



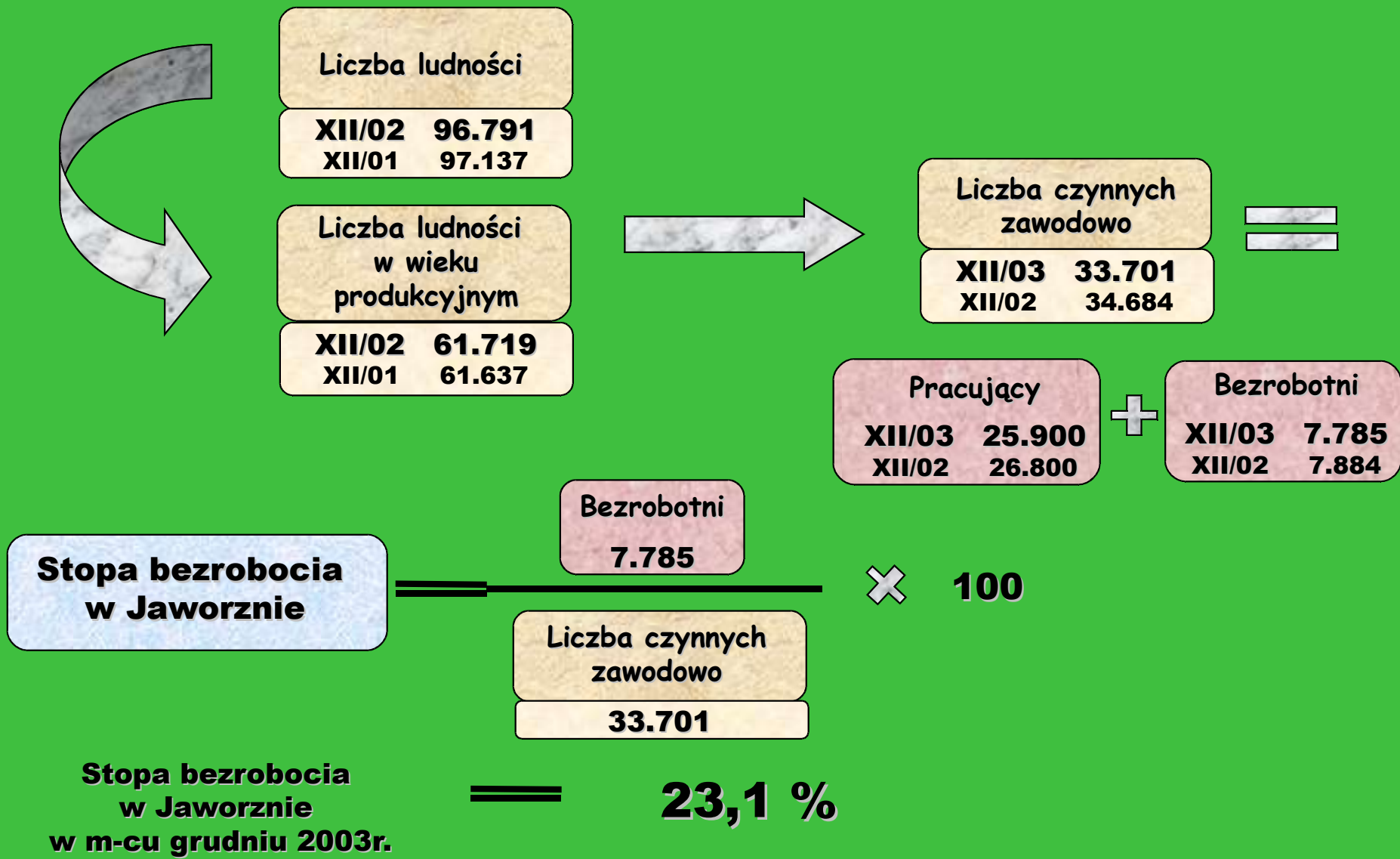
***Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie***

# ***INFORMACJA***

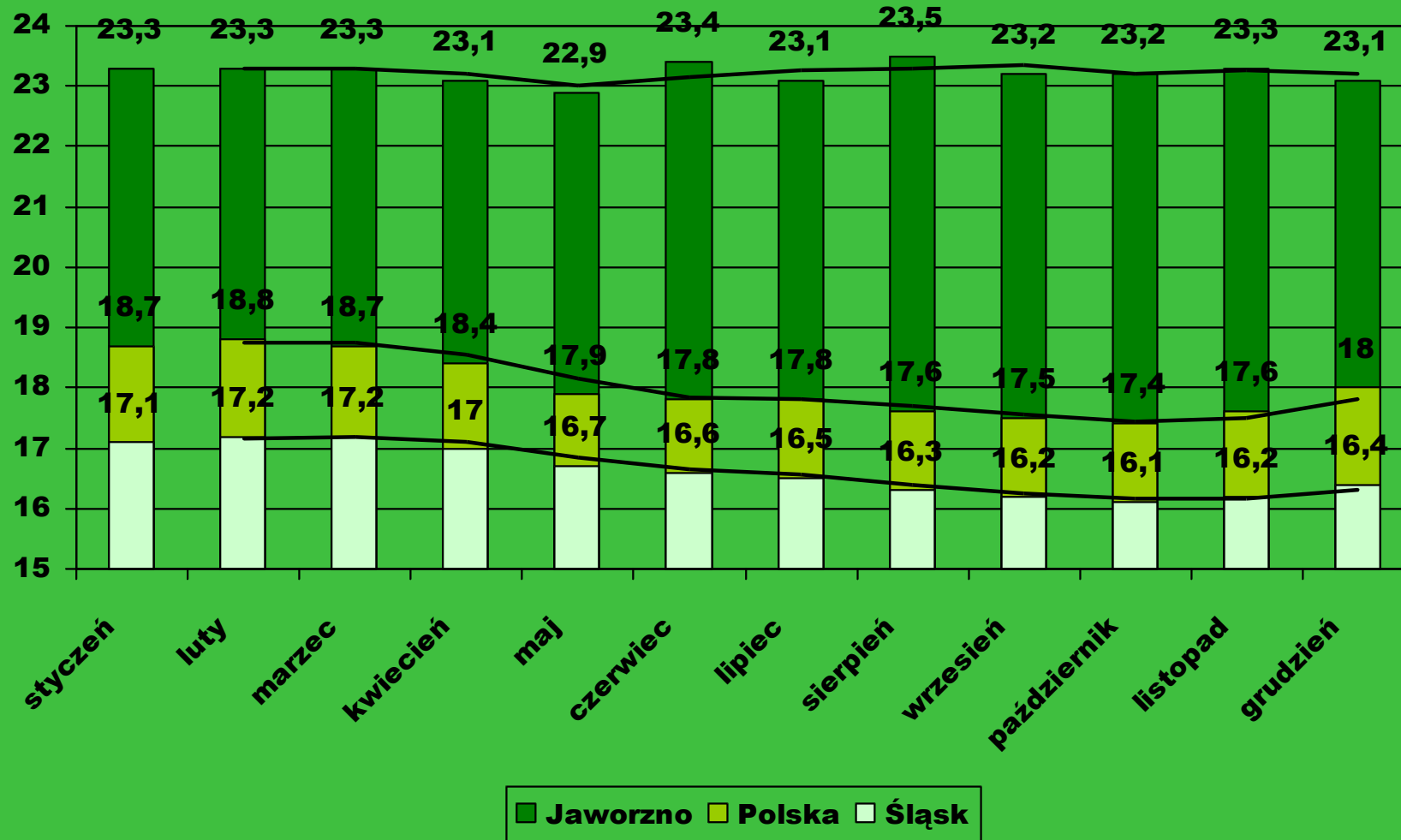
**O DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY  
W JAWORZNI W 2003r. Z UWZGLĘDNIENIEM REALIZOWANYCH  
PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

