



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno,

tel. centrala: 32 618-19-00, fax 32 618-19-36

e-mail: urząd@jaworzno.praca.gov.pl, www.jaworzno.praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI W 2019 r.

„Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Jaworznie na lata 2009 - 2020”

Jaworzno, luty 2020 r.

Spis treści

1. Wstęp	3
2. POZIOM BEZROBOCIA W JAWORZNIE	4
3. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY WPŁYWAJĄCE NA POBUDZENIE I UTRZYMANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ	5
4. REALIZACJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE	6
5. POŚREDNICTWO PRACY	7
6. PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO	11
7. KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	13
8. WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	14
9. BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI Z RYNKU PRACY	16
10. ZASTOSOWANIE METOD I INSTRUMENTÓW SPRZYJAJĄCYCH AKTYWIZACJI Z UWZGLĘDNIENIEM EKONOMII SPOŁECZNEJ I PARTNERSTWA LOKALNEGO	19
11. INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY	20
12. ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNIE W 2019 r.	23
13. STANDARYZACJA I ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZNIE ORAZ PROMOCJA ZATRUDNIENIA	24
14. REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH W 2019 r.	26

Wstęp

Sprawozdanie z realizacji w 2019 r. „**Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Jaworznie na lata 2009 – 2020**” określa przedsięwzięcia i zadania jakie Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie podejmował w roku 2019 zmierzając do realizacji celów i kierunków działań zaplanowanych w Programie, tj.:

1. Udzielenie pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.
2. Zapewnienie odpowiedniej skuteczności zatrudnieniowej z wykorzystaniem instrumentów rynku pracy.
3. Objęcie działaniami aktywizującymi osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej na rynku pracy.

Mając na uwadze założenia Programu, postanowienia ustawy o promocji zatrudnienia oraz instytucjach rynku pracy, ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, ustawy o zatrudnieniu socjalnym i szeregu innych aktów prawnych związanych z rynkiem pracy - w 2019 r. podejmowano działania celem zwiększenia poziomu zatrudnienia oraz pobudzenia i utrzymania aktywności zawodowej mieszkańców Jaworzna.

Zmierzając do realizacji wyznaczonych celów - Urząd koncentrował się na budowaniu dobrego klimatu dla biznesu oraz podejmowaniu nowatorskich działań na rzecz lokalnego rynku pracy.

POZIOM BEZROBOCIA W JAWORZNIE

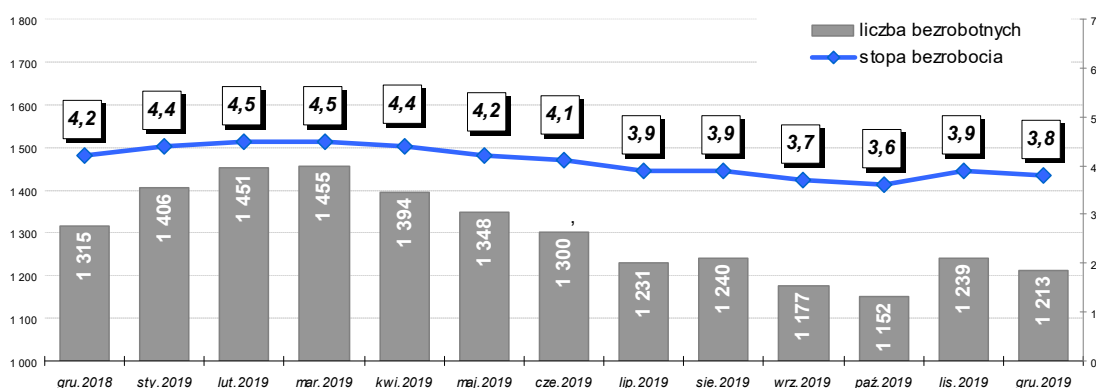
1. **Stopa bezrobocia** rejestrowanego w m. Jaworznie na koniec 2019 r. wyniosła **3,8 %** i w porównaniu do końca 2018 r. zmniejszyła się o 0,4 pkt. proc.

Wskaźnik bezrobocia w naszym mieście:

- był najniższy wśród powiatów należących do podregionu sosnowieckiego
- wyższy o 0,2 pkt. proc. od stopy bezrobocia odnotowanej w woj. śląskim (3,6%)
- niższy o 1,4 pkt. proc. od wskaźnika krajowego (Polska 5,2%).

2. **Osób bezrobotnych** w końcu 2019 r. w ewidencji PUP w Jaworznie pozostawało zarejestrowanych **1 213**, w tym 705 kobiet i 508 mężczyzn. W odniesieniu do końca 2018 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 102 osoby.

Poziom bezrobocia w Jaworznie w ujęciu rocznym:



3. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W 2019 roku zarejestrowano 2 597 bezrobotnych, natomiast status osoby bezrobotnej utraciło 2 699 osób (w tym 55% z powodu podjęcia zatrudnienia, 15% w wyniku nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, a 30% m. in. z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych, praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcia nauki i innych).

Liczba osób bezrobotnych w ewidencji Urzędu w końcu 2018	Liczba osób zarejestrowanych w 2019 roku	Liczba osób obsługiwanych w 2019 roku	Liczba osób wyrejestrowanych w 2019 roku	Liczba osób bezrobotnych w ewidencji Urzędu w końcu 2019
1315 osób	2 597 osób	3 912 osób	2 699 osób	1 213 osób

DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY WPŁYWAJĄCE NA POBUDZENIE I UTRZYMANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

W ramach działań aktywizacyjnych wsparciem w 2019 r. objęto

3 087 osób

- | | |
|--|-------------------|
| 1. PORADNICTWO ZAWODOWE
w zakresie udzielania porad, informacji zawodowych oraz prelekcji | 1 968 osób |
| 2. REALIZACJA USŁUG, INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I FORM
WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE z wykorzystaniem środków finansowych
m.in.: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie
działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia
stanowiska pracy, szkolenia (w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy) | 689 osób |
| 3. POŚREDNICTWO PRACY
w zakresie zatrudnienia niesubsydiowanego | 430 osób |

REALIZACJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE z wykorzystaniem środków finansowych

W ramach aktywnych form wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zaktywizował
689 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

	Liczba osób objętych wsparciem	Osoby, które ukończyły aktywną formę	Efektywność programu *		Wydatkowane środki
			liczbowa	%	
Szkolenia	114	108	66	61 %	412 048,63 zł
Staż	140	123	112	91 %	819 938,39 zł
Bon stażowy	1	0	0		
Prace społecznie użyteczne	54	42	9	21 %	45 368,71 zł
Roboty publiczne	18	18	17	94 %	122 334,22 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	90	48	44	92 %	907 575,56 zł
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	106	25	25	100 %	529 890,00 zł
Studia podyplomowe	13	3	5	100 %	55 335,47 zł
Prace interwencyjne	51	18	18	100 %	136 361,83 zł
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 r. życia	13	9	9	100 %	46 930,00 zł
Bon zatrudnieniowy	3	1	1	100 %	13 571,58 zł
Bon na zasiedlenie	6	4	4	100 %	48 000,00 zł
Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 r. życia	80	29	25	86 %	0,00 zł
Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie realizowane w ramach programu specjalnego „Mama wraca do pracy”					8 164,00 zł
	689	428	335	78%	3 145 518,39 zł

* Zgodnie z wytycznymi MRPIPS efektywność programu liczona jest w okresie do 3 miesięcy od ukończenia udziału w programie, stąd też ostateczna efektywność w/wym. programów zostanie zaktualizowana wg stanu na 31 marca br.

Jaworzniński Urząd Pracy otrzymał wyróżnienie z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za efektywne i skuteczne działania aktywizacyjne podejmowane w 2019 r. Urząd zajął **2** miejsce wśród śląskich urzędów pracy oraz **15** miejsce w skali kraju (w rankingu oceniano 340 urzędów pracy).

