

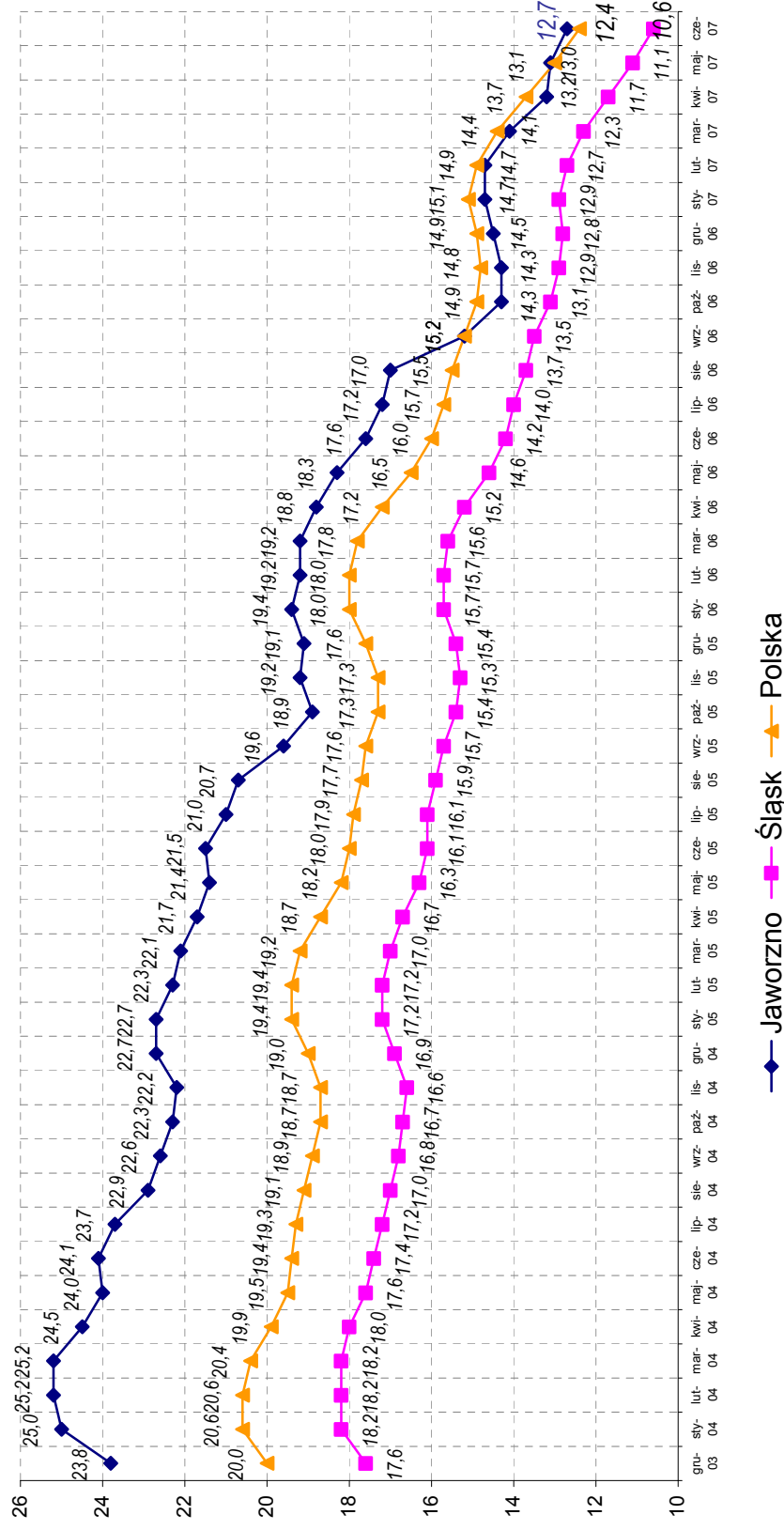


Informacja sygnalna dot. poziomu bezrobocia oraz działań PUP Jaworzno - **LIPIEC 2007r.** -

