

POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZNIE



**Ranking zawodów deficytowych
i nadwyżkowych
w Jaworznie za rok 2006**

Jaworzno, kwiecień 2007r.

WSTĘP

Celem opracowania poniższego raportu dotyczącego zawodów deficytowych i nadwyżkowych w mieście Jaworznie jest przeprowadzenie szczegółowej analizy zarejestrowanych osób bezrobotnych wg zawodów oraz zgłaszanych ofert pracy. Ponadto raport ten powinien służyć bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy.

Badanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych ma również na celu służyć lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców. Podstawą opracowania ww. raportu są dane statystyczne zgromadzone w powiatowym urzędzie pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy w 2006 roku według zawodów i specjalności.

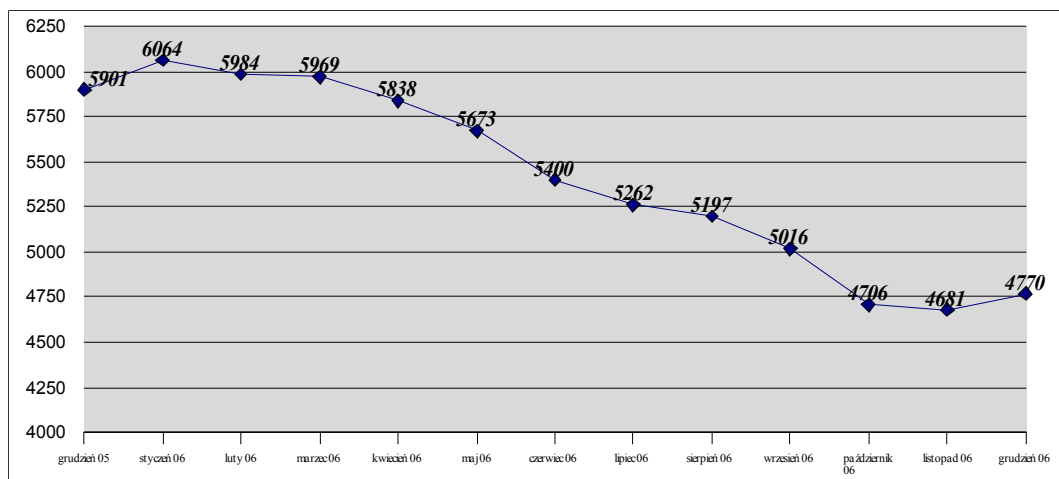
I Analiza bezrobocia w mieście Jaworznie za rok 2006.

Badany poziom bezrobocia w mieście Jaworznie w okresie styczeń – grudzień odnotowano spadek osób pozostających bez pracy, przy czym największy w miesiącu listopadzie, gdzie w stosunku do miesiąca stycznia liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmalała o 1.120 osób.

Poziom bezrobocia w mieście Jaworznie w okresie grudzień 2005r. – grudzień 2006r. przedstawia poniższy wykres:

Wykres I

- zmiany poziomu bezrobocia w mieście Jaworznie w okresie grudzień 2005 – grudzień 2006



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie wg stanu na dzień 31 grudnia 2006r. wynosiła ogółem 4.770 osób, w tym 3.149 kobiet. Liczba ta w porównaniu z miesiącem grudniem 2005r. zmalała o 1.131 osób (stan na 31.XII.2005r. – ogółem 5.901 osób, w tym 3.591 kobiet).

Na przestrzeni całego 2006 roku zarejestrowano ogółem **7.012** osób, natomiast dokonano **8.143** wyłączeń.

Zdecydowana większość rejestrujących się – 5.793 - to osoby, które już wcześniej figurowały w ewidencji Urzędu Pracy; jedynie 1.219 osób nigdy wcześniej nie tworzyło bezrobocia rejestrowanego. Napływ osób tracących zatrudnienie, a więc tych którzy poprzednio pracowały stanowi 34% rejestrujących się. Pomimo tak znaczącego ich udziału w tej subpopulacji – jedynie

7,6 % osób tj. 362 osoby spełniało warunki do uzyskania prawa do zasiłku dla bezrobotnych (stan na koniec grudnia 2006r.)

W 2006r. status osoby bezrobotnej utraciło 8.143 bezrobotnych, w tym 4.307 kobiet.

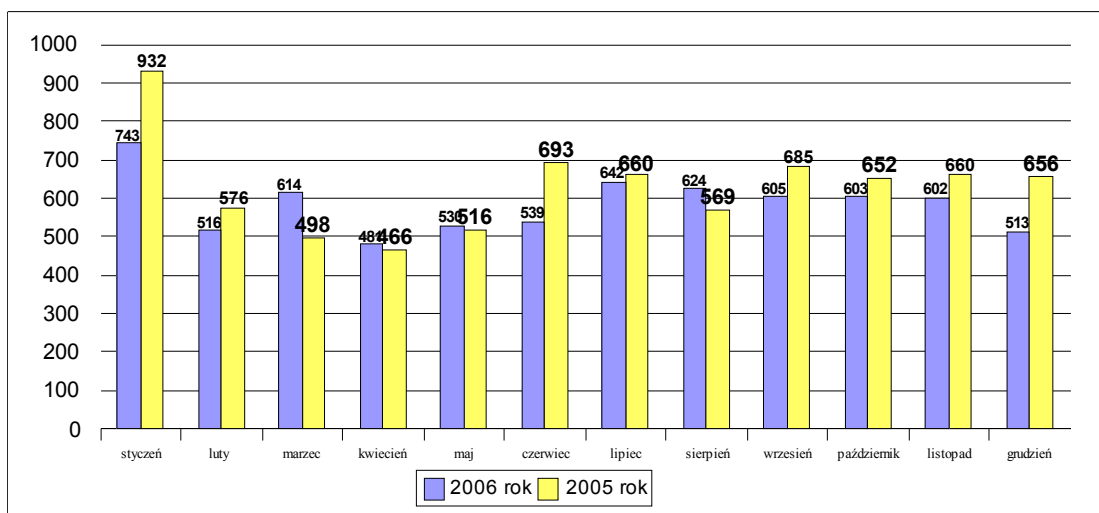
Głównym powodem wyłączeń było m.in.:

- podjęcia pracy - 3.429
- brak gotowości do pojęcia pracy - 2.261
- dobrowolna rezygnacja - 279
- innych (np.:powołanie do służby wojskowej, otrzymanie świadczeń z MOPS, zmiana miejsca zameldowania) - 245
- odmowa przyjęcia zatrudnienia - 56
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych - 55

Liczbę rejestrujących się i wyrejestrowanych osób w poszczególnych miesiącach na przestrzeni 2005r. oraz 2006r. przedstawiają poniższe wykresy:

Wykres II

- liczba rejestrujących się w okresie styczeń – grudzień 2005r. i 2006r.

