

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat m. Jaworzno**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy wprowadzania danych
		Pielęgniarki z tytułem specjalisty
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Strzałowi i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
	zawód deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Robotnicy budowy dróg
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Cieśle i stolarze budowlani
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Czyściciele pojazdów
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Spawacze i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Monterzy izolacji
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Barmani
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
	Przedstawiciele handlowi	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy linii elektrycznych
		Tapicerzy i pokrewni
		Pracownicy usług domowych
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Nauczyciele akademicki
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**