**Jaworzno, styczeń 2004 r.**

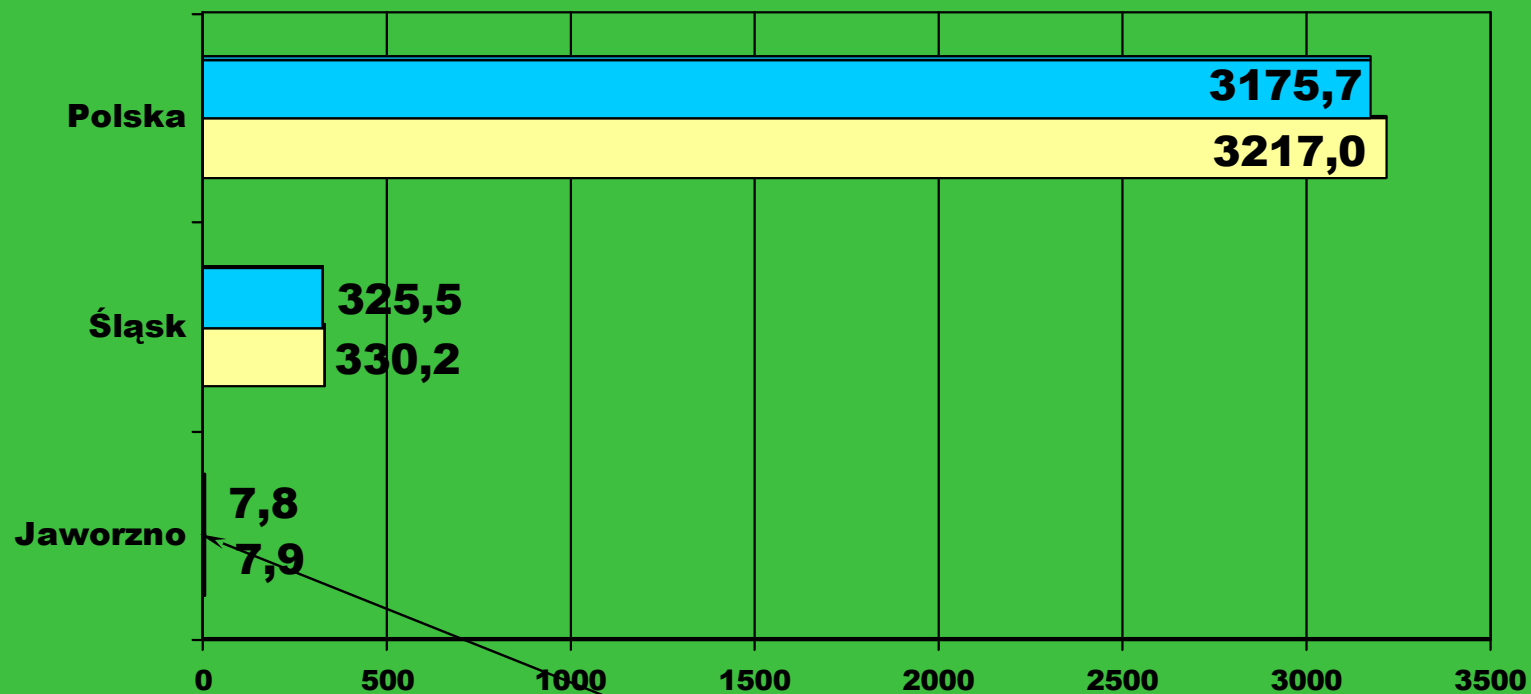
OGÓLNE DANE STATYSTYCZNE



## STOPA BEZROBOCIA NA PRZESTRZENI ROKU 2003

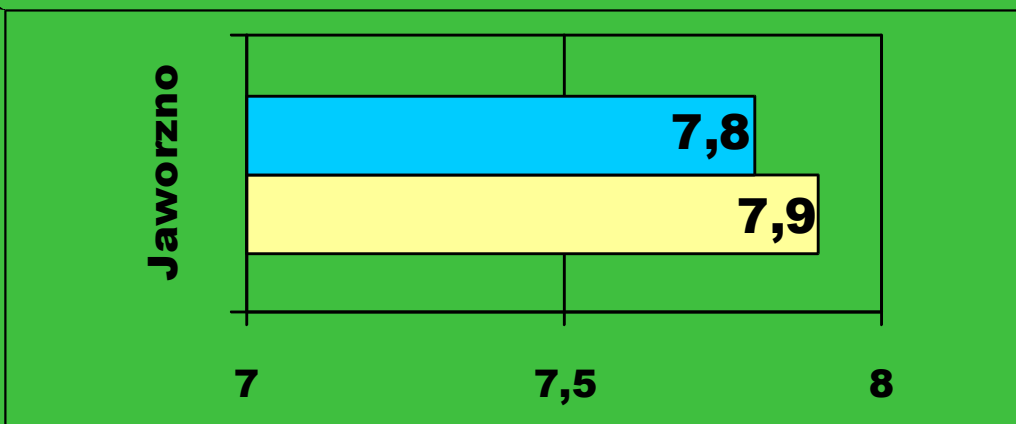


**POZIOM BEZROBOCIA W LICZBACH BEZWZGLĘDNYCH W 2003r.**



■ grudzień 2002r. ■ grudzień 2003r.