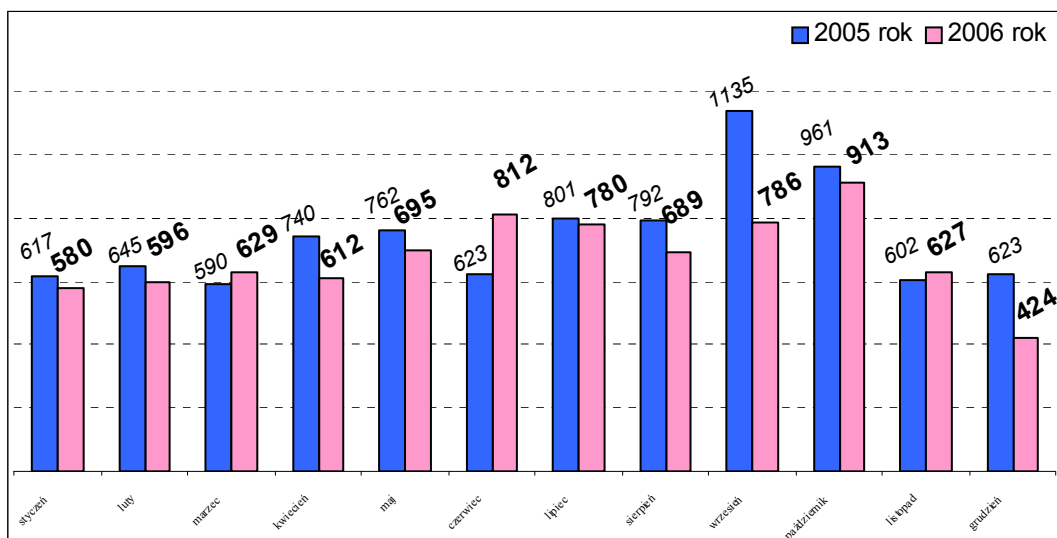


**OGÓLEM
REJESTRUJĄCY
SIĘ:
/I-XII/**

2005r. – 7.564

2006r. – 7.012

Liczba wyłączonych



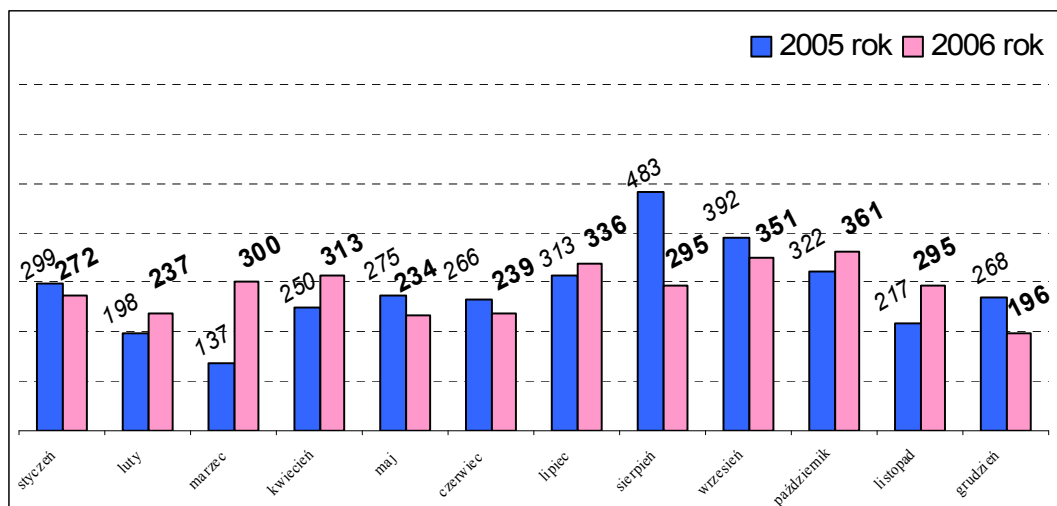
Ogółem wyłączonych:

/I-XII/

2005r. – 8. 891

2006r. – 8.143

Liczba wyłączonych z powodu podjęcia pracy



Ogółem
podjęć pracy:

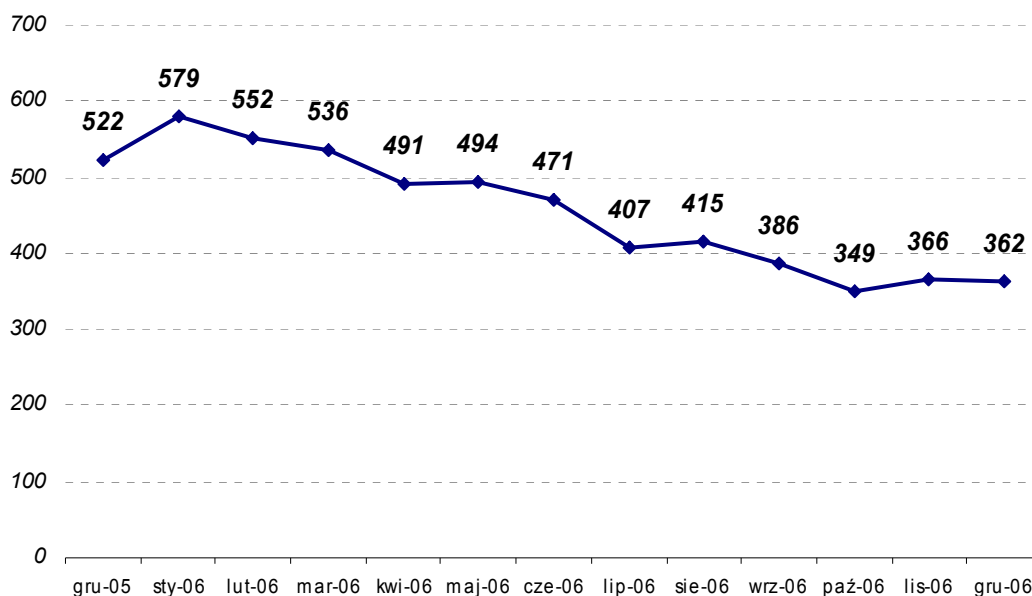
/I-XII/

2005r. – 3.420

2006r. – 3.429

Wykres IV

- liczba osób uprawnionych do zasiłku na przestrzeni roku 2006r. (stan na koniec danego miesiąca).



Wg stanu na dzień 31 grudnia 2006r. w ewidencji tut. Urzędu Pracy figurowało ogółem **4.770** bezrobotnych, w tym **3.149** kobiet (66 %).

