

## **ZASADY I. NABORU I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW O SFINANSOWANIE ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW W 2023 ROKU**

### **I. PODSTAWY PRAWNE I DOKUMENTY REGULUJĄCE NABÓR**

- 1) art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2022r. poz. 690 z późn.zm);
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tj. Dz.U. z 2018r. Poz. 117);
- 3) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (tj. Dz.U. 2022r., poz. 1634 z późn.zm.);
- 4) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz.U z 2021r., poz. 743, z 2022 r. poz. 807);
- 5) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352/1);
- 6) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9) zmienione rozporządzeniem Komisji (UE) 2019/316 z dnia 21 lutego 2019r. (Dz.Urz.UE L Nr 511/1);
- 7) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190/45) zmienione rozporządzeniem Komisji (UE) 2020/2008 z dnia 8 grudnia 2020r.;
- 8) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U.Nr 53, poz. 311, z późn.zm);
- 9) ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2022r., poz. 1510 z późn.zm.);
- 10) ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (tj. Dz.U. z 2022r., poz. 1360 z późn.zm.);
- 11) ustawa z dnia 6 marca 2018r. Prawo przedsiębiorców (tj. Dz. U. z 2023r., poz. 221);
- 12) ustawa z dnia 11 marca 2004r o podatku od towarów i usług (tj. Dz.U. z 2022r., poz.931 z późn.zm);
- 13) Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tj. Dz.U. z 2020r. poz.1983 z późn.zm, zmienione rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 4 maja 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. 2022 poz. 970);
- 14) wytyczne i wyjaśnienia właściwego ministerstwa do spraw pracy.

### **II. INFORMACJE OGÓLNE DOT. NABORU**

#### **1. Przedmiot naboru.**

- 1) Przedmiotem naboru są wnioski pracodawców o sfinansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
- 2) Głównym celem wsparcia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

#### **2. Wysokość środków w ramach naboru.**

Powiatowy Urząd Pracy na niniejszy nabór przeznaczona środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **487.500,00 zł.**

### 3. Limit wysokości wsparcia.

W celu umożliwienia objęcia wsparciem KFS jak najszerszej grupy uprawnionych, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie **sugeruje maksymalnie dwie formy wsparcia** na jednego uczestnika.

### 4. Priorytety wydatkowania KFS w 2023 roku (ustalone przez Ministra właściwego ds. pracy):

#### 1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia dla:

##### a) cudzoziemców;

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

##### b) polskich pracowników i pracodawców, o ile zostanie wykazane w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi, czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

#### 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;

Składając wniosek w ramach priorytetu drugiego Pracodawca musi udowodnić, iż w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Pracodawca chcąc spełnić w/wym. priorytet **musi przedłożyć do wniosku wiarygodne dokumenty** potwierdzające powyższe np. kopie dokumentów zakupu (np. faktura, rachunek, umowa kupna), decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO itp. oraz logicznie i wiarygodnie uzasadnić, iż wniosek wpisuje się w priorytet.

W ramach priorytetu drugiego wsparciem można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy. Pracodawca składając wniosek musi oświadczyć we wniosku, iż uczestnik kształcenia spełnia ten warunek priorytetu.

#### 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Wnioskodawca składając wniosek w ramach tego priorytetu musi udowodnić, iż wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego wymienionego w „Barometrze zawodów 2023” na terenie miasta Jaworzna lub województwa śląskiego (dane dostępne na stronie [www.barometrzwawodow.pl](http://www.barometrzwawodow.pl)). W ramach powyższego priorytetu można sfinansować kształcenie, które:

- planowane jest dla osób **zatrudnionych już** w zawodzie deficytowym i pozwoli na zdobycie dodatkowych kwalifikacji związanych ze stanowiskiem, pozwalających na dalsze zatrudnienie w tym zawodzie, lub
- planowane jest dla osób, które aktualnie nie są zatrudnione w zawodzie deficytowym, ale wnioskowane kształcenie pozwoli im **na zmianę stanowiska w zawodzie deficytowym**.

**4) wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;**

W ramach niniejszego ze środków KFS finansuje się kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku.

**5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;**

Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Nie ma znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy osoby te powróciły do Pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudniły się u nowego Pracodawcy.

Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania mogą korzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania, dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Warunki – powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej – nie muszą być spełnione łącznie. Pracodawca składając wniosek w ramach priorytetu drugiego musi oświadczyć we wniosku, iż uczestnik kształcenia spełnia jeden z powyższych warunków priorytetu.

