

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Północna 9b, 43-600 Jaworzno,
tel. centrala: 32 618-19-00, fax 32 618-19-01
e-mail: urząd@pup-jaworzno.pl, www.pup-jaworzno.pl



SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI W 2014r.
**„PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY W JAWORZNI NA LATA 2009 - 2020”**

Jaworzno, styczeń 2015 r.

Wstęp

Rok 2014 to kolejny, szósty już rok realizacji **Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Jaworznie na lata 2009-2020**, w którym określone zostały długookresowe kierunki działań i cele strategiczne zmierzające do inicjowania lokalnej polityki rynku pracy w zakresie zapewnienia wzrostu zatrudnienia, promocji przedsiębiorczości, pobudzenia i utrzymania aktywności zawodowej, a także ograniczenia zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego.

W celu zobrazowania zmian, jakie zaszły w obrębie lokalnego rynku pracy oraz określenia efektów i stanu realizacji zdefiniowanych celów, zmierzających do osiągnięcia wyznaczonych priorytetów Programu, opracowano roczne sprawozdanie.

Niniejszy dokument stanowi analizę działań i przedsięwzięć, podjętych w 2014 roku przez jaworzniński Urząd Pracy na rzecz lokalnego rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem nowych rozwiązań wprowadzonych 27 maja 2014r. reformą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

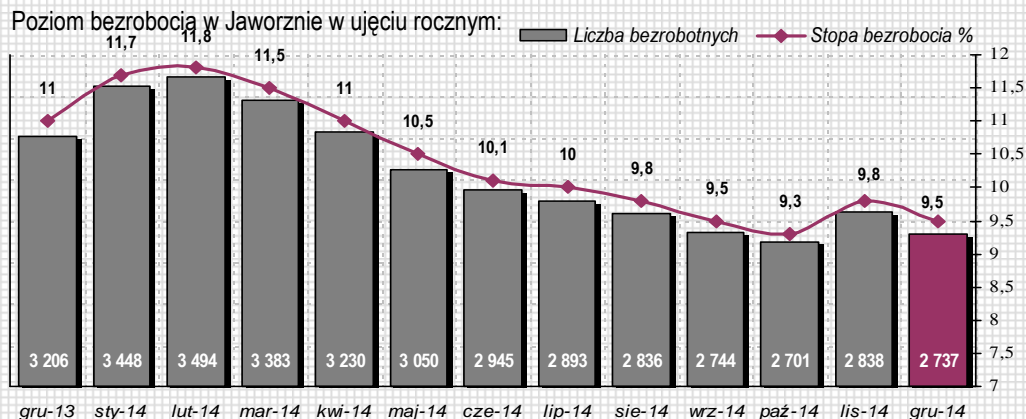
Realizacja głównych obszarów wsparcia wymagała zaangażowania znacznych środków finansowych przeznaczonych na promocję zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu poprzez kompleksowe zastosowanie usług, instrumentów rynku pracy i innych form wspierających zatrudnienie finansowanych w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Podejmowane działania w zakresie aktywnej polityki rynku pracy oparte były na budowaniu lokalnych i regionalnych partnerstw tworząc tym samym sieć efektywnej współpracy partnerów działających w wielu sektorach lokalnego rynku pracy.

POZIOM BEZROBOCIA W JAWORZNIE

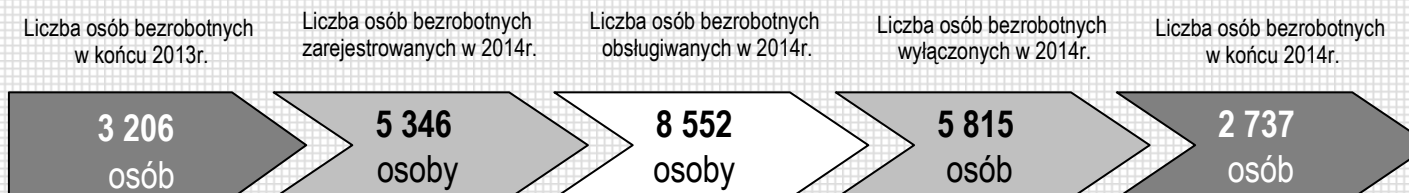
Stopa bezrobocia rejestrowanego w m. Jaworznie na koniec 2014r. ukształtowała się na poziomie **9,5%** i w stosunku do grudnia 2013 r. zmniejszyła się o 1,5 pkt. proc. Wskaźnik bezrobocia w naszym mieście jest o 0,1 pkt. proc. niższy od stopy bezrobocia odnotowanej w woj. śląskim (9,6%) i o 2 pkt. proc. niższy od wskaźnika krajowego (Polska 11,5%).

Osób bezrobotnych w końcu 2014r. w ewidencji PUP w Jaworznie pozostawało zarejestrowanych **2 737**, w tym 1 574 kobiet i 1 163 mężczyzn.



PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Na przestrzeni 2014 r. zarejestrowano 5 346 bezrobotnych, natomiast status osoby bezrobotnej utraciło 5 815 osób (w tym 44,4% z powodu podjęcia zatrudnienia, 29,2% w wyniku nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, a 26,4% m. in. z powodu nabycia praw emerytalnych lub rentowych, praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcia nauki i innych).



DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE SKIEROWANE DO OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY WPŁYWAJĄCE NA POBUDZENIE I UTRZYMANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

W ramach działań aktywizacyjnych wsparciem w 2014 r. objęto		5 841 osób
1.	PORADNICTWO ZAWODOWE w zakresie udzielania porad, informacji zawodowych oraz prelekcji	3 280 osób
2.	REALIZACJA USŁUG, INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY I FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE z wykorzystaniem środków finansowych m.in.: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, szkolenia (w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy)	1 194 osoby
3.	POŚREDNICTWO PRACY w zakresie zatrudnienia niesubsydiowanego	1 195 osób
4.	ZAJĘCIA AKTYWIZACYJNE realizowane w ramach Klubu Pracy*	172 osoby*

* tut. Urząd przeprowadzał zajęcia aktywizacyjne w okresie styczeń – maj 2014r. Zadanie zostało zniesione w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

REALIZACJA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY ORAZ FORM WSPIERAJĄCYCH ZATRUDNIENIE

z wykorzystaniem środków finansowych

W ramach aktywnych form wsparcia Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie zaktywizował **1 194** osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

	Liczba osób objętych wsparciem	Osoby, które ukończyły aktywną formę	Efektywność programu *		Wydatkowane środki
			liczbowa	%	
Szkolenia (w tym w ramach Trójstronnych Umów Szkoleniowych)	277	269	91		826 717,83 zł
Bon szkoleniowy	6	5	3	34%	23 460,37 zł
Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	120	107	17	16%	76 866,38 zł
Staż	492	371	261	70%	3 128 260,56 zł
Bon stażowy	18	0	0		34 863,47 zł
Prace społecznie użyteczne	100	100	18	18%	40 930,22 zł
Prace interwencyjne	10	9	8	89%	39 871,95 zł
Roboty publiczne	51	43	18	42%	277 624,09 zł
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	77	77	77	100%	1 643 665,54 zł
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	36	36	36	100%	583 986,52 zł
Studia podyplomowe	4	3	2	67%	7 973,34 zł
Refundacja składki ZUS	2	2	2	100%	2 258,97 zł
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	0	0	-	15 348,50 zł
	1194	1022	533	52%	6 701 827,74 zł

* Zgodnie z wytycznymi MPIPS efektywność programu liczona jest w okresie do 3 miesięcy od ukończenia udziału w programie, stąd też ostateczna efektywność w/wym. programów zostanie zaktualizowana wg stanu na 31 marca br.

Dodatkowo osoby zaktywizowane w/w. formami wsparcia otrzymały refundację kosztów opieki nad dzieckiem (11 osób), zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu (98 osób) oraz zwrot kosztów przejazdu do miejsca odbywania szkolenia (45 osób).