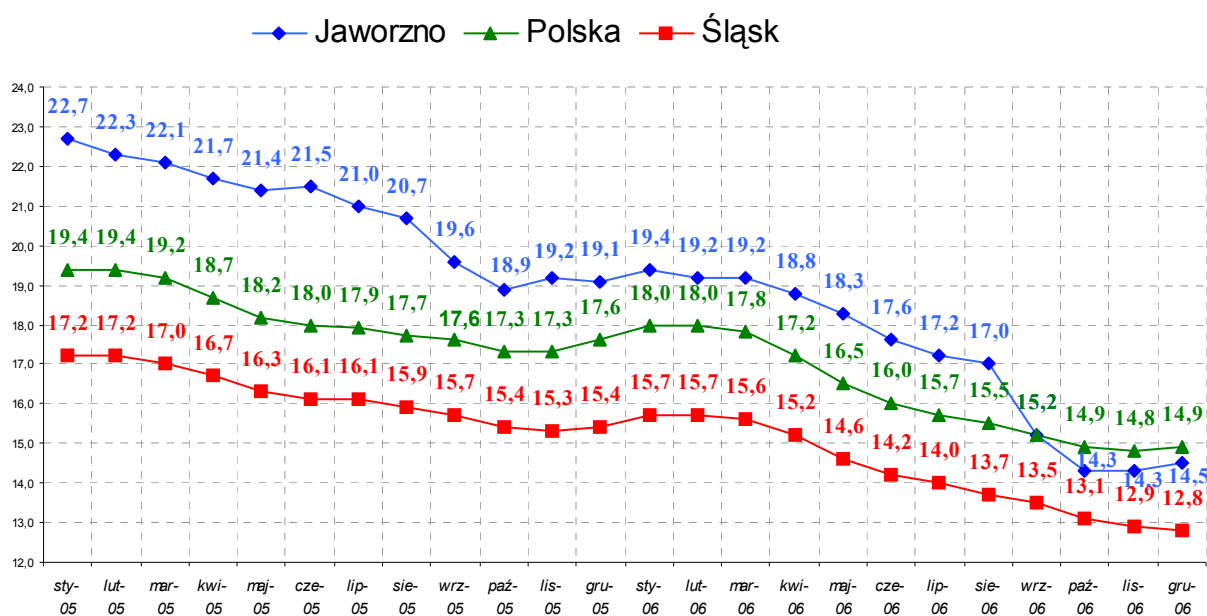
Analizując strukturę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tut. Urzędu (wg stanu na dzień 31.12.2006r.) zauważyć można, iż osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tworzą zdecydowanie liczną grupę. Są to osoby:

- długotrwale bezrobotne - 3.171
- do 25 roku życia - 1.016
- bez kwalifikacji zawodowych - 1.000
- powyżej 50 roku życia - 820
- samotnie wychowujące dziecko - 185
- niepełnosprawni - 163
- które ukończyły szkołę wyższą do 27 r.ż. - 68

Stopa bezrobocia w Jaworznie wynosiła za miesiąc grudzień 2006r. **14,5%** i była wyższa od stopy w województwie śląskim o 1,7 % punktu procentowego (**12,8%** województwo) oraz o 0,4% punktu procentowego mniejsza od stopy bezrobocia w kraju (**14,9%** kraj)

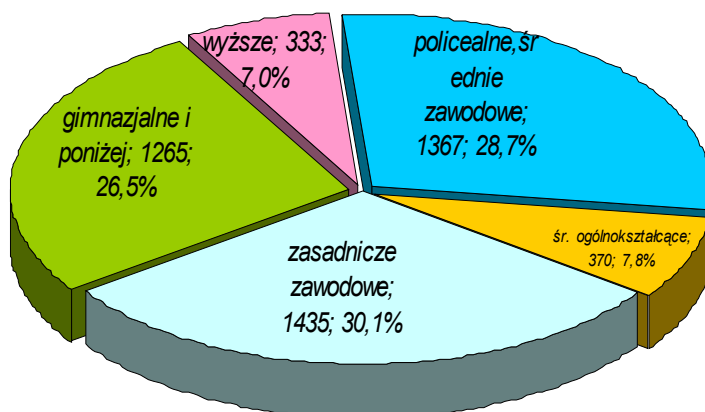
Wykres V

- dynamika stopy bezrobocia w Jaworznie, woj. Śląskim oraz w Polsce w okresie styczeń 2005 – grudzień 2006



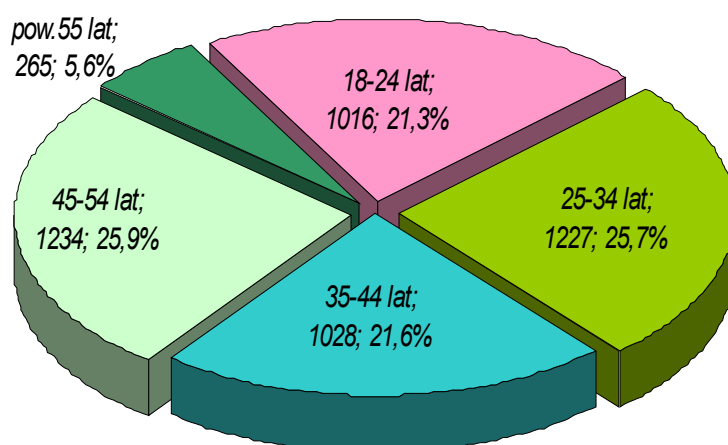
Struktury bezrobotnych według wieku, poziomu wykształcenia, stażu pracy oraz pozostawania bez pracy przedstawiają poniższe wykresy:

- wg poziomu wykształcenia



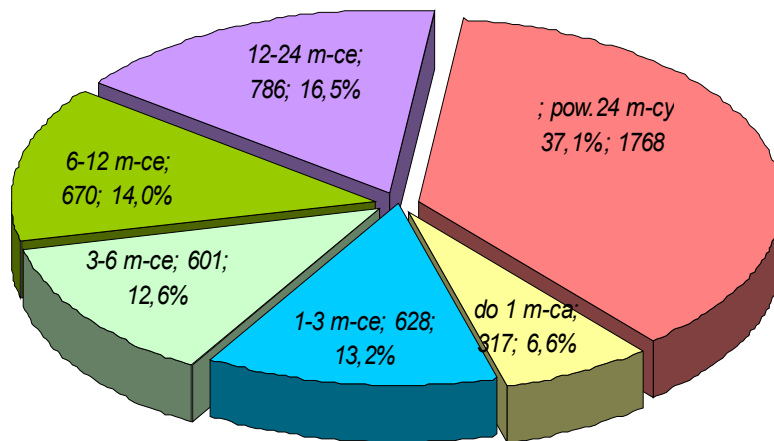
Wśród bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **30,1 %** oraz policealnym i średnim zawodowym – **28,7%**. Liczną także grupą to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym – **26,5%**.

