



**POWIATOWY URZĄD PRACY**

ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno, tel. centrala: 32 618-19-00, fax 32 618-19-36  
e-mail: [urzad@jaworzno.praca.gov.pl](mailto:urzad@jaworzno.praca.gov.pl), [www.jaworzno.praca.gov.pl](http://www.jaworzno.praca.gov.pl)

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI W 2018 r.**

„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO  
RYNKU PRACY W JAWORZNIE NA LATA 2009 - 2020”

*Jaworzno, luty 2019 r.*

## Wstęp

Sprawozdanie z realizacji w 2018 r. „**Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Jaworznie na lata 2009 – 2020**” określa przedsięwzięcia i zadania jakie Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie podejmował w roku 2018 we współpracy z partnerami rynku pracy, zmierzając do realizacji celów i kierunków działań zapisanych w Programie.

Kierując się założeniami Programu, postanowieniami ustawy o promocji zatrudnienia oraz instytucjach rynku pracy, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawy o zatrudnieniu socjalnym i szeregu innych aktów prawnych związanych z rynkiem pracy dążono do zwiększenia poziomu zatrudnienia oraz pobudzenia i utrzymania aktywności zawodowej mieszkańców Jaworzna.

W 2018 roku stopa bezrobocia w Jaworznie ukształtowała się na poziomie 4,1 % – był to kolejny rok, w którym zanotowano spadek bezrobocia, zarówno na lokalnym rynku pracy jak i krajowym. Rynek ten niewątpliwie stał się rynkiem pracownika. Coraz więcej branż boryka się z problemem niedoboru kandydatów odpowiadających wymaganiom firmy.

Mając na uwadze uwarunkowania rynku pracy – Urząd skoncentrował działania na budowaniu platformy współpracy pomiędzy podmiotami działającymi w różnych sektorach na lokalnym rynku pracy oraz na podejmowaniu inicjatyw skierowanych do osób młodych, które w istotny sposób przyczynią się do ułatwienia im wejścia na rynek pracy.

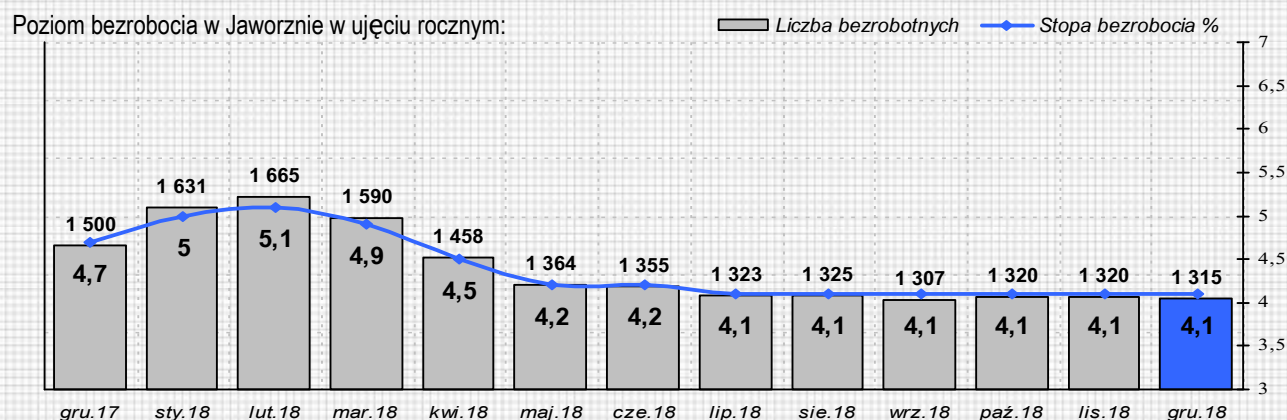


## POZIOM BEZROBOCIA W JAWORZNIE

**Stopa bezrobocia** rejestrowanego w m. Jaworznie na koniec 2018 r. wyniosła **4,1%** i w porównaniu do 2017 r. zmniejszyła się o 0,6 pkt. proc. Wskaźnik bezrobocia w naszym mieście jest najniższy wśród powiatów należących do podregionu sosnowieckiego oraz:

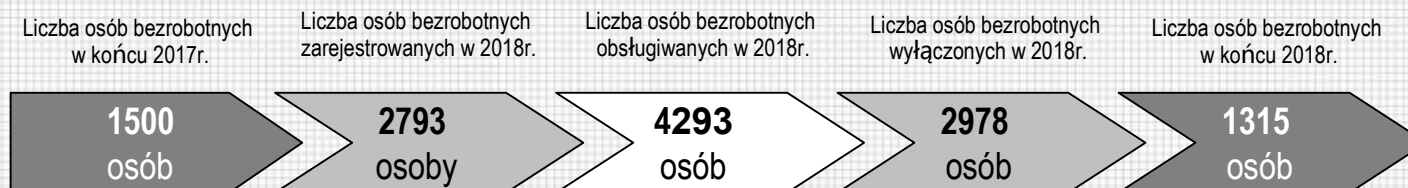
- o 0,2 pkt. proc. niższy od stopy bezrobocia odnotowanej w woj. śląskim (4,3%)
- o 1,6 pkt. proc. niższy od wskaźnika krajowego (Polska 5,7%).

**Osób bezrobotnych** w końcu 2018 r. w ewidencji PUP w Jaworznie pozostawało zarejestrowanych **1 315**, w tym 791 kobiet i 524 mężczyzn. W odniesieniu do 2017 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 185 osób.



## PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W 2018 roku zarejestrowano 2793 osoby bezrobotne, natomiast status osoby bezrobotnej utraciło 2978 osób, w tym 55% z powodu podjęcia zatrudnienia.



## DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY WPŁYWAJĄCE NA POBUDZENIE I UTRZYMANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

W ramach działań aktywizacyjnych wsparciem w 2018 r. objęto **2369** osób

1. **PORADNICTWO ZAWODOWE**  
w zakresie udzielania porad, informacji zawodowych oraz prelekcji

**1 347** osób

2. **REALIZACJA USŁUG, INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE z wykorzystaniem środków finansowych**  
m.in.: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia (w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy)

**772** osoby

3. **POŚREDNICTWO PRACY**  
w zakresie zatrudnienia niesubsydiowanego

**250** osób



## REALIZACJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE

z wykorzystaniem środków finansowych

W ramach aktywnych form wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zaktywizował **772** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

	Liczba osób objętych wsparciem	Osoby, które ukończyły aktywną formę	Efektywność programu *		Wydatkowane środki
			liczbowa	%	
Szkolenia	114	108	83	76%	301 198 zł
Staż	192	176	159	90%	1 166 072 zł
Bon stażowy	1	1	1	100%	1 513 zł
Prace społecznie użyteczne	52	41	8	19,5%	44 832 zł
Prace społecznie użyteczne w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	5	2	0	0%	
Roboty publiczne	32	23	20	87%	237 688 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	44	61	61	100%	952 124 zł
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	43	44	40	91%	659 530 zł
Studia podyplomowe	9	6	5	83%	22 050 zł
Prace interwencyjne	26	10	9	90%	81 902 zł
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 r. życia	15	6	6	100%	84 857 zł
Refundacja składki ZUS oraz Refundacja składki ZUS za zatrudnienie osoby do 30 r. życia	0	2	2	100%	19 739 zł
Bon zatrudnieniowy	4	2	2	100%	20 466 zł
Bon na zasiedlenie	1	4	4	100%	8 000 zł
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 r. życia	234	144	123	85%	1 724 064 zł
Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie realizowane w ramach programu specjalnego „Pozytywna zmiana”					11 250 zł
	<b>772</b>	<b>630</b>	<b>523</b>	<b>83%</b>	<b>5 344 038 zł</b>

\* Zgodnie z wytycznymi MRPIPS efektywność programu liczona jest w okresie do 3 miesięcy od ukończenia udziału w programie, stąd też ostateczna efektywność w/wym. programów zostanie zaktualizowana wg stanu na 31 marca br.

Dodatkowo osoby zaktywizowane w/w. formami wsparcia otrzymały: zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu (135 osób) oraz przejazdu do miejsca odbywania szkolenia (32 osoby), a także refundację kosztów opieki nad dzieckiem (9 osób).