w tys.  
stan na 31.XII

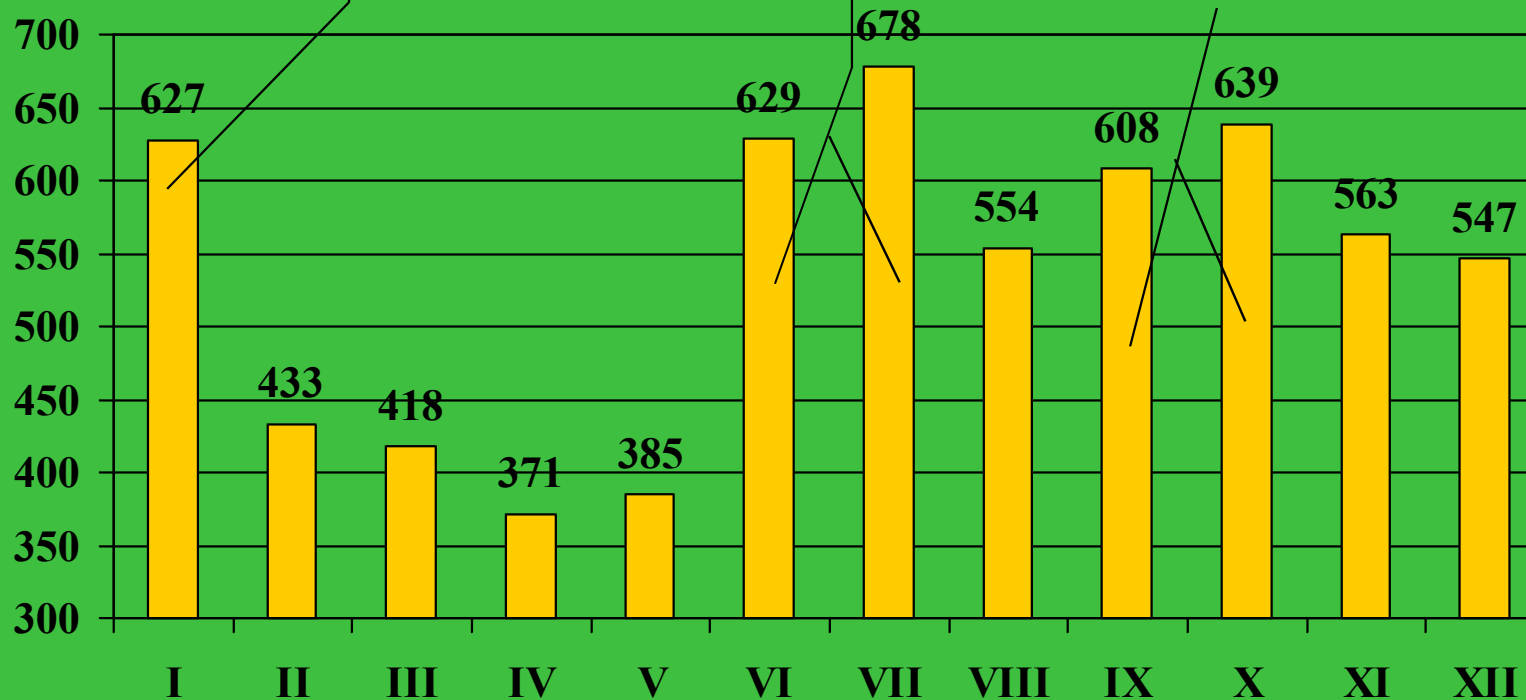


LICZBA REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2003R.

zwolnienia w związku z rozwiązaniem z końcem roku umów zawartych na czas określony

rejestracje absolwentów

napływ po okresie wakacji absolwentów, którzy nie dokonali rejestracji tuż po zakończeniu szkoły, rejestracje po utracie statusu bezrobotnego



Ogółem zarejestrowanych na przestrzeni 2003 roku

**6452**

Średnio w miesiącu

**538**

## POWODY REJESTRACJI

## OGÓŁEM REJESTRACJI

6 452 osoby

w tym

**x**utrata zatrudnienia lub zakończenie działalności gospodarczej

3 031

**x**ukończenie szkoły - absolwenci

1 366

**x**utrata prawa do renty

229

**x**po urlopie wychowawczym, zasiłku chorobowym, urlopie macierzyńskim

163

**x**zakończenie służby wojskowej

102

**x**pozostałe, np. ponowna rejestracja po utracie statusu bezrobotnego, celem uzyskania świadczeń zdrowotnych lub pomocy z MOPS

1 561

## PRZYCZYNY WYŁĄCZEŃ

<b>OGÓŁEM WYŁĄCZEŃ</b>	<b>6.551 osób</b>	
<b>w tym</b>		
<b>xpodjęcie pracy</b>	<b>2.484</b>	
<b>xpodjęcie pracy w ramach umowy zlecenie lub umowy o dzieło</b>	<b>588</b>	} <b><u>3.072</u></b>
<b>xbrak gotowości do podjęcia pracy</b>	<b>1.582</b>	
<b>xpodjęcie szkolenia lub stażu</b>	<b>728</b>	
<b>xnabycie praw emerytalnych lub rentowych</b>	<b>266</b>	
<b>xdobrowolna rezygnacja ze statusu</b>	<b>237</b>	
<b>xinne, np. podjęcie nauki w systemie dziennym, otrzymanie świadczenia z MOPS, powołanie do służby wojskowej, zmiana miejsca zameldowania</b>	<b>666</b>	

## UPRAWNIENI DO ŚWIADCZEŃ

	Ilość uprawnionych w 2002r.	ilość uprawnionych w 2003r.	udział % do ogółu bezrobotnych
<b>ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH</b>	<b>1.560</b>	<b>1.095</b>	<b>14 %</b>
<b>w tym KOBIETY</b>	<b>782</b>	<b>547</b>	<b>11,8 %</b>
<b>ZASIŁEK RODZINNY</b>	<b>1.363</b>	<b>1.440</b>	<b>18,5 %</b>
<b>ZASIŁEK PIEŁĘGNACYJNY</b>	<b>130</b>	<b>94</b>	<b>1,2 %</b>
<b>ZASIŁEK PRZEDEMERYTALNY</b>	<b>679</b>	<b>621</b>	
<b>ŚWIADCZENIE PRZEDEMERYTALNE</b>	<b>266</b>	<b>400</b>	