**6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;**

Wnioskodawca składając wniosek w ramach tego priorytetu musi udowodnić, iż, posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę planowaną do objęcia kształceniem.

Pracodawca składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych musi oświadczyć we wniosku, że umiejętności cyfrowe objęte tematyką wnioskowanego kształcenia **są powiązane** z pracą wykonywaną przez osobę planowaną do objęcia kształceniem.

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z branży energetycznej i gospodarki odpadami. Aby skorzystać ze środków KFS w ramach niniejszego priorytetu Pracodawca musiał posiadać **przeważające PKD według stanu na dzień 01 stycznia 2023r.** w jednym z poniższych kodów:

PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego

PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych

PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego  
PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych  
PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych  
PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych  
PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej  
PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej  
PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej  
PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną  
PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych  
PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym  
PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym  
PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych  
PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne  
PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych  
PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne  
PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych  
PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych  
PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych  
PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych  
PKD 39.00.Z - Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami  
PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych  
PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych  
PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych klimatyzacyjnych  
PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych PKD 52.10.A – Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych.

Pracodawca składając wniosek o dofinansowanie w ramach powyższego priorytetu musi uzasadnić konieczność nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Warunki – kształcenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD - nie muszą być spełniane łącznie. Priorytet dotyczy wyłącznie osób młodych do 30 r.ż.

### III. PROCEDURA SKŁADANIA WNIOSKÓW

1. Pracodawca składa wniosek na wzorze stanowiącym **załącznik nr 1** do niniejszych zasad.
2. Pracodawca składa wniosek w urzędzie pracy właściwym ze względu na jego siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności.
3. Wnioski Pracodawców będą przyjmowane w dniu **21 marca 2023r. od godziny 8.00 do godziny 14.00.**
4. Wnioski należy przekazać:
  - 1) elektronicznie /wymaga się by dokumenty przesłane zostały w jednym pliku, np.pdf oraz nazwane - np. „wniosek”, „uzasadnienie potrzeby kształcenia” itd./:
    - a) korzystając z serwisu [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) (wniosek należy złożyć poprzez Wnioski o usługi i świadczenia z ► Pismo do Urzędu (PSZ-PU)) (**preferowana forma składania wniosku**) lub
    - b) za pośrednictwem ePUAP lub
    - c) podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub
  - 2) pocztą tradycyjną lub przesyłką kurierską w kopercie oznaczonej „Krajowy Fundusz Szkoleniowy” na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie, ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno lub

- 3) osobiście na kancelarii Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie (parter, pokój 19/19A)
5. Wnioski składane poza wyznaczonymi terminami nie będą podlegały rozpatrzeniu.
6. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie nie dokonuje weryfikacji wniosków przed ich złożeniem.

#### **IV. UPRAWNIENI DO UBIEGANIA SIĘ O ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

1. O przyznanie środków z KFS mogą ubiegać się pracodawcy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, **jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.**
2. Kształceniem ustawicznym mogą zostać objęci pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Ze środków KFS nie można finansować wsparcia dla osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych.
3. Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie pracownicy świadczący pracę. Nie mogą zatem korzystać z niego pracownicy przebywający na urlopie macierzyńskim /ojcowskim/ wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.
4. Nie jest pracownikiem osoba współpracująca zgodnie z definicją ujętą w art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Za osobę współpracującą uważa się: małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka, dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności.
5. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS.
6. Kształceniem ustawicznym ze środków KFS może być objęty wyłącznie pracownik wykonujący pracę na terenie miasta Jaworzna.
7. O przyznanie środków KFS nie może ubiegać się pracodawca, który na dzień złożenia wniosku zalega z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenia zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych. W celu potwierdzenia spełnienia niniejszego warunku, Urząd zastrzega sobie prawo do żądania złożenia przez Wnioskodawcę dodatkowych dokumentów, oświadczeń oraz zaświadczeń.
8. Osoby pełniące funkcje zarządcze w spółka akcyjnych, spółkach z o.o. (np. prezes, wiceprezes, członkowie zarządu) nie są pracodawcami, a zatem nie mogą zostać objęte wsparciem w ramach KFS.
9. Nie można ze środków KFS finansować kosztów kształcenia ustawicznego prezesa zarządu spółki z o.o., który jest jej jedynym lub większościowym udziałowcem, chyba że na wniosek tej spółki sąd pracy potwierdzi istnienie stosunku pracy.

