:

- diagnoza lokalnego rynku pracy pod kątem potrzeb kadrowych,
- monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Informacje dostarczane w wyniku tych działań pozwoliły nam określić kierunki rozwoju zasobów ludzkich pozostających w ewidencji oraz jak najlepiej dostosować się do potrzeb lokalnych pracodawców wykorzystując te zasoby. Kontakty pośredników pracy - zgodnie z rozpoznaniem przewidywanego zatrudnienia były bardziej efektywne i przyczyniły się do pozyskania znacznie większej ilości ofert pracy niż w ubiegłym roku. Posiadana wiedza przyczyniła się także do świadczenia na wyższym poziomie usług w stosunku do bezrobotnych i pracodawców.

Rok 2005 to także okres szczególnego wsparcia przedsiębiorczości. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie podejmował szereg działań mających na celu umożliwienie przedsiębiorczym bezrobotnym założenie własnej firmy. Oprócz udzielania bezzwrotnych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i pozyskiwania na ten cel środków z różnych źródeł (np. rezerwa Ministra Pracy, środki EFS), realizowaliśmy kompleksowy program dla przyszłych młodych przedsiębiorców, który zapewniał zbadanie predyspozycji przedsiębiorczych, zdobycie teoretycznej wiedzy dotyczącej funkcjonowania firmy na rynku pracy, a następnie odbycie praktyki w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W konsekwencji w ubiegłym roku 66 osób po otrzymaniu wsparcia finansowego mogło rozpocząć własny biznes.

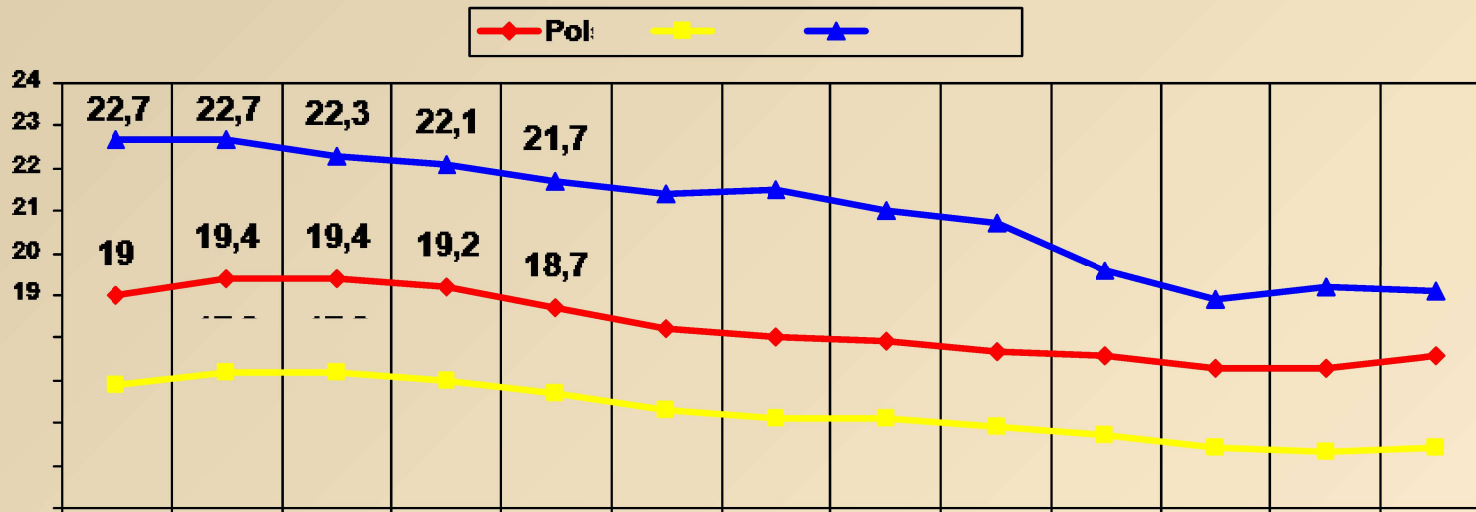
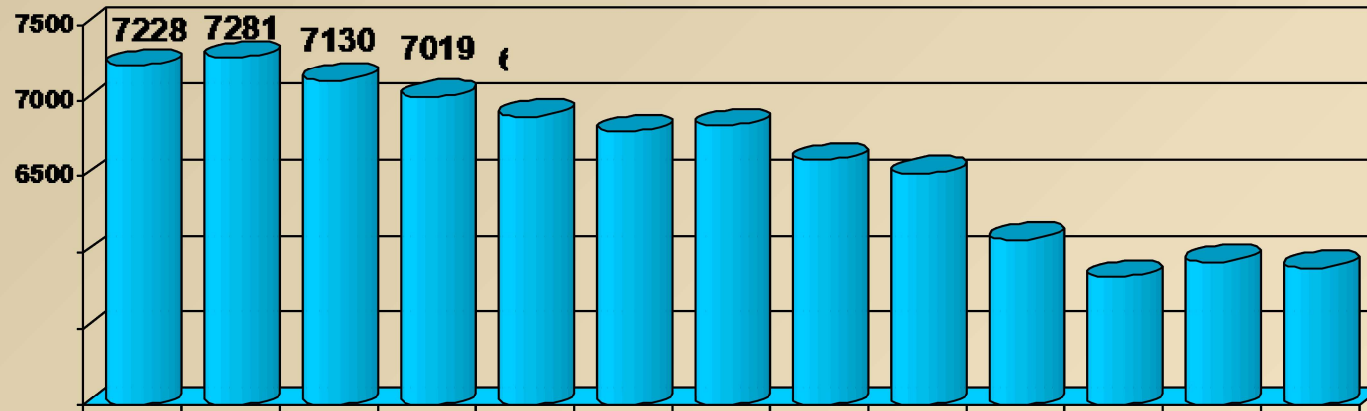
Oprócz realizacji stałych ustawowych zadań, staraliśmy się w roku ubiegłym podejmować nowe wyzwania. Jednym z takich nowych przedsięwzięć było partnerstwo w celu realizacji Klubu Integracji Społecznej „REDA” dla osób wykluczonych społecznie (m.in. osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy). Wspólna z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej oraz Stowarzyszeniem „BETLEJEM” inicjatywa pozwoliła na efektywne zrealizowanie czterech edycji KIS-u, w ramach których proces reintegracji zawodowej ukończyło 84 osób, a 67 podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych. Ciekawą inicjatywą było także w roku ubiegłym rozpoczęcie z 9 innymi urzędami pracy partnerskiego projektu w zakresie aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych pn. „Punkty Pomocy Koleżeńskiej”. W ramach realizacji tego projektu na terenie miasta Jaworzna powstały 4 Punkty, w których osoby odbywające przygotowanie zawodowe udzielają wsparcia koleżeńskiego osobom potrzebującym pomocy.

