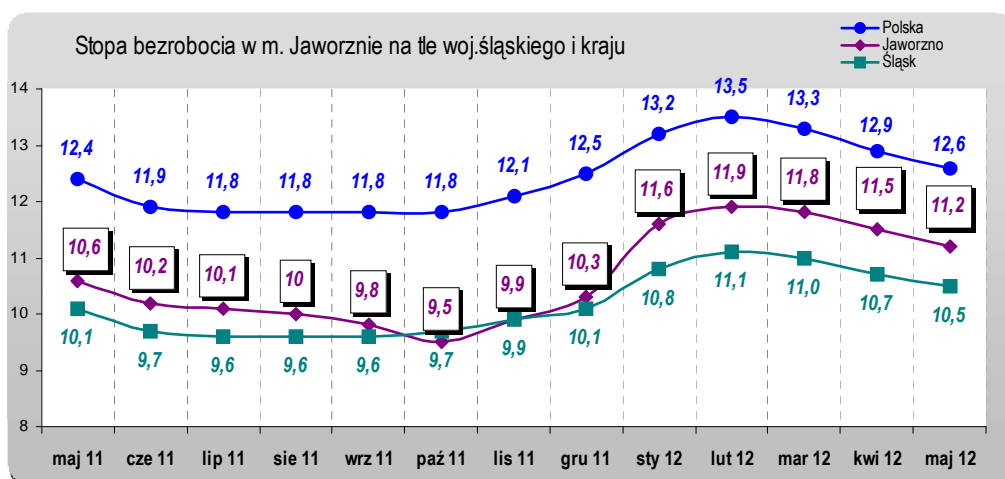


I. STOPA BEZROBOCIA

W miesiącu maju 2012r. **wskaźnik bezrobocia w Jaworznie** zmniejszył się /w porównaniu do kwietnia br./ o 0,3% do **11,2%** i pozostaje wyższy o 0,7% od poziomu bezrobocia w województwie śląskim (**10,5% województwo**) oraz niższy od stopy bezrobocia w kraju o 1,4% (**12,6% kraj**).

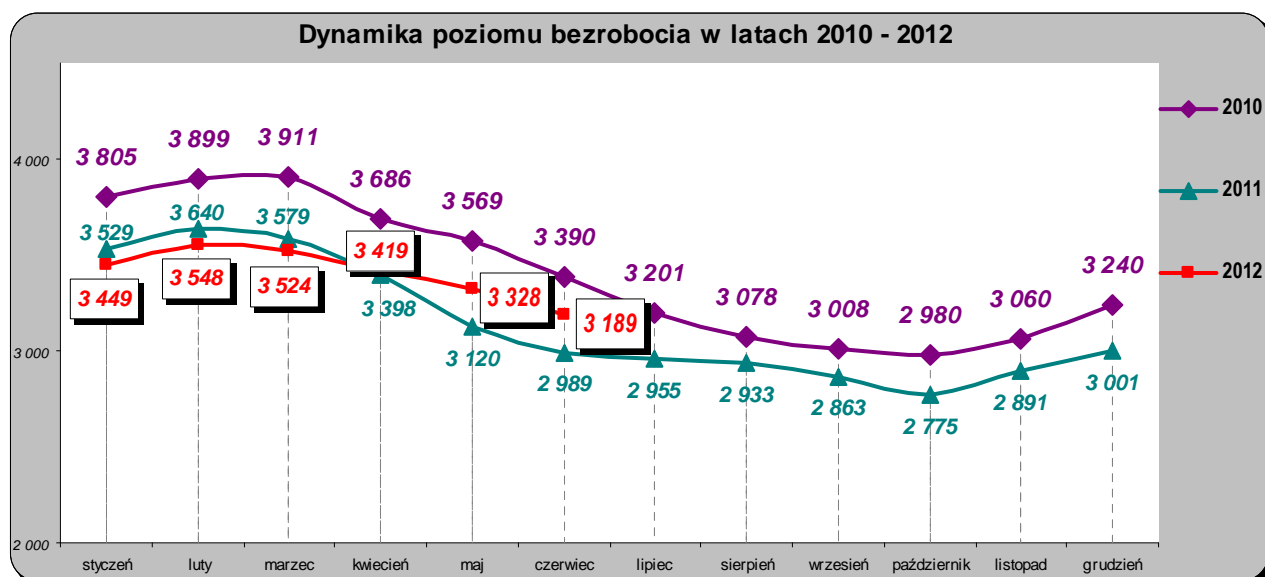


Wskaźniki:

- ▶ Stopa bezrobocia –
Jaworzno /maj 2012/- 11,2%
- ▶ Poziom bezrobocia /30.VI.2012/- **3 189 osób**
- ▶ Zgłoszonych ofert pracy /czerwiec 2012/- **245**
- ▶ Wyplaconych świadczeń /czerwiec 2012/- **1 065**
- ▶ Zarejestrowanych /czerwiec 2012/- **410 osób**
- ▶ Wyrejestrowanych /czerwiec 2012/- **549 osób**

II. POZIOM BEZROBOCIA

Wg stanu na dzień 30 czerwca 2012r. w rejestrze tut. Urzędu Pracy pozostawało ogółem **3 189** bezrobotnych w tym 1 884 kobiet (59%). W porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 139 osób. Osób poszukujących pracy pozostawało zarejestrowanych **93**, w tym 75 to osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu.



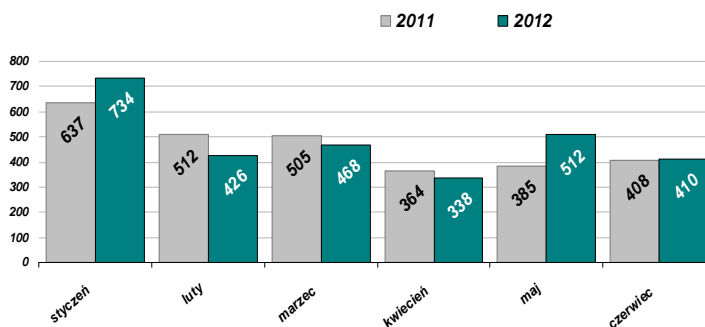
III. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA, PODJĘCIA PRACY

W okresie styczeń - czerwiec	2011r.	2012r.	dynamika 2012/2011
Zarejestrowano osób bezrobotnych:	2 811	2 888	77
Wyłączono z ewidencji osób bezrobotnych:	3 062	2 700	-362
Podjęć pracy:	1 259	1 174	-85
Zgłoszono ofert pracy:	1 152	1 032	-120

➤ REJESTRACJE

W miesiącu czerwcu br. zarejestrowano **410** bezrobotnych (tj. o 102 mniej niż w maju 2012r.), w tym:

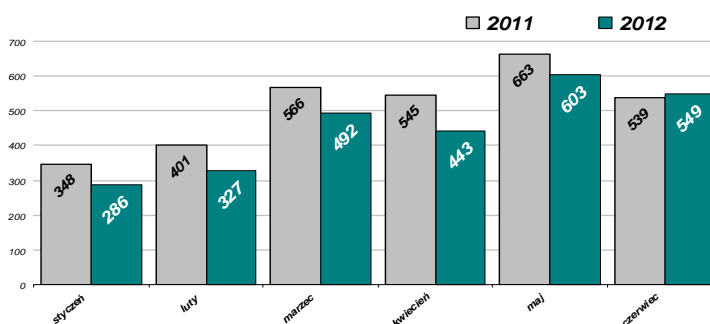
- 318 osób poprzednio pracujących (78% ogółu)
- 113 osób z prawem do zasiłku (28%).



➤ WYŁĄCZENIA

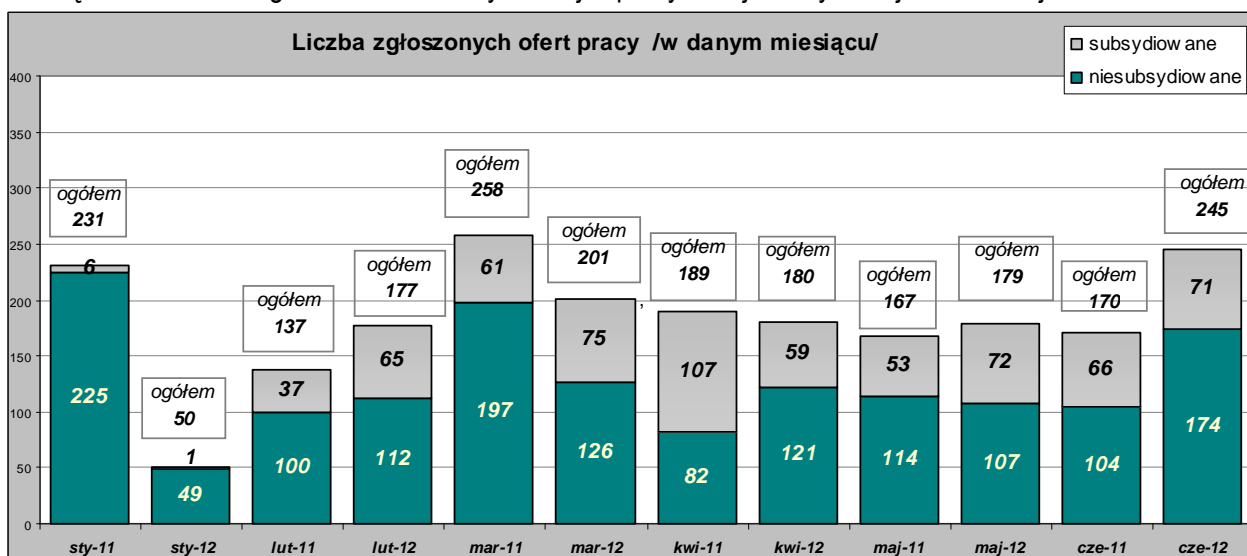
Status osoby bezrobotnej w czerwcu br. utracili ogółem **549** osoby, w tym m.in.:

- 185 osób z powodu podjęcia pracy (34% ogółu)
- 169 osób z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (31% ogółu).



IV. OFERTY PRACY

W miesiącu czerwcu br. zgłoszono **245** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.



Pracodawcy poszukiwali pracowników w zawodzie: *pracownik budowlany, sprzedawca, pracownik biurowy, mechanik samochodowy, kucharz, pomoc kuchenna, przedstawiciel handlowy, barman – kelner, fakturzystka, ślusarz, murarz..*

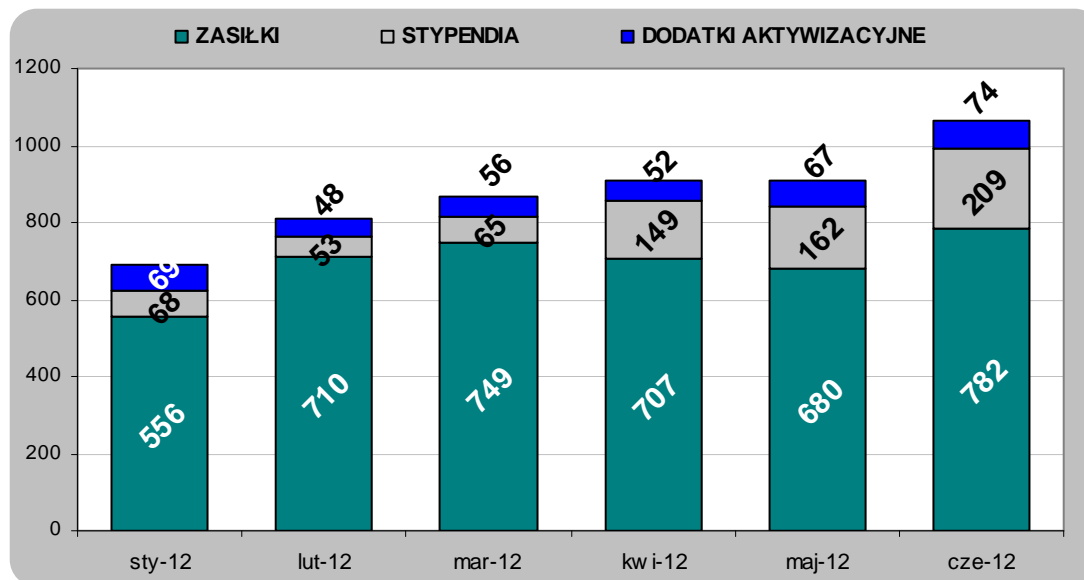
v. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W końcu czerwca 2012r. w ewidencji pozostawało **2 699 osób bezrobotnych** będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. 85% ogółu bezrobotnych), w tym:

	Ilość osób /stan na 31.V. 2012r./	udział w ogóle bezrobotnych
➤ do 25 roku życia	681	21,4%
➤ długotrwale bezrobotne	1 050	32,9%
➤ kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	237	7,4%
➤ powyżej 50 roku życia	760	23,8%
➤ bez kwalifikacji zawodowych	577	18,1%
➤ bez doświadczenia zawodowego	693	21,7%
➤ bez wykształcenia średniego	1 448	45,4%
➤ samotnie wychowujące dziecko do 18 roku życia	284	8,9%
➤ które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	42	1,3%
➤ niepełnosprawni	210	6,6%

vi. ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH

W miesiącu czerwcu br. wypłacono łącznie **1 065 świadczeń** dla bezrobotnych, m.in.: z tytułu zasiłku dla bezrobotnych, stypendiów (za staż, szkolenie) oraz dodatków aktywizacyjnych.