- wg wieku



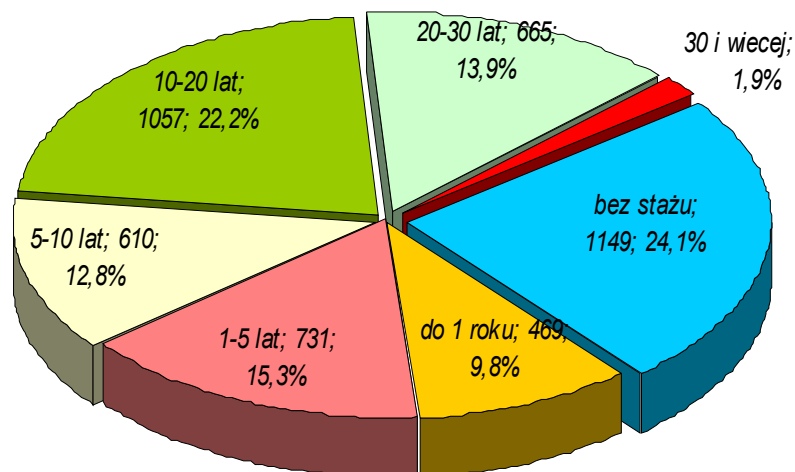
Biorąc pod uwagę strukturę wiekową bezrobotnych zauważa się, że bezrobocie dotyka przede wszystkim ludzi młodych - w przedziale wiekowym od 18 –34 lat zarejestrowanych było **2.243** osób, co stanowiło **47 %** ogółu bezrobotnych.

- wg czasu pozostawania bez pracy



Analizując strukturę bezrobotnych wg stażu pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby dotychczas nigdy nie pracujące – **24,1%** a także liczna grupa to osoby w przedziale od 10 do 20 lat pracy – **22,2%** ogółu bezrobotnych.

- wg stażu pracy



Rozpatrując czas pozostawania bez pracy zauważyć należy, iż dużą grupę stanowiły osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy, czyli długotrwale bezrobotni – **2.548 osób (53,6%)**.

**Napływ osób bezrobotnych według posiadanego zawodu w 2006r.
(najliczniejsze wybrane zawody) przedstawia się następująco:**

	<i>Ogółem</i>	<i>Kobiety</i>
Sprzedawca	816	755
Bez zawodu	580	325
Pracownik biurowy	459	431
Asystent ekonomiczny	207	184
Robotnik budowlany	205	0
Sprzątaczką	192	190
Pakowacz	180	160
Kucharz	137	97
Technik mechanik	131	2
Magazynier	126	34
Robotnik gospodarczy	117	39
Kierowca samochodu osobowego	112	0
Ślusarz	99	0
Technik elektryk	97	0
Pracownik administracyjny	92	69
Murarz	89	0
Kierowca samochodu ciężarowego	80	0
Górnik eksploatacji podziemnej	77	0
Pracownik socjalny	75	67
Technik elektronik	71	2
Piekarz	67	20
Pracownik ochrony osób i mienia	63	13
Przedstawiciel Handlowy	62	30
Elektromonter zakładowy	60	1
Technik informatyk	55	13
Mechanik samochodów osobowych	53	0
Krawiec	52	42
Księgowy	52	48
Pedagog	51	44
Specjalista ds. marketingu	49	40

Szczegółowy napływ bezrobotnych wg zawodów w Jaworznie przedstawia załącznik T-II/P-2.

Jak wynika z powyższego sprzedawca to zawód, w którym obserwuje się największą liczbą bezrobotnych. Ponadto zawód ten nie wymaga stosunkowo wysokich kwalifikacji, dlatego występuje w nim bardzo duża rotacja ze względu na powszechność oferowanych stanowisk pracy. Zawód „sprzedawcy” od dłuższego czasu należy do najbardziej fluktuacyjnych.

Z obserwacji, a także bezpośrednich kontaktów z pracodawcami wynika, że ich oczekiwania co do kwalifikacji i umiejętności sprzedawców przerastają możliwości potencjalnych kandydatów. Pracodawcy wymagają często od pracowników nie tylko określonych kwalifikacji, a także szeregu innych umiejętności oraz dodatkowych wymagań np.: dyspozycyjności, aparycji, umiejętności łatwego nawiązywania kontaktów. Powoduje to, że oferty pracy dla sprzedawców stanowią znaczący odsetek wśród ogółu ofert pracy, ale jednocześnie grupa „sprzedawcy i demonstratorzy” stanowi najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych.

Struktura napływu bezrobotnych według najliczniejszych grup zawodowych w 2006 roku przedstawia się następująco

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	W tym			
			Bezrobotni ogółem	W tym kobiety	absolwenci	
					ogółem	kobiety
1.	24	Pozostali specjaliści	4,8663	7,2880	11,2218	14,5184
2.	31	Średni personel techniczny	8,5664	3,0223	18,2806	5,4814
3.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	10,2301	14,7455	22,3530	28,8888
4.	3415	Agenci ds. sprzedaży	1,7257	1,9492	1,8100	2,3704
5.	3419	Pracownicy ds. Finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,2649	5,2825	6,9683	8,7407
6.	3431	Pracownicy administracyjni, sekretarze pokrewni	1,4770	2,0056	5,5204	5,9259
7.	3461	Pracownicy pomocy społecznej i pracy socjalnej	1,3060	2,1469	4,0724	6,2222
8.	41	Pracownicy obsługi biurowej	10,5875	15,1411	13,3929	18,3721
9.	4191	Pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	7,2450	12,3729	11,8544	17,4832
10.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	5,8767	7,5422	5,5204	6,8147
11.	5122	Kucharze	2,1300	2,7401	1,5385	1,4815
12.	5141	Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	1,0106	1,8079	2,4434	4,0000
13.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	12,7519	21,4445	6,6968	9,6296
14.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	4,9750	0,0565	0,9050	0,000