Prawidłowe i sprawne funkcjonowanie tut. Urzędu jest wynikiem nie tylko modernizacji i udoskonalania stosowanych metod i technik, ale także podnoszenia kwalifikacji kadry wykonującej swoje zadania. Dlatego dużą wagę przywiązujemy do szkoleń pracowników merytorycznych. Ich aktualizowana wiedza czyni ich kompetentnymi i przyczynia się do świadczenia usług na wysokim poziomie.

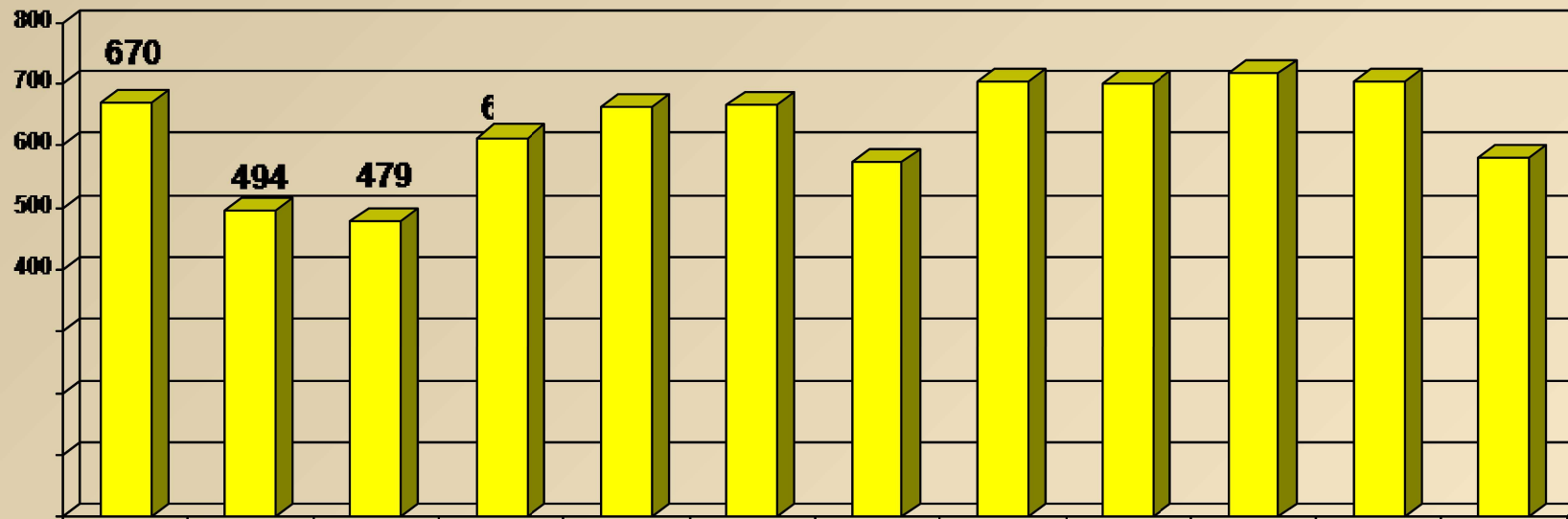
Więcej szczegółowych informacji dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz programów rynku pracy oraz inicjatywy podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w 2005r. prezentujemy w niniejszej Informacji.

Poziom oraz stopa bezrobocia na przestrzeni roku 2005

Pozi



Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach 2005r.



W 2005 roku zarejestrowano - 7.564

Średnio w miesiącu - 630

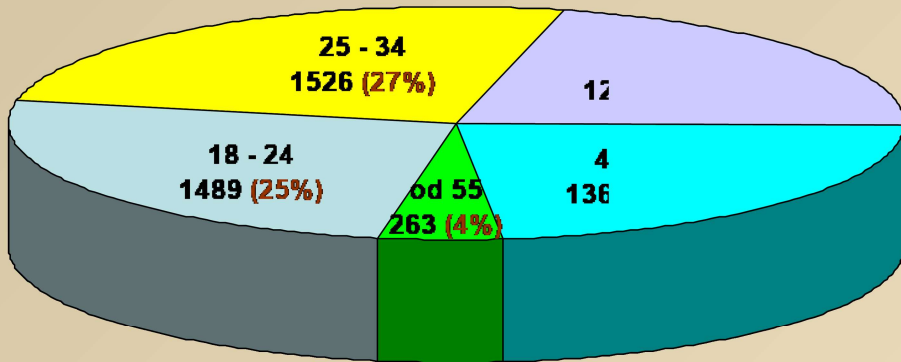
Napływ i odpływ bezrobotnych z ewidencji

Okres rejestracji	Liczba rejestracji	Liczba wyłączeń
01.I.2005 - 31.XII.2005	7.564	8.891
01.I.2004 - 31.XII.2004	7.563	8.120
	+ <u>1</u>	+ <u>771</u>

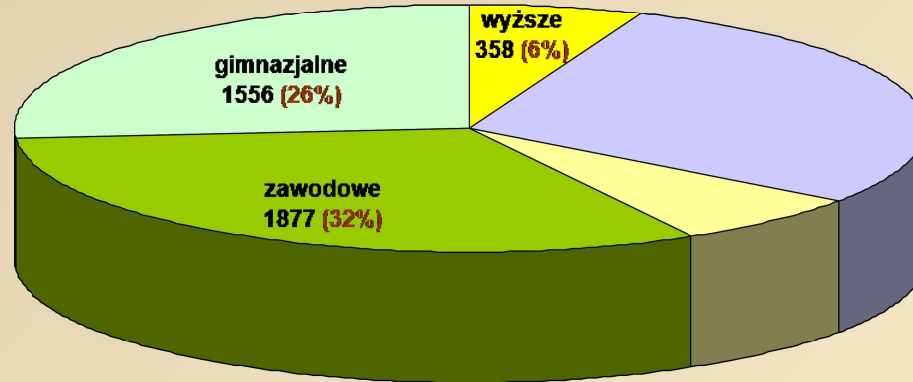
Stan na 31.12.2004	Liczba rejestracji w 2005	Liczba obsługiwanych bezrobotnych	Liczba wyrejestrowanych w 2005	Stan na 31.12.2005
7.228	+ 7.564	= 14.792	- 8.891	= 5.901