1 SIERPIEŃ 2007R.

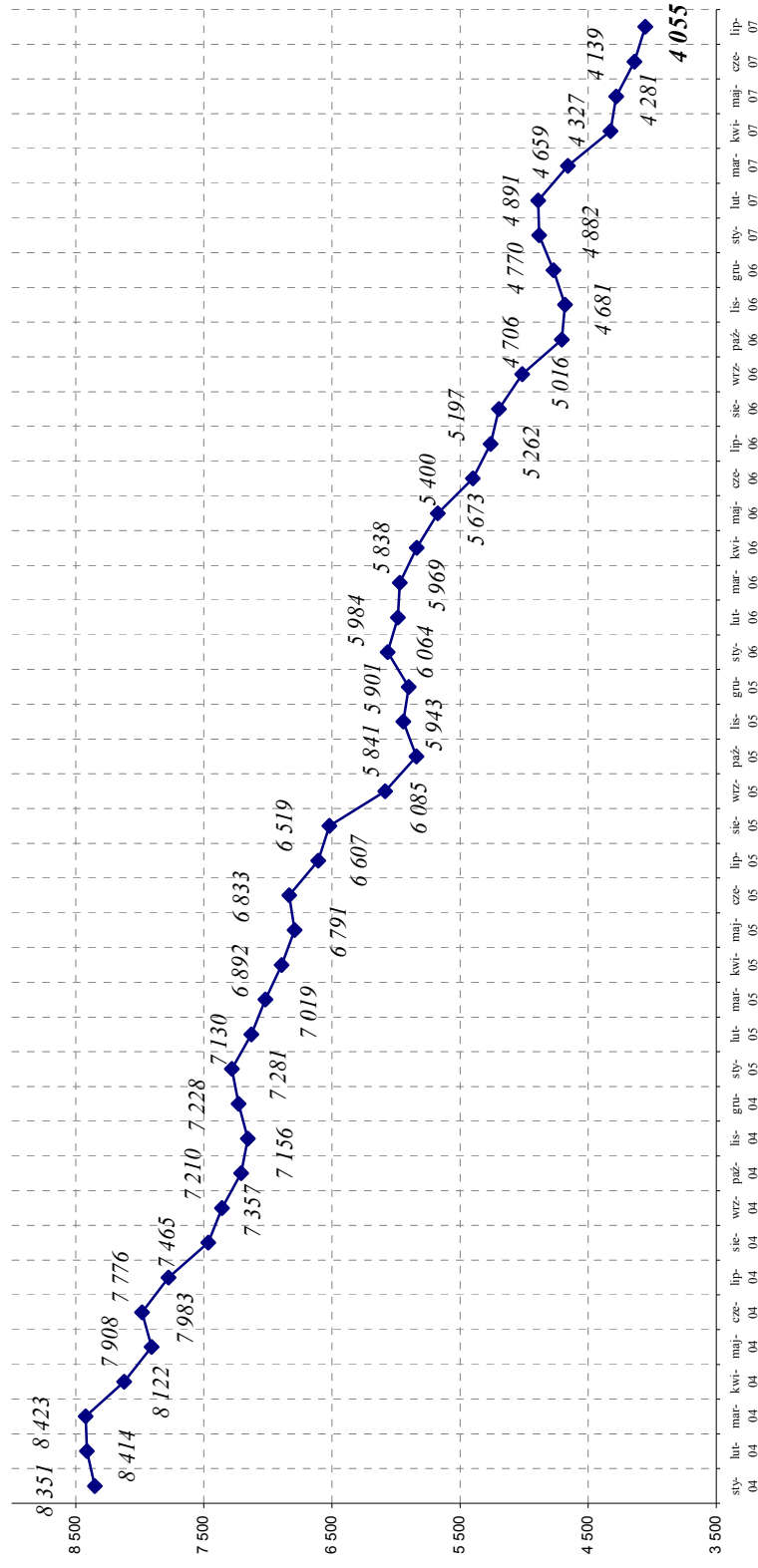
*Stopa
bezrobocia*

I. Dynamika stopy bezrobocia w Jaworznie, woj. Śląskim oraz w Polsce w okresie grudzień 2003- czerwiec 2007r.



Poziom bezrobocia

II. Zmiany poziomu bezrobocia w mieście Jaworznie w okresie styczeń 2004r.- lipiec 2007r.



Wg stanu na dzień 31 lipca 2007r. w rejestrze tut. Urzędu Pracy pozostawało ogółem

4.055 bezrobotnych, w tym **2.678** kobiet (66 %), tj. o 84 osoby mniej niż w czerwcu br.

W porównaniu do stanu z końca 2006 r. poziom bezrobocia spadł o 715 osób.