POŚREDNICTWO PRACY

Ilość ofert pracy będących w dyspozycji PUP w Jaworznie: 2 052

Oferty pracy niesubsydiowanej 1 704	Oferty subsydiowane 348
<p>Najczęściej w zawodach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • BRANŻA PRODUKCYJNA: konfeksjoner, pracownik produkcji, pakowacz, operator wózka widłowego, magazynier, montażystka, • BRANŻA GASTRONOMICZNA: pracownik restauracji, kelner / barman, kucharz, pomoc kuchenna, piekarz, • BRANŻA BUDOWLANA: monter, zbrojarz, gipsiarz, spawacz, tynkarz, brukarz, cieśla, pracownik budowlany (pracownik ogólnobudowlany), pomocnik budowlany, elektromonter instalacji elektrycznych, dekarz, pomocnik dekarza, pracownik wykończenia wnętrz, murarz, pracownik do dociepleń, ślusarz, tokarz, operatorzy (maszyn, urządzeń, sprzętu ciężkiego), • BRANŻA USŁUGOWA: sprzątaczką, salowa, opiekunka osoby niepełnosprawnej, fryzjer, szewc, kwalifikowany pracownik ochrony, niewykwalifikowany pracownik ochrony, kierowcy różnych kategorii, listonosz, zaopatrzeniowiec, monter instalacji sanitarnych, mechanik samochodowy, mechanik maszyn przemysłowych, konserwator, hydraulik, elektryk, pomocnik elektryka, elektromonter, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pomocnik stolarza, pracownik myjni, • BRANŻA HANDLOWA: sprzedawca, kasjer – sprzedawca, przedstawiciel handlowy, handlowiec, pracownik centrum e-commerce, • BRANŻA GÓRNICZA: górnik, • BRANŻA EDUKACYJNA: nauczyciele (różnych przedmiotów), • BRANŻA MEDYCZNA: opiekun medyczny, pielęgniarka, opiekunka, położna, rejestratorka medyczna • POZOSTAŁE: wykrawanie i nanoszenie aplikacji, weryfikator danych, pracownik działu rozbioru, instruktor, menadżer, robotnik gospodarczy, księgowy, recepcjonistka, pracownik biurowy, manewrowy. 	<p>Najczęściej w zawodach:</p> <ul style="list-style-type: none"> • BRANŻA USŁUGOWA: fryzjer, stylistka paznokci, ogrodnik, , konserwator – ogrodnik, florysta, mechanik samochodowy; asystent projektanta, weterynarz, pracownik stacji paliw, fotograf, stolarz • BRANŻA HANDLOWA: sprzedawca, kasjer – sprzedawca, • BRANŻA BUDOWLANA: pomocnik elektryka, elektromonter, pracownik ogólnobudowlany, operator strugarek, tokarz, • BRANŻA PRODUKCYJNA: magazynier, pakowacz, • BRANŻA GASTRONOMICZNA: piekarz - pomocnik, pracownik obsługi systemu Gastro – POS i obsługi cateringu, kucharz, pracownik obsługi baru i sali, • POZOSTAŁE: robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, pomoc administracyjna, asystent ds. księgowości, sekretarka medyczna, recepcjonistka, grafik komputerowy, pracownik działu IT projektant.

Ilość ofert pracy za granicą w ramach EURES

<p>683 / 1186 miejsc pracy w ramach EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) wybranych z Centralnej Bazy Ofert Pracy i upowszechnionych w gablotach informacyjnych tut. Urzędu</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Najczęściej występujące zawody: kelner barman, pomoc kuchenna, mechanik maszyn i urządzeń, pracownicy ogólnobudowlani, opiekun osób starszych, spawacz, elektryk, pracownicy do zbiorów, magazynier • Większość ofert pochodziło z: Niemiec, Czech, Austrii, Belgii, Hiszpanii, Włoch

DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU POZYSKANIE OFERT PRACY I ICH WŁAŚCIWĄ REALIZACJĘ

- **współpraca z pracodawcami:**
 - utrzymanie kontaktu z pracodawcami – **508**
 - pozyskanie nowych pracodawców do współpracy – **102**
- **udostępnianie ofert pracy** będących w dyspozycji tut. Urzędu na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu - w gablotach informacyjnych, portalu publicznych służb zatrudnienia Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz w systemie „Zielona Linia”, portalu społecznościowym Facebook, gazety „Co Tydzień” oraz poprzez komunikator internetowy Skype.
- **stała współpraca z ościennymi urzędami pracy** w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy, na które brak jest kandydatów w tut. Urzędzie Pracy (Sosnowiec, Mysłowice, Katowice, Chrzanów, Tychy, Dąbrowa Górnicza),

W 2019 roku wpłynęło do tut. Urzędu **847** ofert pracy z ościennych urzędów pracy celem ich upowszechnienia

Najczęściej w zawodach: kierowcy różnych kategorii, handlowiec, przedstawiciel handlowy, kelner, spawacz, elektryk, tokarz, monter konstrukcji stalowych, pracownik produkcji, mechanik samochodowy, operator koparki, kucharz, elektromonter, cieśla, murarz, ślusarz, robotnik budowlany, zbrojarz, brukarz, operator żurawi wężowych, malarz, pielęgniarz, magazynier, pracownik biurowy, księgowa, kosztorysant, sprzedawca, wulkanizator, sprzętaczka, nauczyciel wychowania przedszkolnego, nauczyciel informatyki, nauczyciel języka angielskiego, nauczyciel przedmiotów zawodowych, kierownik budowy, pracownik ochrony, psycholog, opiekunka, fizjoterapeuta, robotnik górniczy dołowy, górnik, monter instalacji wod.-kan., operator wózka widłowego, operator maszyn CNC.

W ramach usług pośrednictwa pracy Urząd podejmował przedsięwzięcia sprzyjające kontaktom osób bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, tj.:

1. zorganizował 25 Giełd Pracy, w wyniku których 26 osób podjęło pracę

Na szczególną uwagę zasługują Giełdy Pracy zorganizowane dla: ICB Pharma Sp. z o.o., AMAZON FULFILLMENT POLAND Sp. z o.o., NESTOR SPRINGS Sp. z o.o. Sp. K., "STOKROTKA" Sp. z o.o. w wyniku których 21 osób podjęło pracę.

2. zorganizował inicjatywy sprzyjające bezpośrednim kontaktom Pracodawca - Poszukujący pracy

– Targi Pracy i Edukacji

Urząd Pracy przy współudziale Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Jaworznie zorganizował - 47 edycję Targów Pracy połączonych z obszarem edukacji.

- Zainteresowanym przedstawiono 500 ofert pracy na ponad 3 tys. miejsc pracy, zaprezentowanych przez 57 wystawców, w tym: 32 pracodawców, 4 Powiatowe Urzędy Pracy z: Oświęcimia, Katowic, Mysłowic, Sosnowca.
- Pracodawcy oferowali głównie prace w branżach: gastronomia, produkcja, usługi, transport.
- Osoby planujące rozpocząć lub kontynuować edukację mogły zapoznać się z ofertą 13 szkół.
- Doradcy zawodowi i Specjaliści ds. rozwoju zawodowego Urzędu przygotowali interdyscyplinarną przestrzeń edukacyjną obejmującą dwie główne strefy (zawodów i prezentacji tematycznych), w których odwiedzający targi otrzymali wsparcie w zakresie:
 - informacji o zawodach najczęściej występujących w ofertach pracy zgłaszanych do tuł. Urzędu Pracy w formie opisów zawodów, filmów zawodoznawczych, ciekawostek dotyczących zawodów;
 - elementarnego przygotowania do procesu rekrutacji, poprzez opis własnych możliwości zawodowych z wykorzystaniem testów do samooceny i preferencji zawodowych, omówienie zasad sporządzania aplikacji;
 - uczestnictwa w kilkuminutowych prezentacjach dotyczących planowania kariery zawodowej, umiejętności podejmowania decyzji, zarządzania czasem, przedsiębiorczości, autoprezentacji, rozmowy kwalifikacyjnej, technik rekrutacji i selekcji, rynku pracy, barometru zawodów.
- Dla osób zainteresowanych podjęciem pracy poza granicami kraju przedstawiono 367 ofert pracy w ramach sieci EURES na ponad 800 miejsc pracy. Najwięcej ofert pracy pochodziło z: Niemiec, Czech, Austrii, Holandii, Wielkiej Brytanii oraz Irlandii.

Ponadto zadbano aby uczestnicy Targów mogli skorzystać z porad specjalistów m.in. z: ZUS o/Sosnowiec Inspektorat w Jaworznie, MOPS Jaworzno, WUP Katowice.

Podczas Targów Pracy i Edukacji odbyły się konkursy: na najlepsze stanowisko wystawiennicze, z zakresu edukacji wygrał Zespół Szkół Ponadpodstawowych nr 2 w Jaworznie natomiast z zakresu rynku pracy wygrała Piekarnia Bigaj w Jaworznie.

– Wakacyjne Targi Pracy

Z myślą o młodych osobach, które szukają pomysłu na zaplanowanie wakacji zorganizowane zostały we współpracy z Młodzieżowym Centrum Kariery w Jaworznie - **Wakacyjne Targi Pracy**. Wydarzenie odbyło się 12 czerwca 2019 r. na płycie Rynku w Jaworznie oraz w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Jaworznie. Dla uczestników Targów zaplanowano szeroki wachlarz propozycji do wyboru:

- pracę sezonową oferowaną przez Ochotnicze Hufce Pracy, Agencje Zatrudnienia oraz Pracodawców. Najczęściej poszukiwano pracowników do: produkcji, rozdawania ulotek, zbiorów, gastronomii czy na stanowisko magazyniera;
- oferty pracy w ramach sieci EURES prezentowane przez Doradcę EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach;
- wolontariat proponowany przez Jaworznickie Stowarzyszenia.
- Podczas trwania Wakacyjnych Targów Pracy przedstawiono prelekcje:
 - „Praca sezonowa za granicą w państwach UE” – zaprezentowaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
 - „Oblicza handlu ludźmi” – zaprezentowaną przez Komendę Miejską Policji w Jaworznie.