Struktury bezrobotnych – 31.12.2005

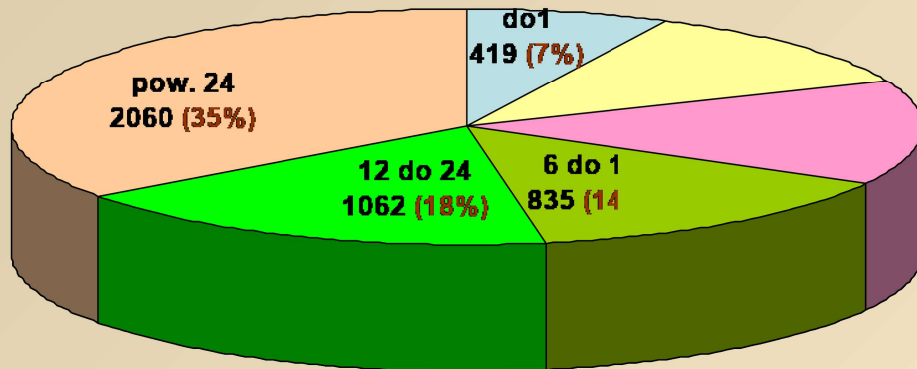
Liczba bezrobotnych ze względu



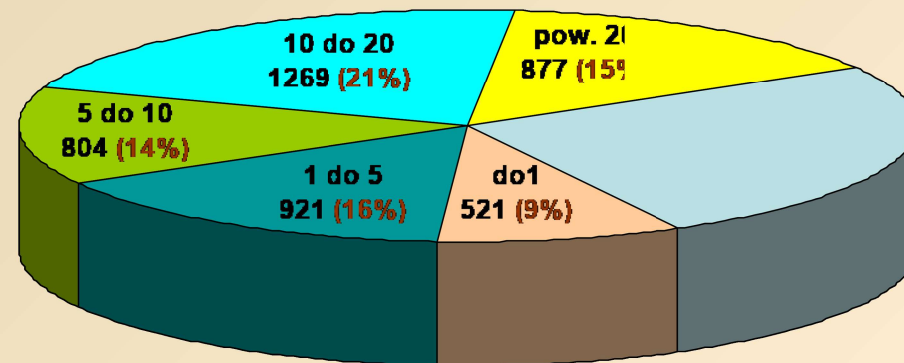
Liczba bezrobotnych ze względu na wy