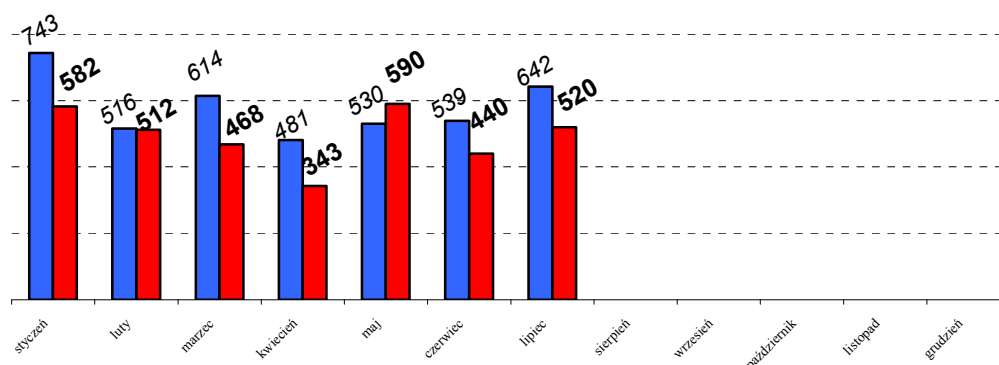
Ogółem
rejestrujący się:

/I-VII/

2006r. – 4 065
2007r. – 3 455

III. Liczba rejestrujących się

■ 2006 ■ 2007



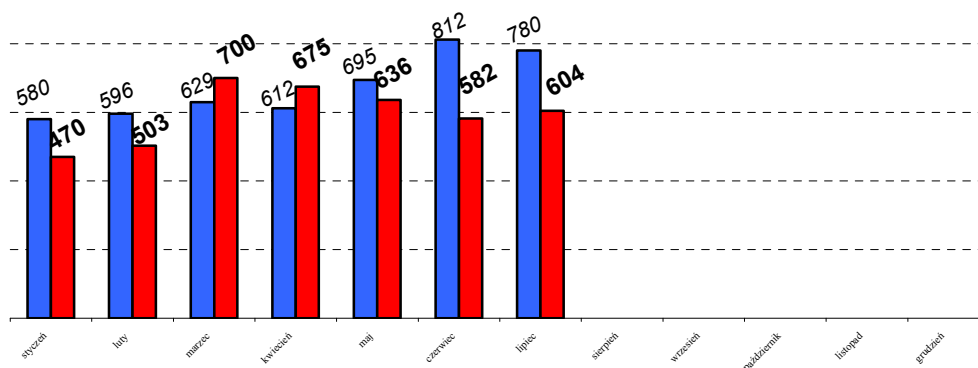
IV. Liczba wyłączonych

■ 2006 ■ 2007

Ogółem
wyłączonych:

/I-VII/

2006r. – 4 704
2007r. – 4 170



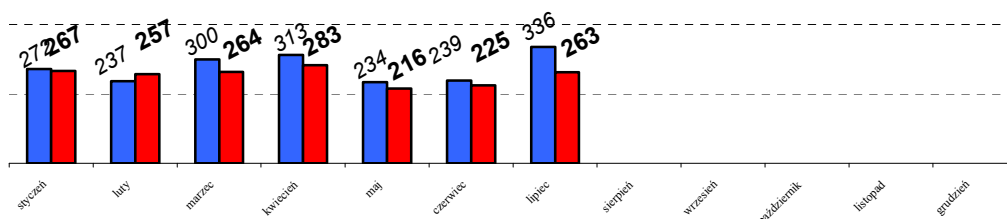
Liczba wyłączonych z powodu podjęcia pracy

■ 2006 ■ 2007

Ogółem
podjęć pracy:

/I-VII/

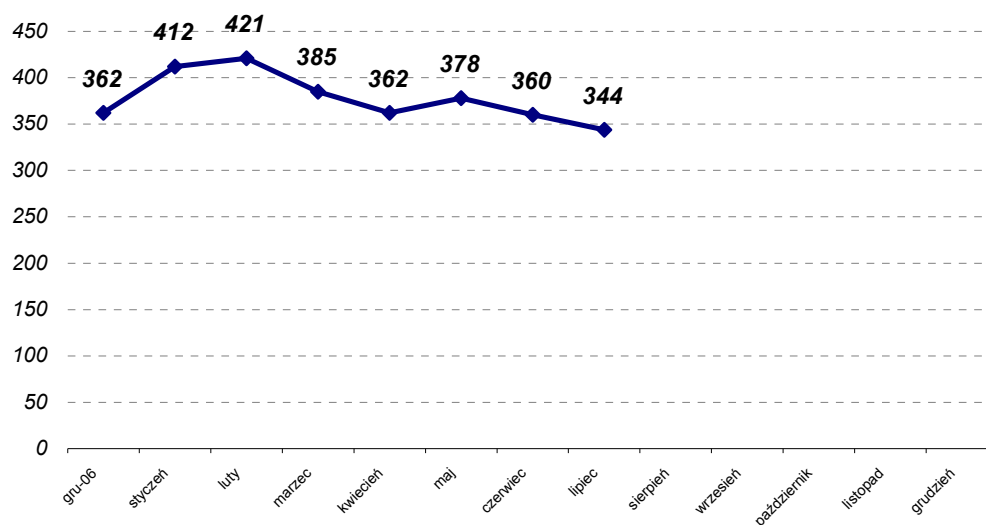
2006r. – 1 931
2007r. – 1 775



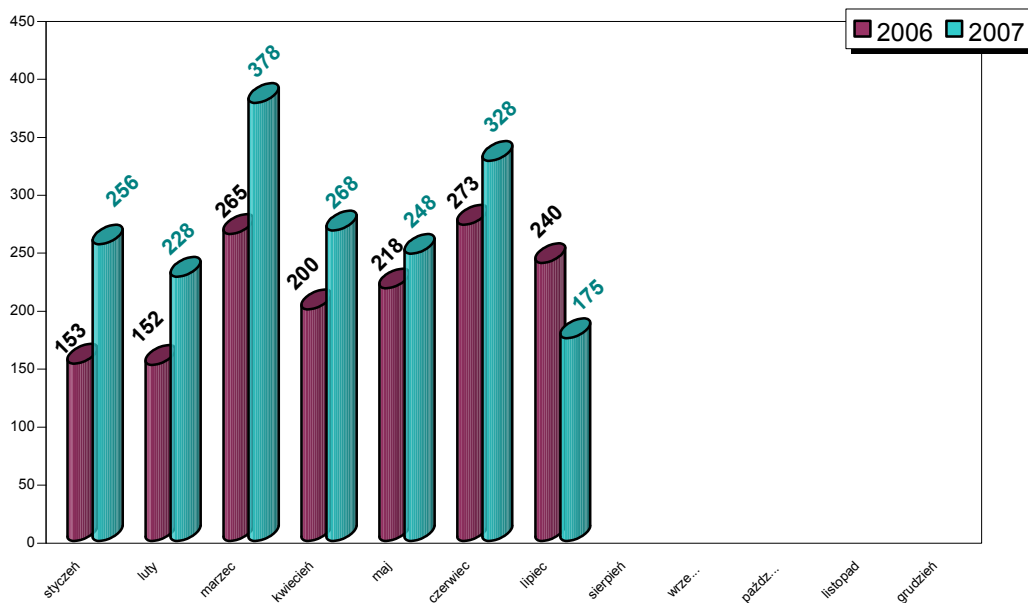
Zasiłek dla bezrobotnych

V. Liczba osób uprawnionych do zasiłku

-wg stanu na koniec danego miesiąca



VI. Liczba ofert pracy



Ogółem ofert pracy
w okresie styczeń-lipiec

2007r.- 1 881

2006r. - 1 501

Oferty pracy



Programy przeciwdziałania bezrobociu realizowane w miesiącu lipcu 2007r.

„INWESTYCJE W KWALIFIKACJE DEFICYTOWE NA RYNKU PRACY (IKD)”

Powiatowy Urząd Pracy w miesiącu lipcu pozyskał środki z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy. Głównym celem projektu jest dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb lokalnych pracodawców, dające tym samym szansę osobom pozostającym w rejestrze tuż. Urzędu Pracy na podjęcie stałego zatrudnienia. W miesiącu lipcu w ramach projektu rozpoczęto nabór na szkolenia w następujących kierunkach: Zawody budowlane, Tokarz (tokarki sterowane numerycznie), Elektryk (uprawnienia powyżej 1 kV), Spawacz, Operator sprzętu ciężkiego (koparko-ładowarki, walca, żurawia), Pomocnik maszynisty pojazdu trakcyjnego, Rozbieracz – wykrawacz masy mięsnej, Pomoc domowa (opieka, gotowanie, sprzątanie). Planuje się, że z powyższych szkoleń skorzysta 100 osób.