# POŚREDNICTWO PRACY

Ilość ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Jaworznie:

2 994

Oferty pracy niesubsydiowanej 2 648

Oferty subsydiowane 346

**BRANŻA BUDOWLANA:** monter konstrukcji stalowych, zbrojarz, spawacz, pomocnik elektryka, tynkarz, brukarz, cieśla, pracownik budowlany, elektryk, monter instalacji elektrycznych, dekarz, pomocnik budowlany, pracownik wykończenia wnętrz, pracownik na elewacje, murarz, lakiernik konstrukcji stalowych, operator koparki, operator koparko ładowarki;

**BRANŻA USŁUGOWA:** sprzątaczk/salowa, pracownik ochrony, kierowcy różnych kategorii, pracownik fizyczny, monter instalacji alarmowych, listonosz, zaopatrzeniowiec, stróż, pracownik stacji paliw, pokojowa, opiekunka osoby starszej, opiekunka w żłobku, piekarz, monter instalacji sanitarnych, mechanik samochodowy, mechanik maszyn przemysłowych, lakiernik samochodowy, konserwator, fryzjer, florysta, hydraulik, elektryk;

**BRANŻA PRODUKCYJNA:** konfeksjoner pakowacz, pracownik produkcji, pakowacz, operator wózka widłowego, magazynier;

**BRANŻA GASTRONOMICZNA:** pracownik restauracji, kelner / barman, kucharz, pomoc kuchenna;

**BRANŻA HANDLOWA:** sprzedawca, telemarketer, przedstawiciel handlowy, kierownik sklepu, handlowiec;

**BRANŻA PRZEMYSŁOWA/GÓRNICZA:** górnik, ślusarz pod ziemią, robotnik górniczy pod ziemią, elektryk, monter pod ziemią;

**BRANŻA EDUKACYJNA:** młodszy wychowawca, pomoc nauczyciela, nauczyciel przedszkola, nauczyciel języka angielskiego, nauczyciel muzyki, nauczyciel matematyki, nauczyciel logopeda, nauczyciel języka polskiego, nauczyciel praktycznej nauki zawodu, nauczyciel przedmiotów zawodowych;

**BRANŻA MEDYCZNA:** pielęgniarka/położna, młodszy asystent – mgr fizjoterapii, asystentka stomatologiczna.

**POZOSTAŁE:** tokarz, szlifierz, dyżurny ruchu, informatyk webmaster, robotnik gospodarczy, pomocnik lakiernika, kierownik ds. zaopatrzenia, ślusarz-mechanik, sortowacz, pracownik socjalny, psycholog, referent bankowy, samodzielny księgowy, recepcjonistka, referent ds. administracji, rejestratorka medyczna, pracownik biurowy, pilarz, księgowy, kierownik ds. zaopatrzenia, instruktor terapii zajęciowej, doradca klienta;

**BRANŻA USŁUGOWA:** pracownik pralni, pracownik budowlany, pomoc fryzjera, fryzjer, ogrodnik, mechanik samochodowy;

**BRANŻA PRODUKCYJNA:** pracownik produkcji, monter mebli, operator maszyn produkcyjnych, magazynier, pakowacz;

**BRANŻA GASTRONOMICZNA:** pomoc kuchenna, pomoc cukiernika, kucharz.

**BRANŻA HANDLOWA:** sprzedawca, przedstawiciel handlowy;

**BRANŻA BUDOWLANA:** pomocnik elektryka, monter instalacji elektrycznych;

**PRACE PROSTE:** robotnik gospodarczy;

**POZOSTAŁE:** pracownik biurowy, sekretarka, rejestratorka medyczna, referent, specjalista ds. obsługi klienta, pracownik działu IT, higienistka stomatologiczna, grafik komputerowy, młodszy bibliotekarz, technik dentystyczny;

Ilość ofert pracy przekazanych z ościennych urzędów pracy na prośbę pracodawcy celem upowszechnienia 1 058

Ilość ofert pracy w ramach EURES 719 / 1 127 miejsc pracy

/Europejskie Służby Zatrudnienia/ wybranych z Centralnej Bazy Ofert Pracy i upowszechnionych w gablotach informacyjnych Urzędu Pracy

**Oferty najczęściej przekazywano w zawodach:** kierowcy różnych kategorii, handlowiec, przedstawiciel handlowy, kelner, spawacz, elektryk, tokarz, monter konstrukcji stalowych, pracownik produkcji, mechanik samochodowy, operator koparki, kucharz, elektryk, monter instalacji elektrycznych, dekarz, pomocnik budowlany, zbrojarz, brukarz, operator żurawi wężowych, malarz, pielęgniarka, magazynier, pracownik biurowy, księgowy, kosztorysant, sprzedawca, wulkanizator, sprzątaczk, nauczyciel wychowania przedszkolnego, nauczyciel informatyki, nauczyciel języka angielskiego, nauczyciel przedmiotów zawodowych, kierownik budowy, pracownik ochrony, psycholog, opiekunka, fizjoterapeuta, robotnik górniczy dołowy, górnik, monter instalacji wod.-kan., operator wózka widłowego, operator maszyn CNC.

**Najwięcej ofert dotyczyło zawodów:** pomoc kuchenna, kelner barman, mechanik maszyn i urządzeń, pracownicy ogólnobudowlani, opiekun osób starszych, spawacz, elektryk, pracownicy do zbiorów, magazynier

**Większość ofert pochodziło z:** Niemiec, Holandii, Austrii Czech, Hiszpania, Wielkiej Brytanii



# POŚREDNICTWO PRACY

## PODEJMOWANIE PRZEDSIĘWZIĘĆ SPRZYJAJĄCYCH KONTAKTOM OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z PRACODAWCAMI:

- **zorganizowanie 2 edycji Targów Pracy (Wiosenne Targi Pracy i Edukacji oraz Jesienne Targi Pracy).**  
Wiosenna edycja **Targów Pracy i Edukacji** odbyła się 11 kwietnia 2018r. i łączyła obszar zatrudnienia z ofertą edukacyjną. Wydarzenie zorganizowano w nowym miejscu, tj.: w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 4 w Jaworznie. Uczestnicy Targów mogli zapoznać się z ponad 500 ofertami pracy na blisko 2000 miejsc pracy, przedstawionych przez 31 pracodawców oraz 3 powiatowych urzędów pracy uczestniczących w tym przedsięwzięciu. Dodatkowo bogatą ofertę edukacyjną kierowaną do młodzieży, która zamierza kontynuować dalszą naukę, zaprezentowało 10 szkół: szkoły ponadgimnazjalne, policealne i uczelnie wyższe z terenu miasta Jaworzna i miast ościennych. Podczas Targów zorganizowano również prelekcje dot. nowoczesnych technik komunikowania się z Pracodawcą, a millenialsom została zaprezentowana **mobilna aplikacja Instant.job** – innowacyjny model rekrutacji osób, które dotychczas nigdy nie pracowały.  
Jesienna edycja **Targów Pracy** odbyła się 27 września 2018r. Po raz pierwszy wydarzenie odbyło się w Galerii Galena w Jaworznie co wyraźnie spodobało się jaworznickim mieszkańcom. Uczestnicy mogli zapoznać się z 462 ofertami pracy na blisko 4000 miejsc pracy, przedstawionych przez 27 pracodawców oraz 5 powiatowych urzędów pracy, uczestniczących w tym przedsięwzięciu. Podczas dwóch edycji Targów Pracy, łącznie przedstawiono 962 ofert pracy na 6000 miejsc pracy. Powyższe wydarzenia cieszyły się dużym zainteresowaniem, na co dowodem była wysoka frekwencja zarówno wśród wystawców oraz osób bezrobotnych, którzy przybyli na Targi – łącznie ponad 2000 osób.  
Po zorganizowanych wiosennych i jesiennych Targach Pracy zatrudnienie uzyskało **127 osób**.
- **zorganizowanie Wakacyjnych Targów Pracy**  
Powiatowy Urząd Pracy po raz pierwszy zorganizował **Wakacyjne Targi Pracy**, które odbyły się w dniu 5 czerwca 2018r. w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Jaworznie. Współorganizatorem Targów było Młodzieżowe Centrum Kariery w Jaworznie. Targi adresowane były przede wszystkim do absolwentów, jak również do młodzieży uczącej się, zainteresowanej podjęciem pracy w czasie wakacji. Prace sezonowe dla młodzieży prezentowały: Ochotnicze Hufce Pracy, Agencje Zatrudnienia oraz Pracodawcy.  
W trakcie trwania Targów odbyła się prezentacja prowadzona przez Prezydenta Miasta Jaworzna, nt. „Jaworzno – strefa lepszej pracy”. Program ten stawia na innowacyjność i nowoczesność tak, by wyznaczać nowe kierunki rozwoju oraz wykorzystywać potencjał Jaworzna w tworzeniu strefy lepszej pracy w regionie. Program „Jaworzno – strefa lepszej pracy” podzielony jest na trzy filary, tj.:
  - Nowoczesne miejsca pracy,
  - Lepiej płatna praca,
  - Szanse na Rozwój;oraz prelekcje tematyczne:
  - „Praca sezonowa za granicą w państwach UE” przedstawiona przez doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach;
  - „Agencja Pracy Tymczasowej – co to takiego?” prowadzona przez Agencję Pracy WORK & PEOPLE z Wrocławia,Dodatkowo podczas Targów przybliżono informację nt. aplikacji mobilnej Instant.Job, poprzez którą można znaleźć pracę krótkookresową.  
Wakacyjne Targi Pracy odwiedziło ponad 400 osób.



---

## POŚREDNICTWO PRACY

---

### PODEJMOWANIE PRZEDSIĘWZIĘĆ SPRZYJAJĄCYCH KONTAKTOM OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z PRACODAWCAMI:

- zorganizowanie 24 Giełd Pracy na 75 miejsc pracy, w wyniku których 33 osoby podjęły pracę.

Na szczególną uwagę zasługują Giełdy Pracy zorganizowane dla ICB Pharma Sp. z o.o. oraz ANEKS Polska Sp. z o.o. Sp. K.

### DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU POZYSKANIE OFERT PRACY I ICH WŁAŚCIWĄ REALIZACJĘ

- utrzymanie kontaktu z pracodawcami w ramach bezpośrednich wizyt u pracodawców – 500 oraz pozyskanie do współpracy nowych pracodawców – 101,
- stała współpraca z ościennymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy na które brak jest kandydatów w tut. Urzędzie Pracy (Sosnowiec, Mysłowice, Katowice, Chrzanów, Tychy, Dąbrowa Górnicza), .
- udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu - w gablotach informacyjnych, portalu publicznych służb zatrudnienia Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz w systemie „Zielona Linia”, portalu społecznościowego facebook, gazety Co Tydzień, platformy Skype.



## PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Ilość osób objętych wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego	<b>1 347</b>	osób
- Porady indywidualne	<b>365</b>	osób
- Porady grupowe	<b>20</b>	osób
- Informacja zawodowa	<b>57</b>	osób
- Prelekcje w jaworznickich szkołach	<b>905</b>	uczniów

### Ogólnopolski Tydzień Kariery

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery realizowanego w tym roku pod hasłem "Bądź architektem swojego szczęścia" doradcy zawodowi tut. Urzędu Pracy w dniach od 15.10.2018r. do 19.10.2018r. aktywnie uczestniczyli w następujących wydarzeniach:

- przeprowadzili warsztaty dla najmłodszych uczniów Szkoły Podstawowej Kana w Jaworznie oraz dla uczniów ósmych klas szkół podstawowych pn. „Mapa marzeń”
- pełnili funkcję członka Jury Konkursowego podczas VI edycji Międzyszkolnego Konkursu Zawodowca
- uczestniczyli w konferencji pn. „Doradca zawodowy XXI wieku – nowe wyzwania”.

Ponadto w siedzibie tut. Urzędu Pracy uruchomiony był punkt konsultacyjny dla mieszkańców miasta Jaworzna, w ramach którego doradcy zawodowi udzielali informacji dotyczących planowania kariery zawodowej.

### Jaworznicki Maraton Przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie aktywnie włączył się w organizację Jaworznickiego Maratonu Przedsiębiorczości. Podjęte działania miały na celu budowanie postaw przedsiębiorczych.

- W dniu 28 listopada 2018r. odbyła się wizyta studyjna dla uczniów kończących szkołę podstawową, podczas której pracownicy przedstawili specyfikę pracy w tut. Urzędzie Pracy, w szczególności na stanowisku doradcy zawodowego. Uczniowie otrzymali informacje o ścieżce kariery prowadzącej do zatrudnienia w administracji publicznej, informacje o możliwości podjęcia pracy oraz warunkach pracy. Uczniowie skorzystali również z udziału w mini debacie pn. „Etat czy własna firma” oraz warsztacie pn. „Kim jest startupowiec”.



## PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO - DORADZTWO ZAWODOWE MŁODZIEŻY

Wspierając młodzież z jaworznickich szkół w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej oraz przygotowania do wejścia na rynek pracy tut. Urząd podejmował następujące działania:

- **ORGANIZACJA PRELEKCJI DLA UCZNIÓW** - w 2018 r. doradcy zawodowi przeprowadzili **51 prelekcji dla 905 uczniów**. Tematykę prelekcji stanowiły w szczególności zagadnienia na temat aktualnych wymagań pracodawców względem przyszłych pracowników, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, umiejętności planowania kariery zawodowej w ramach warsztatów pn. „Piramida kariery – jak efektywnie zaplanować karierę zawodową” oraz nt. usług świadczonych przez tut. Urząd skierowanych do osób młodych. Doradcy zawodowi przeprowadzili również warsztaty z kreowania wizerunku, dzięki którym uczniowie nabrali pewności siebie, udoskonaliili swój wizerunek oraz nabyli wiedzę z zakresu wpływu wyglądu zewnętrznego na odniesienie sukcesu zawodowego.
- **ORGANIZACJA DNI OTWARTYCH DLA ABSOLWENTÓW** - w dniu 22 lutego 2018r. w tut. Urzędzie Pracy odbył się Dzień Otwarty dla uczniów jaworznickich szkół. Podczas Dnia Otwartego młodzież odwiedzająca tut. Urząd zapoznała się z warunkami korzystania z usług PUP (rejestracją, ofertami pracy, usługami przeznaczonymi dla osób młodych) oraz uczestniczyła w spotkaniach z przedstawicielami różnych branż i zawodów. W Dniu Otwartym uczestniczyło 43 uczniów z 6 jaworznickich szkół: II LO, III LO, ZSP 2, ZSP 3, ZSP 4, CKZiU.
- **ORGANIZACJA KONKURSU „MOJA WAKACYJNA PRACA”** – tut. Urząd zorganizował II edycję Konkursu pn. „Moja wakacyjna praca” dla osób uczących się w różnych typach szkół w wieku od 7 do 25 roku życia zamieszkujących lub kształcących się na terenie miasta Jaworzna. Zadaniem uczestników Konkursu było przygotowanie pracy konkursowej wykonanej w dowolnej technice: praca plastyczna, prezentacja multimedialna, zdjęcie, filmik mpeg4 przedstawiającej wykonywaną przez siebie pracę wakacyjną lub czynności mające znamiona pracy. Ogółem na Konkurs wpłynęło **37** prac konkursowych w następujących kategoriach wiekowych: od 7 do 10 roku życia - **25** prac, od 11 do 15 roku życia - **7** prac, od 16 do 19 roku życia - **5** prac. Celem Konkursu była promocja zatrudnienia, podejmowania pierwszej pracy i działań przedsiębiorczych.
- **ORGANIZACJA KONKURSU „MOJE CV”** – w 2018 r. zorganizowano również III edycję Konkursu pn. "Moje CV" dla uczniów jaworznickich szkół ponadpodstawowych. Zadaniem uczestników konkursu było przygotowanie życiorysu zawodowego dla fikcyjnego kandydata. Łącznie wpłynęło **17** prac konkursowych. Celem konkursu było zapoznanie uczniów z zasadami profesjonalnego sporządzania CV.
- **ORGANIZACJA BEZPŁATNYCH KONSULTACJI DLA UCZNIÓW I ICH RODZICÓW W RAMACH REGIONALNEGO FORUM DORADZTWA ZAWODOWEGO** – w dniach 14 kwietnia 2018r. oraz 06 października 2018r. w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Jaworznie doradcy zawodowi zorganizowali bezpłatne konsultacje adresowane do uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz ich rodziców. Doradcy zawodowi przybliżali sytuację na lokalnym rynku pracy, oczekiwania pracodawców wobec przyszłych pracowników, diagnozowali predyspozycje, uzdolnienia, temperament oraz omawiali style planowania kariery.



## KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

W 2018r. tut. Urząd Pracy otrzymał środki KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wysokości **416.800,00 zł**, z tego:

- 221.700,00 zł w ramach limitu

- 195.100,00 zł w ramach dodatkowych środków z rezerwy.

W ramach otrzymanych środków łącznie **zawarto 41 umów** z pracodawcami w ramach których objęto łącznie 166 osób.



W ramach zawartych umów sfinansowano koszty **kursów oraz studiów podyplomowych m.in. w zakresie:**

**1) pracodawcy szkolenia:** Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi - proces spawania 135 i 141; Makijaż permanentny – standard; Przedstawiciel handlowy - poziom podstawowy i zaawansowany; Profesjonalny sprzedawca - poziom podstawowy; Sprzedaż przez Internet; Pełne szkolenie z zakresu makijażu permanentnego, korekty i kamuflaże; Osocze PRP w kosmetologii estetycznej; INTENSIVE TRAINING; Kurs podatkowy dla zaawansowanych; Indywidualny kurs masażu BioLift; Indywidualny kurs eksfoliacji kwasowej; Montaż układów sterowania, regulacji i zabezpieczeń maszyn i urządzeń elektrycznych oraz ich uruchomienie na podstawie dokumentacji technicznej w zawodzie elektromechanik i elektromonter; Step by Step Premium.

**2) pracownicy szkolenia:** Kurs podatkowy dla zaawansowanych; Kucharz - szef kuchni z elementami zarządzania; Kelner-barman; Pracownik biurowy z elementami rachunkowości i księgowości; Makijaż I, II stopień Foundation Pro; Prawo spółdzielcze; Prawo budowlane; Agresja i autoagresja – metody i zasady postępowania z agresywnymi podopiecznymi, Alkoholizm i inne uzależnienia w ŚDS; Podwyższenie uprawnień operatora koparek jednonaczyniowych klasy III do klasy I; Operator walców drogowych, wszystkie klasy II; Makijaż permanentny - standard; Mechanik samochodowy; Zaawansowane zabiegi ratujące życie (ALS); Auditor wewnętrzny systemu zarządzania jakością ISO 9001:2015; Przedstawiciel handlowy - poziom podstawowy i zaawansowany; Profesjonalny sprzedawca - poziom podstawowy; Sprzedaż przez Internet; Psychologiczne aspekty opieki nad osobami starszymi: samotność, depresja, stany lękowe, upór, niepełnosprawność; Szkolenie podologiczne; Bajkowe blondy, Metalic kolor; Monachijska funkcjonalna diagnostyka rozwojowa; Auto Cad stopień I i II; Operator koparkoładówek, wszystkie klasy III; INTENSIVE TRAINING; Akademia handlowca - poziom zaawansowany; Nowoczesne techniki koloryzacji; Mezoterapia trychologiczna; Upięcia Step by Step; Montaż układów sterowania, regulacji i zabezpieczeń maszyn i urządzeń elektrycznych oraz ich uruchomienie na podstawie dokumentacji technicznej w zawodzie elektromechanik i elektromonter; Kierowca- operator wózka jezdniowego; Akcja Bilans. Bilansowe i podatkowe zamknięcie roku 2018; Podstawy podejścia do zarządzania projektami według PMBOK®Guide, 6th edition.