Bezrobotni ze względu na czas pozo
pracy

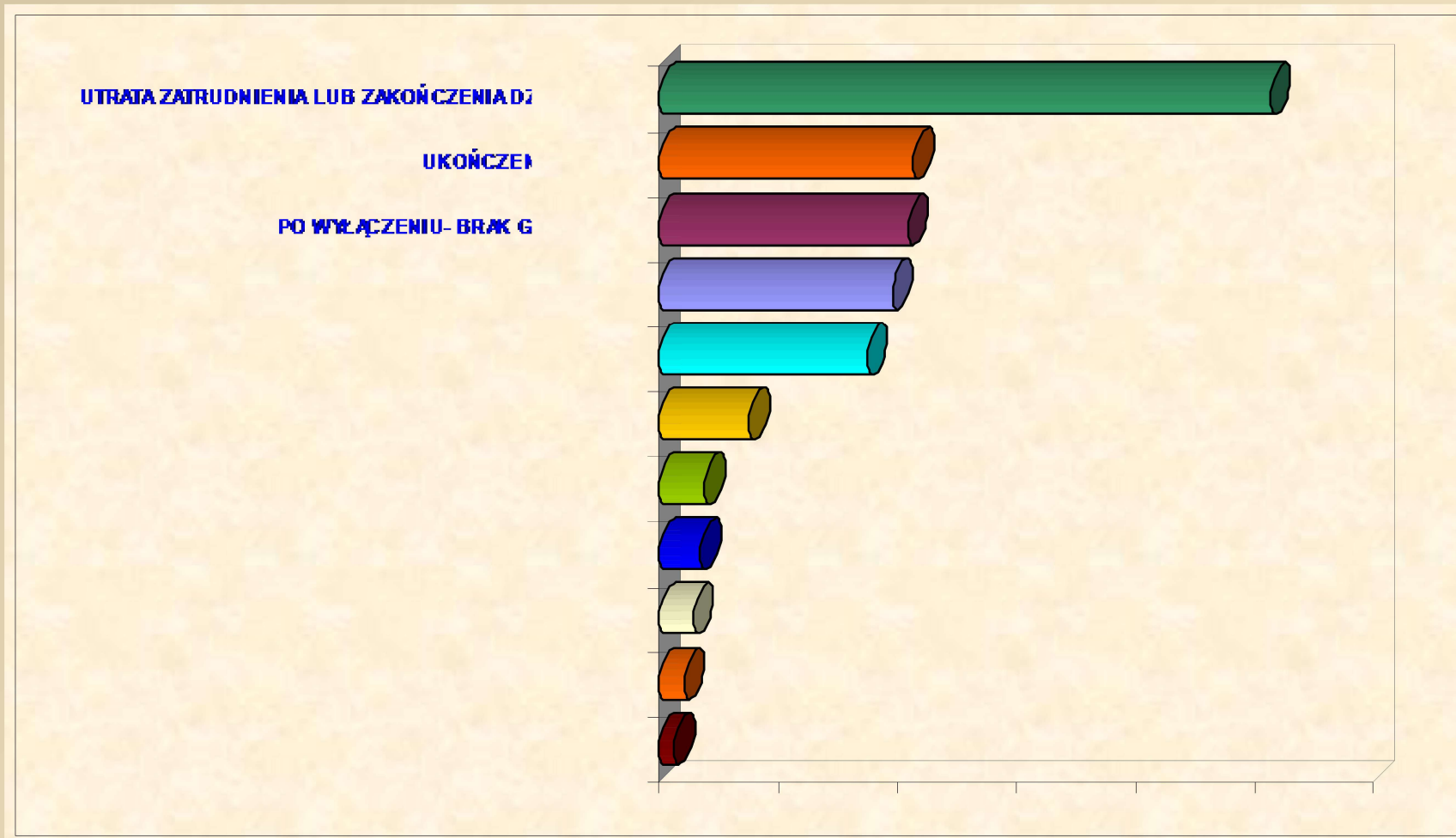


Liczba bezrobotnych ze względu na



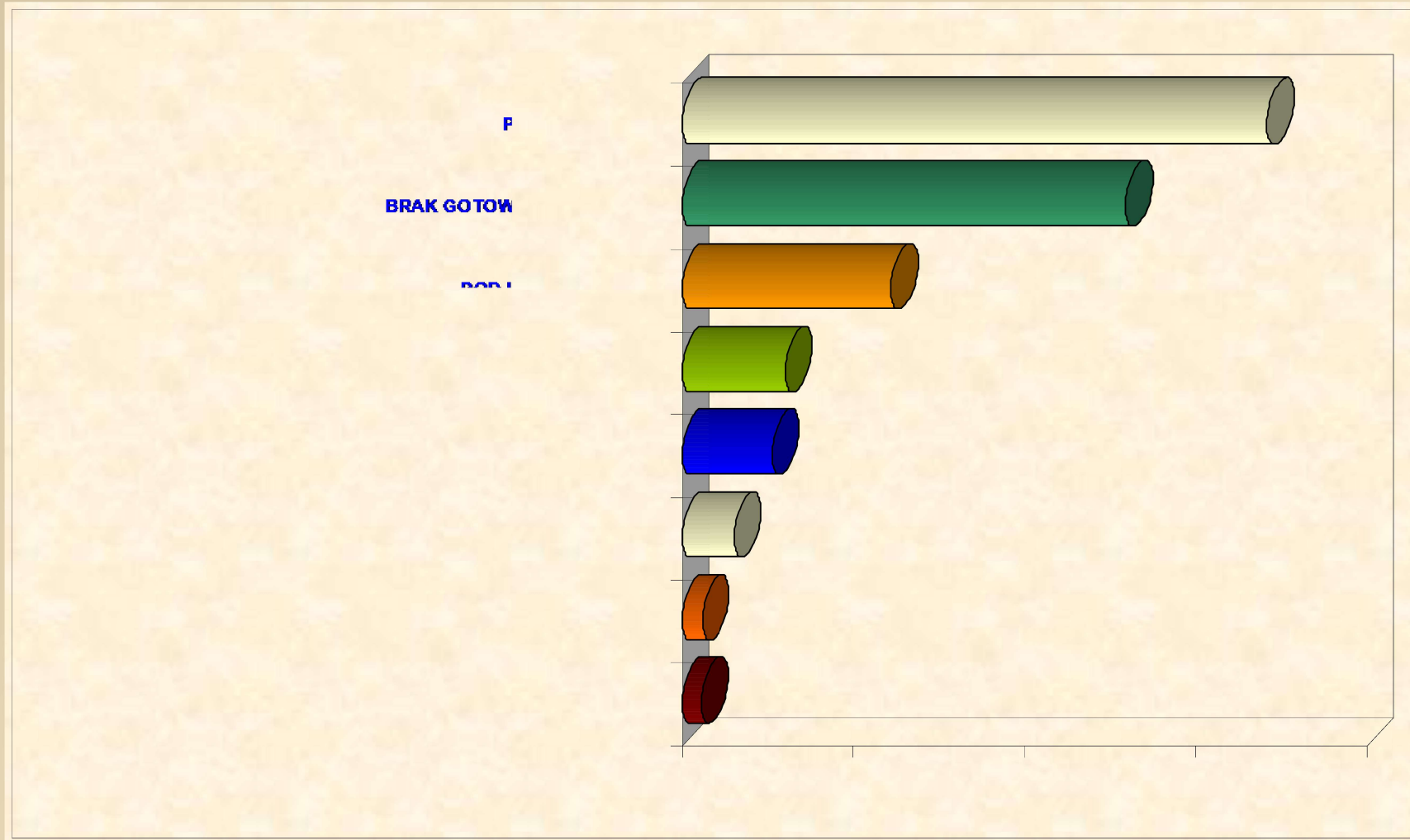
Powody rejestracji w 2005 r.