Ochotnicza Straż Pożarna z Jaworzna zorganizowała pokaz instruktażowy w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej, a Powiatowa Stacja Sanitarno Epidemiologiczna w Jaworznie prowadziła ćwiczenia z użyciem alkogogli, aby uczestnicy Targów przekonali się w jaki sposób alkohol upośledza zdolności psychoruchowe.

Pokaz miał na celu podnieść świadomość młodzieży w zakresie zachowania bezpieczeństwa podczas wakacyjnej pracy, dalekich podróży oraz jak zachować się i kogo prosić o pomoc w sytuacjach kryzysowych.

– „Aktywny Czas Seniora - I Jaworznicki Kiermasz z Pracą”

Dostrzegając jak w ostatnich latach zmienił się wizerunek polskiego seniora, zainicjowaliśmy wydarzenie pn. **„Aktywny Czas Seniora - I Jaworznicki Kiermasz z Pracą”**, której celem było przedstawienie naszym seniorom możliwości zatrudnienia i korzyści płynących z aktywnego spędzania czasu wolnego.

W dniu 1 października 2019r. uczestnicy kiermaszu mogli skorzystać z ofert:

- pracy z regionalnego rynku pracy skierowanych dla seniorów,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – Praca dla seniora „Babcia jako niania dla własnego wnuka”,
- kształcenia zawodowego prezentowanych przez Uniwersytet Trzeciego Wieku,
- zdrowego stylu życia prezentowanych przez Zespół Lecznictwa Otwartego Sp. z o.o., dietetyka Paleta Diet Partycja Kłósek, Medical Moksa oraz ANTON Aparaty słuchowe,
- Fundacji „Mój Czas dla Seniora”,
- Koła Gospodyń Wiejskich „Klub MCKiS Strażak Zespół Dąbrowianki”.
- Podczas trwania kiermaszu przedstawiono prelekcje tematycznie:
 - „Seniorze nie daj się oszukać” – zaprezentowana przez Miejskiego Rzecznika Konsumentów Urzędu Miejskiego w Jaworznie;
 - „Bezpieczny senior” – zaprezentowana przez Komendę Miejską Policji w Jaworznie;
 - „Nie taki Facebook straszny, czyli wszystko o mediach społecznościowych” – zaprezentowana przez panią Kamilę Kmieć.

Wydarzenie odbyło się w ramach Tygodnia Seniora w Jaworznie.



PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Ilość osób objętych wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego	1 968 osób
Porady indywidualne	424 osoby
Porady grupowe	17 osób
Informacja zawodowa	62 osoby
Prelekcje w jaworznińskich szkołach	1 465 uczniów

Dodatkowo poprzez realizowane działania w ramach promowania poradnictwa zawodowego wsparcie otrzymało 312 osób.

Ogólnopolski Tydzień Kariery

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery realizowanego w tym roku pod hasłem "**Pasja, Profesja, Powołanie**" doradcy zawodowi tut. Urzędu Pracy w dniach 21 – 25 października 2019 r. zainicjowali następujące wydarzenia:

- przeprowadzili warsztaty z wykorzystaniem gry szkoleniowej pn. „Galimatias” dla 30 nauczycieli – bibliotekarzy z jaworznińskich szkół w Filii Biblioteki Pedagogicznej w Jaworznie,
- przeprowadzili warsztaty dla uczniów pn. „Człowiek z pasją”. W warsztatach udział wzięło 17 uczniów szkoły podstawowej i 15 uczniów szkoły ponadpodstawowej,
- przeprowadzili prelekcję pn. „Przyszłość z pasją – studia, praca, kariera” dla uczniów szkoły ponadpodstawowej kończących edukację – których wysłuchało 55 uczniów,
- uczestniczyli w Dniu Otwartym Wyższej Szkoły Bezpieczeństwa w Poznaniu o/Jaworzno, podczas którego zaprezentowano ofertę Powiatowego Urzędu Pracy. Doradcy zawodowi informowali o usługach urzędu licznie przybyłą młodzież oraz zaproszonych gości - łącznie punkt informacyjny PUP odwiedziło około 80 osób,
- uruchomili punkt konsultacyjny dla wszystkich mieszkańców miasta pn. „Klucz do sukcesu”. Z porad doradców zawodowych skorzystały 4 osoby.

Prelekcje dla uczniów

Tutejszy Urząd Pracy realizuje działania wspierające młodzież z jaworznińskich szkół w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej oraz przygotowania do wejścia na rynek pracy m.in. poprzez organizację prelekcji w jaworznińskich szkołach. W 2019r. doradcy zawodowi przeprowadzili **85** prelekcji dla **1465** uczniów. Tematykę prelekcji stanowiły w szczególności zagadnienia na temat aktualnych wymagań pracodawców względem przyszłych pracowników, aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, umiejętności planowania kariery zawodowej w ramach warsztatów pn. „Piramida kariery – jak efektywnie zaplanować karierę zawodową” oraz nt. usług świadczonych przez Urząd skierowanych do osób młodych. Doradcy zawodowi przeprowadzili również warsztaty z kreowania wizerunku, dzięki którym uczniowie nabrali pewności siebie, udoskonalili swój wizerunek oraz nabyli wiedzę z zakresu wpływu wyglądu zewnętrznego na odniesienie sukcesu zawodowego.

Dni Otwarte dla uczniów jaworznickich szkół podstawowych i ponadpodstawowych

W dniach 27 - 28 lutego 2019r. w tut. Urzędzie Pracy odbyły się **Dni Otwarte dla uczniów jaworznickich szkół**. Podczas Dni Otwartych młodzież odwiedzająca tut. Urząd zapoznała się z różnorodną ofertą Urzędu Pracy przeznaczoną dla osób młodych. Grając w grę „Discovery Box” młodzież miała okazję w sposób niekonwencjonalny i wymagający kreatywności poznać interesujące ich kwestie dotyczące funkcjonowania Urzędu. Każde spotkanie kończyło się spacerem po Urzędzie oraz krótkim podsumowaniem – prezentacją i wpisem do kroniki wydarzeń.

W Dniach Otwartych uczestniczyli uczniowie jaworznickich szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych wraz z nauczycielami. Łącznie Urząd odwiedziło **78** uczniów.



Bezpłatne konsultacje dla uczniów i rodziców w ramach Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego

W ramach IV Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego w dniu 19 października 2019r. w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Jaworznie doradcy zawodowi zorganizowali **bezpłatne konsultacje** adresowane do uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz ich rodziców. Doradcy zawodowi przybliżali sytuację na lokalnym rynku pracy, oczekiwania pracodawców wobec przyszłych pracowników, diagnozowali predyspozycje, uzdolnienia, temperament oraz omawiali style planowania kariery. Z porad skorzystało **18** osób.

Pomoc dla pracodawcy

W dniu 6 grudnia 2019r. udzielono pomocy w indywidualnym rozwoju zawodowym dla pracodawcy i pracowników Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej w Jaworznie. Udzielone wsparcie obejmowało zagadnienia komunikacji interpersonalnej oraz pracy zespołowej. W ramach świadczonej usługi wykorzystano grę szkoleniową pn. „Galimatias”. Ze wsparcia skorzystało **12** osób.

Poradnictwo zawodowe dla osób niezarejestrowanych

W 2019r. z usług poradnictwa zawodowego skorzystało również **58** osób niezarejestrowanych.

W/wym. osoby skorzystały z indywidualnej informacji zawodowej w zakresie:

- sporządzania aplikacji,
- planowania kariery zawodowej,
- uzupełniania dokumentacji rentowej,
- sporządzania pism i wniosków do Państwowej Inspekcji Pracy,
- udzielania informacji o komercyjnym rynku szkoleń zawodowych,
- Krajowym Funduszu Szkoleniowym.

KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

W 2019 r. na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach KFS otrzymano **832.800 zł**, z tego:

- 532.800 zł w ramach limitu,
- 300.000 zł w ramach dodatkowych środków z rezerwy MRPiPS.



W wyniku realizacji KFS tutaj. Urząd **zawarł 48 umów** na kształcenie ustawiczne **361 osób** na łączną kwotę **797.439,20 zł**. Jednocześnie w ramach przyznanych środków zakupiono materiały promocyjne dot. KFS na kwotę **35.338,59 zł**.