POŚREDNICTWO PRACY

<p>Ilość ofert pracy będących w dyspozycji PUP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oferty pracy niesubsydiowanej - Oferty subsydiowane 	<p>2 131</p> <p>- 1 463</p> <p>- 668</p>	<p><u>Oferty pracy niesubsydiowanej zgłaszano najczęściej w zawodach:</u> kierowca kat. C + E, D, mechanik samochodowy, kucharz, pomoc kuchenna, kelner, zawody budowlane, sprzedawca - magazynier, sprzedawca, operator koparko – ładowarki, fryzjer, pracownik ochrony mienia i osób, stolarz, monter instalacji sanitarnych, kierownik sklepu, kierownik ds. zaopatrzenia, kierownik ds. klientów, magazynier, pakowacz.</p> <p><u>Oferty subsydiowane zgłaszano najczęściej w zawodach:</u> pracownik biurowy, asystent ds. księgowości, fryzjer, robotnik gospodarczy, kelner, kosmetyczka, magazynier, sprzedawca, pomoc kuchenna, opiekunka, technik handlowiec, technik farmaceutyczny, pomoc kuchenna.</p>
<p>Ilość ofert pracy w ramach EURES /Europejskie Służby Zatrudnienia/</p>	<p>230</p>	<p><u>Najwięcej ofert dotyczyło zawodów :</u> spawacz, stolarz, kelner, barman, kucharz, recepcjonista hotelowy, opiekun osób starszych, operator CNC, pielęgniarka, robotnik budowlany, monter co, kierowca, rzeźnik – wykrawacz, pracownik sezonowy (zbiór owoców).</p> <p><u>Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców z:</u> Niemiec, Wlk. Brytanii, Austrii, Norwegii, Belgii, Czech, Francji, Holandii i Hiszpanii.</p>
<p>Ilość ofert pracy przekazanych z ościennych urzędów pracy na prośbę pracodawcy celem upowszechnienia</p>	<p>768</p>	<p><u>Oferty najczęściej przekazywano w zawodach:</u> kierowca C+E, kucharz, monter instalacji sanitarnych, spawacz, przedstawiciel handlowy, ślusarz, pomoc kuchenna, windykatork.</p>

PODEJMOWANIE PRZEDSIĘWZIĘĆ SPRZYJAJĄCYCH KONTAKTOM OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY Z PRACODAWCAMI:

- zorganizowanie **2 edycji Targów Pracy** (Wiosenne Targi Pracy i Nauki i Jesienne Targi Pracy). Łącznie na Targach przedstawiono 750 ofert pracy na 2700 miejsc pracy. Efektywność 212 zatrudnionych.
 - zorganizowanie **29 Gield Pracy**, w wyniku których 61 osób podjęło pracę. Na szczególną uwagę zasługują giełdy zorganizowane dla
 - MAJSTER RCMB S.A. w Rzeszowie na stanowisko sprzedawca – 40 miejsc pracy oraz kasjer - 24 miejsca pracy. W wyniku giełd pracy 26 osób zostało zatrudnionych.
 - BRICOMAN Polska Sp. z o.o. w Jaworznie na stanowisko sprzedawca - magazynier - 45 miejsc pracy. W wyniku giełdy pracy 11 osób zostało zatrudnionych.
 - JETRANS Grzegorz Białas FRESH MARKET w Jaworznie na stanowisko sprzedawca – kasjer – 15 miejsc pracy. W wyniku giełdy pracy 2 osoby zostały zatrudnione.
 - CEZAN 3 Anna Zielińska w Jaworznie na stanowisko sprzedawca – 14 miejsc pracy. W wyniku giełdy pracy zatrudniono 9 osób.
 - JYSK Sp. z o.o. w Jaworznie na stanowisko sprzedawca – 5 miejsc pracy. W wyniku giełdy pracę podjęły 3 osoby.
- Pozostałe giełdy pracy zorganizowano dla pracodawców, którzy zgłosili ofertę pracy na pojedyncze miejsca pracy.

DZIAŁANIA MAJĄCE NA CELU POZYSKANIE OFERT PRACY I ICH WŁAŚCIWĄ REALIZACJĘ

- utrzymanie kontaktu z pracodawcami dotychczas współpracującymi (761 kontaktów), pozyskanie do współpracy 82 nowych pracodawców, w tym w ramach bezpośrednich wizyt u pracodawców (455 wizyt)
- udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji tut. Urzędu na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu - w gablotach informacyjnych, na ekranie multimedialnym, a także za pomocą infokiosków multimedialnych zlokalizowanych w dzielnicach miasta Jaworzna, portalu publicznych służb zatrudnienia (CBOP) oraz w systemie „Zielona Linia”,
- stała współpraca z ościennymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o ofertach pracy, na które brak jest kandydatów w tut. Urzędzie Pracy- Sosnowiec, Mysłowice, Katowice, Chrzanów, Tychy, Dąbrowa Górnicza.

PROMOWANIE I ŚWIADCZENIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Ilość osób objętych wsparciem w 2014 r. w ramach poradnictwa zawodowego	3280	osób
▪ Porady indywidualne	1 655	osób
▪ Porady grupowe	129	osób
▪ Informacja zawodowa indywidualna	453	osoby
▪ Informacja zawodowa grupowa	190	osób
▪ Prelekcje w jaworznickich szkołach	33	prelekcje w 9 szkołach
	dla 853	uczniów

UDZIAŁ W OGÓLNOPOLSKIM TYGODNIU KARIERY

- W dniach 20 – 26 października br. na terenie miasta Jaworzna zorganizowano Ogólnopolski Tydzień Kariery. Jest to coroczne przedsięwzięcie inicjowane przez Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej mające na celu inspirowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego - wspierania edukacji, zawodu, pracy i kariery. Tegoroczna, VI już edycja OTK odbyła się pod hasłem: „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?” w ramach działań Jaworznickiego Forum Doradztwa Zawodowego, którego członkiem jest Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie.
- W ramach wszystkich zaplanowanych działań w ramach OTK 2014 tut. Urząd zrealizował następujące prelekcje:
 - „Oczekiwania pracownika i pracodawcy – doświadczenia PUP w Jaworznie”, którą przedstawiono podczas konferencji zorganizowanej w UM w Jaworznie nt. „Dobry start na rynku pracy – zadania szkoły a oczekiwania pracodawców”. Tut. Urząd zaprosił do udziału w konferencji 20 pracodawców z lokalnego rynku pracy
 - „Nowa formuła wsparcia osób bezrobotnych w świetle nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy” przedstawioną podczas warsztatów zorganizowanych dla 6 doradców i pedagogów szkolnych z terenu miasta Jaworzna.
 - „Współczesny gimnazjalista u progu kariery zawodowej – oczekiwania i obawy przyszłych kandydatów do pracy” zaprezentowano w siedzibie Technikum Energetycznego i Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 5 w Jaworznie
 - „Specyfika procesu rekrutacji – co robić a czego unikać podczas spotkania z pracodawcą” przedstawiono w LO nr 1 w Jaworznie
 - „Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie wspierające poszukiwanie pracy osób młodych - wkraczających na rynek pracy, na przykładzie: szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, Projektu „Młodzi Aktywni Kreatywni”, Projektu „Europejski staż droga do lepszej pracy” zaprezentowano w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 w Jaworznie

W prelekcjach skierowanych do uczniów jaworznickich szkół wzięło udział 149 osób.

Ponadto tut. Urząd zorganizował dla 16 osób bezrobotnych aktywizowanych w ramach szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy prelekcję nt. „Kursy kwalifikacyjne szansą na przekwalifikowanie i zatrudnienie”, której prelegentem był Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 6 w Jaworznie.

UDZIAŁ W TYGODNIU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

W ramach kolejnej ogólnopolskiej inicjatywy tj. Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizowano prelekcje dla osób bezrobotnych pn.: „Nie ma zysku bez ryzyka – prezentacja sylwetki jaworznickiego przedsiębiorcy” oraz „Praktyczne aspekty zakładania własnej działalności gospodarczej”.