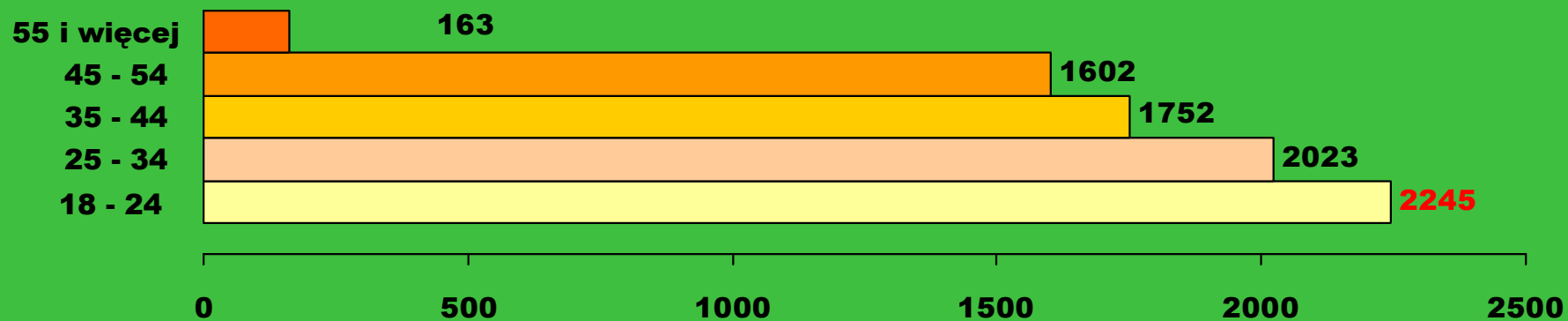


## STRUKTURY BEZROBOTNYCH - 31.12.2003R.

## wg wykształcenia

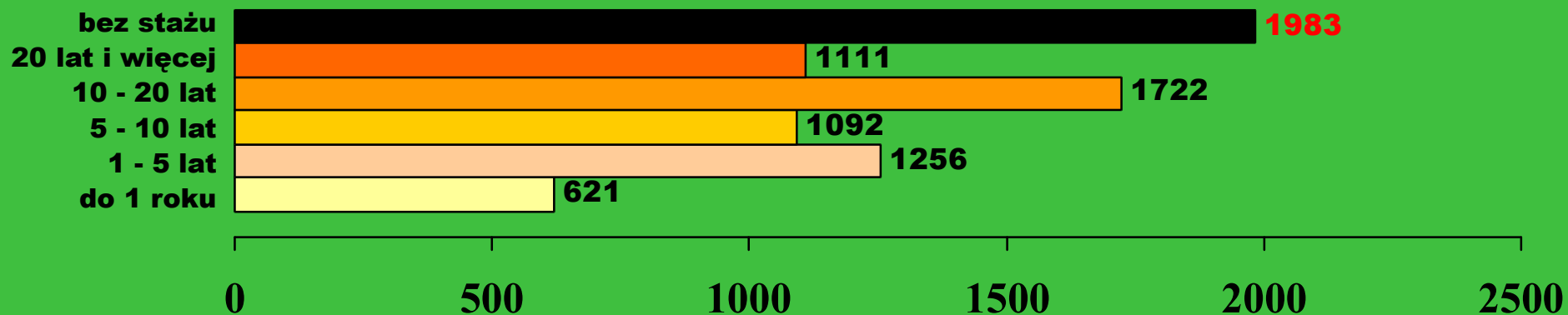


## wg wieku

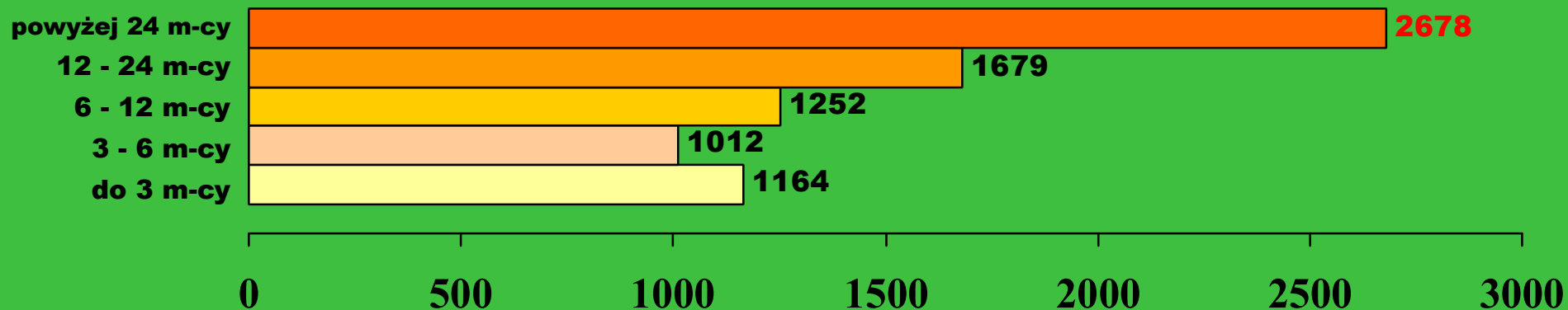


## STRUKTURY BEZROBOTNYCH - 31.12.2003R.

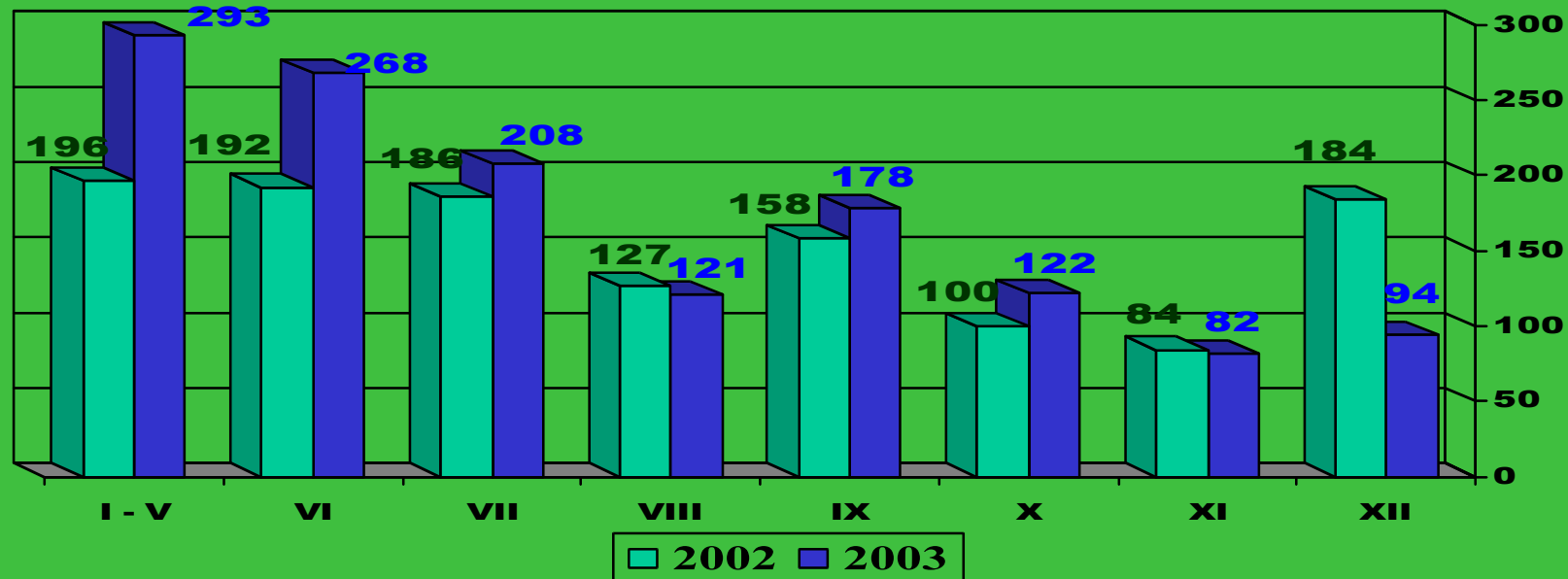
wg stażu pracy



wg czasu pozostawania bez pracy



## ABSOLWENCI - REJESTRACJA I STRUKTURA



Ogółem rejestrujących się absolwentów w 2003r. -

**1366**

Ogółem wyłączonych absolwentów w 2003r. -

**1359**

w tym z powodu podjęcia pracy -

**191 (14 %)**

Struktura absolwentów wg wykształcenia (stan na dzień 31.12.2003r.)

**475**

wyższe - 81

policealne i średnie  
zawodowe - 237

LO - 53

zawodowe - 104

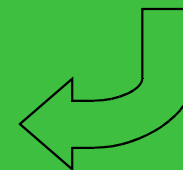
**NIEPEŁNOSPRAWNI**

<b>bezrobotni</b>
Ogółem 178 osób w tym 104 kobiety

<b>poszukujący pracy</b>
Ogółem 110 osób w tym 44 kobiety



<b>Ogółem niepełnosprawni</b>
288 osób 148 kobiet



**Pośrednictwo Pracy**

<b>Ilość ofert pracy</b>	<b>ilość miejsc pracy</b>
<b>22</b>	<b>41</b>

<b>ilość podjęć pracy</b>
<b>15</b>

<b>Najczęściej występujące zawody:</b>
krawcowa, kasjer handlowy, operator maszyn i urządzeń produkcyjnych, sprzedawca, sprzątaczk

**Szkolenia**

<b>Uczestnicy szkoleń</b>	
<b>Bezrobotni</b>	<b>Poszukujący pracy</b>
<b>6</b>	<b>11</b>