W ramach zawartych umów sfinansowano koszty:

- **szkoleń pracodawców z zakresu:** sprzedaży, stylizacji paznokci, przedłużania rzęs, fryzjerstwa, rachunkowości, grafiki komputerowej;
- **szkoleń pracowników z zakresu:** sprzedaży w tym programów handlowych, obsługi magazynu, stylizacji paznokci, przedłużania rzęs, fryzjerstwa, fizjoterapii i masaży, rachunkowości, kadr, grafiki komputerowej, gastronomii, spawalnictwa, prawa jazdy oraz kompleksowych szkoleń dla kierowców;
- **studiów podyplomowych pracowników z zakresu:** rachunkowość i finanse; neurologopedia; rewalidacja i edukacja osób ze spektrum autyzmu, w tym z zespołem Aspergera oraz innymi całościowymi zaburzeniami rozwojowymi; diagnoza i terapia pedagogiczna.

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W 2019 r. na wsparcie przedsiębiorczości wydatkowano **1 437 465,56 zł**, tj. **48 % środków**, będących w dyspozycji Urzędu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

<p>– 907 575,56 zł na udzielanie wsparcia finansowego osobom podejmującym działalność gospodarczą</p>	
<p>Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</p>	<p>W ramach zawartych umów 90 osób zostało objętych wsparciem w formie bezzwrotnego dofinansowania na utworzenie działalności gospodarczej, w tym 41 osób podjęło samozatrudnienie w 2019 r. (z czego 38 osób rozpoczęło działalność w ramach środków Funduszy Europejskich, 2 osoby w ramach Funduszu Pracy oraz 1 osoba w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).</p> <p>Osoby, które otrzymały wsparcie, podejmowały działalność gospodarczą, m.in. w zakresie: usługi kosmetyczne, usługi w zakresie mechaniki samochodowej, usługi fotograficzne, usługi krawieckie.</p> <p>Młodzi przedsiębiorcy, którzy otwierali własną firmę przy wsparciu finansowym Urzędu łączyli często pomysł na biznes ze swoimi zainteresowaniami, w wyniku czego na jaworznickim rynku pracy powstały ciekawe profile działalności, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – prywatny kucharz z nowoczesną kuchnią – produkcja noży na indywidualne zamówienie – agencja reklamowa – produkcja filmów z postprodukcją – prowadzenie zajęć sportowych (piłka nożna, trener personalny, akrobatyka powietrzna) – makijaż permanentny – opalanie natryskowe – serwis klimatyzacji sportowej – usługi taksówkarskie połączone z usługą prywatnego szofera i ochroniarza – konserwacja i restauracja dzieł sztuki.
<p>– 529 890,00 zł na udzielanie przedsiębiorcom wsparcia finansowego przy tworzeniu nowych miejsc pracy</p>	
<p>Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia nowo powstałych stanowisk pracy</p>	<p>W ramach zawartych z Przedsiębiorcami umów 106 osób zostało objętych zatrudnieniem w ramach zrefundowanych stanowisk pracy, z czego 60 osób były to osoby objęte umowami z lat ubiegłych.</p> <p>W 2019 roku zostało utworzone 21 stanowisk pracy, na których to stanowiskach zatrudnianie znalazło 26 osób. Natomiast pozostałe 20 osób zostało zatrudnionych w ramach uzupełnienia stanowisk pracy utworzonych w latach ubiegłych.</p> <p>Najczęściej dokonywano refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk: pomoc kuchenna, rejestratorka medyczna, pracownik sprzątający, sprzedawca, pomocnik instalatora.</p>

Wsparcie w podejmowaniu działalności gospodarczej

Promocja oferty Urzędu dla osób planujących założenie własnej firmy

- W dniu 15 marca 2019 r., w ramach kontynuacji nawiązanej współpracy z Jaworzno Biznes Mixer tut. Urząd uczestniczył w spotkaniu w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Jaworznie. W trakcie spotkania swoje prezentacje przedstawili: wicemarszałek województwa śląskiego Pan Dariusz Starzycki, przedstawiciel Urzędu Marszałkowskiego oraz rzecznik małych i średnich przedsiębiorców. Ze strony tut. Urzędu została przedstawiona prezentacja „Oferta PUP dla przedsiębiorczych”
- W dniu 03 czerwca 2019 r. w Miejskiej Bibliotece Publicznej w Jaworznie odbyło się spotkanie, którego celem było zapoznanie się z ofertą funduszy unijnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie przedstawił na spotkaniu prezentację dotyczącą możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej będących w dyspozycji tut. Urzędu. Ponadto w spotkaniu wzięł udział prelegent z Urzędu Marszałkowskiego – z Głównego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Katowicach.

Zainicjowanie projektu „Start w Jaworznie” – skierowanego do nowych firm, zakładanych przy wsparciu finansowym Urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie, aby zapewnić dobry start powstającym firmom - opracował i wdrożył projekt „Start w Jaworznie”, którego celem jest promocja na profilu Facebook nowych firm w mieście Jaworznie, powstających przy dofinansowaniu tut. Urzędu. Jest to narzędzie uzupełniające wsparcie, jakie tut. Urząd kieruje do osób rozpoczynających przygodę z biznesem.



Młody przedsiębiorca na stronie FB "Start w Jaworznie" (<https://www.facebook.com/nowa.firma.Jaworzno/>) może pokazać profil nowej działalności i zakres świadczonych usług, dzięki czemu zyskuje bezpłatną promocję na start.

Dodatkowo każdy mieszaniec Jaworzna - obserwując profil, może śledzić jakie branże rozwijają się na lokalnym rynku pracy.

BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI RYNKU PRACY

ORGANIZACJA „JAWORZNICKIEGO DNIA DLA BIZNESU”

Po raz trzeci tutaj. Urząd zorganizował wydarzenie pn. „Jaworzniński Dzień dla Biznesu” – zainicjowane przez Dyrektora PUP w Jaworznie. Tym razem wydarzenie zorganizowano pod hasłem: „Klaster współpracy regionalnej”. Przedstawiciele sektora publicznego, właściciele firm oraz eksperci rynku pracy dyskutowali m.in. o regionalnym rynku pracy i problemach związanych z zatrudnianiem i utrzymywaniem pracowników, pozyskiwaniu środków krajowych i europejskich na rozwój działalności oraz o przedsiębiorczości społecznej.

Podczas dwóch dni wydarzenia odbyły się:

- panel inauguracyjny, podczas którego paneliści rozmawiali na temat korzyści ze współpracy regionalnej pomiędzy instytucjami publicznymi a przedsiębiorcami. W panelu udział wzięli:
 1. Paweł Silbert – Prezydent Miasta Jaworzna,
 2. Tomasz Papaj – Przewodniczący Rady Miasta Mysłowice
 3. Janusz Michałek - Prezes Zarządu Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej
 4. Tomasz Zjawiony – Prezes Izby Gospodarczej
 5. Jerzy Zamarlik – Prezes Jaworznińskiej Izby Gospodarczej ;
- panele dyskusyjne nt. „Fundusze Unijne i krajowe nadal atrakcyjne” oraz „Wsparcie HR” podczas których o problemach związanych z zatrudnianiem osób oraz o korzyściach jakie można uzyskać zatrudniając osoby niepełnosprawne rozmawiali m.in. przedstawiciele Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Straży Granicznej;
- warsztaty merytoryczne „Utrzymanie i motywowanie pracowników” oraz z zakresu GRYWALIZACJI – nowatorskiego narzędzia szkoleniowego pracowników, gdzie podczas sesji treningowej uczestnicy ćwiczyli komunikację, integrację, negocjacje;
- praktyczne zajęcia z zakresu wypełniania wniosków o środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz formularzy pomocy de minimis.



Na zakończenie wydarzenia wręczono statuetki dla zwycięzców konkursu dla przedsiębiorców:

- Empatia w biznesie – RISER Sp. z o.o.
- Kobieta w biznesie – ZPHU BA-JA S.C. Danuta Janicka, Wiesława Babuła
- Dobry start - Centrum szkoleniowe PALETA DIET Patrycja Klósek
- Lider współpracy z PUP - Grupa Biuro-LAND Sp. z o.o. Sp.K.

Wydarzenie zgromadziło ok. 150 uczestników z instytucji publicznych, organizacji pozarządowych oraz przedsiębiorców, którzy w jego trakcie mogli skorzystać w strefie informacyjnej z porad specjalistów.

EUROPEJSKIE DNI DLA PRACODAWCÓW

W ramach Europejskich Dni Pracodawców - tutaj Urząd w dniu 17 października 2019r. zorganizował Dzień Otwarty wraz z punktem informacyjnym - dla Pracodawców z terenu miasta Jaworzna oraz osób bezrobotnych. Z inicjatywy skorzystali pracodawcy, którym zaprezentowano działalność Urzędu, m.in. z zakresu zadań sieci EURES oraz przedstawiono informacje nt możliwości skorzystania z dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS. Podczas wydarzenia porad udzielali przedstawiciele Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich z Sosnowca.