Uczniowie szkół ponadgimnazjalnych uczestniczyli w wizycie studyjnej w tut. PUP, a także w warsztatach z zakresu kształtowania kreatywnej postawy.

Łącznie w działaniach zorganizowanych przez tut. Urząd wzięło udział 62 osoby.

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

**W 2014 r. na wsparcie przedsiębiorczości wydatkowano 2 229 911,03 zł
tj. 1/3 środków, jakie pozostawały w dyspozycji Urzędu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu**

UDZIELANIE PRZEDSIĘBIORCOM WSPARCIA FINANSOWEGO PRZY TWORZENIU NOWYCH MIEJSC PRACY	UDZIELANIE WSPARCIA FINANSOWEGO OSOBOM PODEJMUJĄCYM DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ
<p>W wyniku udzielonych refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia nowo powstałych stanowisk pracy, zatrudnienie podjęło 36 osób, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none">- 29 osób w ramach stanowisk sfinansowanych w 2014 r.- 7 osób w ramach uzupełnienia stanowisk pracy utworzonych w latach ubiegłych (fluktuacja kadry). <p>Najczęściej dokonywano refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk: pomoc kuchenna, operator maszyn, robotnik budowlany, mechanik, koordynator ds. szkoleń.</p> <p>W 2014 r. pracę wykonywały 2 osoby w ramach jednorazowej refundacji kosztów poniesionych z tytułu opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne w związku zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego w ramach środków Funduszu Pracy.</p> <p>Refundacja dotyczyła stanowiska: projektant mebli, pomocnik stolarza.</p>	<p>Dzięki wsparciu w formie bezzwrotnego dofinansowania na utworzenie działalności gospodarczej 77 podjęło samozatrudnienie, w tym 21 osób rozpoczęło działalność w związku z realizacją projektu partnerskiego realizowanego w woj. śląskim pn. „Kierunek przedsiębiorczość”.</p> <p>Osoby, które otrzymały wsparcie, najczęściej podejmowały działalność gospodarczą w sektorze handlowym i usługowym, tj.: projektowanie wnętrz, remontowo – budowlanych, prawniczych, pośrednictwa ubezpieczeniowego, kosmetyczno – fryzjerskich, gastronomicznych, fotograficznych oraz w zakresie mechaniki samochodowej.</p>

REALIZACJA NOWYCH ZADAŃ WPROWADZONYCH OD DNIA 27 MAJA 2014 r. NOWELIZACJĄ USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

PROFILOWANIE OSÓB BEZROBOTNYCH	<ul style="list-style-type: none"> • Nowelizacja w/w. ustawy, wprowadziła nowy sposób postępowania przez urzędy pracy przy obsłudze bezrobotnych, który opiera się na koncepcji profilowania pomocy. Ustawa wprowadza trzy profile, w ramach których osoby bezrobotne mogą korzystać z określonego wsparcia wskazanego w w/w. ustawie . • W 2014r. sprofilowano łącznie 4292 osoby bezrobotne, spośród których w ewidencji bezrobotnych w końcu 2014 r. pozostało 2 614 osób (I profil pomocy – 9,3%, II profil – 62,9%, III profil – 27,8%).
PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	<ul style="list-style-type: none"> • W miesiącu wrześniu 2014r. odbyło się w siedzibie tut. Urzędu Pracy spotkanie przedstawicieli PUP w Jaworznie z MOPS w Jaworznie. Tematem spotkania było podjęcie wspólnych działań w zakresie realizacji Programu Aktywizacja i Integracja dla osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej objętych III profilem. PAI stwarza możliwości aktywizacji osób, które utraciły możliwość podjęcia pracy z powodu długiego okresu przebywania w bezrobociu, często połączonego z brakiem kwalifikacji, niewystarczającymi kompetencjami i deficytami utrudniającymi funkcjonowanie w środowisku pracy. Działania powinny być nakierowane na przywrócenie zdolności do podjęcia pracy. • Efektem powyższego jest opracowany Program Aktywizacji i Integracji na rok 2015 obejmujący swym zakresem reintegrację społeczną oraz aktywizację zawodową (prace społecznie użyteczne).
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	<ul style="list-style-type: none"> • Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie otrzymał środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. • Zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej – w latach 2014 - 2015 środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się wyłącznie na kształcenie ustawiczne osób z grupy wiekowej 45 lat i więcej. • Po otrzymaniu środków tut. Urząd przeprowadził działania informacyjno – promocyjne dot. możliwości ubiegania się przez Pracodawców o środki KFS. Łącznie w 2014 r. zawarto 5 umów na kwotę 59.040,00 zł, w ramach których szkolenie podjęło: <ul style="list-style-type: none"> - 6 pracowników (w ramach 6 kierunków: „Kurs groomingu”, „Kurs obsługi klienta”, „Kurs Excel dla średniozaawansowanych”, „Radzenie sobie z trudnym klientem”, „Rozwijanie kompetencji poprzez coaching”, „Szkolenie reklama w mediach społecznościowych- Facebook, prowadzenie i obsługa facebooka”). - 2 pracodawców (w ramach 5 kierunków: „Szkolenie gemmologiczne”, „Rekrutacja pracowników”, „Kurs j. angielskiego”, „Kurs obsługi komputera”, „Szkolenie reklama/ marketing”).
NOWE FORMY WSPARCIA	<ul style="list-style-type: none"> • bon stażowy – w 2014 r. staż w ramach przyznanych bonów rozpoczęło 18 osób, które kontynuują wsparcie w 2015 r. • bon szkoleniowy – w 2014 r. 6 osób zostało objętych szkoleniami w ramach przyznanych bonów szkoleniowych • szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych – w 2014 r. w ramach zawartych umów objęto szkoleniami 3 osoby.
WSPÓLPRACA Z BGK W ZAKRESIE PRYZNAWANIA POŻYCZEK	<ul style="list-style-type: none"> • Do zadań PUP należy m.in. współpraca z Bankiem Gospodarstwa Krajowego i pośrednikami finansowymi, w zakresie przyznawania absolwentom szkół średnich i uczelni wyższych, bezrobotnych, studentów ostatniego roku studiów wyższych pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pożyczek na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnego. • Mając na uwadze powyższe, w listopadzie 2014r. podjęto współpracę z Fundacją Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych z siedzibą w Opolu, która to instytucja zawarła umowę z BGK na zarządzanie funduszem projektowym w ramach realizacji rządowego Programu "Pierwszy biznes - Wsparcie w starcie II" na terenie woj. śląskiego i opolskiego. • W miesiącu grudniu 2014r. zawarto porozumienie dotyczącego współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Jaworznie a Fundacją Rozwoju Śląska Wspierania Inicjatyw Lokalnych z siedzibą w Opolu w zakresie możliwości skorzystania ze wsparcia pożyczkowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych.