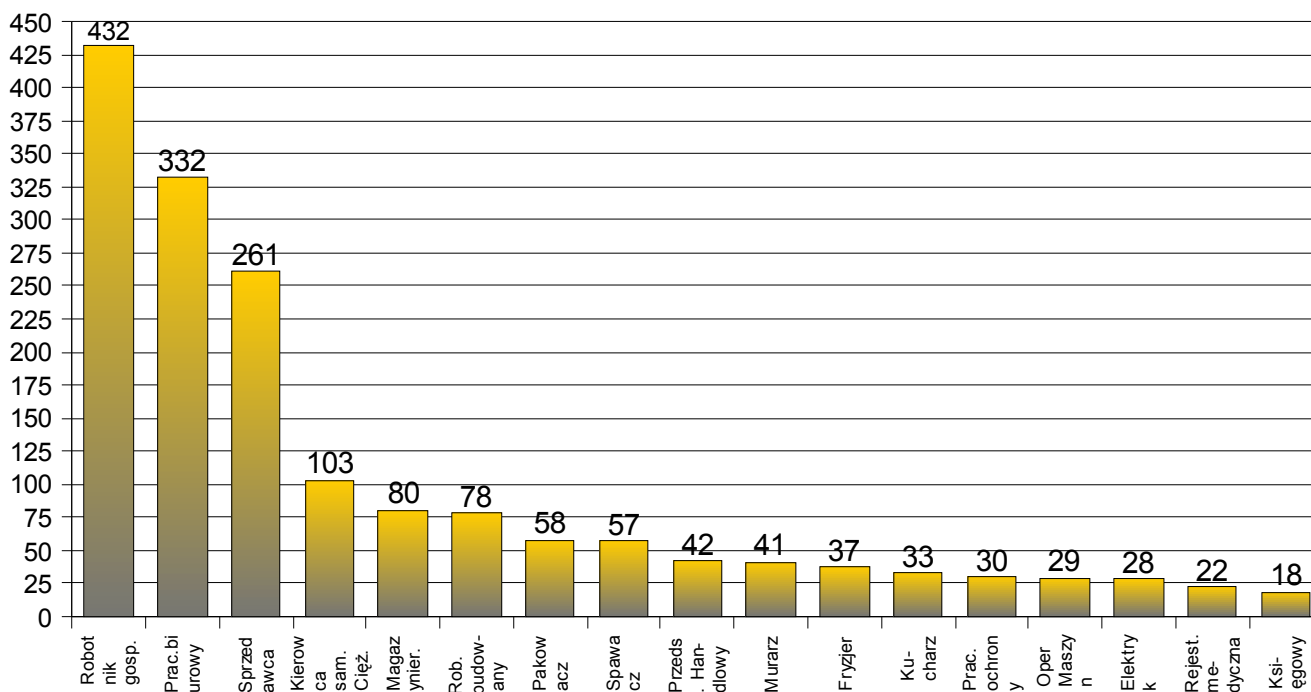
15.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	6,9961	0,3671	2,5340	0,2962
16.	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	7,2294	9,4350	0,8145	0,7406
17.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	8,0068	5,3388	1,7195	0,7407

Szczegółowy napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w Jaworznie przedstawia załącznik T-II/P-2a.

Jak wynika z powyższej tabeli struktura napływu bezrobotnych a zwłaszcza absolwentów znacznie się różni od ogółu bezrobotnych zarejestrowanych według grup zawodowych. Najliczniejszą grupą zarejestrowanych absolwentów w 2006 roku były takie grupy zawodowe jak: pracownicy pozostałych specjalności, średni personel techniczny, pracownicy obsługi biurowej, pozostali specjaliści, pracownicy ds. finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz modelki, sprzedawcy i demonstratorzy.

II Analiza Ofert Pracy wg Zawodów w Powiecie miasta Jaworzno

Liczba ofert pracy

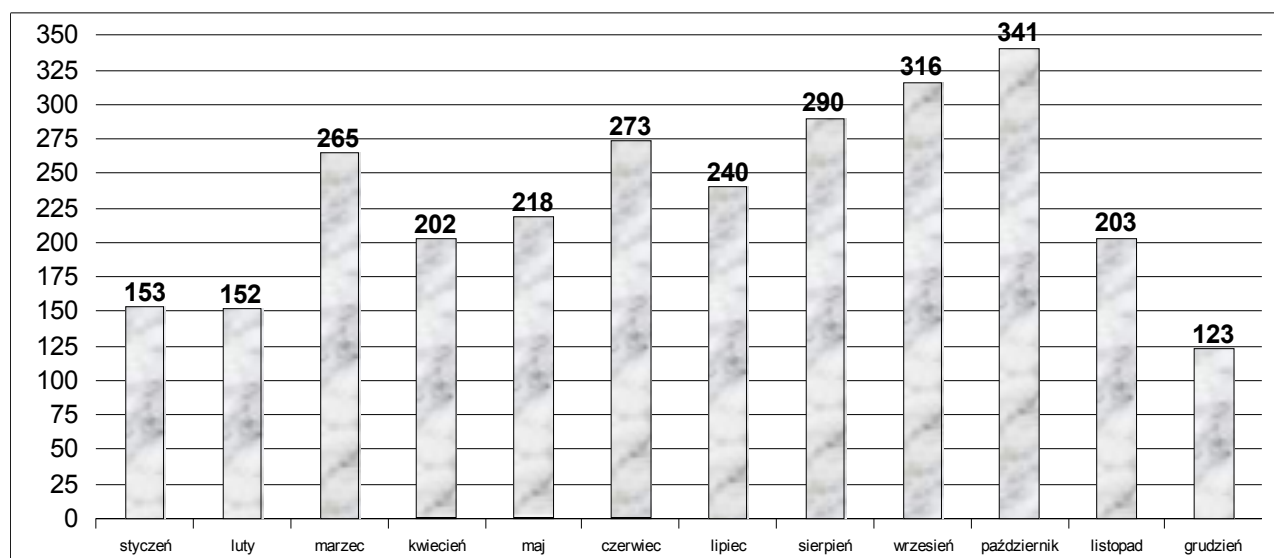


Na podstawie powyższego wykresu można zauważyć liczbę ofert pracy wg zawodów jakie zostały zgłoszone do tut. Urzędu Pracy w 2006r. Najwięcej ofert pracy zanotowano dla robotników gospodarczych (są to przede wszystkim prace subsydiowane) - 432, pracowników biurowych – 332, sprzedawców – 261, kierowca samochodu ciężarowego – 103. Pozostałe zawody jak: magazynier, robotnik budowlany – kształtują się w granicach około 80 ofert pracy, natomiast pozostałe oferty poniżej 60.

Szczegółowy wykaz ofert pracy przedstawia załącznik T-II/P-3.

2. Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w2006r.

Ogółem liczba ofert pracy w 2006 roku - 2776



W 2006 roku ogółem liczba ofert pracy wnosila 2.776 w tym 1.234 to oferty pracy subsydiowane.