DNI OTWARTE FUNDUSZY EUROPEJSKICH

10 maja 2019r. w Miejskiej Bibliotece Publicznej zorganizowano Dni Otwarte Funduszy Europejskich - przedsięwzięcie skierowane do mieszkańców i przedsiębiorców miasta Jaworzna. Inicjatorem wydarzenia był Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie, który od lat pozyskuje środki z Unii Europejskiej i realizuje projekty współfinansowane z Funduszy Europejskich.



W dniach otwartych uczestniczyli przedsiębiorcy i dynamiczni beneficjenci Funduszy Europejskich, którzy udostępniili mieszkańcom efekty swoich przedsięwzięć. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem. Wszyscy mogli zapoznać się z ofertą kursów zawodowych, językowych, staży czy też możliwości otrzymania środków na otwarcie własnego biznesu, zaprezentowaną przez 7 wystawców.

Ponadto przedsiębiorcy mogli dowiedzieć się jak pozyskać środki na rozwój firmy z Funduszy Europejskich oraz jak otrzymać wsparcie w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników.

WSPARCIE ZAPLECZA INFORMATYCZNEGO SZKÓŁ

Efektom zainicjowanego przez Urząd Pracy projektu szkoleniowego "E - kompetencje cyfrowe" było wsparcie edukacji w zakresie wyposażenia zaplecza informatycznego - Urząd przekazał 12 laptopów do:

- Szkoły Podstawowej nr 13 w Jaworznie - 10 laptopów
- Przedszkola Miejskiego nr 27 w Jaworznie - 2 laptopy.

Sprzęt komputerowy dla Placówek został uroczystie wręczony początkiem roku szkolnego przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie. W uroczystości przekazania sprzętu uczestniczyła również Zastępca Prezydenta Miasta oraz Naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Jaworznie.



BADANIE POPYTU NA PRACĘ

- **Barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

We wrześniu 2019 r. zorganizowano V edycję badania pn. „Barometr Zawodów” - realizowanego na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, którego celem było oszacowanie perspektywy zapotrzebowania na zawody w 2020 roku. „Barometr zawodów” jest badaniem ogólnopolskim realizowanym przede wszystkim przez powiatowe urzędy pracy. W jaworznickim badaniu wzięli udział pracownicy tutaj Urzędu oraz Wydziału Współpracy Społecznej i Gospodarczej Urzędu Miejskiego w Jaworznie oraz Koordynator Krajowego Badania Barometru Zawodów. Wyniki badania opublikowano na: <https://barometrzawodow.pl/>

– **Badanie sondażowe popytu na pracę**

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie rok rocznie przeprowadza badania sondażowe popytu na pracę wśród lokalnych pracodawców mające na celu m.in. ustalenie potrzeb kadrowych, planów zwolnień oraz potrzeb szkoleniowych lokalnych pracodawców. W 2019 r. na podstawie pozyskanych **70** kwestionariuszy badania otrzymano informacje, iż:

- 38% pracodawców planowało zatrudnienie w ramach form niesubsydiowanych – 214 miejsc pracy,
- 54% pracodawców planowało skorzystanie z form subsydiowanych – 129 miejsc aktywizacji zawodowej,
- 21,4% pracodawców wskazało potrzeby szkoleniowe, a 47% pracodawców zainteresowanych było szkoleniem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wyniki badania sondażowego tut. Urząd na bieżąco wykorzystywał w realizacji usług, instrumentów i form wspierających zatrudnienie m.in. poprzez nawiązywanie kontaktów z pracodawcami zainteresowanymi danymi formami.

Aby ułatwić Pracodawcom sposób wypełniania przedmiotowych kwestionariuszy Powiatowy Urząd Pracy opracował nową wersję kwestionariusza do badania sondażowego popytu na pracę na rok 2019. Po raz pierwszy kwestionariusz badania sondażowego popytu na pracę na rok 2019 przeprowadzany został drogą on-line, który Pracodawcy wypełniali za pomocą kodu Q-bar.

PARTNERSTWA REALIZOWANE W 2019 R. W RAMACH:

- współpracy w zakresie organizacji szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie i Wojewódzkiego Urzędu Pracy - z WUP w Katowicach
- realizacji Programu „Lepsze jutro”- z MOPS w Jaworznie, ZLO Sp. z o.o. Jaworzno, Urzędem Miejskim w Jaworznie
- podejmowania wspólnych realizacji przedsięwzięć i projektów na rzecz rynku pracy – z Izłą Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach oraz 15 urzędami pracy z woj. Śląskiego
- współpracy w zakresie popularyzacji wiedzy o ubezpieczeniach społecznych – z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych- Inspektorat w Jaworznie.

ZASTOSOWANIE METOD I INSTRUMENTÓW SPRZYJAJĄCYCH AKTYWIZACJI Z UWZGLĘDNIENIEM EKONOMII SPOŁECZNEJ I PARTNERSTWA LOKALNEGO

Działanie podjęte w celu aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i wykluczonych społecznie

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w zakresie działań związanych z rehabilitacją zawodową objął wsparciem 41 osób niepełnosprawnych, zarówno osoby ze znacznym, umiarkowanym oraz lekkim stopniem niepełnosprawności:

- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 15 osób
- staż – 10 osób
- szkolenia – 8 osób
- prace społecznie użyteczne – 4 osoby
- dotacje – 3 osoby
- zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego pow. 50 r. ż. - 1 osoba.

Ponadto poradnictwem zawodowym objęto 35 osób, a 60 osób podjęło pracę niesubsydiowaną.

Dodatkowo tutaj Urząd w ramach współpracy z Warsztatem Terapii Zajęciowej zainicjował i doprowadził do wejścia na otwarty rynek pracy wyselekcjonowanego uczestnika Warsztatów, poprzez prowadzenie cyklu porad zawodowych, w tym przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych, równocześnie poszukiwał pracodawców gotowych do zatrudnienia osób uczestniczących w WTZ. W wyniku podjętych działań, dotychczasowy uczestnik warsztatów, odbył staż przygotowujący do zatrudnienia, a następnie podjął pracę u tego przedsiębiorcy.

Kontynuując współpracę z WTZ - zaplanowaliśmy aktywizację kolejnych uczestników warsztatów.

POPULARYZACJA EKONOMII SPOŁECZNEJ

Tworząc w Jaworznie otoczenie sprzyjające ekonomii społecznej, tutaj Urząd zainicjował cykl spotkań ze specjalistami i instytucjami wspierającymi powstawanie i rozwój podmiotów ekonomii społecznej:

- spotkanie informacyjne w ramach projektu pn. „Współpraca się opłaca - koordynacja sektora ekonomii społecznej w województwie śląskim”. Na spotkaniu poruszone zostały m. in. zagadnienia z zakresu roli gminy w tworzenie przedsiębiorstw społecznych, stosowania klauzul społecznych oraz trybu in house w zamówieniach publicznych, rewitalizacji obszarów zdegradowanych z wykorzystaniem podmiotów ekonomii społecznej. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele tutaj Urzędu Pracy, Urzędu Miejskiego, Gminnej Rady Pożytku Publicznego, Jaworznickiej Izby Gospodarczej.
- wizyta studyjna w Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości Społecznej „Być Razem” w Cieszynie, która realizuje liczne projekty ukierunkowane na aktywizację osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez pracę i edukację. Tworząc nowe miejsca pracy w prowadzonym przez siebie przedsiębiorstwie społecznym Fundacja wspiera powrót do społeczeństwa osób zagrożonych marginalizacją.

W efekcie podjętych działań powołano roboczy zespół ds. rozwoju ekonomii społecznej w Jaworznie oraz zaplanowano uruchomienie punktu konsultacyjnego z zakresu przedsiębiorczości społecznej.

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie realizował **5 projektów i 4 programy** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w mieście Jaworznie (IV)” <small>- Poddziałanie 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój</small>	„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie (IV)” <small>- Działanie 7.2 w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego województwa śląskiego na lata 2014- 2020</small>
Okres realizacji	styczeń 2019 – grudzień 2020	styczeń 2019 – grudzień 2020
Wartość projektu	2.621.595,60 zł	2.248.378,25 zł
Beneficjenci	260 osób młodych do 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), natrafiające na trudności w podejmowaniu zatrudnienia, posiadające ustalony I lub II profil pomocy.	250 osób w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie i zamieszkujących obszar miasta Jaworzna natrafiających na trudności w podejmowaniu zatrudnienia, posiadających ustalony I lub II profil pomocy.
Cel główny	zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w mieście Jaworznie	zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie
Rezultaty projektu	<ul style="list-style-type: none"> - poradnictwo zawodowe – 155 osób - pośrednictwo pracy – 155 osób - szkolenia zawodowe – 30 osób - staż zawodowy – 71 osób - dotacje – 22 osoby - doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy – 7 osób - bon zatrudnieniowy – 1 osoba - bon na zasiedlenie – 5 osób - prace interwencyjne – 15 osób - studia podyplomowe – 3 osoby - bon stażowy – 1 osoba <p>Jednocześnie wypłacono uczestnikom projektu refundację kosztów dojazdu na szkolenie oraz na staż.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - poradnictwo zawodowe – 126 osób - pośrednictwo pracy – 126 osób - szkolenia zawodowe – 38 osób - staż zawodowy – 56 osób - dotacje – 16 osób - doposażenie/ wyposażenie stanowisk pracy – 16 osób <p>Jednocześnie wypłacono uczestnikom projektu refundację kosztów dojazdu na szkolenie oraz na staż.</p>