Ogółem:

693	811	870	908	909	1 065
-----	-----	-----	-----	-----	-------

Łącznie w okresie styczeń – czerwiec br. wypłacono 5 256 świadczenia.

PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI

„TERAZ MY - MŁODZI” - Poddziałanie 7.2.1 PO KL			
CEL GŁÓWNY: aktywizacja bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> ➤ pomoc młodym osobom bezrobotnym w integracji społecznej przeciwdziałając w ten sposób wykluczeniu społecznemu a także podniesienie ich umiejętności zawodowych i społecznych. Program zakłada również wsparcie w/wym. grupy osób w zdobyciu niezależności finansowej oraz podniesienie ich aspiracji i motywacji do poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia. 	OKRES REALIZACJI:	wrzesień 2010 - lipiec 2012
		WARTOŚĆ PROJEKTU:	688.460,60 zł
BENEFICJENCI:	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie wieku do 25 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób nieposiadających kwalifikacji lub o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz nie posiadających doświadczenia zawodowego.		
PLANOWANE FORMY AKTYWIZACJI		DZIAŁANIE PODJĘTE W RAMACH PROJEKTU	
Projekt zakłada objęcie beneficjentów następującymi formami wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ➤ blokiem doradczo- psychologicznym ➤ szkoleniami językowymi ➤ szkoleniami zawodowymi ➤ odbyciem stażu u pracodawców ➤ wyjazdowe warsztaty aktywizująco - motywujące 		W miesiącu czerwcu br. 34 uczestników projektu kontynuowało staż zawodowy u pracodawców.	

„NASZE WSPARCIE – TWÓJ SUKCES”- Poddziałanie 6.1.3 PO KL			
CEL GŁÓWNY: aktywizacja bezrobotnych	➤ zwiększenie szans osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy na podjęcie zatrudnienia poprzez zastosowanie kompleksowego systemu działań aktywizujących, a przede wszystkim osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.	PLANOWANE FORMY AKTYWIZACJI	➤ staż u pracodawcy – 72 osoby ➤ szkolenia zawodowe – 75 osób ➤ jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 15 osób ➤ wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 3 osoby
		WARTOŚĆ PROJEKTU:	1.038.300,00 zł
OKRES REALIZACJI:	➤ styczeń 2012 – grudzień 2012		
DZIAŁANIA PODJĘTE W RAMACH PROJEKTU: W miesiącu czerwcu br. prowadzono nabór do projektu. 47 osób rozpoczęło staż u pracodawcy, 5 osobom przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach refundowanego stanowiska pracy. Ponadto 48 osób skierowano na szkolenia zawodowe z zakresu „Technolog robót wykończeniowych” (5 osób), „Uprawnienia SEP do 1 kV” (5 osób), „Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie MAG” (5 osób), „Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie TIG” (7 osób), „Magazynier z obsługą wózka jezdniowego i egzaminem UDT” (10 osób), „Pomoc kuchenna” (9 osób), „Barman” (5 osób), „Florystka” (1 osoba), „Prawo jazdy kat. C” (1 osoba).			

„PROFESJONALIŚCI” - Poddziałanie 6.1.2 PO KL			
CEL GŁÓWNY: zatrudnienie i przeszkolenie pracowników	<ul style="list-style-type: none"> zwiększenie skuteczności i dostępności usług rynku pracy kierowanych do klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie na przestrzeni 2012 – 2013. 	PLANOWANE FORMY AKTYWIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> zatrudnienie pracowników na stanowiskach: pośrednik pracy (2 osoby) oraz doradca zawodowy (2 osoby) opracowanie i wydanie informatorów dla osób bezrobotnych i pracodawców
OKRES REALIZACJI:	<ul style="list-style-type: none"> luty 2012 – luty 2013 	WARTOŚĆ PROJEKTU:	103.610,96 zł
DZIAŁANIA PODJĘTE W RAMACH PROJEKTU: W miesiącu czerwcu br. 4 pracowników tj.: 2 doradców zawodowych oraz 2 pośredników pracy kontynuowało zatrudnienie w ramach projektu. Ponadto opracowano treść informatorów dla osób bezrobotnych i pracodawców.			