OGÓŁEM REJESTRACJI - 7.564

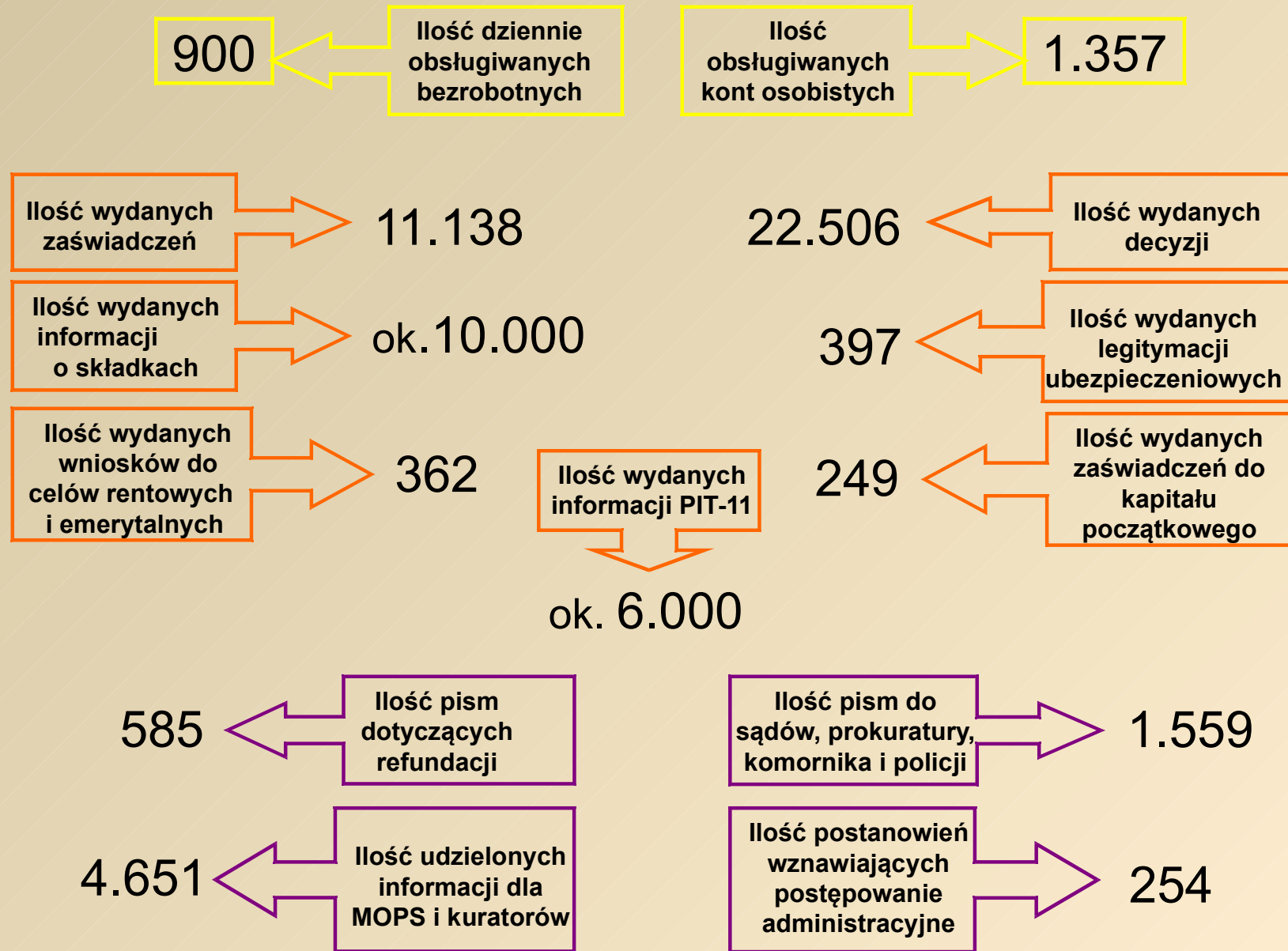


Powody wyłączeń w 2005r.

OGÓŁEM WYŁĄCZEŃ - 8.891



Zadania pasywne



Liczba zaktywizowanych bezrobotnych w 2005r.



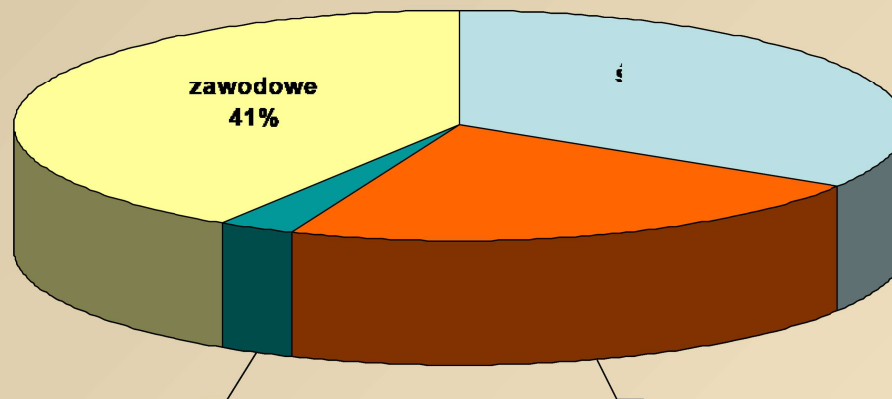
Działania pośrednictwa pracy

	2004	2005
Liczba ofert pracy	1.594	2.155
Liczba wydanych zaproszeń na rozmowy kwalifikacyjne	2.179	1.587
Liczba podjęć pracy w wyniku działań pośrednictwa	2.428 w tym: staż i przygotowanie zawodowe 443	2.857 w tym: staż i przygotowanie zawodowe 551
Liczba pracodawców pozyskanych do współpracy	903 w tym nowych 205	1.079 w tym nowych 219
Liczba wizyt u pracodawców	192	247
Liczba pozyskanych w wyniku wizyt ofert pracy	62	43

	Targi pracy	Giedy pracy
Ilość zorganizowanych	2	26
Ilość przedstawionych miejsc pracy	1.572	224
Ilość osób, które podjęły pracę	203	150

Charakterystyka ofert pracy

Struktura ofert pracy ze względu na poziom wymaganego wykształcenia



OFERTY PRACY BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP JAWORZNO		SUBSYDIOWANE	NIESUBSYDIOWANE
2005	2.155	863	1.292
2004	1.594	672	922

Zawody, w których najczęściej zgłaszane były oferty zatrudnienia

- pracownik biurowy
- sprzedawca
- robotnik pomocniczy
- sprzątaczk
- spawacz
- pakowaczka
- dozorca
- elektryk
- magazynier
- zawody budowlane
- kierowca kat. C+ E
- murarz
- asystent rachunkowości
- przedstawiciel handlowy
- kasjer handlowy

Oferty pracy za granicą

Liczba ofert pracy w ramach sieci EURES	
2004r	2005r
160	248
<p>Kraje do których najczęściej zgłaszano nabór w 2005r:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wielka Brytania, • Czechy, • Irlandia, • Islandia, • Norwegia, • Szwecja, • Francja. 	<p>Najczęściej pojawiające się zawody w 2005r:</p> <ul style="list-style-type: none"> •operator maszyn oraz sprzętu ciężkiego, •stolarz, •spawacz, •kierowca, •pracownik budowlany, •pracownik ochrony osób i mienia, •opiekun osób starszych.

Liczba ofert pracy w ramach agencji zatrudnienia	
2004r	2005r
609	1.009
<p>Kraje do których najczęściej zgłaszano nabór w 2005r:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wielka Brytania, • Irlandia, • Cypr, • Francja, • Niemcy, • Hiszpania, • Słowenia, • Islandia. 	<p>Najczęściej pojawiające się zawody w 2005:</p> <ul style="list-style-type: none"> •opiekunka dzieci •kelnerzy, pokojówki, recepcjoniści w hotelu, •spawacz, •murarz, •cieśla, •stolarz, •kucharz, •operator sprzętu, •kierowca.

Zainteresowanie pracą za granicą - 318

Wyjazd za granicę w celu podjęcia pracy - 88

Działania wspierające zatrudnienie w 2005 r.

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Prowadzenie półrocznych i rocznych raportów z zakresu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia oraz zaleceniami metodycznymi Departamentu Rynku Pracy MGIP.

Analiza I półrocza 2005r. wykazała:

zawody deficytowe: robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni oraz kierownicy dużych i średnich organizacji,

zawody nadwyżkowe: specjaliści szkolnictwa i specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia.