**3) pracownicy studia podyplomowe:** Rachunkowość menedżerska UEK-CIMA; Zarządzanie finansami przedsiębiorstw sektora paliwowo-energetycznego.





## WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

**W 2018 r. na wsparcie przedsiębiorczości wydatkowano 3 355 457 zł**  
**tj. 63% Środków, jakie pozostawały w dyspozycji Urzędu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

### **952 124 zł** NA UDZIELANIE WSPARCIA FINANSOWEGO **OSOBOM PODEJMUJĄCYM DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ**

<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</b></li></ul>	<p>Dzięki wsparciu w formie dofinansowania na utworzenie działalności gospodarczej 44 osoby podjęły samozatrudnienie, w tym 38 osób rozpoczęło działalność w ramach środków Funduszy Europejskich oraz 6 osób w ramach Funduszu Pracy.</p> <p>Osoby, które otrzymały wsparcie, najczęściej podejmowały działalność gospodarczą w zakresie: usługi kosmetyczno – fryzjerskie, usługi remontowo-budowlane, usługi gastronomiczne, usługi krawieckie.</p>
--	--

### **2 403 333 zł** NA UDZIELANIE PRZEDSIĘBIORCOM WSPARCIA FINANSOWEGO **PRZY TWORZENIU NOWYCH MIEJSC PRACY**

<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia nowo powstałych stanowisk pracy</b></li></ul>	<p>W ramach umów zawartych z Przedsiębiorcami 43 osoby zostały zatrudnione na zrefundowanych stanowiskach pracy.</p> <p>W 2018 roku zostało utworzonych 29 stanowisk pracy w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, na których to stanowiskach zatrudnienie uzyskało 29 osób bezrobotnych, natomiast pozostałe 14 osób zostało zatrudnionych w ramach uzupełnienia stanowisk pracy utworzonych w latach ubiegłych.</p> <p>Najczęściej dokonywano refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk: instalator - hydraulik, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, sprzedawca.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Jednorazowa refundacja kosztów poniesionych z tytułu opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne</b></li></ul>	<p>W 2018 roku wypłacono <b>4 refundacje</b> wynikające z umów w sprawie przyznania jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, w ramach środków Funduszu Pracy.</p>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia.</b></li></ul>	<p>W 2018 roku w ramach środków Funduszu Pracy zawarto <b>14 umów</b> w sprawie organizowania prac interwencyjnych z tego 5 umów w ramach programu specjalnego „Pozytywna zmiana”. Zawarte umowy dotyczyły zatrudnienia na stanowiskach: pracownik produkcyjny, pracownik ogólnobudowlany, grafik komputerowy, sprzedawca, operator maszyn, pakowacz, rejestratorka medyczna, asystentka stomatologiczna.</p>



## WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

### Program Praca dla Młodych - refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionego w pełnym wymiarze bezrobotnego do 30. roku życia

- Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom młodych ludzi, chcących wejść na rynek pracy, pragnących zdobyć umiejętności i doświadczenie zawodowe oraz poszukujących stabilizacji zatrudnienia, biorąc pod uwagę potrzeby pracodawców. Urząd kontynuował realizację programu „Praca dla Młodych” - refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia.
- Tut. Urząd podjął wszelkie starania, aby osiągnąć zamierzony cel tj. zaktywizowanie jak największej liczby osób młodych i zaspokojenia potrzeb pracodawców. Młodzi ludzie, którzy przystąpili do zadania zyskali m.in. możliwość wejścia na rynek pracy, gwarancję zatrudnienia na okres co najmniej 2 lat i tym samym możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.
- Maksymalna wysokość refundacji wynosiła do 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.



- Na realizację przedmiotowego zadania Urząd otrzymał środki pieniężne w łącznej kwocie 7 399 064 zł. Tut. Urząd wykorzystał całą pulę środków przeznaczonych na realizację zadania zarówno w roku 2018, 2017 jak i 2016.
- Efektem powyższego było objęcie w 2018r. **234 osoby** tą formą aktywizacji. Osiągnięcie tego efektu możliwe było dzięki podjętym na szeroką skalę działaniom promocyjnym.
- Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w 2018 roku zakończył wypłaty refundacji, gdyż koszty wynikające z zawartych umów finansowane były ze środków Funduszu Pracy w latach 2016 – 2018 i tym samym okres refundacji kończył się w dniu 31 grudnia 2018r.
- Efektywność zatrudnieniowa niniejszego zadania na dzień 31 grudnia 2018r. kształtuje się na poziomie **85%**.
- **PRACA DLA MŁODYCH – JAK TO ROBIMY W JAWORZNIE** - 9 marca 2018r. w Miejskiej Bibliotece Publicznej odbyło się zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie wydarzenie pn. „Praca dla młodych – jak to robimy w Jaworznie”? W spotkaniu udział wzięli Sekretarz Stanu MRPIPS Stanisław Szwed, Posłowie na Sejm RP, Prezydenci Miasta Jaworzna, Naczelnik Urzędu Skarbowego, Naczelnicy Urzędu Miejskiego w Jaworznie, Radna Sejmiku Województwa Śląskiego oraz szerokie grono przedsiębiorców z miasta Jaworzna. Podczas spotkania Powiatowy Urząd Pracy wygłosił prelekcje tematyczne nt. wsparcia dla osób młodych na przykładzie dobrych praktyk urzędu. W trakcie wydarzenia odbył się również panel dyskusyjny, w którym uczestniczyli jaworzniccy przedsiębiorcy, Młodzieżowa Rada Miasta oraz Jaworznicckie Forum Doradztwa Zawodowego.

## BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI Z RYNKU PRACY

### ORGANIZACJA „JAWORZNICKIEGO DNIA BIZNESU”

W 2018r. odbyła się II edycja przedsięwzięcia zainicjowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie oraz Urząd Skarbowy w Jaworznie - „Jaworznicki Dzień dla Biznesu”. Celem wydarzenia było wsparcie lokalnego biznesu – rozwój i promocja przedsiębiorczości w Jaworznie. Przedstawiciele sektora publicznego, właściciele firm oraz eksperci rynku pracy dyskutowali o lokalnym rynku pracy. Uczestnicy przedsięwzięcia wspólnie zastanawiali się, co jeszcze można zrobić na rzecz dobrej współpracy biznesu i jaworznickich instytucji. Przedsięwzięcie miało formę: prelekcji, paneli dyskusyjnych oraz punktów konsultacyjnych. W trakcie paneli dyskusyjnych - jaworzniccy przedsiębiorcy rozmawiali o doświadczeniach w budowaniu potencjału firm, natomiast reprezentanci sektora publicznego, nauki i biznesu poruszali kwestie szans i zagrożeń rynku pracy. Podczas spotkania zaprezentowano film przedstawiający współpracę Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie z 5 lokalnymi przedsiębiorcami.

W trakcie całego wydarzenia funkcjonowały 4 punkty konsultacyjne, w ramach których porad i indywidualnych konsultacji dla uczestników udzielali eksperci z następujących instytucji:

- ✓ Urząd Skarbowy w Jaworznie
- ✓ Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Jaworznie
- ✓ Okręgowa Izba Radców Prawnych
- ✓ Krajowa Izba Doradców Podatkowych.

The logo features the word 'Jaworznicki' in a large, green, cursive script font. Below it, the words 'dzień dla biznesu' are written in a smaller, black, sans-serif font.

### BADANIE POPYTU NA PRACĘ

•**BAROMETR ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH** - W dniu 5 września 2018r. odbyła się IV edycja badania pn. „Barometr Zawodów” realizowanego w województwie śląskim na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. „Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim realizowanym przede wszystkim przez powiatowe urzędy pracy we współpracy z Partnerami, ekspertami lokalnego rynku pracy. Celem badania jest oszacowanie perspektywy zapotrzebowania na zawody w 2019 roku. W badaniu wzięli udział pracownicy tut. Urzędu oraz Wydziału Rozwoju i Polityki Gospodarczej Urzędu Miejskiego w Jaworznie oraz Koordynatorzy Krajowego Badania Barometru Zawodów z Krakowa. Wyniki dostępne na stronie: <https://barometrzawodow.pl/>

•**BADANIE SONDAŻOWE POPYTU NA PRACĘ NA ROK 2018** - Urząd Pracy rokrocznie przeprowadza badania sondażowe popytu na pracę wśród Pracodawców z lokalnego rynku pracy. Celem badania jest ustalenie potrzeb kadrowych, planów zwolnień oraz potrzeb szkoleniowych lokalnych pracodawców. W 2018r. na podstawie pozyskanych 95 kwestionariuszy badania uzyskano następujące informacje:

- 24 pracodawców wskazało potrzeby szkoleniowe,
- 58 pracodawców planowało zatrudnienie w ramach form niesubsydiowanych – 276 miejsc pracy,
- 53 pracodawców planowało skorzystanie z form subsydiowanych – 178 miejsc aktywizacji zawodowej,
- 7 pracodawców przewidziało zwolnienia pracowników wynikające z przejścia pracowników na emeryturę.

