

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Jaworzno
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny		
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku		
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek		
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni		
		Nauczyciele kształcenia zawodowego		
	zawód deficytowy	Tynkarze i pokrewni		
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Elektrycy budowlani i pokrewni		
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Hydraulicy i monterzy rurociągów		
		Zamiatacze i pokrewni		
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków		
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej		
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym		
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych		
		Ankieterzy		
		RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Chemicy
				Kelnerzy
				Kosmetyczki i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni		
		Kasjerzy bankowi i pokrewni		
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Pomoce kuchenne		
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		
		Monterzy sprzętu elektrycznego		
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Właściciele sklepów		
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach		
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń		
		Sekretarki (ogólne)		
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin		
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska		
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży		
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia		
		Planiści produkcyjni		
		Operatorzy maszyn do prania		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.