PROJEKT KIS „REDA”

Współrealizacja zadań wynikających z projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu przy współudziale MOPS oraz Stowarzyszenia „BETLEJEM”.

Powiatowy Urząd Pracy współprowadził rekrutacje beneficjentów, opracował porozumienie określające zobowiązania partnerów oraz uczestników.

Zrealizowano IV edycje projektu dla **100** uczestników w trakcie, których **84** beneficjentów ukończyło proces reintegracji społecznej i zawodowej, a następnie **67** osób podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych.

MIEJSCA PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zaspokojenie potrzeb kadrowych w Firmach:

- ❖ „BIURO-LAND”,
- ❖ „ARASYSTEM”,
- ❖ Hotel „Brojan”
- ❖ Wydawnictwo „GM”

Zgodnie z programem „Wyrównywanie Różnic Pomiędzy Regionami” realizowanym przez MOPS Jaworzno. Zatrudnienie **13** niepełnosprawnych osób poprzedzone zostało szkoleniem zorganizowanym przez Urząd Pracy ze środków Funduszu Pracy.

DIAGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Wystosowanie ankiety dot. planów zatrudnienia na 2005r. do **900** pracodawców, z których **210** udzieliło odpowiedzi zwrotnych.

Uzyskane informacje pozwoliły na określenie potrzeb kadrowych w ramach:

- ❖ zatrudnienie niesubsydiowane **583** miejsca pracy,
- ❖ zatrudnienie subsydiowane **404** miejsca pracy,
- ❖ zatrudnienia osób niepełnosprawnych **19** miejsc pracy.

Kwestionariusze do badania sondażowego popytu na pracę na rok 2006 wystosowano do **950** pracodawców w miesiącu grudniu 2005r. Aktualnie prowadzona jest analiza uzyskanych informacji zwrotnych.

Działania wspierające zatrudnienie w 2005 r.

WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI SPOZA TERENU MIASTA JAWORZNA

- ❖ Firma „MAKRO” Kraków,
- ❖ market „LIDL” Poznań,
- ❖ „BIEDRONKA” Jeronimo Martins Poznań,
- ❖ „NEONET” Wrocław,
- ❖ „ROSSMANN – Supermarket Drogerijny” Łódź,
- ❖ „ENERGOŻELBET S.A.” Katowice,
- ❖ Hipermarket „TESCO” Katowice,
- ❖ Incest Kredyt S.A. Poznań Oddział Katowice,
- ❖ Agencja Pośrednictwa Ubezpieczeń „PARTNER” Jędrzejów,
- ❖ „REMBUD” Sosnowiec,
- ❖ „NAVI-UPGRADE” Mysłowice,
- ❖ „POLSKOK” Chrzanów.

Urząd prowadzi działania związane z pozyskaniem ofert, zamieszczaniem informacji na tablicach ogłoszeń oraz stronie internetowej, wstępnym doбором kandydatów, pośrednictwem w przekazywaniu dokumentów aplikacyjnych oraz organizowaniu giełd pracy.

POMOC W ZAKRESIE PROMOCJI PROJEKTÓW

Prowadzenie działań promocyjnych oraz dokonywanie naboru wśród osób pozostających w rejestrze w zakresie projektów realizowanych przez:

- ❖ Ochotniczy Hufiec Pracy – 20 osób,
- ❖ Akademickie Centrum Kariery Akademii Ekonomicznej w Katowicach – 11 osób,
- ❖ Ośrodek Wspierania Inicjatyw Społecznych – 80 osób,
- ❖ Pozaszkolny Ośrodek Kształcenia Zawodowego SYSTEM w Będzinie – 9 osób.

STAŁA WSPÓŁPRACA Z FIRMĄ „WORKER Personel Czasowy” oraz Zakładami Mięsnymi „DUDA BIS”

Dokonywanie naboru pracowników poprzez organizację Giełd Pracy na stanowiska:

- ❖ mechanik maszyn i urządzeń,
- ❖ pracownik magazynu,
- ❖ pakowacz,
- ❖ pracownik produkcyjny,
- ❖ pracownik administracyjno – biurowy.

Efektom współpracy z Firmą „WORKER –Personel Czasowy” jest zatrudnienie **352** osób bezrobotnych.

Pozyskanie miejsc pracy na stanowiska :

- ❖ pracownik produkcyjny,
- ❖ pracownik magazynu,
- ❖ rozbieracz – wykrawacz,
- ❖ pracownik pomocniczy.

Efektom jest zatrudnienie **34** osób w zakładach Mięsnych „DUDA-BIS”.

WSPÓŁPRACA Z PAŃSTWOWĄ INSPEKCJĄ PRACY

Organizacja bezpłatnych, cyklicznych spotkań z przedstawicielem PIP w Katowicach celem udzielania porad z zakresu Kodeksu Pracy dla wszystkich zainteresowanych bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców.

Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej - kontynuacje w 2005r -

„PRZYSZŁOŚĆ MŁODZIEŻY”

(EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY)

CEL GŁÓWNY:

Zaktywizowanie bezrobotnych w celu zapewnienia lepszego startu zawodowego i łatwiejszego znalezienia się na rynku pracy.

BENEFICJENCI:

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych.

REZULTATY:

96 osób skierowano do odbycia stażu zawodowego,

5 osób zostało przeszkolonych w ramach kursów zawodowych; z osób objętych wsparciem

73 osoby podjęły pracę po zakończeniu uczestnictwa w projekcie,

2 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą.

„POWRÓT”

(EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY)

CEL GŁÓWNY:

Przeciwdziałanie pozostawaniu bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy oraz zapobieganiu zagrożeniu długotrwałego bezrobocia.

BENEFICJENCI:

Bezrobotni długotrwale zarejestrowani powyżej 12 miesięcy oraz zagrożeni długotrwałym bezrobociem.

REZULTATY:

94 osoby przeszkolono w ramach kursów zawodowych,

15 osób zaktywizowano poprzez zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,

104 osoby podjęły pracę,

3 osoby rozpoczęły własną działalność gospodarczą

Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

„NADZIEJA”

(EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY)

CEL GŁÓWNY:

Zaktywizowanie osób bezrobotnych oraz długotrwale bezrobotnych poprzez silne zmotywowanie uczestników do podejmowania aktywnych działań w procesie poszukiwania pracy oraz zwiększenie atrakcyjności zawodowej i szans na rynku pracy.