<b>Rodzaje szkoleń</b>
sprzedawca, obsługa stacji paliw, pracownik administracyjno - biurowy, operator koparko - ładowarki, księgowość komputerowa, opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych, techniczna obsługa biur sprzedaży i magazynów, monter instalacji wod.-kan-gaz, masaż, specjalista kadrowo - płacowy,

## ZADANIA PASYWNE

## ILOŚĆ OBSŁUGIWANYCH

bezrobotnych  
-dziennie -

ok. 1.000

kont osobistych

1.872

## ILOŚĆ WYDANYCH

decyzji  
administracyjnych

17.502

informacji  
PIT - 11

5.052

zaświadczeń

9.691

legitymacji  
ubezpieczeniowych

437

postanowień  
wznawiających  
postępowanie  
administracyjne

302

zaświadczeń  
do ustalenia kapitału  
początkowego

2.742

## INNE

skompletowane  
wnioski do celów  
rentowych  
i emerytalnych

385

przyjęte wnioski  
na zasiłek  
rodzinny i  
pielęgnacyjny

972

pisma do sądów,  
prokuratury,  
komornika policji  
w sprawie  
bezrobotnych

1.682

pisma dot.  
refundacji

1.034

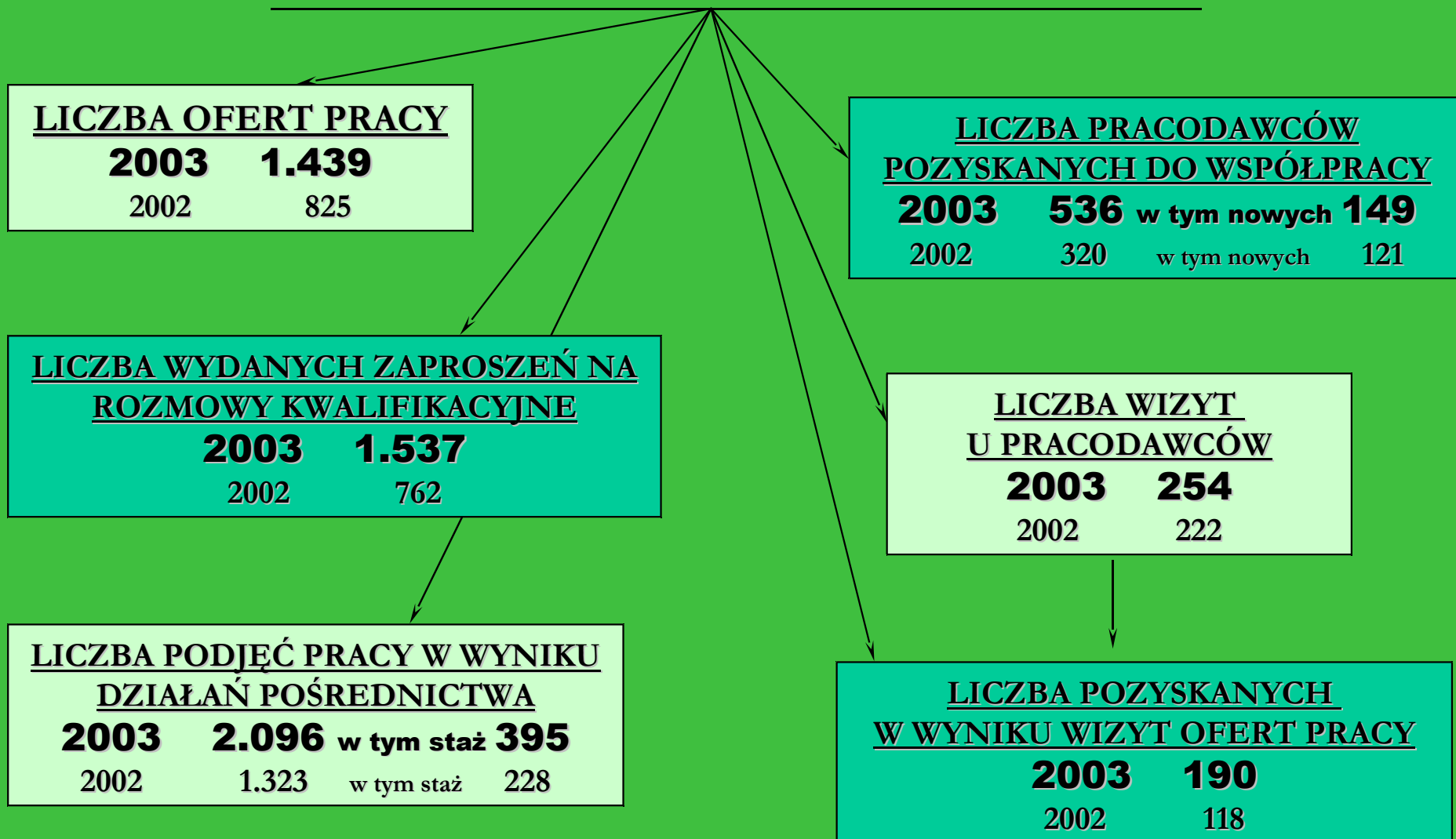
informacje dla  
MOPS

6.155

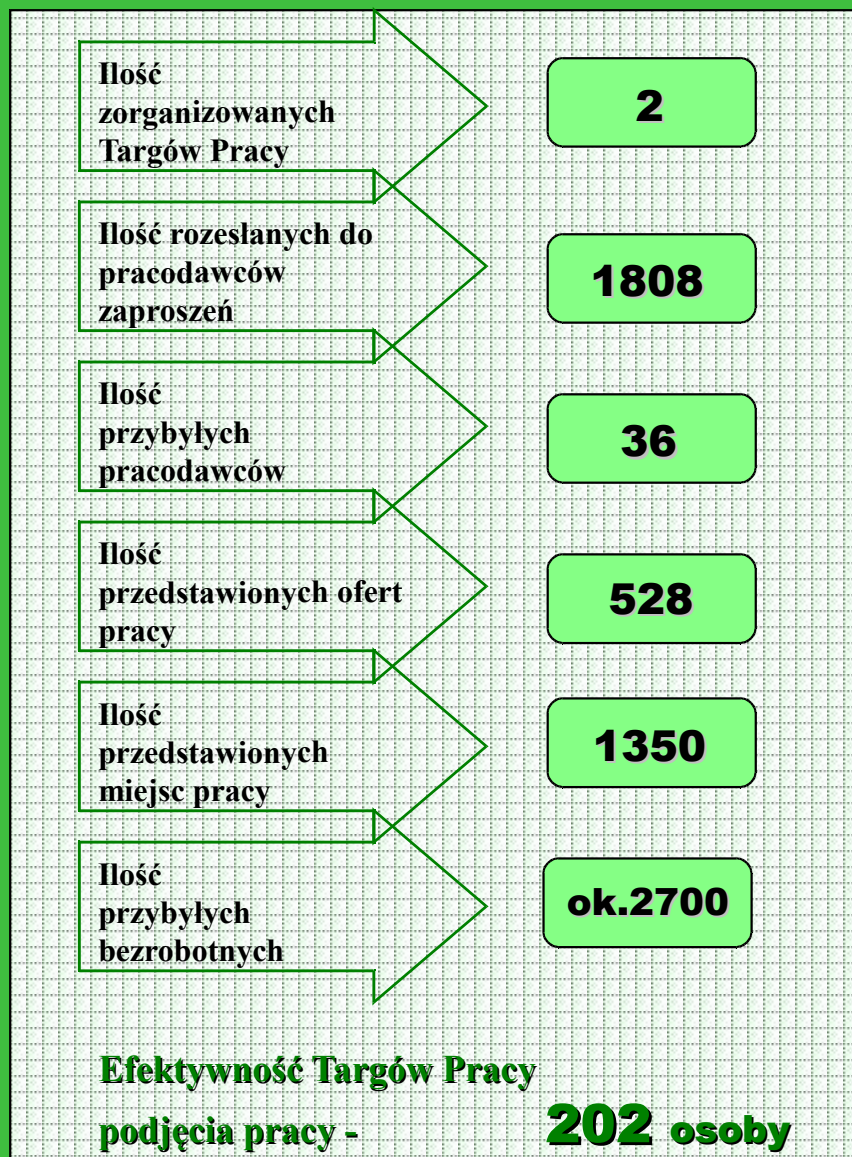
**LICZBA ZAKTYWIZOWANYCH BEZROBOTNYCH W 2003r.**