#### **V. DZIAŁANIA MOŻLIWE DO SFINANSOWANIA Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

1. Środki KFS Pracodawca może przeznaczyć na:
  - 1) określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia z KFS;
  - 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy Pracodawcy lub za jego zgodą;
  - 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
  - 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
  - 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
2. Pracodawca może wnioskować o finansowanie działań, o których mowa w ust. 1, które jeszcze się nie rozpoczęły.
3. Nie dopuszcza się finansowania kształcenia rozpoczętego przed zawarciem umowy z pracodawcą.

4. Kształcenie ustawiczne finansowane w ramach niniejszego naboru musi rozpocząć się nie później niż do dnia 31 grudnia 2023r.
5. Zapłata za kształcenie ustawiczne w ramach niniejszego naboru musi nastąpić nie później niż do dnia 31 grudnia 2023r.
6. Nie podlegają finansowaniu ze środków KFS:
  - 1) staże podyplomowe wraz z kosztami obsługi określonymi w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystry, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentystry, ani specjalizacji pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
  - 2) koszty przejazdu, zakwaterowania oraz wyżywienia związane z organizowaną formą kształcenia;
  - 3) kursy obowiązkowe dla wszystkich Pracowników, np. BHP, ochrona danych osobowych.

## **VI. INFORMACJE DOT. REALIZATORA DZIAŁAŃ FINANSOWANYCH Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

1. Realizatorem działań musi być podmiot zarejestrowany na terenie Polski oraz prowadzący rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi oraz podatkowymi. W zależności od formy prawnej mogą to być podmioty świadczące usługi szkoleniowe, kształcenie ustawiczne, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) lub Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), w których zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności związane z świadczeniem usług szkoleniowych w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. Dotyczy to również instytucji prowadzących ww. działalność (edukacyjną/szkoleniową) na podstawie odrębnych przepisów.
2. Realizator działań nie może być z wnioskodawcą związany jakąkolwiek formą prawną zarówno w ramach stosunku pracy czy umów cywilnoprawnych ani też być powiązany kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Pracodawcy, polegające w szczególności na:
  - 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej spółki handlowej,
  - 2) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
  - 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
  - 4) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.Powiązania kapitałowe dotyczą również małżonka pracodawcy.
3. Wyklucza się możliwość samodzielnego realizowania kształcenia ustawicznego przez Pracodawcę dla własnych pracowników.

## **VII. ZASTOSOWANIE PODATKU VAT W KSZTAŁCENIU USTAWICZNYM FINANSOWANYM ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO / ZWOLNIENIE Z PODATKU VAT**

Z uwagi na fakt, iż źródłem finansowania usługi są środki publiczne w wysokości co najmniej 70%, a nabywana usługa stanowi usługę kształcenia, kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zastosowanie ma zwolnienie od podatku od towarów i usług na podstawie art. 43 ust.1 pkt.29 ustawy z dnia 11 marca 2004r o podatku od towarów i usług (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 931 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 pkt 13 i pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tj. Dz. U. z 2020r. poz. 1983 z późn. zm ) zmienione rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 4 maja 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. 2022 poz. 970);

## VIII. PROCEDURA OCENY WNIOSKÓW

1. **Wnioski rozpatrywane i oceniane będą zgodnie z kolejnością zaewidencjonowania ich w systemie kancelaryjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie.**
2. Wnioski ewidencjonowane będą zgodnie z ich kolejnością wpływu do Urzędu, przy czym wnioski, które wpłyną elektronicznie zostaną zaewidencjonowane ze znacznikiem czasu, a wnioski dostarczone przez operatora usług pocztowych (w tym kuriera) oraz osobiście zostaną zaewidencjonowane zgodnie z datą i godziną dostarczenia ich do urzędu. W przypadku, gdy w jednym czasie wpłynę kilka wniosków, o kolejności ewidencji zadecyduje data nadania. W sytuacji niemożliwości określenia daty i godziny nadania wniosku (np. w przypadku przesyłek nierejestrowanych), wniosek ten będzie rejestrowany jako ostatni spośród tych, które dostarczono w tym samym czasie. Jeśli w danym momencie wpłynę kilka takich wniosków, będą one ewidencjonowane zgodnie z wpływem do urzędu.
3. **Wnioski oceniane będą w ramach trzech etapów:**
  - 1) **etap I – weryfikacja kompletności następujących załączników:**
    - a) **zaświadczenie lub oświadczenie** o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art.37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (**UWAGA!** Wydruk z systemu SUDOP nie będzie uznawany jako zaświadczenie lub oświadczenie w powyższym zakresie!);
    - b) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, tj. formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis”
    - c) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
    - d) program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu;
    - e) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