Wartość: 300.000 zł.

„PRACA DLA MŁODYCH – DOBRY START”

W lipcu tuż. Urząd Pracy pozyskał środki z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu *Praca dla młodych – dobry start*. Projekt został opracowany w celu zwiększenia możliwości młodych ludzi na lokalnym rynku pracy na podjęcie zatrudnienia poprzez natężenie działań aktywizujących oraz zindywidualizowane podejście do każdego uczestnika projektu. Zakłada się objęcie 63 uczestników Indywidualnym Planem Działania, w ramach którego następuje identyfikacja zasobów beneficjentów: mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości. Następstwem IPD będzie wybór przez uczestnika rodzaju dalszej aktywizacji, tj. szkolenia (40 osób), stażu (20 osób), lub środków na podjęcie działalności gospodarczej (3 osoby). W miesiącu lipcu 1 osobie udzielono wsparcia poprzez przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wartość: 150.000 zł.

„NA WŁASNY RACHUNEK”

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu „Na własny rachunek”. Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, które chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Realizacja projektu polegać będzie na badaniu predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej przeprowadzonym przez doradcę zawodowego, szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości oraz udzieleniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 15 osób.

Wartość: 210.000 zł

„POSTAWMY NA PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ” – „rezerwa” Fundusz Pracy Ministra PiPS

W miesiącu lipcu br. kontynuowano realizację programu „Postawmy na przedsiębiorczość” finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej do dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Projekt ma na celu promowanie aktywności zawodowej w zakresie tworzenia własnych firm wśród osób bezrobotnych oraz umożliwienie przedsiębiorcom, przede wszystkim małym i średnim, utworzenie nowego miejsca pracy. W miesiącu lipcu 2 osobom bezrobotnym udzielono dotację oraz wyposażono 3 stanowiska pracy, natomiast od początku realizacji programu 9 osobom przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, sfinansowano wyposażenie 4 stanowisk pracy.

„UWIERZ W SIEBIE I WSPINAJ SIĘ PO SZCZEBŁACH KARIERY” EFS w ramach Działania 1.6 SPO RZL

Powiatowy Urząd Pracy w miesiącu lipcu kontynuował realizację projektu „Uwierz w siebie i wspinaj się po szczeblach kariery”, którego celem jest aktywizacja bezrobotnych kobiet, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet z wykształceniem podstawowym i zarejestrowanych długotrwale. Dotychczas uczestniczkami projektu były 32 osoby bezrobotne. Każda z beneficjentek skorzystała z pełnego wachlarza pomocy w postaci poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, warsztatów motywacyjnych, szkoleń zawodowych oraz przygotowania zawodowego. Aktualnym efektem projektu jest podjęcie pracy przez 7 osób.

Kontynuacja realizacji projektów:

▪ „Twój Debiut” EFS w ramach Działania 1.2 SPO RZL

Nadal realizowany jest projekt „Twój debiut” skierowany do osób do 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół. Dotychczas projektem objęto 266 osób, które mogły skorzystać z poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, staży, szkoleń zawodowych oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W lipcu 51 osób kontynuowało udział w projekcie odbywając staż zawodowy. Spośród 3 nowych uczestników projektu, objętych poradnictwem zawodowym, 2 osoby skierowano na staż zawodowy. Dotychczas projekt przyniósł rezultaty w postaci podjęcia pracy przez 118 osób.

W miesiącu sierpniu w ramach projektu realizowane będą szkolenia w trzech zakresach – język angielski, kelner – barman oraz grafika komputerowa. Planuje się, że z powyższych szkoleń skorzysta 40 osób bezrobotnych.

▪ „MASZ WYBÓR” EFS w ramach Działania 1.3 SPO RZL

W miesiącu lipcu Powiatowy Urząd Pracy kontynuował realizację projektu „Masz Wybór” skierowanego do osób powyżej 25 roku życia. Dotychczas projektem objęto 543 osób, które mogły skorzystać z poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, przygotowania zawodowego, szkoleń zawodowych oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W lipcu nowymi uczestnikami projektu zostało 55 osób, w tym 35 osób skierowano na szkolenia w zakresach – nowoczesne techniki fryzjerskie (10 osób), kurs masażu klasycznego (5 osób), pracownik utrzymania terenów zieleni (10 osób), brukarz (10 osób). Ponadto 2 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wszyscy nowi uczestnicy projektu skorzystali także z poradnictwa zawodowego.