<b>RODZAJ AKTYWIZACJI</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>
• <b>Zatrudnienie niesubsydiowane</b>	258	431
• <b>Subsydiowane zatrudnienie + staże</b>	476	886
• <b>Szkolenia</b>	271	880
• <b>Klub Pracy</b>	255	243
• <b>Poradnictwo zawodowe</b>	646	794
• <b>Warsztaty dla absolwentów</b>	543	801
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2.449</b>	<b>4.035</b>

**DZIAŁANIA POŚREDNICTWA PRACY**



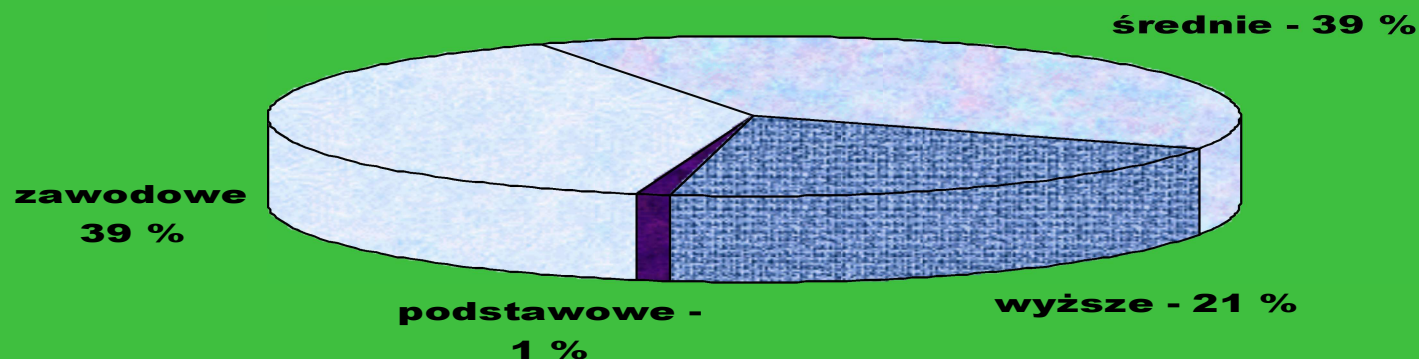
## DZIAŁANIA POŚREDNICTWA PRACY - TARGI PRACY I GIEŁDY PRACY





**CHARAKTERYSTYKA OFERT PRACY**

**Struktura ofert pracy ze względu na poziom wymaganego wykształcenia**



OGÓŁEM OFERTY PRACY BĘDĄCE W DYSPOZYCJI PUP JAWORZNO	SUBSYDIOWANE	NIESUBSYDIOWANE
2003	775	664
2002	353	472

**Zawody, w których najczęściej zgłaszane były oferty zatrudnienia**

- pracownik biurowy
- robotnik gospodarczy
- sprzedawca
- robotnik pomocniczy w przem. przetwórczym
- kierowca samochodu ciężarowego
- robotnik budowlany
- sprzątaczką
- szwaczka
- magazynier
- przedstawiciel handlowy
- kasjer handlowy
- murarz
- pomocniczy robotnik przy konserwacji zieleni
- asystent rachunkowości

**AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH WG POSZCZEGÓLNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU**

	Liczba osób objętych aktywną formą	Osoby, które ukończyły aktywną formę	Osoby, które podjęły pracę	Efektywność w %
Szkolenia	880	523	172	33%
Prace interwencyjne	200	157	102	65%
Roboty publiczne	181	134	59	33%
Stáže	458	206	90	44%
Umowy absolwenckie	46	32	17	53%
Pożyczki na dział. gosp.	1	-	1	100%
Młodociani pracownicy	-	-	-	-
<b>Ogółem</b>	<b>1.766</b>	<b>1.052</b>	<b>441</b>	<b>42 %</b>

## PORADNICTWO ZAWODOWE I KLUB PRACY

	<u>2002</u>	<u>2003</u>
PORADNICTWO INDYWIDUALNE	421	1119
PORADNICTWO GRUPOWE	225	555
KLUB PRACY	255	243
SALA INFORMACJI ZAWODOWEJ	932	905
WARSZTATY „SAMODZIELNOŚĆ W POSZUKIWANIU PIERWSZEJ PRACY” W RAMACH PROGRAMU PIERWSZA PRACA	543	801
SPOTKANIA Z UCZNIAMI OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH	1003	868

## 1. PIERWSZY KROK W ZATRUDNIENIE

### Przeciwdziałanie bezrobociu w mieście poprzez uaktywnienie młodych ludzi wchodzących na rynek pracy

- objęcie procesem doradczym 200 osób z grupy ryzyka, celem określenia dotychczasowych trudności w podjęciu pracy, kierunku szkolenia, określenia motywacji do podjęcia pracy oraz propozycji uczestnictwa w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy
- pobudzenie do aktywności własnej - zmiana postawy biernej na postawę aktywną w poszukiwaniu pracy
- pozyskanie przez uczestników programu wiedzy w zakresie form i metod poszukiwania pracy
- dostosowanie umiejętności uczestników programu do obecnych i przyszłych tendencji na lokalnym rynku pracy
- stworzenie mechanizmów zachęcających pracodawców do zatrudnienia osób objętych programem
  - zatrudnienie 160 osób

### CELE PROGRAMU

### REALIZACJA

**298** osób objęto poradnictwem zawodowym

**107** osób objęto szkoleniami

### EEFEKTY KOŃCOWE PROGRAMU

**192** osoby zostały zatrudnione w ramach umów o pracę oraz skierowania na staż

## 2. WARSZTATY READAPTACYJNE DLA DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH

### Łagodzenie skutków długotrwałego bezrobocia osób w wieku powyżej 40 roku życia

- pobudzenie 200 do aktywności zawodowej
- zmiana postawy biernej na postawę aktywną w poszukiwaniu pracy
- przywrócenie wiary w szansę uzyskania zatrudnienia
  - wzrost samooceny
  - przywrócenie samoakceptacji
- pozyskanie przez uczestników programu wiedzy w zakresie form i metod poszukiwania pracy
  - zatrudnienie 30 osób

