

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Jaworzno
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do szycia
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Operatorzy wprowadzania danych
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Magazynierzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Konduktorzy i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Kelnerzy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Spawacze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Malarze budowlani i pokrewni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Ogrodnicy
		Mechanicy pojazdów samochodowych
		Technicy budownictwa
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Opiekunowie dziecięcy
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni
		Monterzy izolacji
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Inżynierowie górnictwa i metalurgii
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Maszyniści kolejowi i metra
		Pracownicy biur informacji
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Inżynierowie chemicy i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**