W miesiącu sierpniu w ramach projektu zorganizowane będą również szkolenia w zakresach – artystyczne układanie roślin, uprawnienia SEP, kosztorysowanie budowlane, obsługa wózka jezdniowego wraz z egzaminem UDT, pracownik nowoczesnego biura, tworzenie stron www z elementami grafiki, wizaż i stylizacja, opiekunka dziecięca z lektoratem języka angielskiego i włoskiego, artystyczna wizualizacja, spawacz podstawowy – różne metody. Planuje się, że z powyższych szkoleń skorzysta 140 osób bezrobotnych.

Giełda pracy

W wyniku pozyskanych ofert pracy zorganizowano giełdy pracy dla:

- Firma „Maflow Polska” Sp. z o.o. w Tychach oddział w Chelмку na stanowisko operatora maszyn (obsługa maszyny w procesie technologicznym przy produkcji elementów klimatyzacji samochodowej) – trzecia giełda pracy. Na spotkanie zaproszono 17 osób, które otrzymały kwestionariusze kandydata do pracy. W miesiącu lipcu br. 2 osoby podjęły pracę w w/wym. Firmie, pozostali uczestnicy dotychczasowych giełd pracy uczestniczą w dalszym procesie rekrutacji i selekcji prowadzonej przez Firmę j.w.. PUP Jaworzno nadal realizuje przedmiotową ofertę pracy i przekazuje dokumenty aplikacyjne osób zainteresowanych zatrudnieniem w Firmie „Maflow Polska” Sp. z o.o. (dotychczas przekazano 18 kwestionariuszy kandydata do pracy) celem uczestnictwa w w/wym procesie.
- „WORK EXPRESS Sp. z o.o. w Katowicach na stanowisko pracownika produkcji. Na spotkanie zaproszono 21 osób – zgłosiło się 12 osób, które uczestniczą w dalszym procesie rekrutacji i selekcji prowadzonej przez w.wym. Firmę. Oferta nadal podlega bieżącej realizacji.
- „DOM STYR” S.J. w Jaworznie na stanowisko pracownika produkcji. Na spotkanie zaproszono 13 osób - zgłosiło się 11 osób, spośród których zakwalifikowano 3 osoby, które oczekują na zatrudnienie.
- RANDSTAD Sp. z o.o. w Katowicach na stanowisko pracownika biurowego. Na spotkanie zaproszono 21 osób – zgłosiło się 15 osób, spośród których zakwalifikowano 3 osoby, które uczestniczą w dalszych etapach rekrutacji.

Działania aktywizacyjne

Objęto aktywizacją zawodową 3 osoby (dłużników alimentacyjnych), spośród których 1 osoba została pozbawiona statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy (skierowanie z tut. Urzędu Pracy).

Klub Integracji Społecznej „REDA” w Jaworznie

Rozpoczęcie III edycji KIS „REDA” - 35 uczestników przystąpiło do zajęć trwających w okresie od dnia 02 lipca 2007r. do dnia 14 września 2007r.,

Roboty publiczne

Skierowanie do robót publicznych na terenie miasta Jaworzno absolwentów KIS „REDA” w Jaworznie – 4 kolejne osoby zatrudnione od dnia 01 sierpnia 2007r.

Realizacja subsydiowanych form zatrudnienia

Poddano realizacji:

- 16 wniosków o dotację na podjęcie działalności gospodarczej – 5 wniosków zrealizowano, pozostałe są w trakcie realizacji,
- 10 wniosków o doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy na 12 stanowisk – zrealizowano ofertę na 4 stanowiska, pozostałe są w trakcie realizacji,
- 28 wniosków o organizację stażu na 56 stanowisk, zrealizowano ofertę na 11 stanowisk, aktualnie na 29 stanowisk jest prowadzony proces naboru,
- 8 wniosków o organizację przygotowania zawodowego na 11 stanowisk – zrealizowano ofertę na 3 stanowiska,
- 2 wnioski o organizację prac interwencyjnych na 4 stanowiska – całkowita realizacja.

Częściowa realizacja powyższych wniosków jest związana z brakiem kandydatów na wnioskowane stanowiska pracy tj. osób bezrobotnych pozostających w ewidencji tut. Urzędu Pracy, spełniających kryteria do skierowania na daną formę aktywizacji oraz wymagania Pracodawców zawarte we wnioskach na poszczególne stanowiska.