### CELE PROGRAMU

### REALIZACJA

**293** osoby objęto poradnictwem zawodowym grupowym

**26** osób objęto poradnictwem zawodowym indywidualnym

**11** osób podjęło zatrudnienie

### EEFEKTY KOŃCOWE PROGRAMU

### 3. WARTO BYĆ AKTYWNYM

**Warsztaty aktywnego planowania kariery zawodowej dla osób posiadających wyższe wykształcenie**

- objęcie procesem doradczym osób z grupy ryzyka, celem pobudzenia do kreatywnego poszukiwania zatrudnienia
- uświadomienie możliwości działania oraz konieczności brania odpowiedzialności za własne życie zawodowe
  - pozyskanie przez uczestników programu wiedzy w zakresie zasad rządzących współczesnym rynkiem pracy
  - umożliwienie adaptacji do warunków wolnego rynku

**EFEKTY KOŃCOWE PROGRAMU**

**32** osoby  
podjęły pracę  
**11** skierowano do  
odbycia stażu

**CELE PROGRAMU**

**REALIZACJA**

**237** osób zaproszono  
do uczestnictwa w warsztatach

**183** osoby uczestniczyły  
w warsztatach

**14** osób objęto szkoleniem

#### 4. JUNIOR

CELE PROGRAMU

REALIZACJA

Program aktywizacji zawodowej  
absolwentów niepełnosprawnych,  
stanowiący uzupełnienie działań w ramach  
programu PIERWSZA PRACA

**3**

osoby niepełnosprawne zostały skierowane do odbycia stażu w Komendzie Miejskiej Policji oraz w Wielobranżowym Przedsiębiorstwie „PASTEL”

EEFEKTY KOŃCOWE PROGRAMU

nabycie kwalifikacji w ramach odbytego stażu przez **3** absolwentów

## 5. PIERWSZA PRACA

Podstawowym celem programu jest:

1. niedopuszczenie, by absolwenci szkół stawali się i pozostawali bezrobotnymi
2. zwiększenie szans na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego
3. objęcie absolwentów usługami aktywizującymi najpóźniej przed upływem 6 miesięcy od momentu rejestracji w Urzędzie Pracy

**EEFEKTY KOŃCOWE PROGRAMU**



**191**  
osób podjęło pracę niesubsydiowaną

**CELE PROGRAMU**



**REALIZACJA**



**801** osób uczestniczyło w warsztatach „Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy”

**531** osób objęto aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, w tym:

10 osób pracami interwencyjnymi

42 osoby umowami absolwenckimi

395 osób skierowano na staż

84 osoby przeszkolono



## 6. ZIELONE MIEJSCA PRACY

### CELE PROGRAMU

Program skierowany do absolwentów szkół leśnych i pokrewnych w zakresie stażu zawodowego przy wykonywaniu prac związanych z ochroną środowiska tj. zabiegi pielęgnacyjne i ochronne oraz zalesianie, oczyszczanie terenów wokół zbiorników wodnych, oczyszczanie lasów, brzegów rzek i potoków, ochrona lasów przed zagrożeniami, a także wykonywanie zabiegów konserwacyjnych na urządzeniach zlokalizowanych w lasach państwowych

### REALIZACJA

**3**

osoby zostały skierowane do odbycia stażu w Nadleśnictwie Chrzanów

### EFEKTY KOŃCOWE PROGRAMU

nabycie kwalifikacji w ramach odbytego stażu przez **3** absolwentów

## 7. PROGRAM ROZWOJU TURYSTYKI, REKREACJI I WYPOCZYNKU

### CELE PROGRAMU

Program zakłada m.in. możliwość zatrudnienia absolwentów w ramach staży absolwenckich w charakterze patroli ekologicznych.

Celem projektu jest utrzymanie czystości szlaków turystycznych, ciągów komunikacyjnych, zabytków kultury i przyrody, miejsc wypoczynku na terenie powiatu oraz propagowanie działań proekologicznych, w tym uświadomienie mieszkańcom potrzeby ochrony przyrody.

### REALIZACJA

**10**

osób zostało skierowanych do odbycia stażu w Miejskim Centrum Kultury i Sportu oraz Miejskim Przedsiębiorstwie Oczyszczania

### EEFEKTY KOŃCOWE PROGRAMU

nabycie kwalifikacji w ramach odbytego stażu przez 10 absolwentów

## 8. PRZECIWDZIAŁANE BEZROBOCIU RODZINNEMU POPRZEZ UAKTYWNIENIE CZŁONKÓW RODZIN ORAZ ZAPOBIEGANIE DZIEDZICZENIU BEZROBOCIA



## **9. @LTERNATYWA**

### **CELE PROGRAMU**



Projekt realizowany w ramach Programu PHARE 2001 Spójność Społeczna i Gospodarcza - Rozwój Zasobów Ludzkich. Głównym celem jest wsparcie młodzieży do 26 roku życia poszukującej pracy poprzez:

- \* identyfikację własnych mocnych i słabych stron i możliwości na rynku pracy
- \* nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia
- \* uczestnictwo w szkoleniach podnoszących kwalifikacje
- \* korzystanie z usług pośrednictwa pracy

Projekt realizowany jest w 50 powiatach. W Jaworznie program obejmuje 100 osób. Rozpoczęcie programu nastąpiło w miesiącu grudniu 2003r.

### **REALIZACJA**



**17**

osób przystąpiło do programu. Aktualnie przy współudziale doradców zawodowych przygotowany jest dla każdego uczestnika Indywidualny Plan Działania dotyczący budowania własnej ścieżki zawodowej.

**DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE ZATRUDNIENIE**

<b>DZIAŁANIE</b>	<p>Pozyskanie miejsc pracy przy budowie jaworznickich dróg Zorganizowano giełdy pracy dla PBD „DROGOPOL” Sp. z o.o. oraz PRII „SKAWEX”</p>
<b>EFEKT</b>	<p>zatrudnienie <b>31</b> osób na umowę zlecenie zatrudnienie <b>8</b> osób na umowę o dzieło</p>

<b>DZIAŁANIE</b>	<p>określenie potrzeb zatrudnieniowych na 2003r. Zapytanie o plany zatrudnieniowe wystosowano do 981 pracodawców, zwrotną informację uzyskano od 232 pracodawców</p>
<b>EFEKT</b>	<p>ogółem pozyskano <b>241</b> miejsca pracy, w tym <b>124</b> miejsca pracy subsydiowanej</p>

<b>DZIAŁANIE</b>	<p>Pozyskanie miejsc pracy w „MHC” SJ - przeprowadzono proces rekrutacji wśród bezrobotnych na stanowiska: pracownik biura obsługi klienta, sprzedawca, magazynier, kasjer, kontroler towaru, fakturzystka</p>
<b>EFEKT</b>	<p>zatrudniono <b>31</b> osób</p>

<b>DZIAŁANIE</b>	<p>Nawiązanie kontaktu i współpraca z Firmą „LIEBRECHT &amp; WOOD POLSKA” w zakresie naboru pracowników do Outlet Centera w Sosnowcu - pośredniczenie w procesie rekrutacji -przekazanie Firmie 1546 dokumentów aplikacyjnych</p>
<b>EFEKT</b>	<p>pozyskanie ofert pracy na stanowiska: zarządca nieruchomości, konserwator, kierownik sklepu, zastępca kierownika, sprzedawca, sprzątaczką, recepcjonistka</p>