BUDOWA PARTNERSKIEGO MODELU WSPÓŁPRACY Z PRACODAWCAMI I INSTYTUCJAMI Z LOKALNEGO RYNKU PRACY

WSPÓŁPRACA Z INWESTORAMI WCHODZĄCYMI NA RYNEK PRACY W JAWORZNIE	<ul style="list-style-type: none">PUP Jaworzno nawiązał współpracę z pracodawcami tworzącymi na terenie miasta Jaworzna nowe miejsca pracy, tj.: JYSK oddział w Jaworznie (Sklep JYSK Sp. z o.o. w Gdańsku), Sklepu Fresh Market w Jaworznie, NEONET S.A. we Wrocławiu, LIDL Polska Sklepy Spożywcze Sp. z o.o. sp. k. z siedzibą w Jankowicach, Black Red White S.A. w Biłgoraju, Galeria Galena Sp. z o.o. w Gliwicach, NOVA TRADING S.A. w Toruniu, Jeronimo Martins Dystrybucja S.A. „Biedronka” w Warszawie, AVANS Sp. z o.o. z siedzibą w Chmielowie.
BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY	<p>Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie mając na uwadze znaczenie Pracodawców w kształtowaniu lokalnego rynku pracy przeprowadził badania sondażowe popytu na pracę wśród lokalnych pracodawców mające na celu m.in. ustalenie na 2014 rok potrzeb kadrowych, planów zwolnień oraz potrzeb szkoleniowych lokalnych pracodawców. Na podstawie pozyskanych 203 kwestionariuszy badania uzyskano następujące informacje:</p> <ul style="list-style-type: none">108 pracodawców planowała zatrudnienie w ramach form niesubsydiowanych – 553 miejsca pracy,136 pracodawców planowała skorzystanie z form subsydiowanych – 512 miejsc aktywizacji zawodowej,44 pracodawców wskazało potrzeby szkoleniowe, najczęściej: uprawnienia SEP, pracownik administracyjno-biurowy, kadry i place, magazynier,15 pracodawców przewidywało zwolnienia pracowników wynikające z przejścia pracowników na emeryturę. <p>Wyniki badania sondażowego tut. Urząd wykorzystuje w realizacji usług, instrumentów i form wspierających zatrudnienie m.in. poprzez nawiązywanie kontaktów z pracodawcami zainteresowanymi danymi formami</p> <p>W grudniu 2014r. wystosowano kwestionariusze do badania sondażowego popytu na pracę na rok 2015.</p>
SZKOLENIE „(eS) w sieci dobrych połączeń – nowy standard działania w zakresie współpracy międzyinstytucjonalnej przy wykorzystaniu narzędzi ekonomii społecznej”	<ul style="list-style-type: none">W miesiącu listopadzie 2014r. przedstawiciele tut. Urzędu, Urzędu Miejskiego oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jaworznie, wzięli udział w szkoleniu, zorganizowanym w ramach systemowego projektu partnerskiego pn. „System wzmacniania potencjału i kompetencji sektora spółdzielczości socjalnej oraz stworzenia sieci współpracy z instytucjami rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej” - PO KL. Szkolenia w ramach projektu obejmują 200 wybranych powiatów z terenu całej Polski.Celem szkolenia była pomoc we wdrożeniu nowego standardu działania w zakresie współpracy międzyinstytucjonalnej przy wykorzystaniu narzędzi ekonomii społecznej, w szczególności spółdzielczości socjalnej, jako narzędzia aktywnej integracji.
PARTNERSTWA zawarte w 2014r. w ramach porozumień:	<ul style="list-style-type: none">o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu– Centrum Integracji Społecznej – zawarte pod patronatem Prezydenta Miasta Jaworzna ze Stowarzyszeniem „REDA” w Jaworznie i MOPS w Jaworznie,w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w 2014r. - z MOPS w Jaworznie.dotyczące współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Jaworznie a Fundacją Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych z siedzibą w Opolu w zakresie możliwości skorzystania ze wsparcia pożyczkowego na podjęcie działalności gospodarczej oraz na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnych.

ZASTOSOWANIE METOD I INSTRUMENTÓW SPRZYJAJĄCYCH AKTYWIZACJI Z UWZGLĘDNIENIEM EKONOMII SPOŁECZNEJ I PARTNERSTWA LOKALNEGO

Działanie podjęte w celu aktywizacji bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i wykluczonych społecznie

AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie w zakresie działań związanych z rehabilitacją zawodową objął wsparciem **osoby niepełnosprawne**, tj.:

- przyznano 2 osobom niepełnosprawnym **środki na podjęcie działalności gospodarczej**, w tym 1 osobie bezrobotnej w zakresie działalności handlowej oraz 1 osobie niepełnosprawnej poszukującej pracy w zakresie usług kosmetycznych.
- zatrudniono 5 osób niepełnosprawnych w ramach umów o **refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy**, w tym: 2 osoby bezrobotne (stanowisko: ślusarz-mechanik, dostawca posiłków) oraz 3 osoby bezrobotne (stanowisko: 2 stanowiska pomoc kuchenna, pracownik biura obsługi serwisu samochodowego),
- 8 osób niepełnosprawnych objęto **pracami społecznie – użytecznymi**, 1 osobę niepełnosprawną **pracami interwencyjnymi** na stanowisku pracownik biurowy,
- **szkoleniami** objęto 14 osób (w tym 10 osób bezrobotnych i 4 poszukujących pracy), natomiast w **szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy** wzięło udział 6 osób bezrobotnych,
- **stażem** objęto 38 osób niepełnosprawnych (w tym 26 osób bezrobotnych i 5 poszukujących pracy) na stanowiskach: pomoc kuchenna, sprzedawca, pracownik biurowy, pokojowa, opiekunka dziecięca, technik informatyk, grafik komputerowy, pracownik produkcyjny, konserwator.

PUNKT INTEGRACJI SPOŁECZNEJ I ZAWODOWEJ

W związku z kontynuacją w 2014r. współpracy, z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Jaworznie, na rzecz wspólnych klientów, w ramach Projektu „AWR – Akademia Własnego Rozwoju” Program Aktywnej Integracji w Jaworznie w zakresie działalności Punktu Integracji Społecznej i Zawodowej (Klub Integracji Społecznej) – tutaj. Urząd Pracy zaproponował zgodnie z ustaleniami 22 osoby bezrobotne, spełniające warunki programu, celem objęcia procesem rekrutacji do udziału w zajęciach prowadzonych w ramach punktu jw.

CENTRUM INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W JAWORZNIE

- Współpracę z Centrum Integracji Społecznej, w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, tutaj. Urząd Pracy realizuje od 2007 roku. Kontynuując współpracę, w styczniu 2014r. zawarte zostało kolejne Porozumienie pod patronatem Prezydenta miasta Jaworzna o wspólnej realizacji projektu zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu w 2014r. w ramach Centrum Integracji Społecznej w Jaworznie. Partnerami Projektu jest Stowarzyszenie „REDA” w Jaworznie, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie oraz Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jaworznie.
- W zajęciach z zakresu reintegracji społeczno - zawodowej uczestniczy łącznie 30 osób. W 2014r. tutaj. Urząd Pracy, zgodnie z zawartym porozumieniem skierował do uczestnictwa w Centrum 19 osób długotrwale bezrobotnych (pozostałych kandydatów do uczestnictwa w CIS kieruje MOPS).

AKTYWIZACJA DŁUŻNIKÓW ALIMENTACYJNYCH

W 2014 r. objęto aktywizacją zawodową 38 dłużników alimentacyjnych, spośród których: 9 osób podjęło zatrudnienie, 19 osób nie zgłosiło się w wyznaczonym terminie, 1 osoba odmówiła przyjęcia propozycji pracy, 1 osoba wyrejestrowała się na własny wniosek. Dla pozostałych osób kontynuowane są działania aktywizacyjne wynikające z ustalonego profilu pomocy.

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie realizował **13 programów**, w tym **12 programów** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych:

Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

	„NASZE WSPARCIE - TWÓJ SUKCES” Poddziałanie 6.1.3. PO KL	„KUŹNIA PRZYSZYŁYCH PRACOWNIKÓW” Poddziałanie 7.2.1. PO KL	„MŁODZI, AKTYWNI, KREATYWNI” Poddziałanie 6.1.1. PO KL	„KIERUNEK PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ” Działanie 6.2 PO KL” <small>Projekt systemowy, realizowany w partnerstwie z WUP w Katowicach (lider projektu) oraz Powiatowymi Urzędami Pracy woj. śląskiego</small>
OKRES REALIZACJI	2014	2013 – 2015	2013 – 2015	2013 – 2015
WARTOŚĆ PROGRAMU	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3.044.566,78 zł 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kwota na 2014 r. : 509.901,85 zł –kwota dofinansowania 4.703,68 zł – wkład własny 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kwota na 2014 r.: 616.750,44 zł –kwota dofinansowania 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kwota przypadająca na Urząd Pracy w Jaworznie na 2014 r. : 458.017,67 zł –kwota dofinansowania 96.447,94 zł – wkład własny
CEL GŁÓWNY	zwiększenie szans osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy na podjęcie zatrudnienia poprzez zastosowanie kompleksowego systemu działań aktywizujących oraz zindywidualizowanego podejścia do każdego uczestnika projektu	podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia osób w wieku do 27 roku życia zagrożonych wykluczeniem społecznym zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie na przestrzeni 2013 – 2015	podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez młode osoby bezrobotne do 27 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie	promocja i rozwój przedsiębiorczości w woj. śląskim
REZULTATY PROJEKTU OSIAGNIĘTE W 2014R.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Staże - 229 osób ▪ Szkolenia zawodowe - 82 osoby ▪ Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 37 osób ▪ W ramach wyposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy zostało zatrudnionych 23 osoby bezrobotne. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Poradnictwo zawodowe i psychologiczne – 60 osób ▪ Szkolenia zawodowe - 24 osoby ▪ Staże- 52 osoby ▪ Pośrednictwo pracy - 36 osób, które nie podjęły zatrudnienia po aktywnych formach wsparcia. Dodatkowo w ramach projektu 23 osobom zrefundowano koszty dojazdu na staż, a 15 osobom koszty dojazdu na szkolenie. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opracowanie Indywidualnego Planu Działań - 62 osoby ▪ Staże - 98 osób, w tym 36 kontynuujących ▪ Szkolenia zawodowe - 10 osób ▪ Warsztaty/zajęcia aktywizacyjne z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy - 8 osób, które nie podjęły zatrudnienia po aktywnych formach wsparcia ▪ Pośrednictwo pracy - 9 osób, które nie podjęły zatrudnienia po aktywnych formach wsparcia ▪ Dodatkowo w ramach projektu 50 osobom zrefundowano koszty dojazdu na staż, a 7 osobom koszty dojazdu na szkolenie. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indywidualny Plan Działania - 4 osoby w ramach naboru uzupełniającego ▪ Szkolenia z przedsiębiorczości- 17 osób ▪ Doradztwo w zakresie prowadzenia firmy – 17 osób ▪ Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej – 21 osób <p>Na przestrzeni miesięcy październik - grudzień 2014r. tut. Urząd przeprowadził 20 wizyt monitorujących prowadzenie działalności gospodarczych oraz prawidłowości wydatkowania przyznanego wsparcia finansowego przez uczestników projektu.</p>

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

Projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

	„PROFESJONALIŚCI II” Poddziałanie 6.1.2 PO KL	„AKADEMIA KOMPETENCJI” Poddziałanie 9.6.2 PO KL	„TWARZA W TWARZ Z RYNKIEM PRACY” Poddziałanie 6.1.1. PO KL
OKRES REALIZACJI	2013 – 2014	2013 – 2014	2013 – 2015
WARTOŚĆ PROGRAMU/	<ul style="list-style-type: none"> • kwota na 2014 r.: 82.035,46 zł – kwota dofinansowania 10.847,50 zł – wkład własny 	<ul style="list-style-type: none"> • kwota na 2014 r.: 119.615,48 zł – kwota dofinansowania 	<ul style="list-style-type: none"> • kwota na 2014 r.: 295.943,46 zł – kwota dofinansowania
CEL GŁÓWNY	zwiększenie skuteczności i dostępności usług rynku pracy kierowanych do Klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie, jak również podniesienie jakości funkcjonowania i zwiększania efektywności działania tut. Urzędu Pracy na przestrzeni lat 2013 - 2014	wzrost konkurencyjności na rynku pracy osób bezrobotnych, którzy z własnej inicjatywy chcą nabyć lub podwyższyć swoje umiejętności i kompetencje w zakresie wiedzy informatycznej i językowej potwierdzonych certyfikatem	podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jaworznie, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
REZULTATY PROJEKTU OSIAGNIĘTE W 2014 R.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ W okresie styczeń - lipiec 2014r. 7 kluczowych pracowników zostało objętych szkoleniami zawodowymi w ramach projektu. ▪ W miesiącu lipcu 2014r. 4 pracowników tj. 2 doradców zawodowych oraz 2 pośredników pracy zakończyło zatrudnienie. ▪ W miesiącu sierpniu 2014r. tut. Urząd rozliczył projekt i tym samym zakończył jego realizację 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szkolenie z zakresu umiejętności komputerowych zakończone egzaminem zewnętrznym ECDL - 38 osób (Certyfikat otrzymały 32 osoby) ▪ Szkolenie z zakresu języka angielskiego zakończone egzaminem zewnętrznym TOEIC - 19 osób (Certyfikat otrzymało 19 osób) ▪ Dodatkowo w ramach projektu 43 osobom zrefundowano koszty dojazdu na szkolenie. ▪ W miesiącu sierpniu 2014r. tut. Urząd zakończył realizację projektu. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opracowanie Indywidualnego Planu Działania - 70 osób ▪ Szkolenie zawodowe - 30 osób ▪ Staż zawodowy - 40 osób ▪ Warsztaty/zajęcia aktywizacyjne z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy - 24 osoby, które nie podjęły zatrudnienia po aktywnych formach wsparcia ▪ Pośrednictwo pracy - 26 osób, które nie podjęły zatrudnienia po aktywnych formach wsparcia ▪ Dodatkowo w ramach projektu 17 osobom zrefundowano koszty dojazdu na staż, a 20 osobom koszty dojazdu na szkolenie.

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

	Program skierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia	Program skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Program skierowany do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy	„KOMPAS” Program rewitalizacji społecznej bloków socjalnych w Jaworznie
OKRES REALIZACJI	2014 –2015	2014	2014	2012 - do nadal
WARTOŚĆ PROGRAMU	181.986,93 zł - rezerwa MPiPS	77.000,00 zł - rezerwa MPiPS	116.589,99 zł - rezerwa MPiPS	Program realizowany w ramach środków posiadanych przez Powiatowy Urząd Pracy na aktywizację bezrobotnych
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> ▪ polepszenie oraz wzmocnienie sytuacji osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez objęcie działaniami aktywizującymi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wsparcie aktywizacyjne dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia zwiększające ich szanse na podjęcie zatrudnienia 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ polepszenie oraz wzmocnienie sytuacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy poprzez objęcie działaniami aktywizującymi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ integracja i aktywizacja społeczności lokalnej ▪ umocnienie rodziny i jej zdolności do samodzielnego pokonywania trudności życiowych i prawidłowej realizacji funkcji rodziny ▪ skrócenie czasu zamieszkiwania w bloku socjalnym poprzez umożliwienie zainteresowanym osobom i rodzinom zamiany na lokal z innych zasobów
REZULTATY PROJEKTU OSIĄGNIĘTE W 2014R.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szkolenia (trójstronne umowy szkoleniowe) - 17 osób zostało skierowanych na szkolenia zawodowe, w tym 1 osoba w ramach trójstronnej umowy szkoleniowej ▪ Bon stażowy - 18 osób rozpoczęło staż w ramach bonu stażowego ▪ Bon szkoleniowy - 6 osób zostało skierowanych na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego ▪ Jednorazowe środki na działalność gospodarczą- 4 osoby 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szkolenia zawodowe – 12 osób ▪ Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 2 osoby 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szkolenia zawodowe – 17 osób ▪ Przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 3 osoby ▪ W ramach doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy została zatrudniona 1 osoba 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Podjęcia pracy – 14 osób (w tym 2 osoby roboty publiczne) ▪ Staż – 4 osoby ▪ Prace społecznie użyteczne – 5 osób ▪ Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – 2 osoby ▪ Centrum Integracji Społecznej – 1 osoba ▪ Zajęcia aktywizacyjne – 1 osoba <p>W okresie styczeń – grudzień 2014r. w ramach programu obsłużono 118 osób, w tym 70 osób zostało wyrejestrowanych, w tym: 51 osób z powodu niezgłoszenia się, 12 osób podjęło zatrudnienie, 3 osoby z powodu odmowy propozycji, 1 osoba na skutek niezdolności do pracy wskutek choroby, 1 z powodu zmiany miejsca zameldowania, 1 z powodu przyznania zasiłku stałego oraz 1 z innych powodów.</p>