BENEFICJENCI:

Bezrobotni powyżej 25 roku życia długotrwale zarejestrowani (12–24 miesięcy) oraz zagrożeni długotrwałym bezrobociem.

REZULTATY (program w trakcie realizacji):

- 297** osób przeszkolono w ramach kursów zawodowych,
- 44** osoby skierowane do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy ,
- 12** osób zaktywizowano poprzez zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- 32** osoby rozpoczęły działalność gospodarczą dzięki udzielonej dotacji,
- 66** osób podjęło stałą pracę

„MŁODY WIEK – WIELKIE MOŻLIWOŚCI”

(EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY)

CEL GŁÓWNY:

Zwiększenie szans młodych ludzi na rynku pracy na podjęcie zatrudnienia poprzez natężenie działań aktywizujących oraz zindywidualizowanie podejścia do każdego uczestnika projektu.

BENEFICJENCI:

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci wszystkich typów szkół zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie.

REZULTATY (program w trakcie realizacji):

- 235** osób skierowano do odbycia stażu zawodowego,
- 23** osoby skierowano do odbycia przygotowania w miejscu pracy,
- 242** osoby zostały przeszkolone w ramach kursów zawodowych,
- 14** osób zostało zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- 2** osoby otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- dotychczas **69** osób podjęło pracę stałą

Programy współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

„PUNKTY POMOCY KOLEŻEŃSKIEJ” (EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY)

CEL GŁÓWNY:

Zmiana sytuacji zawodowej osób bezrobotnych posiadających wykształcenie wyższe lub średnie i pozostających bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Utworzenie 4 PPK zlokalizowanych w dzielnicach miasta Jaworzna, będących miejscami bezpośredniego kontaktu z osobami bezrobotnymi.

BENEFICJENCI:

Bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe lub średnie, pozostający bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy, zagrożeni wykluczeniem społecznym. Społeczność lokalna korzystająca z zakresu doradztwa i usług świadczących w Punktach.

REZULTATY (program w trakcie realizacji):

12 osób skierowano do odbycia przygotowania zawodowego w PPK

WARTOŚĆ CAŁEGO PROJEKTU:

3.569.444 zł

Kwota przypadająca na jeden punkt funkcjonujący przez 18 miesięcy:

91.524 zł

„MENEDŻER WŁASNEJ KARIERY” (PHARE 2002)

CEL GŁÓWNY:

Zwiększenie szans bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia poprzez Indywidualny Plan Działania, który zakłada współpracę z doradcą zawodowym w zakresie identyfikacji własnych zasobów, jak również nauki umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia, po którym następuje szkolenie zawodowe lub staż.

BENEFICJENCI:

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia zarejestrowana w PUP.

REZULTATY:

Opracowanie dla 137 beneficjentów Indywidualnego Planu Działania

86 osób zdobyło kwalifikacje zawodowe w ramach kursów

35 osób zdobyło pierwsze doświadczenie zawodowe dzięki stażom zawodowym

58 osób podjęło pracę po zakończeniu projektu

POZYSKANE ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROJEKTU:

37.296 Euro

Programy finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

„JUNIOR”

CEL GŁÓWNY:

Stworzenie szansy niepełnosprawnym absolwentom w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia oraz możliwości zaprezentowania się przyszłemu pracodawcy, a także pomoc pracodawcy w przełamaniu barier w kontaktach z niepełnosprawnymi.

BENEFICJENCI:

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia zarejestrowana w PUP.

REZULTATY:

2 osoby zostały skierowane do odbycia stażu zawodowego,

1 została zatrudniona w ramach umowy refundowanej.

„AKTYWIZACJA BEZ BARIER”

CEL GŁÓWNY:

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych poprzez podejmowanie działań zmierzających do wyrównywania szans i poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

BENEFICJENCI:

Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy, nie pozostające w zatrudnieniu, zarejestrowane w PUP.

REZULTATY:

8 osób przeszkolono w ramach kursów zawodowych,

3 osoby podjęły pracę

Programy finansowane ze środków pozyskanych z Funduszu Pracy stanowiącego rezerwę Ministra Gospodarki i Pracy

„NOWY START”

CEL GŁÓWNY:

Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej oraz ułatwienie grupie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym wyjścia z trudnej sytuacji i odnalezienie się na lokalnym rynku pracy.

BENEFICJENCI:

Osoby długotrwale zarejestrowane oraz zagrożone długotrwałym bezrobociem, które posiadały niskie zdezaktualizowane kwalifikacje lub w ogóle nie posiadały kwalifikacji, osoby dotknięte zjawiskiem bezrobocia rodzinnego.

REZULTATY:

Zaktywizowano **38** młodych osób w ramach staży zawodowych

5 osób odbyło przygotowanie w miejscu pracy ,

144 osoby zostały skierowane na szkolenie,

4 pracodawców uzyskało wsparcie w postaci doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych

Programy finansowane ze środków pozyskanych z Funduszu Pracy stanowiącego rezerwę Ministra Gospodarki i Pracy

„NA DOBRY POCZĄTEK”

CEL GŁÓWNY:

Zwiększenie szans młodych ludzi na rynku pracy po stronie aktywnych zawodowo poprzez zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego.

BENEFICJENCI:

Bezrobotna młodzież w wieku 18-24 lat, przede wszystkim tegoroczni absolwenci szkół, nie posiadający doświadczenia zawodowego oraz osoby młode zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

REZULTATY:

36 osób odbyło staże zawodowe,

5 osobom przyznano jednorazowe środki finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej

„PERSPEKTYWA”

CEL GŁÓWNY:

Rozbudzenie wśród bezrobotnych świadomości zawodowej, zapobieganie ich bierności zawodowej, motywowanie do rozwoju zawodowego.

BENEFICJENCI:

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, pochodzący m.in.. Z grup ryzyka długotrwale bezrobotni posiadający niskie kwalifikacje.

REZULTATY:

55 osób zdobyło kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń zawodowych,

Zatrudnienie **20** osób w ramach robót publicznych

Programy finansowane ze środków pozyskanych z Funduszu Pracy stanowiącego rezerwę Ministra Gospodarki i Pracy

„I TY MOŻESZ ZOSTAĆ ROCKEFELLEREM”

(W RAMACH PROGRAMU PIERWSZY BIZNES)

CEL GŁÓWNY:

Ukierunkowanie działań bezrobotnej młodzieży w stronę samozatrudnienia, z zamiarem trwałego i efektywnego wpisania ich działalności gospodarczej w struktury gospodarki wolnorynkowej.