<p style="text-align: center;">„Europejska Kadra” - Ponadnarodowa mobilność kadry niezawodowej edukacji dorosłych - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020</p>		<p style="text-align: center;">„E - kompetencje cyfrowe” Projekt grantowy realizowany w ramach „Obywatel.IT - program rozwoju kompetencji cyfrowych osób powyżej 25 roku życia zamieszkałych w województwie śląskim i opolskim” - Program Operacyjny Polska Cyfrowa na lata 2014 - 2020</p>	
Okres realizacji	wrzesień 2019 r. – październik 2020 r.	lipiec 2018 r. – sierpień 2019 r.	
Wartość projektu	229.466,56 zł	147.840,00 zł	
Cel główny	podniesienie kluczowych kompetencji kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie z zakresu skutecznych metod edukacyjnych, służących adaptacji językowej, trudnego klienta, budowania partnerskich relacji z przedsiębiorcami na tle ciągle zmieniającego się rynku pracy	poprawa kompetencji cyfrowych oraz zwiększenie wykorzystania usług e-administracji przez 264 osoby w wieku 25+ zamieszkujące na terenie miasta Jaworzna	
Rezultaty projektu	W 2019 r. zawarto umowę finansową z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji na realizację projektu oraz rozpoczęto przygotowania dokumentacji projektowej zgodnie z zaplanowanymi zadaniami.	W projekcie uczestniczyły 264 osoby (w tym 216 osób w 2019 r.) w ramach szkoleń dot. kompetencji cyfrowych w obszarze: <ul style="list-style-type: none"> - rodzic w Internecie, - mój biznes w sieci, - moje finanse i transakcje w sieci, - działam w sieciach społecznościowych, - tworzę własną stronę internetową, - kultura w sieci. 	

<p style="text-align: center;">PROJEKT PARTNERSKI „Śląska młodzież solidarna w działaniu” Działanie 1.4 "Młodzież solidarna w działaniu" w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020</p>	
Okres realizacji	styczeń 2019 r. - wrzesień 2020 r.
Wartość projektu	733 980,00 zł , w tym wartość dofinansowania 675 660,00 zł.
Cel główny	Wsparcie młodych ludzi w szczególnie trudnej sytuacji, również tych z niepełnosprawnościami, w zdobywaniu i doskonaleniu umiejętności społecznych ważnych na rynku pracy, zgodnych z Europejską klasyfikacją umiejętności/ kompetencji, kwalifikacji i zawodów.
Beneficjenci	Projekt obejmie swoim zasięgiem 192 uczestników w wieku 15-19 lat, uczęszczających do szkół ponadgimnazjalnych lub ośrodków szkolno-wychowawczych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - Jaworzno: 17 osób, - Partnerzy: 175 osób z miast: Bielsko - Biała, Bytom, Cieszyn oraz z terenu powiatu gliwickiego i zawierciańskiego.
Planowane działania	W ramach projektu uczestnicy wezmą udział w nieodpłatnych warsztatach rozwijających kluczowe kompetencje, potrzebne i wymagane przez pracodawców. Wśród nich znalazły się umiejętności miękkie, interpersonalne czy osobiste, ze szczególnym uwzględnieniem znaczenia komunikatywności (komunikacji werbalnej i niewerbalnej, wyrażania emocji) i wrażliwości społecznej.
Realizacja działań	W 2019 r. odbyły się warsztaty z zakresu: podnoszenia kompetencji komunikacyjnych oraz emocji i ich ekspresji, powołane przez doradców zawodowych tut. Urzędu. Łącznie w ramach warsztatów objętych zostało 17 osób, w tym: <ul style="list-style-type: none"> - 9 uczniów III Liceum Ogólnokształcącego w Jaworznie - 8 wychowanków Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Jaworznie.

Programy realizowane w 2019 r.:

	„LEPSZE JUTRO” Specjalny Program Reintegracji Społecznej i Zawodowej	„KOMPAS” Program rewitalizacji społecznej bloków socjalnych w Jaworznie
Okres realizacji	styczeń 2019 – grudzień 2019	2012 - do nadal
Wartość	Program finansowany ze środków własnych	Program finansowany ze środków własnych
Cel główny	zapewnienie byłym uczestnikom Centrum Integracji Społecznej w Jaworznie kontynuacji działań reintegracji społecznej i zawodowej i ułatwienie powrotu na rynek pracy.	<ul style="list-style-type: none"> – integracja i aktywizacja społeczności lokalnej – umocnienie rodziny i jej zdolności do samodzielnego pokonywania trudności życiowych i prawidłowej realizacji funkcji rodziny – skrócenie czasu zamieszkiwania w bloku socjalnym poprzez umożliwienie zainteresowanym osobom i rodzinom zamiany na lokal z innych zasobów
Rezultaty	<p>Programem zostało objętych 19 osób, które po zakończeniu CIS zarejestrowały się w PUP w Jaworznie.</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy podjął działania w zakresie reintegracji zawodowej beneficjentów zgodnie z założeniami programu - w ramach prac społecznie użytecznych, a także usług i instrumentów rynku pracy tj.: pośrednictwa pracy, szkoleń zawodowych, poradnictwa zawodowego, staży oraz form zatrudnienia subsydiowanego. Proces reintegracji zawodowej opierał się na indywidualnej pracy z każdą osobą objętą programem (Indywidualny Plan Działania z uwzględnieniem deficytów, a także możliwości i oczekiwań zawodowych). Działania Urzędu wspierane były przez partnerów programów: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jaworznie, Urząd Miejski w Jaworznie, ZLO Spółka z o.o. Jaworzno.</p> <p>Efekty realizacji programu na dzień 31.12.2019r.</p> <ul style="list-style-type: none"> – 10 osób podjęło pracę na otwartym rynku pracy – 2 osoby pozbawione statusu osoby bezrobotnej z powodu otrzymania zasiłku stałego – 1 osoba pozbawiona statusu osoby bezrobotnej – nie zainteresowana aktywizacją – 1 osoba złożyła wniosek własny o wyrejestrowanie. 	<p>Programem zostało objętych 51 osób, zarejestrowanych w PUP w Jaworznie i zamieszkujących bloki socjalne poprzez indywidualny proces poszukiwania pracy.</p> <p>W wyniku podjętych indywidualnych działań aktywizujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 9 osób podjęło pracę niesubsydiowaną – 2 osoby – objęte pracami społecznie użytecznymi, – 1 osoba – objęta stażem, – 1 osoba – objęta refundacją do 30 roku życia, – 1 osoba – objęta wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy, – 1 osoba – objęta szkoleniem zawodowym.

	Program specjalny „Mama wraca do pracy”	Program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych <small>Program wyrównywania różnic między regionami III – obszar G</small>
Okres realizacji	styczeń 2019 – styczeń 2020	lipiec 2019 – grudzień 2019
Wartość	60.068,00 zł – program finansowany ze środków limitu Funduszu Pracy	30.450,00 zł – program finansowany ze środków PFRON
Cel główny	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet, dla których został ustalony III profil pomocy - w celu podniesienia zdolności do podjęcia i utrzymania zatrudnienia poprzez zmianę sposobu postrzegania siebie	Zwiększenie szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych poprzez objęcie wsparciem w postaci szkoleń zawodowych
Rezultaty	<p>Programem zostało objętych 7 kobiet, w tym:</p> <p>w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie</p> <ul style="list-style-type: none"> – 5 kobiet uczestniczyło w warsztatach psychologicznych – 7 kobiet zostało objętych wsparciem w postaci bonu wizerunkowego – 7 kobiet otrzymało roczny bilet PKM <p>w ramach usług i instrumentów rynku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> – poradnictwem zawodowym – 7 osób – pośrednictwem pracy – 7 osób (w ramach którego zorganizowano wizyty studyjne u potencjalnych pracodawców) – prace interwencyjne – 3 osoby – wyposażenie/ doposażenie – 2 osoby 	<p>Programem zostało objętych 6 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie w ramach szkoleń zawodowych.</p>

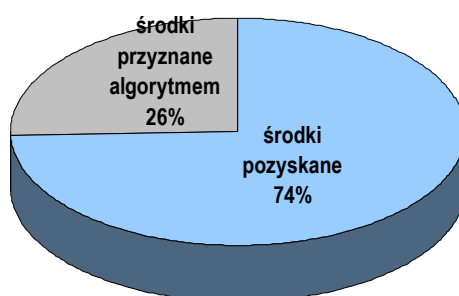
ŚRODKI FINANSOWE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNIE W 2019 r.

(Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejski Fundusz Społeczny)

KWOTA:	7 520 541 zł
Środki na aktywizację	3 145 518 zł
Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego	832 778 zł
Środki na świadczenia dla bezrobotnych	3 180 409 zł
Pozostałe środki na realizację zadań fakultatywnych	330 184 zł
Pozostałe środki z UE (projekt „E - kompetencje cyfrowe”)	31 652 zł

Środki przyznane algorytmem	807 244 zł	Środki pozyskane	2 338 274 zł
z Funduszu Pracy:	656 262 zł	z UE:	2 308 288 zł
z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:	150 982 zł	z PFRON:	29 986 zł

Struktura środków na aktywizację w 2019 r.
(%)



STANDARYZACJA I ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZNIE ORAZ PROMOCJA ZATRUDNIENIA

STANDARYZACJA ŚWIADCZONYCH USŁUG

Doskonalenie zawodowe pracowników

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie uczestniczyli w szkoleniach, których celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy niezbędnej do realizacji powierzonych im zadań, w szczególności z zakresu:

- zagadnień dotyczących ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zatrudniania cudzoziemców na terenie RP,
- zagadnień dotyczących marketingu społecznego, nowych mediów wykorzystywanych w budowie wizerunku profesjonalnego urzędu, profesjonalnej strony www oraz facebook’a,
- zarządzania swoim czasem pracy,
- zagadnień prawnych (m. in. prowadzenia dokumentacji pracowniczej po zmianach, e - akta, prawa zamówień publicznych, kodeksu postępowania administracyjnego, przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, ustawy o dostępie do informacji publicznej),
- zagadnień finansowo - księgowych (m. in. sporządzania zaświadczeń oraz korygowania dokumentów ubezpieczeniowych, pracowniczych planów kapitałowych, rozliczania projektów współfinansowanych ze środków UE).

W 2019 r. pracownicy tut. Urzędu (z wyłączeniem pracowników obsługi oraz osób przebywających na długotrwałym zwolnieniu lekarskim, urlopach macierzyńskich i rodzicielskich) **uczestniczyli w 59 szkoleniach**, w ramach których uzyskali **157 zaświadczeń** potwierdzających ich zakończenie, z tego 65 w ramach szkoleń płatnych oraz 92 w ramach szkoleń bezpłatnych. Szkolenia dla pracowników tut. Urzędu były finansowane ze środków budżetowych oraz z Funduszu Pracy.

Ponadto pracownicy brali udział w szkoleniach w ramach:

- projektu pn. „E - kompetencje cyfrowe” w ramach „Obywatel.IT – program rozwoju kompetencji cyfrowych osób powyżej 25 roku życia zamieszkałych w województwie śląskim i opolskim” w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020;
- porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach - o współpracy w zakresie organizacji szkoleń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

PROMOCJA ZATRUDNIENIA POPRZEZ PROWADZENIE STAŁEJ DZIAŁALNOŚCI INFORMACYJNEJ

W 2019 r. podejmowano **szereg działań promocyjno – informacyjnych** poprzez wykorzystywane narzędzia komunikacyjne, tj.:

- przesłano 20 informacji i komunikatów poprzez subskrypcję sms lub e-mail do Pracodawców z lokalnego rynku pracy, zainteresowanych konkretną informacją nt. działalności, projektów, przedsięwzięć, oferty tut. Urzędu;
- opracowywano materiały promocyjne w formie plakatów i ulotek o organizowanych wydarzeniach oraz o projektach realizowanych przez Urząd;
- upowszechniano informacje poprzez gazetkę przystankową w Jaworznie.

Równolegle wykorzystywano nowoczesne narzędzia komunikacyjno – informacyjne

- **Subskrypcja sms lub e-mail** – komunikaty informacyjno – promocyjne przesyłano do pracodawców z lokalnego rynku pracy pozostających w bazie sybskrybentów (w ciągu roku do bazy subskrybentów pozyskano 41 nowych pracodawców, końcem 2019 r. w bazie pozostawało 991 pracodawców);
- **Strona internetowa** - na stronie Urzędu (www.jaworzno.praca.gov.pl) upowszechniano m. in. informacje o rynku pracy oraz usługach i instrumentach rynku pracy świadczonych przez urząd, a także nt. organizowanych wydarzeniach, szkoleniach i spotkaniach dot. rynku pracy.
- **Portal społecznościowy FACEBOOK** - na profilu Urzędu upowszechniano m. in. informacje o wydarzeniach, szkoleniach, spotkaniach dot. rynku pracy;
- **System prezentacji treści multimedialnych** - w siedzibie Urzędu udostępniano oferty pracy w formie prezentacji multimedialnej;
- **Zielona Linia** - obsługa systemu w ramach projektu „Zielona linia - Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”;
- **Platforma SEPI** - elektroniczna platforma komunikacyjna wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy, a MOPS w Jaworznie dot. wspólnych klientów;
- **Komunikator Skype** – kontynuowano możliwość kontaktowania się z pracownikami Urzędu Pracy poprzez komunikator SKYPE. Doradca klienta informuje o aktualnych ofertach pracy, którymi dysponuje Urząd oraz jak zgłosić krajową ofertę pracy.

REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH W 2019 r.

Zadania pasywne realizowane w 2019 r. przez Urząd m.in. w ramach obsługi osób bezrobotnych:

Ilość wypłaconych świadczeń	4 974
Ilość wydanych decyzji	6 221
Ilość postanowień dot. wznowienia postępowania	68
Ilość wydanych zaświadczeń	1 870
Ilość udzielonych informacji dla MOPS (SEPI)	1 225
Ilość przygotowanych pism do sądów, prokuratury, komornika i policji, zakładów karnych, ZUS i osób bezrobotnych	1 374
Ilość raportów ZUS U1, U2, U3	39 711
Ilość przygotowanych dokumentów do celów emerytalno - rentowych	264
Ilość przygotowanych dokumentów ubezpieczeniowych przekazanych do ZUS za pomocą programu PŁATNIK	8 400
Ilość wydanych informacji PIT-11	953
Ilość sporządzonych list wypłat, korekt indywidualnych	678
Ilość rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych	1 190
Ilość rozpatrzonych wniosków o ustalenie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą	83
Ilość wydanych Informacji nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących	94
Ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę	560

Zakończenie

Działania podejmowane w 2019 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie były skoncentrowane na zaspokojeniu potrzeb lokalnego rynku pracy, przede wszystkim osób poszukujących pracy i pracodawców. Z uwagi na rosnące niedobory pracowników, a co za tym idzie trudności pracodawcy w rekrutowaniu odpowiedniej kadry – Urząd wychodził naprzeciw potrzebom klientów, skutecznie reagując na pojawiające się nowe wyzwania.

Wskutek kompleksowych działań podejmowanych przez Urząd wsparcie otrzymało **3. 087** osób, w tym **689** osoby poprzez realizację usług i instrumentów rynku pracy oraz form wspierających zatrudnienie z wykorzystaniem środków finansowych Funduszu Pracy, Funduszy Europejskich oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Na realizację aktywnych form wsparcia Urząd wydatkował kwotę **3.145.518 zł**, z czego **74 %** to środki dodatkowo pozyskane przez Urząd w wyniku zainicjowanych programów na rzecz zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Istotne znaczenie zmierzające do promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy miały przede wszystkim działania mające na celu:

- **budowę partnerskiego modelu współpracy z pracodawcami i instytucjami rynku pracy**

Tworząc przyjazny klimat współpracy z biznesem zorganizowaliśmy trzecią edycję wydarzenia **Jaworzniński Dzień dla Biznesu**, tym razem pod hasłem „Klaster współpracy regionalnej”. Podczas wydarzenia poruszane były tematy pozwalające przedsiębiorcom być na bieżąco z najnowszymi trendami w biznesie i zmianami w prawie. Ponadto przygotowano panele dyskusyjne i warsztaty, w trakcie których przedstawiciele sektora publicznego, właściciele firm oraz eksperci rynku pracy dyskutowali nt. regionalnego rynku pracy i problemów związanych z zatrudnieniem i utrzymywaniem pracowników, pozyskiwaniu środków krajowych i europejskich na rozwój działalności oraz przedsiębiorczości społecznej.

Dobłą okazją do tworzenia partnerskiego modelu współpracy były inicjatywy skierowane do przedsiębiorców takie jak **Europejskie Dni Dla Pracodawców** oraz **Dni Otwarte Funduszy Europejskich**, w trakcie których przedsiębiorcy mieli okazję zapoznać się z ofertą Urzędu oraz możliwościami korzystania ze środków Funduszy Europejskich na otwarcie i rozwój firmy.