Wyniki badania sondażowego tut. Urząd na bieżąco wykorzystywał w realizacji usług, instrumentów i form wspierających zatrudnienie m.in. Poprzez nawiązywanie kontaktów z pracodawcami zainteresowanymi danymi formami. Aby ułatwić Pracodawcom sposób wypełniania przedmiotowych kwestionariuszy Powiatowy Urząd Pracy opracował nową wersję kwestionariusza do badania sondażowego popytu na pracę na rok 2019. Po raz pierwszy kwestionariusz badania sondażowego popytu na pracę na rok 2019 przeprowadzany został drogą online, który Pracodawcy wypełniali za pomocą kodu Q-bar.



## BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI Z RYNKU PRACY

### WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

**SPOTKANIE CZŁONKÓW JAWORZNICKIEJ IZBY GOSPODARCZEJ** – dnia 22 lutego 2018r. odbyło się spotkanie członków Jaworzniackiej Izby Gospodarczej podczas, którego Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie przedstawił prezentację nt.: „Zmian w zatrudnienia cudzoziemców”, które obowiązują od stycznia 2018r.

**Akcja "PIT"** - w miesiącu lutym 2018r. w siedzibie tut. Urzędu Pracy odbywała się wspólna akcja Urzędu Pracy i Urzędu Skarbowego pod hasłem "PIT W URZĘDZIE PRACY - ODBIERZ, WYPEŁNIJ - TO PROSTE". W ramach zorganizowanej akcji osoby mogły odebrać PIT -11 za 2017r. i jednocześnie skorzystać z porady pracowników Urzędu Skarbowego oraz rozliczyć PIT przez Internet z zastosowaniem e-Deklaracji. Była to pierwsza inicjatywa tego rodzaju, która umożliwiła bezpieczne, szybkie i łatwe rozliczenie PIT-u. Akcja cieszyła się dużym zainteresowaniem.

**DZIEŃ OTWARTY DLA ABSOLWENTÓW** – dnia 22 lutego 2018r. zorganizowano Dzień Otwarty dla absolwentów gdzie m.in. pracownik Działu Doradców Klienta przedstawił prezentację dla uczniów szkół nt. „Wymagań pracodawców stawianych kandydatom do pracy”.

**SZKOLENIE DLA PRACODAWCÓW Z TERENU MIASTA JAWORZNA** - 16 maja 2018r. tut. Urząd Pracy zorganizował szkolenie dla pracodawców, które odbyło się w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Jaworznie. Podczas spotkania przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach przeprowadzili 2 prelekcje nt. „Nowoczesnych metod rekrutacji oraz wyboru pracowników” oraz „Możliwości uzyskania wsparcia na podniesienie kwalifikacji zatrudnionych pracowników”. W powyższym spotkaniu, uczestniczyło 25 przedstawicieli pracodawców.

**SPOTKANIE NETWORKINGOWE Z JAWORZNICKIM BIZNES MIXER** - spotkanie, odbyło się w dniu 20 września 2018r. i miało miejsce w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Jaworznie. Inicjatywa dedykowana była dla osób, które zaczynają swoją przygodę biznesową, a także tych, którzy prowadzą swoje firmy od dłuższego czasu. Przedsięwzięcie miało charakter informacyjno-edukacyjny, a jego celem była integracja lokalnej społeczności działającej w biznesie poprzez wymianę kontaktów, dzielenie się wiedzą oraz pomysłami. W trakcie spotkania, doradcy klienta tut. Urzędu Pracy przedstawili dwie prezentacje nt. „Usług pośrednictwa pracy” oraz „Usługi sieci EURES”.

**EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW** - w ramach Europejskich Dni Pracodawców w dniu 6 listopada 2018 r. tut. Urząd zorganizował Dzień Otwarty dla Pracodawców z terenu miasta Jaworzna. W przedmiotowym wydarzeniu uczestniczyło 14 pracodawców, którym zaprezentowano działalność Urzędu, m.in. z zakresu zadań sieci EURES.

**WSPÓŁPRACA Z JAWORZNO BIZNES MIXER** - Urząd był współorganizatorem spotkania z Jaworzno Biznes Mixer, które dedykowane było dla osób zaczynających swoją przygodę biznesową, a także prowadzącym swoją firmę. Inicjatywa ta miała charakter informacyjno-edukacyjny, a jej celem była integracja lokalnej społeczności działającej w biznesie poprzez wymianę kontaktów, dzielenie się wiedzą oraz pomysłami. Ponadto tut. Urząd planuje kontynuować współpracę z Jaworzno Biznes Mixer w ramach, której przedstawiana jest idea networkingu.

## BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI Z RYNKU PRACY

### WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY CD.

**SPOTKANIE NT. APLIKOWANIA O ŚRODKI UNIJNE** - pracownicy Urzędu podczas spotkania zorganizowanego w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Jaworznie przez Urząd Marszałkowski przedstawili ścieżkę prawidłowego wypełniania wniosku o dofinansowanie działalności oraz jego oceny ze szczególnym uwzględnieniem roli procesu doradczego w przebiegu udzielania dotacji z PUP.

**MOBILNY PUNKT INFORMACYJNY** - Urząd we współpracy z Lokalnym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich w Sosnowcu w ramach organizacji Mobilnego Punktu Informacyjnego zorganizował spotkanie dot. możliwości pozyskiwania środków UE na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**SPOTKANIE DLA PLANUJĄCYCH OTWORZYĆ WŁASNY BIZNES** – w siedzibie tut. Urzędu zorganizowano dla osób bezrobotnych planujących rozpocząć działalność gospodarczą spotkanie informacyjne z pracownikami jaworznickiego Inspektoratu ZUS, Urzędu Skarbowego w Jaworznie oraz Wydziału Działalności Gospodarczej Urzędu Miejskiego w Jaworznie. W czasie spotkania zostały przybliżone tematy z zakresu rejestracji działalności gospodarczej CEIDG, nowych przepisów dot. ustawy Prawo przedsiębiorców, ubezpieczeń społecznych oraz form opodatkowania z uwzględnieniem podatku VAT. Uczestnicy mogli również skorzystać z indywidualnych konsultacji.

### PARTNERSTWA realizowane w 2018 r. w ramach:

- Porozumienia o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu – Centrum Integracji Społecznej – zawarte pod patronatem Prezydenta Miasta Jaworzna ze Stowarzyszeniem „REDA” w Jaworznie i MOPS w Jaworznie,
- Porozumienia o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2018r. - z MOPS w Jaworznie,
- Porozumienia o współpracy w zakresie organizacji szkoleń pracowników PUP i WUP – z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach,
- Porozumienia o współpracy w podejmowaniu wspólnych działań na rzecz edukacji i pracy oraz dostosowania kierunków kształcenia do sytuacji na lokalnym rynku pracy - z Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego,
- Umowy celem wspólnych realizacji przedsięwzięć i projektów na rzecz rynku pracy – z Izbą Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach oraz 15 Powiatowymi Urzędami Pracy.



# ZASTOSOWANIE METOD I INSTRUMENTÓW SPRZYJAJĄCYCH AKTYWIZACJI Z UWZGLĘDNIENIEM EKONOMII SPOŁECZNEJ I PARTNERSTWA LOKALNEGO

Działania podjęte w celu aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i wykluczonych społecznie

## AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W zakresie działań związanych z rehabilitacją zawodową objęto wsparciem osoby bezrobotne i poszukujące pracy tj.:

- w ramach **stażu** – 16 osób, w tym 8 osób bezrobotnych i 6 osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- w ramach **prac interwencyjnych** – 3 osoby, w tym 2 osoby bezrobotne i 1 poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu
- w ramach **refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne** skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 r. Życia - 4 osoby bezrobotne,
- w ramach **robót publicznych** – 2 osoby bezrobotne,
- w ramach **prac społecznie użytecznych** - 6 osób bezrobotnych,
- w ramach umów o **refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy** – 8 osób, w tym 6 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy,
- w ramach umów o **jednorazową refundację poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne** w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego – 1 osoba bezrobotna,
- przyznano 1 osobie bezrobotnej **środki na podjęcie działalności gospodarczej**.

W ramach powyższych działań objęte zostały zarówno osoby ze znacznym, umiarkowanym oraz lekkim stopniem niepełnosprawności.

W lutym 2018r. na zaproszenie Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie – Dyrektor Śląskiego Oddziału PFRON podczas spotkania zorganizowanego w Urzędzie Miejskim w Jaworznie zaprezentował ofertę wsparcia na rzecz środowiska osób z niepełnosprawnością skierowaną do jednostek samorządu terytorialnego.