Dane dotyczące liczby ofert pracy skierowanych do poszczególnych grup zawodowych prezentuje tabela zamieszczona poniżej:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy	
			Zgłoszone w 2006 roku	W końcu 2006 roku
1.	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,6589	3,1915
2.	23	Specjaliści szkolnictwa	1,9112	1,0638
3.	24	Pozostali specjaliści	2,4161	1,0638

4.	31	Średni personel techniczny	2,1276	5,3191
5.	34	Pracownicy pozostałych specjalności	4,5079	3,1914
6.	41	Pracownicy obsługi biurowej	15,8313	3,1915
7.	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	5,7341	10,6384
8.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	9,4483	3,1915
9.	71	Górnicy i robotnicy budowlani	6,7077	4,2553
10.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	6,6353	19,1492
11.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,2095	11,7021
12.	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	6,3830	7,4468
13.	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	20,3024	6,3829
14.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,1666	6,3830

Dla każdej z grup zawodowych, poza grupą „Rolnicy”, „Leśnicy i rybacy”, „Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby” oraz „Siły zbrojne” tut. Urząd Pracy dysponował ofertami pracy w powyższym okresie. Jednocześnie należy stwierdzić, że miasto Jaworzno nie jest rolniczym powiatem, w związku z powyższym nie występują oferty pracy dla rolników, leśników i rybaków.

Po przeanalizowaniu powyższych danych można stwierdzić, że w roku 2006 najwięcej ofert pracy wpłynęło do tut. Urzędu Pracy dla poszczególnych grup zawodowych:

- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach
- pracownicy obsługi biurowej
- modelki, sprzedawcy i demonstratorzy
- górnicy i robotnicy budowlani
- robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń
- kierowcy i operatorzy pojazdów
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie
- pracownicy usług osobistych i ochrony

Najwięcej ofert pracy zanotowano dla robotników gospodarczych, pracowników biurowych, sprzedawców, kierowców samochodu ciężarowego, magazynierów, robotników budowlanych.

Należy zauważyć, że znaczna ilość ofert pracy na stanowiskach robotnika gospodarczego

i pracownika biurowego była realizowana poprzez miejsca subsydiowane.

Szczegółową strukturę ofert pracy wg grup zawodowych przedstawia załącznik T-II/P-3a.

$$W_{s,II}^k = \frac{\overline{PO}_{II}^k}{\overline{PB}_{II}^k}$$

Największą szansę na uzyskanie oferty pracy wg wskaźnika $W_{s,II}^k$ liczonego jako stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie do średniego miesięcznego poziomu zarejestrowanego bezrobocia w tym samym zawodzie mieli bezrobotni z następujących grup zawodowych:

- robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni (do którego zaliczamy robotnika gospodarczego)
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy
- specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia
- specjaliści szkolnictwa
- pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach

Szczegółowy ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty przedstawia załącznik T-II/P-10.

III Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Przez **zawód deficytowy** – należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Przez **zawód nadwyżkowy** – należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe zostały wyznaczone za pomocą wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy W , który jest stosunkiem liczby ofert zgłoszonych w okresie sprawozdawczym oraz stanu bezrobotnych na koniec tego okresu. Wskaźnik dla danego zawodu można wyznaczyć pod warunkiem, że zarówno liczba ofert pracy jak i bezrobotnych była różna od zera. Zawód nazywa się deficytowym, gdy wskaźnik szansy jest wyższy od 1,1, zaś nadwyżkowym, gdy nie przekracza 0,9 (w pozostałym zakresie lokują się zawody równoważne).

Zawody, dla których nie zgłoszono ofert pracy, a występują bezrobotni, są również nadwyżkowymi. Natomiast gdy oferty są, a bezrobotnych się nie notuje, zawód jest nazwany deficytem. Za zawody nadwyżkowe, które najbardziej wpływają na rynek pracy, uważa się te, które wykazują największą nadwyżkę w liczbach bezwzględnych, czyli różnicę pomiędzy liczbą bezrobotnych i ofert pracy.

Zestawienie zgłaszanych ofert pracy z poziomem bezrobocia w danym zawodzie deficytowym pozwoliło na wyznaczenie skali deficytu.

Teoretycznie najwięcej osób bezrobotnych mogłoby znaleźć pracę z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Najwięcej ofert zgłoszono do tut. Urzędu Pracy w zawodzie sprzedawca, kierowca, magazynier, zawody budowlane, w związku z powyższym można by stwierdzić, że osoby z wykształceniem zawodowym mają największe szanse na znalezienie zatrudnienia. Jednakże liczba osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie jest również największa.

Zawodami deficytowymi w 2006 roku w mieście Jaworznie były:

Wskaźnik określony jako „MAX” oznacza, że w danym zawodzie złożono oferty pracy, ale w ewidencji PUP nie figurowali bezrobotni posiadający taki zawód lub odpowiednie uprawnienia.

- pozostali specjaliści ds. społecznych - MAX
- pozostali zamiatacze i pokrewni - MAX
- lekarze różnych specjalności - MAX
- rejestratorka medyczna
- pozostali operatorzy maszyn i urządzeń
- monter instalacji wod – kan.
- tynkarz
- robotnik gospodarczy
- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych
- kierowca autobusu
- pozostali sprzedawcy i demonstratorzy
- cieśla
- kierowca samochodu ciężarowego
- spawacz
- fryzjer

Natomiast w okresie badania najliczniejszymi nadwyżkowymi zawodami były:

- pracownik administracyjny
- pracownik socjalny
- kierowca samochodu osobowego
- piekarz
- technik mechanik
- laborant chemiczny
- specjalista ds. marketingu i handlu
- sprzątaczk
- nauczyciel przedszkola
- ślusarz
- technik farmaceutyczny
- technik informatyk
- technik budownictwa
- górnik
- fizjoterapeuta
- specjalista kontroli jakości
- inż. automatyki i robotyki
- inż. inżynierii materiałowej
- pozostali inż. mechanicy
- sprzedawca
- bufetowy
- cukiernik
- inż. technologii chemicznej
- kucharz
- specjalista ds. finansowych
- geolog
- elektryk zakładowy
- księgowy
- handlowiec
- pracownik ochrony mienia i osób
- położna
- lekarz weterynarii
- szwaczka
- inż. technologii żywności
- magazynier
- pracownik biurowy

- specjalista zastosowań informatyki

Szczegółowe informacje dot. zawodów deficytowych i nadwyżkowych znajdują się w załączniku T-II/P-4.

Pomimo, że w okresie badanym najwięcej ofert pracy było dla pracowników biurowych, sprzedawców, kierowców i magazynierów to jednak liczba osób poszukujących pracy jest wciąż duża, co w efekcie spowodowało, że powyższe zawody klasyfikują się jako nadwyżkowe.