Partnerzy rynku pracy mieli również możliwość udziału w ogólnopolskim badaniu „**Barometr zawodów**”, którego celem było oszacowanie perspektywy zapotrzebowania na zawody w 2020 r. oraz w „**Badaniu sondażowym popytu na pracę**”, którego wyniki Urząd na bieżąco wykorzystuje w realizacji usług, instrumentów i form wspierających zatrudnienie.

W celu tworzenia **otoczenia sprzyjającego ekonomii społecznej** Urząd Pracy zainicjował cykl spotkań ze specjalistami i instytucjami wspierającymi powstanie i rozwój podmiotów ekonomii społecznej. Efektem podjętych działań było powołanie roboczego zespołu ds. rozwoju ekonomii społecznej w Jaworznie oraz uruchomienie punktu konsultacyjnego z zakresu przedsiębiorczości społecznej.

- **wspieranie przedsiębiorczości**

W 2019 roku na wsparcie przedsiębiorczości w formie bezzwrotnych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy - Urząd wydatkował **48%** środków przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Rozszerzając ofertę wsparcia dla osób podejmujących własny biznes, które otrzymały wsparcie finansowe Urzędu – zainicjowaliśmy i wdrożyliśmy projekt „**Start w Jaworznie**”. Projekt ma na celu promocję profilu nowej działalności gospodarczej na stronie Facebook, dzięki czemu młody przedsiębiorca zyskuje bezpłatną promocję na start.

Dodatkowo Urząd angażował się w organizację szeregu spotkań dla osób planujących założenie własnej firmy m.in. kontynuując nawiązaną współpracę z Jaworzno Biznes Mixer. Celem spotkań było zapoznanie uczestników z ofertą Urzędu dla przedsiębiorczych.

- **rozwój zawodowy pracowników i pracodawców**

Brak wykwalifikowanych pracowników to jedno z największych zagrożeń współczesnego rynku pracy. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie wychodząc naprzeciw oczekiwaniom pracodawców w ubiegłym roku **wspierał kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeznaczając na ten cel **832 778 zł**. Dzięki otrzymanym środkom Urząd zawarł 48 umów z pracodawcami, w ramach których ze wsparcia w formie kursów oraz studiów podyplomowych skorzystało 361 osób.

Urząd realizował również usługę świadczoną na rzecz pracodawców poprzez wsparcie **w indywidualnym rozwoju zawodowym**, w ramach którego poruszona była tematyka komunikacji interpersonalnej oraz pracy zespołowej, przy wykorzystaniu gry szkoleniowej. Dodatkowo Urząd podjął działania promocyjne wśród Pracodawców i Instytucji z terenu miasta Jaworzna w zakresie **możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego dla Pracodawcy, w tym m.in. z udziału w bezpłatnym warsztacie opartym o technikę grywalizacji** z wykorzystaniem gier szkoleniowych pn. „Galimatias” lub „Winnica”, prowadzonym przez doradców zawodowych Urzędu. Oferta skierowana była do pracodawców i Instytucji, które w swoich firmach dostrzegły potrzebę rozwoju kompetencji kadry pracowniczej lub deficyty w zakresie umiejętności miękkich, interpersonalnych albo nasilające się sytuacje konfliktowe związane np.: z niezgraniem zespołu. Z założenia ta metoda szkolenia ma doprowadzić m.in. do polepszenia jakości i efektów pracy, zwiększenia zaangażowania pracowników, budowania poczucia związku z firmą. Z uwagi na duże zainteresowanie pracodawców uczestnictwem w warsztacie, realizacja powyższej usługi będzie kluczowym zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie na 2020 r.

- **inicjatywy przyczyniające się do ułatwienia wejścia/powrotu osób na rynek pracy**

Mając na względzie osoby młode tutaj. Urząd zorganizował kolejną edycję **Targów Pracy i Edukacji**, które skierowane były głównie do młodzieży stojącej przed wyborem dalszej drogi edukacyjnej oraz do osób poszukujących pracy, noszących się z zamiarem zmiany miejsca zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie śledząc potrzeby jaworznickiej młodzieży, wkraczającej na lokalny rynek pracy, która szuka pomysłu na wakacje zorganizował wraz z Młodzieżowym Centrum Kariery **Wakacyjne Targi Pracy**. Uczestnicy Targów mieli szeroki wachlarz propozycji do wyboru: pracę sezonową, oferty pracy w ramach sieci EURES, wolontariat proponowany przez Jaworznickie Stowarzyszenia, a także możliwość uczestniczenia w ciekawych prelekcjach.

Dostrzegając jak w ostatnich latach zmienił się wizerunek polskiego seniora tutaj. Urząd podjął się realizacji inicjatywy **„Aktywny Czas Seniora” – I Jaworznicki Kiermasz z Pracą**, której celem było przedstawienie naszym seniorom możliwości zatrudnienia i korzyści płynących z aktywnego spędzania czasu wolnego. Uczestnicy kiermaszu mogli skorzystać z różnorodnych ofert oraz prelekcji proponowanych przez organizatorów. Wydarzenie odbyło się w ramach **Jaworznickiego Tygodnia Seniora**.

Z myślą o ludziach młodych w ubiegłym roku Urząd organizował działania służące zwiększeniu świadomości lokalnej młodzieży w zakresie planowania ścieżki edukacyjnej i kariery zawodowej, poprzez organizację **prelekcje w jaworznickich szkołach**. W 2019r. doradcy zawodowi przeprowadzili 85 prelekcji dla 1465 uczniów. Zorganizowano również **Dni otwarte dla uczniów jaworznickich szkół**, w trakcie których młodzież miała okazję przekonać się, że oferta Urzędu jest różnorodna i atrakcyjna. W ramach **Regionalnego Forum Doradztwa Zawodowego** uczniowie jaworznickich szkół oraz ich rodzice mogli uzyskać bezpłatne konsultacje z doradcami zawodowymi tutaj. Urzędu Pracy. Dla młodzieży jak i nauczycieli (bibliotekarzy) jaworznickich szkół zorganizowano **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery**, w trakcie którego doradcy zawodowi tutaj. Urzędu zaplanowali szeroki wachlarz wydarzeń.

Inicjatywy i przedsięwzięcia podjęte w ubiegłym roku świadczą o ogromie pracy, jaką wykonali pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie po to, aby wyjść naprzeciw potrzebom klientów, oraz

skutecznie reagować na pojawiające się nowe wyzwania i sygnały płynące z rynku pracy. Efekty naszej pracy zostały dostrzeżone zarówno na szczeblu regionalnym jak i ogólnopolskim.

Po raz trzeci tutaj Urząd Pracy otrzymał tytuł „**Lider Aktywizacji Osób Młodych 2019**” w ramach ogólnopolskiego konkursu Fundacji Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM realizowanego pod patronatem Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Tytuł został przyznany za niestandardowe rozwiązania wspierające wejście osób młodych na rynek pracy. Nasz Urząd Pracy został szczególnie wyróżniony spośród nagrodzonych – otrzymał złotą statuetkę lidera. Takie wyróżnienie otrzymały tylko dwa urzędy pracy w Polsce – w Jaworznie i Gdańsku.

Ubiegły rok to także wyróżnienie Urzędu za efektywne i skuteczne działania aktywizacyjne podejmowane w 2019 r. przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Jaworzniński Urząd Pracy zajął **2** miejsce wśród śląskich urzędów pracy oraz 15 miejsce w skali kraju. To znakomite osiągnięcie naszego Urzędu - biorąc pod uwagę, iż w rankingu oceniano 340 urzędów pracy.

Odnaką Honorową PRIMUS IN AGENDO został odznaczony przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie. Odnaka jest honorowym wyróżnieniem przyznawanym osobom, organizacjom oraz instytucjom za szczególne działania lub zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej albo rodziny, które swymi działaniami przyczyniły się do osiągnięć i rozwoju spraw należących do zakresu merytorycznej działalności ministra właściwego do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego i rodziny. Jest ona wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.

Medalami **za Długoletnią Służbę** zostali odznaczeni kolejni Pracownicy Urzędu Pracy. Medale zostały przyznane przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej za wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej w służbie Państwa.

W 2020 roku kontynuowane będą dotychczasowe kierunki działań Urzędu, zmierzające przede wszystkim do tworzenia przyjaznego klimatu współpracy z biznesem i instytucjami rynku pracy. Szczególnie istotną kwestią będzie pomoc doradców zawodowych we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników. Usługę będziemy realizować poprzez prowadzenie treningów, warsztatów, konsultacji indywidualnych z wykorzystaniem profesjonalnych narzędzi o tematyce m.in. komunikacji interpersonalnej, pracy zespołowej, zarządzania czasem, kreatywnego rozwiązywania problemów, radzenia sobie ze stresem.

To także ostatni rok realizacji „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Jaworznie na lata 2009 - 2020”. Będzie to okres dokonania analizy realizacji Programu, a także określenia kierunków działania i celów strategicznych Urzędu na kolejne lata.