BENEFICJENCI:

Grupa 20 osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP Jaworzno w tym: bezrobotni posiadający minimum średni poziom wykształcenia w wieku do 25 roku życia oraz absolwenci szkół wyższych rocznika 2004/2005, którzy nie ukończyli 27 roku życia.

REZULTATY:

20 osób przeszkolono z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej z tego **15** osób odbyło szkolenia praktyczne (staże).

W efekcie uczestnictwa w projekcie **1** osoba rozpoczęła własny biznes.

„PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ TWOIM ATUTEM”

CEL GŁÓWNY:

Zmiana negatywnej sytuacji osób bezrobotnych i zwiększenie ich szans na znalezienie się na rynku pracy po stronie aktywnych zawodowo.

BENEFICJENCI:

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz osoby, którym zostanie zagwarantowane zatrudnienie po zakończeniu szkolenia.

REZULTATY:

10 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe,

7 osób rozpoczęło własną działalność gospodarczą

Stan i struktura kadry PUP Jaworzno

/stan na dzień 31.12.2005/

Struktura pracowników wg poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Pracownicy zatrudnieni z budżetu	Pracownicy w ramach robót publicznych	Ogółem
wyższe	17	13	30
policealne i średnie zawodowe	8	10	18
średnie ogólne	2	3	5
zawodowe	-	1	1
podstawowe	1	-	1

9 osób uzupełnia wykształcenie w ramach studiów zaocznych

Pracownicy zatrudnieni z budżetu	Pracownicy w ramach robót publicznych
28	27

PODSUMOWANIE

Zapoczątkowane w roku 2004 korzystne zmiany na rynku pracy kontynuowane były również w roku 2005. Do pozytywnych wskaźników zaobserwowanych na jaworznickim rynku pracy w roku 2005 zaliczyć można:

- sukcesywny spadek bezrobocia zapoczątkowany w miesiącu lutym;
- wzrost liczby ofert pracy w stosunku do lat poprzednich;
- spadek stopy bezrobocia w mieście;
- większa liczba osób objętych aktywizacją zawodową.

Poza danymi statystycznymi zawartymi w niniejszej Informacji obrazującymi obiektywnie dobrą sytuację na lokalnym rynku pracy w stosunku do lat poprzednich oraz opisem działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w roku ubiegłym wpływającym na tę sytuację, warto zwrócić jeszcze uwagę na pewne dziedziny, które także mają przełożenie na kształtowanie się lokalnego rynku pracy.

Po pierwsze, zgodnie z nowym modelem partnerstwa na rynku pracy staraliśmy się w roku ubiegłym nie tylko zawiązywać formalne partnerstwa w celu realizacji konkretnych inicjatyw, ale także promowaliśmy i aktywnie włączaliśmy się w działania innych organizacji świadczących usługi na rzecz bezrobotnych. Do współpracy takiej można zaliczyć promocję na terenie Urzędu przedsięwzięć skierowanych do bezrobotnych realizowanych przez Stowarzyszenia, Fundacje czy Szkoły Wyższe, np. Stowarzyszenie „BETLEJEM” w Jaworznie, Ośrodek Wspierania Inicjatyw Społecznych w Jaworznie, Fundacja „PRAWO EUROPEJSKIE” w Warszawie, Akademickie Centrum Kariery Akademii Ekonomicznej w Katowicach. W kilku projektach braliśmy czynny udział poprzez dokonywanie naboru uczestników spośród osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie Pracy (OWIS, OHP). Taka współpraca również przyczyniła się do osiągnięcia jeszcze lepszych wyników. Współdziałanie z innymi partnerami w zakresie wspierania osób bezrobotnych umożliwiło udzielenie kompleksowej, wielozakresowej pomocy mającej przede wszystkim na celu aktywizację zawodową.

Po drugie, aktywizacja większej liczby osób bezrobotnych z wykorzystaniem finansowych instrumentów rynku pracy była także możliwa dzięki dysponowaniu przez tut. Urząd znacznymi środkami finansowymi na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Ta korzystna sytuacja wynikała z podejmowanych wysiłków w celu pozyskania dodatkowych środków na realizację programów rynku pracy. W tym celu sięgaliśmy po finanse zarówno krajowe (rezerwa Ministra Pracy), jak i europejskie (Europejski Fundusz Społeczny, PHARE). Jak wynika z niniejszej Informacji, dodatkowe środki finansowe, które zasiliły nasz limit na 2005r. stanowiły 46% ogółu budżetu na aktywizację bezrobotnych.

ZAMIERZENIA NA 2006 ROK

W 2006r. liczymy na dalsze korzystne zmiany zachodzące na rynku pracy. Zgodnie z zapowiadaną polityką Rządu nakierowaną przede wszystkim na ograniczenie bezrobocia w kraju mamy nadzieję, że zmiany na szczeblu kraju będą również wpływać bezpośrednio na ożywienie gospodarcze regionu i naszego miasta. Niezależnie jednak od mechanizmów w skali makro, będziemy starali się aktywnie działać – przy wsparciu władz samorządowych - na rzecz zmniejszenia w 2006r. skali bezrobocia w mieście Jaworznie.

Analiza działań podejmowanych w roku ubiegłym i osiągniętych dzięki nim rezultatów z pewnością będzie wpływać na określenie dziedzin, w obrębie których Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zamierza w 2006r. wyznaczyć sobie zadania. Ale przed nami także nowe wyzwania, do których już teraz możemy zaliczyć organizację na terenie miasta Jaworzna prac społecznie użytecznych.

Głównymi kierunkami działań Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie w 2006r. będą:

- wyrównywanie szans na rynku pracy w tak zwanych grupach ryzyka (osoby długotrwale zarejestrowane, kobiety, niepełnosprawni, osoby bez kwalifikacji, młodzież do 25 roku życia);
- opracowywanie i realizacja programów rynku pracy i efektywne wykorzystanie pozyskanych środków na aktywizację bezrobotnych;
- stały monitoring lokalnego rynku pracy poprzez analizę potrzeb kadrowych pracodawców oraz badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- efektywna współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie udzielania wsparcia bezrobotnych;
- promocja przedsiębiorczości;
- dbanie o rozwój zawodowy własnych zasobów kadrowych w celu świadczenia wysokiej jakości usług;
- ewaluacji i doskonalenia usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.