W przypadku niedołączenia któregośkolwiek z powyższych, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia o czym pracodawca zostanie powiadomiony na piśmie.
  - 2) **etap II - weryfikacja spełnienia wymogów formalno – prawnych w zakresie możliwości ubiegania się o środki KFS oraz prawidłowości wypełnienia wniosku.**

W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, Pracodawcy zostanie wyznaczony termin do jego poprawienia - nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni.  
W przypadku niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie, wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym Pracodawca zostanie powiadomiony na piśmie.
  - 3) **etap III – ocena spełniania kryteriów wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tj. Dz.U. z 2018r. Poz. 117).**

Lp.	Kryterium (opis)	Sposób oceny
1.	<b>zgodność dofinansowywanych działań z priorytetami wydatkowania KFS ustalonymi przez Ministra ds. Pracy na rok 2023</b> (aby spełnić kryterium Pracodawca musi wpisać się co najmniej w jeden priorytet ustalony przez Ministra właściwego ds. pracy )	<b>spełnia / nie spełnia</b> wnioski, które nie spełniają kryterium zostają rozpatrzone negatywnie
2.	<b>zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy</b> (w odniesieniu do: 1) „Barometru zawodów 2023” na terenie miasta Jaworzna lub województwa śląskiego (dane dostępne na stronie <a href="http://www.barometrzwawodow.pl">www.barometrzwawodow.pl</a> lub w załączniku nr 2a zasad niniejszego naboru – Prognoza na rok 2023 województwo: śląskie, powiat Jaworzno, lub w załączniku nr 2b zasad niniejszego naboru – Prognoza na rok 2023 województwo: śląskie) lub	<b>spełnia / nie spełnia</b> wnioski, które nie spełniają kryterium zostają rozpatrzone negatywnie

	<p>2) „Wykazu zawodów, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w 2023r.”, stanowiącego załącznik nr 3 do zasad niniejszego naboru lub</p> <p>3) „Zapotrzebowania na zawody – powiat Jaworzno” stanowiącego załącznik nr 4 do zasad niniejszego naboru)</p>	
3.	<p><b>koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku</b></p> <p>(przede wszystkim w odniesieniu do kosztów wskazanych w formularzach ofertowych załączonych do wniosku. Urząd Pracy może uwzględnić także koszty podobnych usług dostępnych na rynku uzyskane w wyniku dokonanego rozeznania)</p>	wskazane przez Wnioskodawcę zostaną zaakceptowane lub obniżone w przypadku stwierdzenia nieuzasadnionych zawyżonych kosztów wnioskowanej usługi kształcenia
4.	<p><b>posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego</b></p> <p>(pod uwagę zostaną wzięte certyfikaty jakości odnoszące się do funkcjonowania/ organizacji realizatora usługi w zakresie działalności szkoleniowej, np. certyfikat systemu zarządzania jakością ISO oraz odnoszące się do kierunku kursu, np. akredytacja kuratora oświaty)</p>	<b>spełnia / nie spełnia</b> wnioski, które nie spełniają kryterium zostają rozpatrzone negatywnie
5.	<p><b>w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego</b></p> <p>(np. wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub KRS wpis do ewidencji szkół i placówek oświatowych)</p>	<b>spełnia / nie spełnia</b> wnioski, które nie spełniają kryterium zostają rozpatrzone negatywnie
6.	<p><b>plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS, a w przypadku pracodawcy dalsze plany co do działania firmy w przyszłości</b></p>	<b>spełnia / nie spełnia</b> wnioski, które nie spełniają kryterium tj. w przypadku braku deklaracji zatrudnienia / prowadzenia działalności gospodarczej - zostają rozpatrzone negatywnie
7.	<p><b>możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem dostępnego limitu</b></p>	rekomentowane do dofinansowania będą wnioski, które otrzymały pozytywną ocenę, z uwzględnieniem dostępnych przez Urząd środków KFS

4. Dopuszcza się negocjacje treści wniosku w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
5. Od negatywnej oceny wniosku odwołanie nie przysługuje.