INICJOWANIE I REALIZACJA PROGRAMÓW I PROJEKTÓW AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

	„EUROPEJSKI STAŻ – DROGĄ DO LEPSZEJ PRACY” - Program Leonardo da Vinci „Uczenie się przez całe życie”		„ JUNIOR - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”	
OKRES REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ czas trwania wymiany – 9 tygodni każda z grup (I i II grupa: maj - lipiec 2014r.) ▪ czas trwania projektu – październik 2013 – październik 2014r. 	OKRES REALIZACJI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Program realizowany w 2014 r. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Wniosek na realizację programu w 2015 r.
WARTOŚĆ PROJEKTU	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kwota dofinansowania 84.090,00 EURO ▪ kwota na 2014 r. - 347.998,55 zł 	WARTOŚĆ PROGRAMU	PROGRAM REALIZOWANY ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	
BENEFICJENCI	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 30 osób zarejestrowanych w szczególności w PUP w Jaworznie lub w urzędach pracy z terenu woj. śląskiego, w tym w wieku od 18 do 35 roku życia, posiadających co najmniej wykształcenie zawodowe, posługujących się językiem niemieckim na poziomie co najmniej podstawowym 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ 15.042,06 zł 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 36.900,00 zł
CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zdobycie doświadczenia zawodowego oraz umiejętności i kwalifikacji za granicą, ▪ podniesienie poziomu znajomości języka obcego (branżowego i używanego w życiu codziennym), ▪ rozwój motywacji ukierunkowanej na kształcenie się przez całe życie, ▪ poznanie technik i metod pracy stosowanych w zagranicznych firmach, ▪ poznanie kultury pracy i organizacji w innym kraju. 	CEL GŁÓWNY	<ul style="list-style-type: none"> ▪ stworzenie szansy niepełnosprawnym absolwentom w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia oraz możliwości zaprezentowania się przyszłemu pracodawcy, a także pomoc pracodawcy w przełamaniu barier w kontaktach z niepełnosprawnymi 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ stworzenie szansy niepełnosprawnym absolwentom w zdobyciu i utrzymaniu zatrudnienia oraz możliwości zaprezentowania się przyszłemu pracodawcy, a także pomoc pracodawcy w przełamaniu barier w kontaktach z niepełnosprawnymi
REZULTATY PROJEKTU OSIĄGNIĘTE W 2014R.	<p>Na przełomie miesięcy styczeń – listopad 2014. tut. Urząd przeprowadził następujące działania w ramach projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ przeprowadzono 2 nabory do projektu, w tym nabór uzupełniający, ▪ 30 uczestników projektu zostało objętych 25h przygotowaniem pedagogiczno – kulturowym, ▪ 30 uczestników skierowano na szkolenie z języka niemieckiego, ▪ 30 uczestników uczestniczyło w 9 – tygodniowym stażu w Niemczech – Bad Freienwalde: 15 osób od 12 maja 2014r. oraz 15 osób od 26 maja 2014r. ▪ przeprowadzono 2 wizyty monitorujące w ramach projektu (1 wizyta w miesiącu czerwcu 2014r., a 2 - w miesiącu lipcu 2014r.), ▪ 30 uczestników projektu wzięło udział w badaniach ewaluacyjnych oraz złożyło raporty końcowe. ▪ Uczestnicy otrzymali Certyfikaty Europass - Mobilność potwierdzające odbycie stażu w Niemczech, <p>W miesiącu grudniu 2014r. został przekazany do Narodowej Agencji raport końcowy z realizacji projektu.</p> <p>Aktualnie tut. Urząd oczekuje na końcowe rozliczenie projektu.</p>		<p>REZULTATY PROGRAMU OSIĄGNIĘTE W 2014R.</p> <p>Na przestrzeni miesięcy marzec - listopad 2014 r. tut. Urząd realizował następujące działania w ramach programu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ w miesiącu marcu 2014r. podpisana została umowa na realizację programu, ▪ 3 osoby niepełnosprawne zostały objęte stażem zawodowym u pracodawcy, który zakończyły w miesiącu listopadzie 2014r. ▪ w grudniu 2014r. pracodawcom wypłacono premie z tytułu organizacji stażu 	<p>PLANOWANE DZIAŁANIA</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ staż zawodowy – 5 osób (1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności, 4 osoby z umiarkowanym) ▪ wsparcie doradców zawodowych ▪ premia dla pracodawców z tytułu odbycia stażu przez absolwentów ▪ zarządzanie programem <p>Aktualnie tut. Urząd oczekuje na rozpatrzenie powyższego wniosku</p>

WSPÓŁPRACA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNIE Z INNYMI INSTYTUCJAMI W ZAKRESIE REALIZACJI PROJEKTÓW DOT. RYNKU PRACY

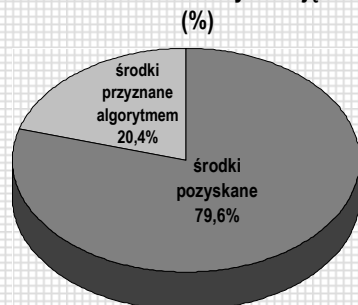
	REALIZATOR PROJEKTU	OKRES REALIZACJI	CEL PROJEKTU	REZULTATY PROJEKTU
Projekt „ KWALIFIKACJE + Dyplom = SUKCES ” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 9.3 Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych	Centrum Edukacji Zawodowej CARGO Sp. z o.o. w Jaworznie	01.06.2012r. - 30.05.2014r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ przeprowadzenie przygotowania technicznego, które przybliży formułę egzaminów ▪ przeprowadzenie egzaminów kwalifikacyjnych na tytuł zawodowy 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zorganizowano 2 spotkania, w których uczestniczyło 12 osób ▪ zrekrutowano 3 osoby, które przystąpiły do egzaminu
Projekt „ ICT dla kobiet ” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałania 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych	Centrum Edukacji Zawodowej CARGO Sp. z o.o. w Jaworznie	01.06.2013r. - 31.05.2015r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wzmocnienie pozycji i mobilności na rynku pracy poprzez zdobycie Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych – ECDL 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zorganizowano 8 spotkań, w których uczestniczyło 118 osób ▪ zrekrutowano 50 osób, które rozpoczęły szkolenia
Projekt „ Pełnosprawni na rynku pracy ” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy	Centrum Edukacji Zawodowej CARGO Sp. z o.o. w Jaworznie	01.01.2013r. - 30.06.2015r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wzmocnienie pozycji i mobilności na rynku pracy dzięki szkoleniom w zakresie : <ul style="list-style-type: none"> - obsługi administracyjno – biurowej - posługiwania się komputerem – kurs ECDL Start oraz kurs ECDL Core - posługiwania się językiem angielskim (kurs na 2 poziomach zaawansowania: podstawowym i średniozaawansowanym) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zorganizowano 3 spotkania, ▪ 21 osób zakwalifikowano do projektu
Projekt „ ICT dla niepełnosprawnych ” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałania 9.6.2 Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych	Centrum Edukacji Zawodowej CARGO Sp. z o.o. w Jaworznie	01.06.2013r. - 31.05.2015r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wzmocnienie pozycji i mobilności na rynku pracy poprzez zdobycie Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych – ECDL 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zorganizowano 4 spotkania, ▪ 21 osób rozpoczęło szkolenia
Projekt „ Staż w administracji publicznej wsparciem aktywizacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych oraz budowaniem pozytywnego wizerunku osób niepełnosprawnych na rynku pracy II ”	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	01.12.2014r. - 28.02.2015r.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zwiększenie szans osób niepełnosprawnych na rynku pracy poprzez udzielenie im profesjonalnego i holistycznego wsparcia, jak również poprzez promocję idei zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej w okresie realizacji projektu na terenie całego kraju 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zorganizowano 1 spotkanie, w którym uczestniczyło 8 osób ▪ 1 osoba podjęła staż

ŚRODKI FINANSOWE BĘDĄCE W DYSPOZYCJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W JAWORZNIE W 2014r.

(Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Europejski Fundusz Społeczny)

ŚRODKI W DYSPOZYCJI	14 243 261 zł
ŚRODKI NA AKTYWIZACJĘ	6 814 077 zł
ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO	59 300 zł
ŚRODKI NA ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH	6 301 375 zł
POZOSTAŁE ŚRODKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ FAKULTATYWNYCH	507 900 zł
POZOSTAŁE ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROJEKTÓW związane z zatrudnieniem kadry tut. Urzędu, zarządzaniem realizowanych projektów (tj. plakaty, ulotki) oraz poradnictwem zawodowym i psychologicznym świadczonym w ramach projektu, a także środki przeznaczone na realizację zadań w ramach Programu Leonardo da Vinci.	560 609 zł

Struktura środków na aktywizację w 2014 r.



Środki na aktywizację ogółem:

6 814 077 zł

1. ŚRODKI PRZYZNANE ALGORYTMEM :

1 391 600 zł

- z Funduszu Pracy:
- z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

1 258 600 zł

133 000 zł

2. ŚRODKI POZYSKANE:

5 422 477 zł

- z rezerwy Funduszu Pracy:
- z UE:
- z PFRON - program „Junior”:

376 700 zł

5 029 217 zł

16 560 zł

STANDARYZACJA I ZAPEWNIENIE WYSOKIEJ JAKOŚCI USŁUG ŚWIADCZONYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAWORZNIE ORAZ PROMOCJA ZATRUDNIENIA

STANDARYZACJA ŚWIADCZONYCH USŁUG

Mając na uwadze realizację powyższego celu, tutejszy Urząd podejmował działania dostosowujące świadczone usługi do standardów określonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej, tj.:

Profilowanie i lepsze adresowanie usług i instrumentów

W związku ze zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zmieniła się obsługa bezrobotnych. Od 27 maja 2014r. w stosunku do wskazanych osób wprowadzone zostało tzw. profilowanie pomocy, w ramach którego osoby bezrobotne mają możliwość skorzystać z przewidzianego w ustawie wsparcia.

Wprowadzenie indywidualnej obsługi klienta przez jednego doradcę klienta

Wskazane profilowanie przeprowadzane jest przez doradców klienta, których funkcję w tut. Urzędzie pełnią pośrednicy pracy i doradcy zawodowi. Doradca klienta stosownie do potrzeb danej osoby, udziela jej indywidualnego wsparcia. Każdy bezrobotny i poszukujący pracy zarejestrowany w urzędzie pracy od początku jest prowadzony przez tego samego doradcę klienta, co zwiększa zaufanie bezrobotnych do urzędu pracy.

Doskonalenie zawodowe pracowników

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie uczestniczyli w szkoleniach, których celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, jak również zdobycie wiedzy niezbędnej do realizacji powierzonych im zadań, w szczególności z zakresu:

- profilowania osób bezrobotnych,
- zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- pomocy publicznej udzielanej przez Powiatowe Urzędy Pracy,
- platformy współpracy pomiędzy Urzędami Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej,
- zagadnień finansowo – księgowych.

W 2014 roku pracownicy tut. Urzędu uczestniczyli w 87 szkoleniach. Szkolenia dla pracowników tut. Urzędu były finansowane ze środków budżetowych, Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie brali także udział w szkoleniach bezpłatnych.

PROMOCJA ZATRUDNIENIA POPRZEZ PROWADZENIE STAŁEJ DZIAŁALNOŚCI INFORMACYJNEJ

W 2014 r. **podejmowano szereg działań promocyjno – informacyjnych** poprzez wykorzystywane narzędzia komunikacyjne, tj:

- przesłano 30 informacji i komunikatów poprzez subskrypcję sms lub e-mail do Pracodawców z lokalnego rynku pracy, zainteresowanych otrzymywaniem informacji nt. działalności, projektów, przedsięwzięć, oferty tut. Urzędu Pracy
- opracowywano materiały promocyjne w formie plakatów i ulotek nt. organizowanych Targów Pracy oraz o projektach realizowanych przez tut. Urząd
- podejmowano współpracę z Wydziałem Rozwoju i Polityki Gospodarczej UM w Jaworznie z zakresie opracowania w cyklach kwartalnych E- Informatora Gospodarczego, prezentujące informacje gospodarcze oraz wydarzenia społeczno – gospodarcze w Jaworznie

Dodatkowo opracowano informator dla Pracodawców nt. usług, instrumentów i form wspierających zatrudnienie świadczonych przez tut. Urząd oraz nowych narzędzi wsparcia wprowadzonych nowelą ustawy.

Wykorzystywano nowoczesne narzędzia komunikacyjno – informacyjne

- Infokioski multimedialne- informacje na temat ofert pracy oraz świadczonych usług udostępniano poprzez infokioski multimedialne umieszczone w siedzibie Urzędu Pracy oraz rozmieszczone na terenie m. Jaworzna
- System prezentacji treści multimedialnych- w siedzibie Urzędu udostępniano oferty pracy w formie prezentacji multimedialnej
- Zielona Linia- obsługa systemu w ramach projektu „Zielona linia- Centrum Informacyjno Konsultacyjne Służb Zatrudnienia”
- Platforma SEPI- elektroniczna platforma komunikacyjna wymiany danych pomiędzy Urzędem Pracy a MOPS w Jaworznie dot. wspólnych klientów
- Strona internetowa- Zawiera informacje na temat ofert pracy, działalności Urzędu Pracy, a zwłaszcza przedsięwzięć na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, realizacji programów i projektów aktywizacji zawodowej oraz aktualnie obowiązujących przepisów prawa, a także statystyk lokalnego rynku pracy.
- Subskrypcja sms lub e-mail- komunikaty informacyjno – promocyjne przesyłano do pracodawców z lokalnego rynku pracy pozostających w bazie sybskrybentów (na przełomie 2014 r. do bazy subskrybentów pozyskano 84 nowych pracodawców, końcem 2014 r. w bazie pozostawało 917 pracodawców).

REALIZACJA ZADAŃ PASYWNYCH W 2014r.

Zadania pasywne realizowane w 2014 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie m.in. w ramach obsługi osób bezrobotnych:

Ilość wypłaconych świadczeń	11 239
Ilość wydanych decyzji	13 077
Ilość postanowień wznowiających postępowanie administracyjne	222
Ilość wydanych zaświadczeń	4 779
Ilość udzielonych informacji dla kuratorów i MOPS (w tym w ramach platformy SEPI)	3 078
Ilość pism do sądów, prokuratury, komornika i policji, zakładów karnych i ZUS	1 849
Ilość wydanych wniosków do celów rentowych i emerytalnych	381
Ilość dokumentów ubezpieczeniowych przekazanych do ZUS za pomocą programu PŁATNIK	19 360
Ilość wydanych informacji PIT-11	2 503
Ilość przyznanych dodatków aktywizacyjnych	366
Ilość wniosków o przyznanie prawa do zasiłku po pracy za granicą	112
Ilość wydanych Informacji starosty nt. możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących	82 (w tym 76 dla obywateli Chin)

Zakończenie

Priorytetowym wyzwaniem w sferze efektywnego pobudzania i zwiększania aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy było podejmowanie działań skoncentrowanych na zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciu z wykorzystaniem usług, instrumentów rynku pracy oraz innych form wspierających zatrudnienie. W ramach zrealizowanych działań aktywizacyjnych wsparcie udzielono 5 841 osobom (w tym 1194 osobom z wykorzystaniem środków finansowych przeznaczonych na aktywizację).

W 2014 roku urząd dysponował na zadania w zakresie aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy kwotą w wysokości 6,8 mln zł, z czego 79,6% to dodatkowe środki finansowe jakie zostały pozyskane przez Urząd w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, rezerwy Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Programu Leonardo da Vinci „Uczenie się przez całe życie”. Dodatkowo w ramach wyodrębnionych środków Funduszu Pracy – Krajowego Funduszu Szkoleniowego pozyskano kwotę w wysokości 59 tys. zł.