IV Wyniki badania w zakładach pracy

Pod koniec 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zgodnie z przekazanym wykazem zakładów pracy z Głównego Urzędu statystycznego poddał badaniom sondażowym pracodawców z terenu miasta Jaworzna. Badania przeprowadzono w 250 zakładach, z których to otrzymano 73 uzupełnione ankiety.

Badanie wykazało, że z 73 zakładów pracy, które wypełniły ankiety był jeden zakład z sektora publicznego.

Należy jednak dostrzec i pozytywnie ocenić fakt, iż deklaracje dotyczące przyjęć i zwolnień pracowników w 2007r. zgłosiła około 1/3 respondentów, natomiast redukcje zatrudnienia były planowane w co piątym ankietowanym przedsiębiorstwie.

Wśród badanych przedsiębiorców według sekcji PKD najwięcej zatrudnionych jest w górnictwie, ochronie zdrowia i pomocy społecznej, administracji publicznej obronie narodowej, wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, wodę oraz w edukacji.

Szczegółową charakterystykę zakładów pracy przedstawia Tablica 3.1

Jeżeli chodzi o przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg form własności w okresie od 31.10.2006r. do 31.10.2007r. to można stwierdzić, że w sektorze publicznym nie przewiduje się przyjęć do pracy. Natomiast w sektorze prywatnym przewiduje się 3.085 przyjęć do pracy w tym 464 absolwentów oraz 775 zwolnień z pracy.

Szczegółowe przyjęcia i zwolnienia pracowników przedstawia Tablica 3.2

Tablica 3.2.

Wyszczególnienie	Przyjęcia do pracy		Zwolnienia z pracy ogółem (b)	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy c=(b)-(a)	Wskaźnik płynności kadr w % Wp=100x(a):(b)
	Ogółem (a)	w tym absolwenci			
1	2	3	4	5	6
Ogółem	3122	501	812	-2310	384,4828
I. Według form własności					
1. w sektorze publicznym	37	37	37	0	100,0000
2. w sektorze prywatnym	3085	464	775	-2310	398,0645
II. W podziale na gminy					
Jaworzno	3122	501	812	-2310	384,4828

Tablica 3.3 przedstawia przewidywane przyjęcia i zwolnienia pracowników wg rodzaju prowadzonej działalności w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007.

Wyszczególnienie	Przyjęcia do pracy		Zwolnienia z pracy ogółem (b)	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy c=(b)-(a)	Wskaźnik płynności kadr w % Wp=100x(a):(b)
	Ogółem (a)	w tym absolwenci			
1	2	3	4	5	6
Ogółem	3122	501	812	-2310	384,4828
Według sekcji PKD					
Przetwórstwo przemysłowe	138	15	0	-138	MAX
Budownictwo	1608	185	553	-1055	290,7776
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	541	148	68	-473	795,5882
Hotele i restauracje	74	37	37	-37	200,0000
Transport, gospodarka magazynowa i łączności	175	0	32	-143	546,8750
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	221	0	74	-147	298,6486
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne	32	11	11	-21	290,9091
Edukacja	37	37	37	0	100,0000

	<i>Przyjęcia do pracy</i>				
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	296	68	0	-296	MAX

Z przeprowadzonych badań wśród ankietowanych pracodawców wynika, że sekcja „edukacja” pozostaje w równowadze, natomiast w pozostałych grupach wg sekcji PKD przewiduje się rotację pracowników. Analizując tablicę 3.3 stwierdzić należy, iż w sekcji budownictwo, handel hurtowy i detaliczny, ochrona zdrowia i pomoc społeczna oraz obsługa nieruchomości przewiduje się znaczne ruchy kadrowe.

Ponadto w sekcjach budownictwo, handel hurtowy i detaliczny, ochrona zdrowia i pomoc społeczna pracodawcy planują zatrudnić absolwentów, co można uznać to jako czynnik pozytywny a zarazem determinujący dla osób, które ukończyły szkołę.

Analizując odpowiedzi respondentów dotyczące planowanych zwolnień pracowników zauważamy, że w największym zakresie mieli być nimi objęci pracownicy z sektora „budownictwo”, z uwagi na sezonowość prac.

Analizując przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w okresie 31.10.2006 do 31.10.2007 wykazuje, że najliczniejszą grupę stanowią:

- zawody budowlane tj. murarz, zbrojarz, glazurnik, dekarz, tynkarz i cieśla
- sprzedawca
- kierowca samochodu ciężarowego
- pracownik biurowy

V Wyniki badania w szkołach ponadgimnazjalnych

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w 2006 roku rozesał ankiety do wszystkich 14 szkół ponadgimnazjalnych, celem przeprowadzenia badania sondażowego podaży absolwentów powyższych szkół. W odpowiedzi otrzymał 13 wypełnionych kwestionariuszy badania.

Na podstawie przeprowadzonego badania ankietowego w jaworzničkih szkołach ponadgimnazjalnych można stwierdzić, że zdecydowanie podnosi się poziom wykształcenia społeczeństwa w powiecie co cechuje ponadprzeciętny zasób kapitału ludzkiego, które dopiero wejdą na rynek pracy po ukończeniu szkoły. Świadczy o tym duża liczba absolwentów szkół średnich zawodowych oraz ogólnokształcących. Na podstawie analizy ofert pracy oraz poziomu wykształcenia osób, które podejmują pracę można zauważyć istnienie zależności w zakresie posiadanego wykształcenia oraz szansy pozyskania pracy.

Z powyższych badań wynika, że w 2006 roku szkoły ponadgimnazjalne opuściło 1.144

absolwentów z tego:

- szkoły średnie techniczne 663 osoby spośród, których – 210 osób dokonało rejestracji w PUP
- licea ogólnokształcące 437 osób spośród, których - 92 osoby dokonało rejestracji w PUP
- zasadnicze szkoły zawodowe 44 osoby spośród, których - 14 osób dokonało rejestracji w PUP

Ponadto nie przewiduje się absolwentów w 2007 roku w zawodach:

- technik informacji naukowej
- elektromonter (elektryk zakładowy)

Poniższa tabela przedstawia wybraną próbę najliczniejszych grup zawodowych wg szkół i zawodów w roku 2006 oraz przewidywanych absolwentów w roku 2007.