<b>DZIAŁANIE</b>	<p>Nawiązanie współpracy z PPHU „DUDA-BIS” w Sosnowcu i pozyskanie miejsc pracy na stanowiska: spawacz, technik budownictwa, murarz, specjalista ds. standaryzacji, pracownik magazynu, pracownik produkcyjny</p>
<b>EFEKT</b>	<p>zatrudnienie <b>41</b> osób</p>

<b>DZIAŁANIE</b>	<p>organizacja robót publicznych w mieście Jaworznie w placówkach oświatowo - wychowawczych do wykonywania prac remontowo - konserwatorskich oraz w charakterze pracowników porządkowych na terenie miasta</p>
<b>EFEKT</b>	<p>skierowano <b>119</b> osób bezrobotnych do pracy, z których <b>18</b> zatrudniono po zakończeniu robót publicznych</p>

## DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE ZATRUDNIENIE c.d.

<b>DZIAŁANIE</b>	Nawiązanie kontaktu z Firmą „VALEO” Auto Systemy budującą na terenie Chrzanowa obiektu produkcyjnego
<b>EFEKT</b>	dotychczas pozyskano oferty pracy na stanowiska: inżynier procesu - branża motoryzacyjna oraz inżynier procesu - linia montażowa oświetleń samochodowych

<b>DZIAŁANIE</b>	Nawiązanie w listopadzie kontaktu z przedstawicielami powstających na terenie miasta Chrzanowa Zakładów Mięsnych
<b>EFEKT</b>	wstępnie skierowano na rozmowy kwalifikacyjne <b>14</b> osób, z których <b>5</b> zakwalifikowało się do dalszego etapu procesu rekrutacji

<b>DZIAŁANIE</b>	Pozyskiwanie pracodawców do zawierania umów trójstronnych - m.in. z Kopalnią Piasku „SZCZAKOWA” S.A. dla 16 osób objętych szkoleniem w zakresie pomocnika maszynisty
<b>EFEKT</b>	ogółem zatrudniono <b>47</b> osób, po zakończeniu szkoleń w ramach umów trójstronnych

<b>DZIAŁANIE</b>	współpraca z Rejonowym Ośrodkiem Kształcenia Zawodowego w Jaworznie prowadzącym Punkt Odnowy Zawodowej w zakresie naboru kandydatów na szkolenia
<b>EFEKT</b>	ogółem ze szkoleń skorzystało <b>55</b> osób bezrobotnych oraz <b>46</b> osób zagrożonych utratą zatrudnienia

<b>DZIAŁANIE</b>	Organizacja 4 Punktów Konsultacyjnych dla osób zagrożonych utratą pracy w celu poinformowania zainteresowanych o prawach i obowiązkach bezrobotnych, przedstawienia aktualnych ofert pracy będących w dyspozycji PUP oraz możliwości skorzystania z bezpłatnych szkoleń z funduszu PHARE
<b>EFEKT</b>	ogółem z Punktów Konsultacyjnych skorzystało <b>110</b> osób

<b>DZIAŁANIE</b>	Organizacja prelekcji w szkołach gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych celem zapoznania uczniów z sytuacją na rynku pracy, funkcjonowaniem PUP oraz wypełnienia zestawu do samobadania, pozwalającym poznać predyspozycje zawodowe
<b>EFEKT</b>	Ogółem zorganizowano <b>38</b> spotkań, w których uczestniczyło <b>739</b> uczniów

### PODSUMOWANIE

Rok 2003 zamykamy pozytywnym wynikiem ogólnym na lokalnym rynku pracy. Znaczna część wskaźników obrazujących skalę bezrobocia uległa poprawie, co pozwala mieć nadzieję na zdecydowane pozytywne zmiany w 2004 roku. Niestety, analiza struktury bezrobocia w mieście Jaworznie wykazuje utrzymywanie się nadal pewnych niepokojących zjawisk.

Obecnie strukturę jaworznickiego bezrobocia cechuje:

- utrzymująca się wysoka różnica natężenia bezrobocia w Jaworznie w stosunku do województwa i kraju;
- dość wysoki odsetek bezrobotnych kobiet (59%);
- wysoki, ciągle rosnący udział bezrobotnych bez uprawnień zasiłkowych (aktualnie 86% wśród ogółu bezrobotnych).
- brak miejsc pracy dla osób bardzo młodych; prawie 1/3 zarejestrowanych nie przekroczyła 24 roku życia;
- utrzymujący się wysoki udział długotrwale bezrobotnych – 56 % zarejestrowanych pozostaje bez pracy ponad 12 miesięcy;
- wysoki odsetek bezrobotnych nie posiadających doświadczenia zawodowego (co czwarty bezrobotny to osoba, która dotychczas nie pracowała).
- niski poziom wykształcenia bezrobotnych – 61% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, podstawowe i niepełne podstawowe;
- brak ofert pracy dla osób o niskich kwalifikacjach i bez kwalifikacji.

Pomimo wysokiego poziomu bezrobocia, obserwowane w gospodarce oznaki ożywienia stwarzają podstawy do utrwalenia się zapoczątkowanej w roku 2003 tendencji spadkowej. Z jednej strony bieżący rok będzie kolejnym rokiem wchodzenia na rynek pracy roczników tzw. “wyżu demograficznego”, co oznacza iż liczba osób w wieku produkcyjnym wzrośnie, a kontynuacja procesów restrukturyzacyjnych będzie oddziaływać na redukcję miejsc pracy w restrukturyzowanych branżach. Z drugiej strony, wyższe tempo wzrostu gospodarczego pozwala mieć nadzieję, że miejsca pracy tworzone w sektorze usług będą stopniowo rekompensowały spadek liczby miejsc zatrudnienia w pozostałych sektorach. W efekcie ograniczenie zatrudnienia będzie mniejsze niż w poprzednich latach.

## PODSUMOWANIE

Duże nadzieje na spadek bezrobocia poza szybszym wzrostem PKB, wiąże się z uruchomieniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów PHARE 2000 i 2001 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

W 2004 roku zacznie obowiązywać nowa ustawa o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy. Rozwiązania zaproponowane w jej projekcie mają przyczynić się do jak najszybszego przejścia od systemu osłonowego do zwiększenia poziomu zatrudnienia. Ustawa wprowadza m.in.:

- nowe narzędzia aktywnej polityki rynku pracy;
- zmiany w systemie kształcenia ustawicznego;
- określenie zasad współpracy partnerów na rynku pracy przez stworzenie podstaw do podejmowania działań w tym obszarze przez organizacje pozarządowe oraz możliwość wspierania partnerstwa lokalnego;
- możliwość efektywnego wykorzystania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### **Zamierzenia na 2004r.**

Zadaniami priorytetowymi dla Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie w 2004r. będą:

- dogłębna diagnoza lokalnego rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na pracowników;
- zapoznanie się z przepisami nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy oraz ich wdrażanie;
- przygotowanie i sprawne przekazanie dokumentacji dot. wypłaty zasiłków oraz świadczeń przedemerytalnych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych;
- pozyskiwanie dodatkowych środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych poprzez opracowanie i realizację lokalnych programów przeciwdziałania bezrobociu;
- opracowywanie projektów umożliwiających wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego na walkę z bezrobociem;
- podnoszenie kwalifikacji pracowników poprzez udział w szkoleniach w celu polepszenia jakości świadczonych usług.