Ubiegły rok to okres adaptacji do pracy w realiach znowelizowanej ustawy, między innymi wyznaczającej nowy sposób postępowania w zakresie udzielania wsparcia osobom poszukującym zatrudnienia oraz pracodawcom. Jedną z kluczowych zmian było wdrożenie nowego rozwiązania polegającego na profilowaniu pomocy dla bezrobotnych przy jednoczesnym zapewnieniu wsparcia bezpośrednio dopasowanego do ich indywidualnych potrzeb określonych w Indywidualnym Planie Działania. Ustawa wprowadziła trzy profile w ramach, których osoby bezrobotne mogły skorzystać z określonego wsparcia wskazanego w w/w. ustawie. Ogółem do końca roku sprofilowano 4.292 osoby w ramach trzech profili pomocy. Dodatkowo wsparcie dla lokalnych przedsiębiorców zostało poszerzone o nowe narzędzie umożliwiające inwestowanie w potencjał kadrowy poprzez finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników, należących do grupy wiekowej 45 lat i więcej. W 2014r. zawarto 5 umów na szkolenia 6 pracowników oraz 2 pracodawców.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zrodziła konieczność wprowadzenia zmian strukturalnych i organizacyjnych w Urzędzie Pracy, tj. nowego Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Jaworznie oraz dostosowania przepisów wewnętrznych do aktualnego stanu prawnego .

W wyniku zainicjowanych działań wykraczających poza ramy ustawowe zrealizowano w 2014r. projekt **Europejski staż – drogą do lepszej pracy**, którego głównym założeniem było zdobycie pierwszego zagranicznego doświadczenia zawodowego, podniesienie poziomu znajomości języka obcego, poznanie kultury pracy i organizacji w innym kraju oraz promowanie koncepcji uczenia się przez całe życie. W projekcie wzięło udział 30 młodych jaworznickich bezrobotnych w wieku do 35 roku życia. Projekt zakładał objęcie uczestników projektu w pierwszej kolejności przygotowaniem pedagogiczno – językowo – kulturowym realizowanym w kraju, a następnie 9-tygodniowymi stażami organizowanymi w Niemczech w wybranych zawodach, dostosowanych do posiadanych kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji społeczno – językowych. Projekt mobilności finansowany przy wsparciu Komisji Europejskiej w ramach Programu Leonardo da Vinci "Uczenie się przez całe życie" został zrealizowany w partnerstwie ze Stowarzyszeniem na Rzecz Wspierania Zatrudnienia i Kwalifikacji Zawodowych w Bad Freienwalde w Niemczech.

Istotne znaczenie dla aktywnej polityki rynku pracy miały działania zmierzające do rozwoju i promowania przedsiębiorczości. W 2014r. w ramach projektu systemowego **Kierunek przedsiębiorczość**, realizowanego w partnerstwie z 30 urzędami woj. śląskiego, któremu przewodniczył Lider Projektu – Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach, udzielono 21 osobom bezrobotnym bezzwrotnego dofinansowania na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W sumie w ramach środków będących w dyspozycji tut. Urzędu zostało utworzonych łącznie 77 nowych podmiotów gospodarczych, które w przyszłości będą współtworzyć i kreować lokalny rynek pracy. Natomiast 36 osób zostało zatrudnionych na stanowiskach pracy wyposażonych lub doposażonych przez tut. Urząd.

Ponadto wsparcie rozwoju sektora małej i średniej przedsiębiorczości realizowane było również przez czynny udział tut. Urzędu w obchodach **Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości**. Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia w ramach powyższej inicjatywy przejawiała się poprzez organizację dla mieszkańców miasta Jaworzna, w tym bezrobotnych, poszukujących pracy i uczniów jaworznickich szkół: prelekcji, wizyt studyjnych i warsztatów tematycznych. Łącznie w tych działaniach wzięły udział 62 osoby.

W ramach wypracowanej w ubiegłym roku efektywnej współpracy z inwestorami wchodzącymi na lokalny rynek pracy zorganizowano w ramach świadczonego pośrednictwa pracy efektywne **gieldy pracy**, między innymi dla firm: MAJSTER RCMB S.A., BRICOMAN Polska Sp. z o.o., CEZAN, JYSK Sp. z o.o., FRESH MARKET. Jednocześnie tut. Urząd Pracy wystąpił z ofertą współpracy do Firmy PA NOVA odpowiedzialnej za najem pomieszczeń w nowo tworzonej na terenie miasta Galerii Galena.

Podjęte przedsięwzięcia zostały skupione również na **tworzeniu partnerstw i dialogu na szczeblu lokalnym i regionalnym** dotyczących między innymi wsparciu inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz wspólnej realizacji projektów zintegrowanej pomocy dla osób podlegających wykluczeniu społecznemu. Współpraca podejmowana była z podmiotami działającymi w sektorze ekonomii społecznej, instytucjami ustawowo zajmującymi się wdrożeniem polityki społecznej i zawodowej oraz innymi zainteresowanymi partnerami rynku pracy i obejmowała m.in.:

- ✓ **wypracowanie wspólnego modelu współpracy podmiotów zajmujących się problematyką lokalnego rynku pracy** (PUP Jaworzno, MOPS Jaworzno, Urząd Miejski w Jaworznie) w zakresie wdrożenia nowego standardu działania w zakresie współpracy międzyinstytucjonalnej przy wykorzystaniu narzędzi ekonomii społecznej, w szczególności spółdzielczości socjalnej, jako narzędzia aktywnej integracji,
- ✓ **zawarcie porozumienia z Fundacją Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych z siedzibą w Opolu** w zakresie możliwości skorzystania do 2016 roku ze wsparcia szkoleniowo – doradczego, wsparcia pożyczkowego na podjęcie działalności gospodarczych oraz na utworzenie stanowisk pracy dla bezrobotnych. Niniejszy pakiet pożyczkowy udostępniony został w ramach ogólnopolskiego, rządowego programu „Pierwszy Biznes – Wsparcie w starcie II”, w ramach którego niniejsza Fundacja pełni rolę pośrednika finansowego zarządzającego funduszem pożyczkowym na terenie woj. śląskiego i opolskiego,
- ✓ **kontynuowanie ścisłej współpracy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** w Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach oraz z **Jaworznickim Forum Doradztwa Zawodowego** w Jaworznie w zakresie podejmowania wspólnych działań na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w obszarze poradnictwa zawodowego i promowania przedsiębiorczości.

W roku bieżącym tut. Urząd Pracy podejmował będzie dalsze działania mające na celu wsparcie lokalnego rynku pracy poprzez aktywizację zawodową i ponoszenie jakości kapitału ludzkiego na wszystkich poziomach edukacji. Wdrożenie nowych zadań i rozwiązań koncentrujących się w głównej mierze na wzmocnieniu wizerunku publicznych służb zatrudnienia, jak również osiągnięcie jeszcze większej efektywności podjętych działań to wyzwania 2015 roku.

Do powyższego zaliczyć należy:

- ✓ promowanie i realizacja nowych form wspierających tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka, wprowadzonych nowelą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub utworzenie stanowiska pracy, grant na telepracę, świadczenia aktywizacyjne,
- ✓ udzielanie priorytetowo wsparcia w ramach aktywnych programów rynku pracy, kierując się przy tym strategicznymi planami działania na rzecz zatrudnienia, m.in. osobom młodym do 25 roku życia (w szczególności w ramach programu Gwarancja dla młodzieży), osobom niepełnosprawnym oraz osobom w wieku niemobilnym tj. powyżej 50 roku życia,
- ✓ zacieśnienie współpracy z podmiotami zatrudnienia socjalnego, działającymi na rzecz reintegracji społecznej i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych objętych III profilem pomocy, będących jednocześnie klientami pomocy społecznej poprzez zainicjowanie działań w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.

W bieżącym roku rozpocznie się nowy okres programowania w perspektywie finansowej 2014-2020, generujący dodatkowe wyzwania dla urzędu w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia, związane z realizacją projektów systemowych i konkursowych m. in. w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego.

Jaworzno, dnia 29 stycznia 2015 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jaworznie
mgr Wiesława Polańska