Lp.	Nazwa szkoły	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę w roku 2006	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu roku 2006	Przewidywani absolwenci w roku 2007	(6):(5) w %
1	2	3	4	5	6	7	8
Szkoły średnie techniczne (technika, licea zawodowe)							
1.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 5	000000	Bez zawodu	127	63	151	49,6063
2.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3	311401	Technik elektronik	47	16	51	34,0426
3.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 3	311502	Technik mechanik	43	14	46	32,5581
4.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 6	341902	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista]	38	7	33	18,4211
5.	Zespół Szkół Zawodowych PKE SA Elektrownia Jaworzno III	000000	Bez zawodu	49	7	29	14,2857
6.	Zespół Szkół Zawodowych PKE SA Elektrownia Jaworzno III	311401	Technik elektronik	52	13	39	25,0000
7.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 4	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	29	7	35	24,1379
8.	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 4	341404	Organizator usług hotelarskich [zawód szkolny:	27	7	31	25,9259

			technik hotelarstwa]				
Licea ogólnokształcące							
9.	Spółeczne Liceum Ogólnokształcące	000000	Bez zawodu	7	0	8	0,0000
10.	I Liceum Ogólnokształcące	000000	Bez zawodu	159	39	162	24,5283
11.	II Liceum Ogólnokształcące	000000	Bez zawodu	147	25	159	17,0068
12.	Zespół Szkół Ogólnokształcących – III Liceum Ogólnokształcące	000000	Bez zawodu	124	28	124	22,5806
Zasadnicze szkoły zawodowe							
13.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 7 przy Specjalnym Ośrodku Szkolno - Wychowawczym	512202	Kucharz małej gastronomii	16	2	10	12,500
14.	Zespół Szkół nr 1 ZSZ Nr 6	321206	Technik ogrodnik	0	0	13	0,0000
15.	Zespół Szkół Nr 2	522107	Sprzedawca	28	12	29	42,8571

Szczegółowy wykaz absolwentów zarejestrowanych w PUP wg szkół i zawodów w roku 2006 oraz przewidywani absolwenci w roku 2007 przedstawia załącznik Tablica 4.1.

Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w powiecie m. Jaworzno w latach 2006 i 2007 .

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2006	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu roku 2006	w tym	Przewidywani absolwenci w roku 2007	(5):(3) w %
				Bezrobotni absolwenci ze szkół danego powiatu		
1	2	3	4	5	6	7
Wykształcenie policealne i średnie zawodowe						
000000	Bez zawodu	198	76	76	231	38,3838
311401	Technik elektronik	99	29	29	90	29,2929
348201	Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: technik ekonomista]	64	25	25	80	39,0625
311302	Technik elektryk	61	19	19	83	31,1475
311502	Technik mechanik	54	15	15	52	27,7778
313118	Technik urządzeń audiowizualnych	23	2	2	10	8,6957
Wykształcenie średnie ogólnokształcące						
000000	Bez zawodu	437	92	92	453	21,0526

				w tym		
Wykształcenie zasadnicze zawodowe						
321206	Technik ogrodnik	0	0	0	13	0,0000
512202	Kucharz małej gastronomii	16	2	2	10	12,5000
522107	Sprzedawca	28	12	12	29	42,8571

Szczegółowy wykaz absolwentów zarejestrowanych w PUP wg szkół i zawodów w roku 2006 oraz przewidywani absolwenci w roku 2007 przedstawia załącznik Tablica 4.2.

Zdecydowanie mniejszy odsetek absolwentów kończących lokalne szkoły ponadgimnazjalne stanowią przedstawiciele następujących zawodów:

- technik urządzeń audiowizualnych: 8,6% zarejestrowanych absolwentów w 2006r.
- kucharz małej gastronomii po szkole zawodowej: 12,5% zarejestrowanych absolwentów w 2006r.

Wnioski

Badając strukturę zawodową lokalnego rynku pracy pod kątem zawodów deficytowych i nadwyżkowych stwierdzić należy, że w tej materii istnieją oba zjawiska. Analizując na rynku pracy dwa strumienie napływu tj. ofert pracy i bezrobotnych według zawodów, można wskazać zawody, które mają charakter deficytowy lub występują w nadmiarze na lokalnym rynku pracy.

Powyższa analiza pozwoliła stwierdzić, że:

- w odniesieniu do poziomu bezrobocia w większości grup zawodowych przeważają kobiety, natomiast mężczyźni jest więcej tylko w zawodach typowo męskich,
- najliczniejszą grupą wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zawodowym
- najliczniejszą grupą zarejestrowanych osób bezrobotnych w 2006 roku stanowią następujące grupy zawodowe tj:
 1. pracownicy pozostałych specjalności,
 2. pracownicy biurowi
 3. modelki, sprzedawcy i demonstratorzy,
- natomiast jeżeli chodzi o zarejestrowanych absolwentów w 2006 roku najliczniejszą grupą zawodową stanowią:
 1. pracownicy pozostałych specjalności,
 2. średni personel techniczny
 3. pracownicy biurowi
 4. modelki, sprzedawcy i demonstratorzy,

- w badanym okresie można zauważyć, że w rankingu zawodów deficytowych najczęściej pochodzi z grupy:
 1. 92 (robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni),
 2. 33 (nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy),
 3. 91 (pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach).
- największy odsetek zawodów deficytowych skierowanych jest do osób z wykształceniem zawodowym i wyższym,
- natomiast w rankingu zawodów nadwyżkowych najliczniejszą grupę stanowią grupy:
 1. 73 (robotnicy zawodów precyzyjnych, ceramicy, wytwórcy, wyrobów galanteryjnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni)
 2. 34 (pracownicy pozostałych specjalności)
 3. 81 (operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych).
- w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy znajdują się absolwenci liceów ogólnokształcących, którzy stanowią 50% zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów. Są to osoby nie posiadające przygotowania do wykonywania pracy w żadnym zawodzie. Istnieją niskie szanse na znalezienie zatrudnienia osobom po ukończeniu szkoły, w związku z powyższym większość tych absolwentów jest kierowana do pracodawców w celu odbycia stażu lub zdobycia kwalifikacji na szkoleniach zawodowych,
- natomiast absolwenci z określonymi kwalifikacjami stanowią dużo niższy procent zarejestrowanych

Reasumując należy stwierdzić, że analiza ofert pracy na lokalnym rynku pracy nie może być prowadzona tylko w oparciu o informacje pochodzące z PUP na podstawie statystyki pośrednictwa pracy. Nie odzwierciedla ona w pełni procesów zachodzących po popytowej stronie rynku pracy, bowiem do tut. Urzędu Pracy kierowanych jest tylko część ofert pracy pojawiających się na lokalnym rynku pracy. Zapotrzebowanie na pracowników pojawia się ponadto w agencjach pośrednictwa pracy, stronach internetowych, ogłoszeń w środkach masowego przekazu lub poprzez tzw. kontakty nieformalne.

Ponadto uzyskane informacje pochodzą z badań fragmentarycznych podmiotów rynku pracy nie dając tym samym jego całkowitego obrazu

Sporządziła:

Izabela Cwiląg

Pośrednik pracy I stopnia