Ponadto w związku z potrzebą rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych i pobudzenia świadomości o możliwościach jakie płyną z PFRON na rzecz osób z niepełnosprawnością, tut. Urząd Pracy w 2018r. był inicjatorem spotkania w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Jaworznie, którego adresatem były jaworznicke organizacje pozarządowe. Temat wykładu - „Jak pozyskać środki zewnętrzne z PFRON?”. Wydarzenie odbyło się w ramach cyklu spotkań dotyczących oferty Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

## CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W JAWORZNIE

- W styczniu 2018r. zawarte zostało kolejne Porozumienie pod patronatem Prezydenta Miasta Jaworzna o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu w 2018r. w ramach Centrum Integracji Społecznej w Jaworznie. Partnerami Projektu jest Stowarzyszenie „REDA” w Jaworznie, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jaworznie. Corocznie od 2007r. zawierane porozumienia służą współpracy przy reintegracji zawodowej i społecznej, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- W 2018 roku tut. Urząd Pracy skierował do uczestnictwa w Centrum 11 osób długotrwale bezrobotnych.



## INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie realizował **5 programów i 4 projekty** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

### Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Jaworznie (III)” - Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie (III)” - Działanie 7.2 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego województwa śląskiego na lata 2014- 2020
OKRES REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> <li>styczeń 2017 – grudzień 2018</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>styczeń 2017 – grudzień 2018</li> </ul>
WARTOŚĆ PROJEKTU	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>2.768.796,40 zł</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>1.053.354,50 zł</b></li> </ul>
BENEFICJENCI	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>298 osób</b> młodych do 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), natrafiające na trudności w podejmowaniu zatrudnienia, posiadające ustalony I (bezrobotni aktywni) lub II (wymagający wsparcia) profil pomocy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>219 osób</b> w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie i zamieszkujących obszar miasta Jaworzna natrafiających na trudności w podejmowaniu zatrudnienia, posiadających ustalony I lub II profil pomocy</li> </ul>
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> <li>zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Jaworznie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie</li> </ul>
REZULTATY PROJEKTU ZA 2017 i 2018 r.	<ul style="list-style-type: none"> <li>poradnictwo zawodowe – <b>298</b> osób</li> <li>pośrednictwo pracy – <b>298</b> osób</li> <li>szkolenia zawodowe – <b>64</b> osoby</li> <li>staż zawodowy – <b>168</b> osób</li> <li>dotacje – <b>53</b> osoby</li> <li>doposażenie/ wyposażenie stanowisk pracy – <b>10</b> osób</li> </ul> <p>Jednocześnie wypłacono uczestnikom projektu: 21 refundacji kosztów dojazdu na szkolenie oraz <b>121</b> kosztów dojazdu na staż.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>poradnictwo zawodowe – <b>235</b> osób</li> <li>pośrednictwo pracy – <b>235</b> osób</li> <li>szkolenia zawodowe – <b>78</b> osób</li> <li>staż zawodowy – <b>87</b> osób</li> <li>dotacje – <b>29</b> osób</li> <li>doposażenie/ wyposażenie stanowisk pracy – <b>35</b> osób</li> </ul> <p>Jednocześnie wypłacono uczestnikom projektu <b>29</b> refundacji kosztów dojazdu na szkolenie oraz <b>47</b> kosztów dojazdu na staż.</p>



## INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

### Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

	Program skierowany do osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	Program skierowany do osób długotrwale bezrobotnych	Program Specjalny „Pozytywna zmiana”
<b>OKRES REALIZACJI</b>	• kwiecień – grudzień 2018	• kwiecień – grudzień 2018	• styczeń – grudzień 2018
<b>WARTOŚĆ PROGRAMU</b>	• <b>40.800,00 zł</b> - rezerwa MRPiPS	• <b>43.200,00 zł</b>	• <b>72.649,00 zł</b>
<b>BENEFICJENCI</b>	• <b>4 osoby bezrobotne w wieku 45 lat i powyżej</b> zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie	• <b>5 osób długotrwale bezrobotnych</b> zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie	• <b>6 bezrobotnych kobiet</b> , zarejestrowanych w PUP w Jaworznie, dla których ustalono III profil pomocy, posiadających niskie kwalifikacje i subiektywne postrzeganie zdolności do zatrudnienia przez pryzmat posiadanychb dysfunkcji
<b>CEL GŁÓWNY</b>	• Zwiększenie aktywności zawodowej osób w wieku 45 lat i powyżej na lokalnym rynku pracy	• Zwiększenie aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych na lokalnym rynku pracy	• Aktywizacja zawodowa kobiet, dla których został ustalony III profil pomocy w celu podniesienia zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez zmianę sposobu postrzegania siebie oraz przełamanie barier powodujących oddalenie od rynku pracy.
<b>REZULTATY PROGRAMU</b>	• Szkolenia zawodowe – 1 osoba • Staż zawodowy - 2 osoby • Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 1 osoba	• Szkolenia zawodowe – 2 osoby • Staż zawodowy – 2 osoby • Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 osoba	• poradnictwo zawodowe - 6 kobiet • warsztaty psychologiczne - 5 kobiet • szkolenia zawodowe: kontroler jakości - 5 kobiet, obsługa wózka – 4 osoby • sfinansowanie kosztów dojazdu na szkolenie – 5 kobiet • sfinansowanie kosztów opieki nad dzieckiem – 6 refundacji • bon wizerunkowy - 6 kobiet • zatrudnienie w ramach doposażonych/ wyposażonych stanowisk pracy – 1 kobieta • bon adaptacyjny dla pracodawców - 5 bonów • prace interwencyjne – 32 refundacje

## INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

	Program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych Finansowany ze środków PFRON – Program wyrównywania różnic między regionami III – obszar G	„E-Kompetencje cyfrowe” realizowany w ramach „Obywatel.IT – program rozwoju kompetencji cyfrowych osób powyżej 25 roku życia zamieszkałych w województwie śląskim i opolskim” w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014 – 2020, Działanie 3.1.”Działania szkoleniowe na rzecz rozwoju kompetencji cyfrowych”
OKRES REALIZACJI	lipiec – grudzień 2018 r.	lipiec - wrzesień 2019r.
WARTOŚĆ PROGRAMU	<b>22.127,00 zł</b>	<b>147.840,00 zł</b>
CEL GŁÓWNY	Głównym celem programu jest zwiększanie szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych poprzez objęcie wsparciem w postaci szkoleń i staży zawodowych	Celem głównym projektu jest poprawa kompetencji cyfrowych oraz zwiększenie wykorzystania usług e-administracji
REZULTATY PROGRAMU	Programem objęto 5 osób niepełnosprawnych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkoleniem zawodowym - 2 osoby</li> <li>• stażem - 3 osoby.</li> </ul>	W ramach projektu osoby objęte zostaną szkoleniami w ramach 7 modułów: Rodzic w Internecie, Mój biznes w sieci, Moje finanse i transakcje w sieci, Działam w sieciach społecznościowych, Tworzę własną stronę internetową, Rolnik w sieci, Kultura w sieci.  W 2018r. w szkoleniach uczestniczyło 48 osób.



## INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

	<b>Program Aktywizacja i Integracja</b> realizowany przez PUP w Jaworznie oraz MOPS w Jaworznie dla osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej	<b>„KOMPAS”</b> Program rewitalizacji społecznej bloków socjalnych w Jaworznie
<b>OKRES REALIZACJI</b>	styczeń – grudzień 2018 r.	2012 - do nadal
<b>WARTOŚĆ PROGRAMU</b>	Program realizowany w ramach środków posiadanych przez Urząd na aktywizację bezrobotnych	Program realizowany w ramach środków posiadanych przez Urząd na aktywizację bezrobotnych
<b>CEL GŁÓWNY</b>	<p>Głównym celem programu jest kształtowanie aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym. Cele szczegółowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zapobieganie zjawiskom wykluczenia społecznego</li> <li>• wzrost umiejętności rozwiązywania problemów interpersonalnych oraz pokonywania własnych barier i ograniczeń</li> <li>• nabycie lub posiadanie kompetencji miękkich w zakresie świadomego kształtowania własnej kariery zawodowej oraz poprawa kondycji psychicznej</li> <li>• przywrócenie zdolności do podjęcia zatrudnienia lub innej aktywności zawodowej</li> <li>• utrwalenie nawyków pożądanych na rynku pracy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• integracja i aktywizacja społeczności lokalnej</li> <li>• umocnienie rodziny i jej zdolności do samodzielnego pokonywania trudności życiowych i prawidłowej realizacji funkcji rodziny</li> <li>• skrócenie czasu zamieszkiwania w bloku socjalnym poprzez umożliwienie zainteresowanym osobom i rodzinom zamiany na lokal z innych zasobów</li> </ul>
<b>REZULTATY PROGRAMU</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programem objęto 5 osób bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy z ustalonym III profilem pomocy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej pieniężnych lub niepieniężnych, w szczególności realizujący kontrakt socjalny, wynikających z ustawy o pomocy społecznej.</li> <li>• Spośród uczestników 2 osoby ukończyły realizację programu.</li> <li>• Na uwagę zasługuje oprócz priorytetowego efektu tzn. powrotu na rynek pracy (zatrudnienie), także uruchomienie w uczestnikach samodzielności, motywacji w działaniu.</li> <li>• Spośród osób, które ukończyły PAI: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 osoba podjęła Prace Społecznie Użyteczne,</li> <li>- 1 osoba podjęła CIS.</li> </ul> </li> </ul>	<p>Wsparciem w ramach programu zostało objętych 66 osób. W wyniku indywidualnej aktywizacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pracę podjęto – 19 osób</li> <li>• Aktywnymi formami wsparcia objęto 5 osób: <ul style="list-style-type: none"> <li>- wyposażenie/ doposażenie stanowisk pracy – 1 osoba</li> <li>- prace społecznie użyteczne – 2 osoby</li> <li>- staż – 1 osoba</li> <li>- szkolenie zawodowe – 1 osoba</li> </ul> </li> </ul> <p>Dodatkowo status utraciło 19 osób z powodu niezgłoszenia się na termin.</p>

## ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNIE W 2018 r.

(Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejski Fundusz Społeczny)

<b>KWOTA:</b>	<b>9 446 232 zł</b>
<b>ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ</b>	<b>5 344 038 zł</b>
<b>ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO</b>	<b>416 790 zł</b>
<b>ŚRODKI NA ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH</b>	<b>3 357 125 zł</b>
<b>POZOSTAŁE ŚRODKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ FAKULTATYWNYCH</b>	<b>278 267 zł</b>
<b>POZOSTAŁE ŚRODKI Z UE</b>	<b>50 012 zł</b>

Struktura środków na aktywizację w 2018 r.  
(%)



<b>Środki na aktywizację ogółem:</b>	<b>5 344 038 zł</b>
<b>ŚRODKI PRZYZNANE ALGORYTMEM :</b>	<b>2 821 825 zł</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• z Funduszu Pracy: 998 030 zł</li> <li>• z Funduszu Pracy- Program Praca dla Młodych 1 724 065 zł</li> <li>• z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych: 99 730 zł</li> </ul>	
<b>ŚRODKI POZYSKANE:</b>	<b>2 522 213 zł</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• z rezerwy Funduszu Pracy: 74 752 zł</li> <li>• z UE: 2 425 807 zł</li> <li>• z PFRON 21 654 zł</li> </ul>	



# STANDARYZACJA I ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZNIE ORAZ PROMOCJA ZATRUDNIENIA

## STANDARYZACJA ŚWIADCZONYCH USŁUG

### Doskonalenie zawodowe pracowników

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie uczestniczyli w szkoleniach, których celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy niezbędnej do realizacji powierzonych im zadań, w szczególności z zakresu:

- zagadnień prawnych (min. prowadzenia dokumentacji pracowniczej, prawa zamówień publicznych, kodeksu postępowania administracyjnego, przepisów dot. ochrony danych osobowych, ustawy o dostępie do informacji publicznej),
- zagadnień dot. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, Źródła informacji o rynku pracy, sytuacji społeczno – gospodarczej oraz stanie środowiska,
- kompleksowej obsługi cudzoziemców w PUP,
- Zagadnień dot. nowoczesnych metod i narzędzi świadczenia usług z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych, a także profesjonalnej strony www oraz facebook'a,
- zasad konkurencyjności w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego,
- zagadnień finansowo-księgowych (min. polityki rachunkowości, sprawozdawczości, planu kont, środków trwałych w PUP, faktury elektronicznej, obsługi opłat z tytułu rejestracji oświadczeń i wydawania zezwoleń na zatrudnienie cudzoziemców, listy płac oraz rozliczania różnych składników wynagrodzenia).

W 2018r. pracownicy tut. Urzędu (z wyłączeniem pracowników obsługi oraz osób przebywających na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, urlopach macierzyńskich i rodzicielskich) uczestniczyli w 60 szkoleniach, w ramach których uzyskali 132 zaświadczenia potwierdzające ich zakończenie, z tego 61 w ramach szkoleń płatnych oraz 71 w ramach szkoleń bezpłatnych. Szkolenia dla pracowników tut. Urzędu były finansowane ze środków budżetowych oraz z Funduszu Pracy. Ponadto pracownicy brali udział w szkoleniach w ramach projektu pn. „E-kompetencje cyfrowe w ramach „Obywatel-IT – program rozwoju kompetencji cyfrowych osób powyżej 25 roku życia zamieszkałych w województwie śląskim i opolskim” w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020, OŚ Priorytetowa nr 3 „Cyfrowe kompetencje społeczeństwa” Działanie nr 3.1. „Działania szkoleniowe na rzecz rozwoju kompetencji cyfrowych” i uzyskali 24 zaświadczenia potwierdzające ich ukończenie.

## PROMOCJA ZATRUDNIENIA POPRZEZ PROWADZENIE STAŁEJ DZIAŁALNOŚCI INFORMACYJNEJ

W 2018r. **podjęmowano szereg działań promocyjno – informacyjnych** poprzez wykorzystywane narzędzia komunikacyjne, tj:

- przesłano 24 informacji i komunikatów poprzez subskrypcję sms lub e-mail do Pracodawców z lokalnego rynku pracy, zainteresowanych otrzymywaniem informacji nt. działalności, projektów, przedsięwzięć, oferty tut. Urzędu
- opracowywano materiały promocyjne w formie plakatów i ulotek nt. organizowanych Targów Pracy oraz o projektach realizowanych przez Urząd
- podejmowano współpracę z Wydziałem Rozwoju i Polityki Gospodarczej UM w Jaworznie z zakresie opracowania w cyklach kwartalnych E- Informatora Gospodarczego, prezentującego bieżące informacje gospodarcze oraz wydarzenia społeczno – gospodarcze w Jaworznie
- upowszechniano informacje poprzez ekrany ledowe zlokalizowane w Jaworznie oraz gazetkę przystankową.

### Wykorzystywano nowoczesne narzędzia komunikacyjno – informacyjne

- Subskrypcja sms lub e-mail – komunikaty informacyjno – promocyjne przesyłano do pracodawców z lokalnego rynku pracy pozostających w bazie sybskrybentów (w ciągu roku do bazy subskrybentów pozyskano 42 nowych pracodawców, końcem 2018r. w bazie pozostawało 1028 pracodawców).
- Strona internetowa – od 01 stycznia 2018r. została uruchomiona nowa strona internetowa tut. Urzędu
- Portal społecznościowy FACEBOOK- na profilu Urzędu upowszechniano m. in. informacje o wydarzeniach, szkoleniach, spotkaniach dot. rynku pracy,
- Infokioski multimedialne- informacje na temat ofert pracy oraz świadczonych usług udostępniano poprzez infokioski multimedialne umieszczone w siedzibie Urzędu Pracy oraz rozmieszczone na terenie m. Jaworzna,
- System prezentacji treści multimedialnych- w siedzibie Urzędu udostępniano oferty pracy w formie prezentacji multimedialnej,
- Zielona Linia- obsługa systemu w ramach projektu „Zielona linia- Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”,
- Platforma SEPI- elektroniczna platforma komunikacyjna wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy a MOPS w Jaworznie dot. wspólnych klientów,
- Komunikator Skype – w 2018r. kontynuowano możliwość kontaktowania się z pracownikami Urzędu Pracy poprzez komunikator SKYPE. W każdy czwartek w godzinach 14.00 - 16.00 doradca klienta informuje o aktualnych ofertach pracy, którymi dysponuje Urząd oraz jak zgłosić krajową ofertę pracy.

## REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH W 2018 r.

Zadania pasywne realizowane w 2018 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie m.in. w ramach obsługi osób bezrobotnych:

Ilość wypłaconych świadczeń	5 410
Ilość wydanych decyzji	6 683
Ilość postanowień dot. wznowienia postępowania	93
Ilość wydanych zaświadczeń	2 584
Ilość udzielonych informacji dla MOPS (SEPI)	1 478
Ilość pism do sądów, prokuratury, komornika i policji, zakładów karnych, ZUS i osób bezrobotnych	1 786
Ilość raportów ZUS U1, U2, U3	35 175
Ilość dokumentów do celów emerytalno - rentowych	439
Ilość dokumentów ubezpieczeniowych przekazanych do ZUS za pomocą programu PŁATNIK	9 071
Ilość wydanych informacji PIT-11	1 116
Ilość rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych	1 374
Ilość wniosków o ustalenie prawa do zasiłku po pracy za granicą	72
Ilość wydanych Informacji nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących	111
Ilość zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę	879



## Zakończenie

Rok 2018r. zamykamy kolejnymi pozytywnymi wynikami realizacji "Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Jaworznie na lata 2009-2020". To kolejny rok zmian zachodzących na rynku pracy i wyzwań związanych z tymi zmianami, ale także rozwoju zakresu, metod i rodzaju stosowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie działań. Wskutek kompleksowych działań podejmowanych przez Urząd wsparcie otrzymało 2.369 osób bezrobotne i poszukujących pracy, w tym **772** osoby poprzez aktywne formy finansowane w ramach limitu środków Funduszu Pracy, Funduszy Europejskich oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Na aktywizację zawodową przeznaczono łącznie 5,3 mln zł, z czego 47% to środki dodatkowo pozyskane przez tut. Urząd Pracy.

Zadania Urzędu Pracy to w ostatnim czasie nie tylko aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy; to także aktywny udział w działaniach mających na celu włączenie wszystkich aktorów rynku pracy w kreowanie odpowiednich warunków do prowadzenia biznesu w naszym mieście. To także praca nad kapitałem ludzkim i wykorzystaniem jego potencjału, zarówno tego, który jest już częścią rynku pracy, ale także tego, który za chwilę na niego wkroczy.