PROGRAM SPECJALNY

„PRZEPUSTKA DO SUKCESU”			
CEL GŁÓWNY: aktywizacja bezrobotnych	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 50 bezrobotnych kobiet w wieku do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, poprzez zastosowanie indywidualnego i kompleksowego wsparcia, w formie usług i instrumentów rynku pracy oraz poprzez zaoferowanie specyficznego elementu wspierającego zatrudnienie.		
PLANOWANE FORMY:	<p>Każda z uczestniczek programu zostanie objęta wsparciem doradczym (średnio 3 h/UP), podczas którego zostanie określona indywidualna ścieżka aktywizacji zawodowej i wybrany właściwy moduł wsparcia.</p> <ul style="list-style-type: none"> Moduł I – Szansa na zatrudnienie – 5 doposażeń/wyposażzeń stanowisk pracy, poprzedzonych szkoleniami zawodowymi Moduł II – Aktywne zawodowo – 25 osób staż u pracodawcy, poprzedzony szkoleniami zawodowymi Moduł III – Stawiam na nowy zawód – 10 osób szkolenia zawodowe Moduł IV – Z przedsiębiorczością na Ty – przyznanie 10 osobom jednorazowych środków na działalność gospodarczą, poprzedzonym szkoleniami z zakresu przedsiębiorczości <p>W ramach programu zaplanowano również zastosowanie specyficznych elementów wspierających zatrudnienie w postaci m.in.: konsultacje i usługi fryzjerskie, kosmetyczne, kreowania wizerunku, zwrot kosztów opieki na dzieckiem, jednorazową premię motywacyjną, wsparcie pomostowe oraz doradztwo w trakcie trwania działalności gospodarczej.</p>		
WARTOŚĆ PROJEKTU :	834.710,00 zł	OKRES REALIZACJI:	31 maj 2012r. – 31 grudzień 2012r.
DZIAŁANIA PODJĘTE W RAMACH PROGRAMU: W miesiącu czerwcu br. trwał nabór do programu, w ramach którego z rekrutowano 50 kobiet. Odbyły się spotkania informacyjne z uczestniczkami programu, w ramach których podpisano deklarację uczestnictwa oraz miało miejsce wsparcie doradcze. Został ogłoszony przetarg nieograniczony na zorganizowanie i przeprowadzenie grupowych szkoleń. 28 osób rozpoczęło szkolenia zawodowe przed zatrudnieniem na doposażonymi/wyposażonymi stanowiskami pracy oraz stażami w zakresach: „Księgowość małych i średnich przedsiębiorstw z elementami kadr i płac” (5 osób), „Kelner – barman z elementami pomocy kuchennej” (2 osoby), „Pracownik administracyjno-biurowy” (5 osób), „Kosmetyczka” (4 osoby), „Sprzedawca” (12 osób). Ponadto zakończył się nabór wniosków dla pracodawców o zorganizowanie stażu dla 25 uczestniczek programu.			

„TRAMPOLINA”


CEL GŁÓWNY: aktywizacja bezrobotnych	➤ przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, poprzez objęcie działaniami aktywizującymi osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, zwolnione z przyczyn zakładu pracy.	PLANOWANE FORMY AKTYWIZACJI	
		➤ szkolenia zawodowe oraz z zakresu przedsiębiorczości – 30 osób ➤ staż u pracodawców – 15 osób ➤ jednorazowe środki na działalność gospodarczą – 5 osób	
BENEFICJENCI:	50 osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, w szczególności osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z zapisami artykułu 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r.		
WARTOŚĆ PROJEKTU :	285.200,00 zł	OKRES REALIZACJI:	maj 2012 - grudzień 2012
DZIAŁANIA PODJĘTE W RAMACH PROJEKTU: W miesiącu czerwcu br. rozpoczął się nabór do programu. 1 osoba rozpoczęła szkolenie zawodowe w zakresie „Florystka”. Ponadto przyjmowano wnioski o zorganizowanie stażu u pracodawcy oraz o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.			

