

PROGRAM SZKOLENIA

1.	Rodzaje i etapy procesu rekrutacji.
2.	Charakterystyka wybranych metod selekcji oraz możliwości ich wykorzystania w praktyce.
3.	Tworzenie profilu wymagań stanowiska pracy.
4.	Analiza dokumentów aplikacyjnych kandydatów.
5.	Przygotowanie rozmowy kwalifikacyjnej - rola pierwszego wrażenia.
6.	Obszary tematyczne, rodzaje i funkcje zadawanych pytań.
7.	Analiza typowych błędów w ocenie kandydata.
8.	Usługi sieci EURES dla pracodawców.