Biorąc pod uwagę powyższe, wśród głównych działań tut. Urzędu Pracy w 2018 r. można wyróżnić następujące:

- **koncentracja lokalnego środowiska na rzecz budowania dobrego klimatu dla biznesu**

W ubiegłym roku zorganizowano II. edycję zapoczątkowanego w 2017r. wydarzenia pod nazwą "**Jaworznicki Dzień dla Biznesu**". Ta inicjatywa to świetna okazja do budowania partnerskich relacji na linii administracja - lokalny biznes. Uczestnicy obu stron rynku pracy mogli przedyskutować jak rozwijać współpracę, a jak pokonywać bariery; jak budować potencjał lokalnych firm oraz jakie są szanse, zagrożenia i wyzwania współczesnego rynku pracy.

Urząd Pracy nie tylko dyskutuje ale także testuje nowe rozwiązania w zakresie lokalnej współpracy na rzecz rynku pracy. I tak w 2018r. podjął się zawiązania na terenie Jaworzna współpracy pod nazwą "**Pakt Zatrudnieniowy**". Do paktu przystąpiło ogółem 6 partnerów, w tym Urząd Pracy, Miejskie Centrum Kultury i Sportu w Jaworznie, Jaworznicka Izba Gospodarcza oraz trzech lokalnych przedsiębiorców. Wspólnie i co najważniejsze - bez dodatkowych środków działaliśmy w celu podjęcia pracy przez grupę 10 osób w wieku powyżej 50 roku życia. Każdy z partnerów zastosował na rzecz tej grupy działania mieszczące się w jego kompetencjach. Efektem tego było doprowadzenie do zatrudnienia wszystkich osób objętych działaniami Paktu. Niemniej głównym celem zawartej współpracy było przetestowanie możliwości podejmowania wspólnych działań przez uczestników lokalnego rynku pracy niezależnie od branży w jakiej działają, na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku. Wnioski i doświadczenia z tej kooperacji stanowiąc będą asumpt do kolejnych tego typu przedsięwzięć.

- **pobudzanie i wzmacnianie lokalnej przedsiębiorczości**

W 2018r. tut. Urząd Pracy poprzez udzielenie dotacji na założenie działalności gospodarczej oraz środków na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy doprowadził do **utworzenia dodatkowych 87** miejsc pracy.

Ponadto Urząd angażował się również w szereg nowych działań, mających na celu promocję i wsparcie lokalnej przedsiębiorczości. Jednym z takich przedsięwzięć było zorganizowanie **Mobilnych Punktów Informacyjnych** dot. możliwości pozyskiwania środków UE na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ubiegły rok to także **podjęcie współpracy z Jaworzno Biznes Mixer**. Zorganizowano wspólnie kilka spotkań, które dedykowane były dla osób zaczynających swoją przygodę biznesową, a także prowadzącym swoją firmę. Inicjatywa ta miała charakter informacyjno-edukacyjny, a jej celem była integracja lokalnej społeczności działającej w biznesie poprzez wymianę kontaktów, dzielenie się wiedzą oraz pomysłami. Tut. Urząd planuje kontynuować współpracę z Jaworzno Biznes Mixer, w ramach której przedstawiana jest idea networkingu.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie aktywnie włączył się także w organizację Jaworznickiego Maratonu Przedsiębiorczości. Podjęte działania miały na celu budowanie postaw przedsiębiorczych. W ramach tej inicjatywy zorganizowano wizyty studyjne dla uczniów kończących szkołę podstawową, podczas której nasi pracownicy przedstawili specyfikę pracy w tut. Urzędzie Pracy, w szczególności na stanowisku doradcy zawodowego. Uczniowie otrzymali informacje o ścieżce kariery prowadzącej do zatrudnienia w administracji publicznej, informacje o możliwości podjęcia pracy oraz warunkach pracy. Uczniowie skorzystali również z udziału w mini debacie pn. „Etat czy własna firma” oraz warsztacie pn. „Kim jest startupowiec”.

#### ▪ **inwestycje w kapitał ludzki**

W dobie rynku pracownika i związanych z tym trudności w pozyskaniu przez firmy nowego kapitału ludzkiego działania tut. Urzędu Pracy koncentrowały się także na pomocy pracodawcom w utrzymaniu aktualnego stanu zatrudnienia poprzez udzielanie im środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na kształcenie ustawiczne pracowników. W 2018r. na ten cel wydatkowano kwotę 416.800 zł, w ramach której zawarto 41 umów z pracodawcami, a wsparciem objęto 166 osób. Wśród form kształcenia dominowały kursy, a kilku osobom sfinansowane zostały także koszty studiów podyplomowych. Zakres merytoryczny kształcenia był bardzo szeroki, niemniej koncentrował się przede wszystkim na tych kwalifikacjach, których brakuje na rynku pracy zgodnie z wynikami badań, takich jak: Barometr Zawodów oraz Ranking Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych.

Pomoc Pracodawcom w zakresie kadr to nie tylko przekazanie im środków finansowych na kształcenie. Urząd Pracy w 2018r. realizował ustawowe zadanie - **pomoc pracodawcy w indywidualnym rozwoju zawodowym** w ramach poradnictwa zawodowego. Wskazana usługa polegała na przeprowadzeniu z pracownikami warsztatów w zakresie komunikacji pomiędzy kadrą zarządzającą a pracownikami – zgodnie z wnioskiem pracodawcy.

Urząd Pracy wspierał także swoją kadrę, która musi wykazywać się sporą miarą elastyczności biorąc pod uwagę ciągle zmiany zachodzące na rynku pracy. W ubiegłym roku w ramach systemu szkoleń pracowników, Urząd Pracy umożliwił 11 swoim pracownikom **udział w projekcie "Mobilni w Europie"** realizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. W ramach tego unijnego projektu pracownicy uczestniczyli



w 5-dniowych stażach w Grecji, podczas których realizowali Indywidualne Programy Mobilności Ponadnarodowej. Staże opierały się na metodzie job shadowingu - uczeniu się przez obserwację i uczestnictwo w pracy innych osób. Projekt umożliwił pracownikom poznanie struktury, administracji, finansowania oraz zarządzania politykami publicznymi w europejskich instytucjach w trzech obszarach: zatrudnieniu, rozwoju przedsiębiorczości i edukacji.

▪ **pomoc jaworznickiej młodzieży w dokonywaniu trafnych wyborów zawodowy**

Działania na rzecz przyszłych pracowników to już standard pracy tut. Urzędu. Cele jakie stawiamy sobie w tym zakresie to: 1) pomoc młodzieży w świadomym planowaniu ścieżki zawodowej, 2) płynna tranzycja z dziedziny edukacji na rynek pracy przy wsparciu urzędu pracy. Cele te osiągaliliśmy w ubiegłym roku poprzez wiele inicjatyw, w tym: prowadzenie prelekcji w szkołach z zakresu m.in. rynku pracy, wymagań pracodawcy, cech dobrego kandydata do pracy, wizerunku zawodowego, Dni Otwartych dla uczniów kończących szkoły średnie oraz dwóch stałych konkursów: „Moja wakacyjna praca” oraz „Moje CV”. Ogółem w roku 2018 r. działaniami objęliśmy **przeszło tysiąc** uczniów z jaworznickich szkół.

Praca z młodzieżą nie zostaje niezauważona. W roku 2018 r. tut. Urząd Pracy po raz drugi został zwycięzcą konkursu na najlepsze praktyki publicznych instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych, organizowanego przez warszawską Fundację POLPROM i zdobył **tytuł „Lidera aktywizacji osób młodych 2018”**. Tym razem doceniona została praktyka: konkurs "Moja wakacyjna praca", którego celem jest zachęcanie osób kształcących się do zdobywania i prezentowania swojej zawodowej aktywności podczas wakacji.

Aktualne potrzeby rynku pracy to przede wszystkim koncentracja działań różnych partnerów rynku pracy. Dzisiejszy klient Urzędu Pracy to człowiek wymagający wielowymiarowego i kompleksowego wsparcia z zastosowaniem różnych form wsparcia, niejednokrotnie wykraczających poza kompetencje Urzędu. Dlatego tak istotne jest inicjowanie szeroko zakrojonej współpracy oraz holistycznego podejścia w rozwiązywaniu problemów i na tym w głównej mierze będą się koncentrować działania Urzędu Pracy w 2019 r. Lokalny rynek pracy to w głównej mierze lokalny biznes, a dobry klimat dla przedsiębiorców ma ogromny wpływ na poziom bezrobocia. Dlatego w kolejnym roku tut. Urząd Pracy nadal będzie podejmował inicjatywy mające na celu budowanie wspólnej platformy kooperacji administracji i biznesu. A mając na uwadze potrzebę wspierania młodych, przyszłych uczestników rynku pracy oraz znaczącą rolę w tym zakresie poradnictwa zawodowego, kolejnym celem jaki wyznacza sobie Urząd Pracy to zacieśnienie współpracy w Wydziale Edukacji Urzędu Miejskiego w Jaworznie na rzecz budowania jaworznickiego systemu doradztwa zawodowego.