INNE PROGRAMY

„ WYKSZTAŁCENIE W CENIE ”

„ WYKSZTAŁCENIE W CENIE ”		
CEL GŁÓWNY: aktywizacja bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none">➤ ukierunkowana indywidualna pomoc w podjęciu zatrudnienia, poprzez udzielenie różnorodnych form wsparcia wynikających z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także możliwości korzystania z pomocy poza ustawowej	PLANOWANE FORMY AKTYWIZACJI <ul style="list-style-type: none">➤ poradnictwo indywidualne – 150 osób➤ poradnictwo grupowe – 40 osób➤ informacja zawodowa grupowa – 60 osób➤ szkolenia zawodowe – 10 osób➤ staż zawodowy u pracodawcy – 10 osób➤ studia podyplomowe – 2 osoby
CELE SZCZEGÓŁOWE	<ul style="list-style-type: none">➤ stworzenie warunków mobilizujących osoby legitymujące się wyższym wykształcenie do stałego monitorowania rzeczywistości rynkowej➤ trening technik aktywnego uczestnictwa w procesie poszukiwania pracy➤ rozwijanie elastyczności i zdolności oceny szans na zatrudnienia w zawodzie wyuczonym	
BENEFICJENCI:	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, posiadające wykształcenie wyższe.	
OKRES REALIZACJI:	luty 2012r. – grudzień 2012r.	
DZIAŁANIA PODJĘTE W RAMACH PROJEKTU: W miesiącu czerwcu br. nadal kontynuowano nabór do programu. Aktualnie w programie uczestniczy 120 osób, które odbywają cykl porad indywidualnych. 10 osób kontynuowało staż u pracodawcy. Ponadto w miesiącu czerwcu zorganizowano 1 spotkanie grupowej informacji zawodowej, w którym uczestniczyło 6 osób, 2 osoby zostały skierowane na szkolenia zawodowe oraz 3 osoby oczekują na termin szkolenia zawodowego.		
Program realizowany w ramach środków posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy na aktywizację bezrobotnych.		

PROGRAM REALIZOWANY ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

„JUNIOR- program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”			
CEL GŁÓWNY: aktywizacja bezrobotnych	➤ stworzenie szansy niepełnosprawnym absolwentom w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia oraz możliwości zaprezentowania się przyszłemu pracodawcy, a także pomoc pracodawcy w przełamaniu barier w kontaktach z niepełnosprawnymi	PLANOWANE FORMY AKTYWIZACJI:	
OKRES REALIZACJI:	➤ marzec 2012 - grudzień 2012	WARTOŚĆ PROJEKTU:	staże - 3 osoby 12.249,60 zł
DZIAŁANIA PODJĘTE W RAMACH PROJEKTU: W miesiącu czerwcu br. 3 osoby niepełnosprawne kontynuowały staż u pracodawcy.			

► GIEŁDY PRACY

Zorganizowano giełdę pracy dla firmy Krim w Jaworznie na stanowisko – sprzedawca. Aktualnie pracodawca dokonał wyboru kandydata do zatrudnienia.

► POZYSKANIE PRACODAWCÓW DO WSPÓŁPRACY

Pozyskano do współpracy następujących pracodawców:

- KA Adam Kolano w Jaworznie – pozyskano oferty pracy na 20 miejsc pracy w zawodach budowlanych (murarz, betoniarz, zbrojarz, cieśla, hydraulik).
- Krist Konstrukcje Stalowe Tychy – zatrudnienie na terenie miasta Jaworzna. Pozyskano ofertę pracy na 2 stanowiska pracy w zawodzie spawacza elektrodami otulonymi.

► ROBOTY PUBLICZNE

Dokonano rekrutacji osób bezrobotnych do zatrudnienia w ramach robót publicznych na **6 stanowisk pracy**. Spośród 15 kandydatów skierowanych przez Urząd Pracy na w/Wym. ofertę Pracodawca zakwalifikował wnioskowaną liczbę osób do zatrudnienia w ramach formy jw.

► PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Dokonano rekrutacji osób bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych na edycję lipiec - sierpień na **28 stanowisk pracy**. Spośród 34 kandydatów skierowanych przez Urząd Pracy na w/Wym. ofertę Organizator zakwalifikował wnioskowaną liczbę osób do wykonywania powyższych prac.

► SZCZAKOWA GLASS Z.O.O. W JAWORZNIE

W związku ze zwolnieniami grupowymi osób w zakładzie Szczakowa Glass Sp.z o.o. w Jaworznie- dokonano rozeznania rynku pracy spośród zakładów zajmujących się produkcją i obróbką szkła na terenie miasta Jaworzna oraz miast ościennych. Dwa zakłady pracy spoza terenu miasta Jaworzna tj. Saint Gebain Sp. z o. o. z Dąbrowy Górniczej oraz AMK Glass z Sosnowca wyraziły zgodę na przesłanie dokumentów aplikacyjnych na adres e – mail.